

Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации



Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация профсоюза работников здравоохранения

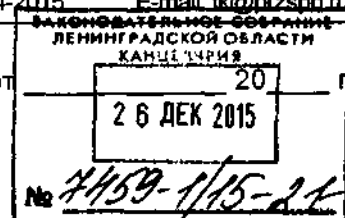
Территориальный комитет

190098, Санкт-Петербург, пл. Труда, дом 4, к. 503 Тел (812) 571-7809, факс (812) 314-2015

E-mail tk@przspb.ru

№ 08-01/401 от 25.12. 2015 г

На № _____ от _____ г



**Председателю Законодательного
Собрания Ленинградской области**

С.М. Бебенину

Уважаемый Сергей Михайлович!

В 2008 году при Правительстве Ленинградской области по инициативе Ленинградской Федерации Профсоюзов была создана межотраслевая рабочая группа по разработке новой системы оплаты труда, в которую согласно распоряжению Губернатора Ленинградской области В.П. Сердюкова от 07.04.2008 №192-рг входят представители территориальных организаций профсоюзов бюджетной сферы.

По итогам работы этой группы Законодательным Собранием был принят Закон Ленинградской области от 08.06.2011 N 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» (далее – Закон). Все дополнения и изменения в Закон в течение ряда лет неукоснительно обсуждались на заседаниях межотраслевой рабочей группы.

Работа над данным Законом являлась положительным примером по соблюдению принципов социального партнерства в Ленинградской области.

Однако, 14 декабря 2015 года на заседании Ленинградской областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороне Профсоюзов стало известно о внесении Губернатором Ленинградской области А.Ю. Дрозденко в Законодательное собрание проекта Закона «О внесении изменений в ст.2 областного Закона.

В ст. 2 данного законопроекта предлагалось исключить часть 1, согласно которой «Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы для педагогических работников) работников первого квалификационного уровня не может быть ниже размера региональной минимальной заработной платы, установленного правовым актом - Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, которое заключается Правительством Ленинградской области, объединениями

профсоюзов Ленинградской области и объединениями работодателей Ленинградской области».

Сообщение о данном предположении на Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 14.12.2015 по изменению Закона произведено после того как Закон уже был принят Законодательным Собранием Ленинградской области 7 декабря 2015 года!

Изменения в данный Закон не обсуждались ни на Межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда работников бюджетной сферы Ленинградской области, созданной в целях регулирования отношений связанных с оплатой труда работников государственных, казенных и бюджетных учреждений Ленинградской области, ни на Ленинградской областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Считаем, что данный факт является сознательным, грубейшим нарушением основных принципов социального партнерства, трудового законодательства Российской Федерации, а именно ст. 144 ТК РФ, в которой определено, что «...Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей...» и ст. 74 ТК РФ, которая обязывает работодателя уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца о предстоящих изменениях условий трудового договора, тогда как принятый Закон вступает в силу с 01.01.2016 года.

В целях недопущения социальной напряженности в трудовых коллективах в связи со снижением гарантий в области оплаты труда работников бюджетной сферы, требуем до вступления в силу отменить Закон «О внесении изменений в ст.2 областного Закона «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» принятый Законодательным Собранием Ленинградской области 7 декабря 2015 года.

Терком Профсоюза будет вынужден обратиться в Генеральную Прокуратуру РФ в связи с грубейшим нарушением трудового законодательства РФ и Закона от 22 сентября 1998 года N 34-оз «О социальном партнерстве в Ленинградской области» и предупреждает о готовности использовать все не запрещенные законом способы защиты трудовых прав работников.

Председатель
Теркома Профсоюза



В.А. Дмитриев