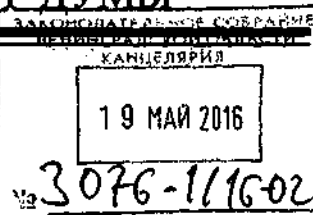


ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 16.05.2016 № 301
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 16 " мая 2016 г.



94. О проекте федерального закона № 1061296-6 "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации" (в части предоставления и обработки информации о персональных данных) - вносят депутаты Государственной Думы А.К.Луговой, В.В.Бурматов

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления до 15 июня 2016 года.

2. Комитету Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2016 года (июнь).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



С.Е.Нарышкин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

04 мая 2016г.

№ _____

Председателю Государственной Думы
Федерального Собрания Российской
Федерации

С.Е.НАРЫШКИНУ

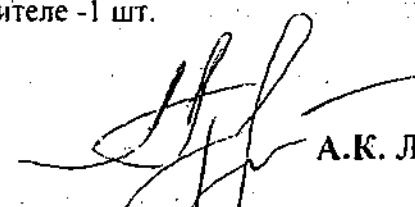
Уважаемый Сергей Евгеньевич!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации в качестве законодательной инициативы вносится проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Приложение:

- 1) текст законопроекта – 2л.
- 2) пояснительная записка – 2л.
- 3) перечень актов федерального законодательства, подлежащих принятию, изменению или признанию утратившими силу в связи с принятием законопроекта - 1л
- 4) финансово-экономическое обоснование - 1л.
- 5) материалы по законопроекту на магнитном носителе - 1 шт.

Депутаты Государственной Думы:

 **А.К. Луговой**

 **В.В. Бурматов**

5271
04.05.2016



Вносится депутатами
Государственной Думы
А.К. Луговым,
В.В. Бурматовым

1061296-6

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, №31, ст.3215; 2008, №30, ст. 3616; 2011, №48, ст. 6730; 2012, №50, ст.6954; 2013, №19,ст. 2326; №27, ст. 3462, 3477; № 48, ст. 6165) следующие изменения:

1) статью 16 дополнить частью 1¹ следующего содержания:

«1¹. Представитель нанимателя вправе осуществлять обработку информации о размещении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» персональных данных претендентов на замещение должности гражданской службы и гражданских служащих, а также иных сведений, сделанных ими общедоступными.»;

2) часть 2 статьи 26 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) информацию о размещении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» своих персональных данных, а также иных сведений, сделанных им общедоступными.»;

2) статью 42 дополнить частью 3¹ следующего содержания:

«3¹. Гражданский служащий обязан ежегодно информировать кадровую службу государственного органа о размещении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» своих персональных данных, а также иных сведений, сделанных им общедоступными.».

Статья 2

Внести в Федеральный закон от 3 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, №10, ст.1152; 2008, № 30, ст. 3616; 2011, № 43, ст. 5976; 2013, № 19, 2326; № 27, ст. 3462; № 48, ст. 6165, 6730; 2014, №10, ст. 954) следующие изменения:

1) статью 13 дополнить частью 1² следующего содержания:

«1². Представитель нанимателя вправе осуществлять обработку информации о размещении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» персональных данных претендентов на замещение должности муниципальной службы и муниципальных служащих, а также иных сведений, сделанных ими общедоступными.»;

2) часть 3 статьи 16 дополнить пунктом 10¹ следующего содержания:

«10¹) информацию о размещении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» своих персональных данных, а также иных сведений, сделанных им общедоступными;»;

3) дополнить статью 29 частью 3 следующего содержания:

«3. Муниципальный служащий обязан ежегодно информировать кадровую службу государственного органа о размещении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» своих персональных данных, а также иных сведений, сделанных им общедоступными.».

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Усложнение задач государственного управления закономерно сопровождается необходимостью совершенствования кадровой политики государства. Это касается не только повышения результативности и качества работы государственных органов и органов местного самоуправления, но и тщательного подбора кадров, отвечающих высоким профессиональным и этическим требованиям гражданской службы.

Именно осуществление кадрового контроля является в настоящее время одним из приоритетных инструментов регулирования государственной гражданской и муниципальной службы, призванным обеспечить их профессионализм, открытость, эффективность и соответствие общественно значимым целям.

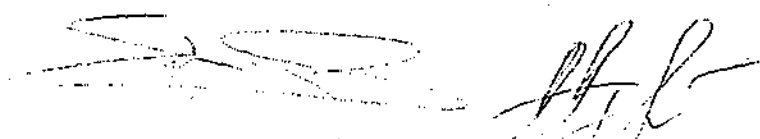
Настоящий законопроект направлен на повышение прозрачности государственного и муниципального управления путем установления обязанности государственных и муниципальных служащих и претендентов на замещение должности гражданской службы предъявлять представителю нанимателя информацию о размещении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» своих персональных данных, а также иных сведений, сделанных ими общедоступными, а также путем предоставления представителю нанимателя права осуществлять обработку такой информации.

Организация такого рода контроля позволит создать условия для адекватного разрешения и устранения деструктивных конфликтов в отношениях «власть – подчинение», минимизирует коррупционные риски и обеспечит соблюдение государственными и муниципальными служащими правил профессиональной этики.

Предлагаемый законопроект основывается на требованиях международных антикоррупционных стандартов. В частности, Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003 г. рекомендует государствам – участникам устанавливать меры и системы, обязывающие публичных должностных лиц представлять соответствующим органам декларации о внеслужебной деятельности и занятиях, в связи с которыми может возникать коллизия интересов в отношении их функций в качестве публичных должностных лиц (ч. 5 ст. 8). Данная обязанность охватывает широкий круг полномочий, в том числе возложение на должностное лицо либо претендента

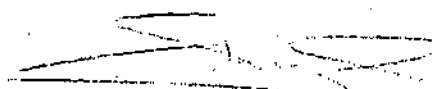
на занятие данной должности обязанности предоставлять максимально полные данные о себе.

Доступ представителя нанимателя к такой информации позволит не только принять окончательное решение о приеме лица на должность государственного или муниципального служащего, но и повысить эффективность профилактики коррупционных правонарушений, «отсеять» кандидатов, внеслужебная деятельность и занятия которых могут привести к конфликту интересов.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной
гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О
муниципальной службе в Российской Федерации»

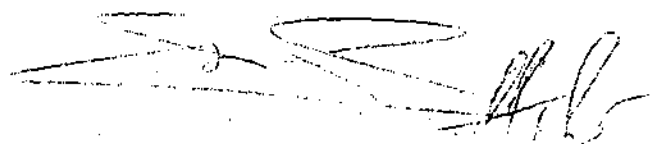
Принятие федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

 44.8-

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия актов федерального законодательства.



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the transparency and accountability of the organization. The document then outlines the specific procedures for recording transactions, including the use of standardized forms and the requirement for double-checking entries. It also addresses the need for regular audits to ensure the integrity of the data. The second part of the document focuses on the financial aspects of the organization, detailing the budgeting process and the allocation of resources. It provides a clear breakdown of the various costs involved in the organization's operations and offers strategies for minimizing expenses without compromising quality. The document concludes by reiterating the commitment to financial soundness and the importance of ongoing communication and collaboration among all staff members.