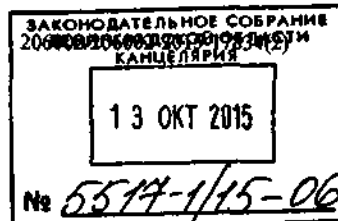


**ГУБЕРНАТОР
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

191311, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 67
Для телеграмм Санкт-Петербург, 191311
Тел.. (812) 710-32-62, факс. (812) 271-56-27

12.10.15 № 8-4541/14-2-1

На № _____ от _____



Председателю
Законодательного собрания
Ленинградской области

С.М.Бебенину

Уважаемый Сергей Михайлович!

В соответствии со статьями 20 и 31 Устава Ленинградской области направляю на рассмотрение Законодательного собрания Ленинградской области проект областного закона "О внесении изменений в областной закон "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области".

Приложения:

1. Проект областного закона "О внесении изменений в областной закон "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области" на 7 л.
2. Обоснование необходимости принятия областного закона на 2 л.
3. Справка о состоянии законодательства в данной сфере правового регулирования на 1 л.
4. Перечень законов и иных действующих на территории Ленинградской области нормативных правовых актов, отмены, изменения или дополнения которых потребует принятие закона, на 1 л.
5. Предложения о разработке нормативных правовых актов, принятие которых необходимо для реализации закона, на 1 л.
6. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.

Губернатор области

С. М. Бебенин, *А. Дрозденко*

15 48

1ср

6 из 84 ун

Перминов С.Н.
274 90 92

0430

+ глск

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области»

Статья 1

Внести в областной закон от 11 марта 2008 года № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» (с последующими изменениями) следующие изменения:

1) в пункте 2 статьи 12-1 слова «повышения квалификации» заменить словами «дополнительного профессионального образования»;

2) дополнить статьей 12-2 следующего содержания:

«Статья 12-2. Порядок заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области

1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области (далее – договор о целевом обучении) заключается с отобранным на конкурсной основе гражданином, обучающимся в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющих государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе и лицензию на осуществление образовательной деятельности.

2. Утвердить Положение о порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области согласно приложению 7 к настоящему областному закону.»;

3) в приложении 4 «Типовое положение о проведении аттестации муниципальных служащих»:

в подпункте «в» пункта 19 слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

в приложении 1 к Положению о проведении аттестации муниципальных служащих муниципального образования Ленинградской области слова «об окончании курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки» заменить словами «о получении дополнительного профессионального образования»;

в приложении 2 к Положению о проведении аттестации муниципальных служащих муниципального образования Ленинградской области слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

4) в приложении 5 «Типовое положение о порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим»:

в приложении к Положению о порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим муниципального образования Ленинградской области слова «повышения квалификации или профессиональной переподготовки» заменить словами «получения дополнительного профессионального образования»;

5) в приложении 6 «Типовое положение о порядке сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»:

в приложении 1 к Положению о порядке сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими муниципального образования Ленинградской области и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня) слова «профессиональной переподготовке, повышении квалификации» заменить словами «дополнительном профессиональном образовании»;

в приложении 2 к Положению о порядке сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими муниципального образования Ленинградской области и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня) слова «профессиональной переподготовке, повышении квалификации» заменить словами «дополнительном профессиональном образовании»;

6) дополнить приложением 7 «Положение о порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области» (прилагается).

Статья 2

Настоящий областной закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор Ленинградской области

А.Ю. Дрозденко

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ
МЕЖДУ ОРГАНОМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
И ГРАЖДАНИНОМ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО
ПРОХОЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНЕ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ.**

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 28.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации») и статьей 12-1 областного закона от 11 марта 2008 года N 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» устанавливается порядок заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области (далее – договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области (далее – орган местного самоуправления) и отобранным на конкурсной основе гражданином Российской Федерации либо гражданином иностранного государства – участника международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, владеющим государственным языком Российской Федерации (далее – гражданин) и впервые получающим высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, достигшим (достигающим на момент получения документа об образовании и (или) поступления на муниципальную службу) возраста 18 лет.

3. Несовершеннолетние граждане заключают договор о целевом обучении с письменного согласия родителей (законных представителей).

4. Договор о целевом обучении с гражданином заключается на любом этапе освоения им образовательной программы в образовательной организации.

5. Договор о целевом обучении заключается с гражданином, получающим:
высшее образование – для последующего прохождения муниципальной службы на должностях, отнесенных к старшей группе должностей муниципальной службы категории «Специалисты»;

среднее профессиональное образование - для последующего прохождения муниципальной службы на должностях, отнесенных к старшей группе должностей муниципальной службы категории «Обеспечивающие специалисты» и младшей группе должностей категории «Специалисты».

6. Конкурс на заключение договора о целевом обучении (далее - конкурс) объявляется по решению представителя нанимателя (работодателя) при отсутствии граждан, состоящих в кадровом резерве муниципального образования Ленинградской области на замещение должностей, указанных в пункте 5 настоящего положения и проводится конкурсной комиссией, состав и порядок формирования которой устанавливается представительным органом муниципального образования в соответствии со статьей 17 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

7. Организацию проведения конкурса осуществляет кадровая служба органа местного самоуправления, для замещения должности в котором заключается договор о целевом обучении, либо ответственным лицом, обеспечивающим по решению представителя нанимателя (работодателя) исполнение функций кадровой службы органа местного самоуправления (далее – организатор конкурса).

8. Конкурс проводится в два этапа.

Информацию о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении организатор конкурса публикует в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещает на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее, чем за один месяц до даты проведения конкурса.

Указанная информация должна содержать:

1) сведения о категории и группе должностей муниципальной службы, к которой относится подлежащая замещению гражданином после окончания обучения должность муниципальной службы;

2) квалификационные требования к данной должности (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей);

3) перечень документов представляемых на конкурс;

4) время и место приема документов, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

5) дату, место и порядок проведения конкурса;

6) иные информационные материалы.

9. На первом этапе конкурса осуществляется устное информирование и консультирование об условиях проведения конкурса граждан, обучающихся в образовательных организациях, а также представление конкурсной документации по запросам, полученным от граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсе.

10. В конкурсную документацию входят:

1) текст объявления о приеме документов для участия в конкурсе;

2) критерии определения победителя конкурса;

3) темы рефератов, вопросы анкет и (или) тестов;

4) иные документы, содержащие информацию о конкурсе.

11. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет организатору конкурса следующие документы:

- 1) личное заявление;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года N 667-р, с приложением фотографии;
- 3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;
- 5) справку образовательной организации:

подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;

содержащую информацию об образовательной программе, которую гражданин осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации;

6) иные документы по желанию гражданина, в том числе подтверждающие достижение особых успехов в профильных дисциплинах (призовые места на предметных олимпиадах, дипломы научно-практических конференций, интеллектуальных и творческих конкурсов).

12. Несвоевременное представление документов и (или) представление их не в полном объеме являются основанием для отказа гражданину в приеме документов.

13. На первом этапе конкурса организатор конкурса проверяет наличие необходимых документов и осуществляет предварительную оценку их соответствия установленным требованиям.

14. Гражданин не допускается к участию во втором этапе конкурса:

1) в связи с несоответствием гражданина требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Положения;

2) в связи с несоответствием уровня профессионального образования, которое будет получено гражданином после окончания обучения, квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, необходимому для замещения должностей муниципальной службы соответствующей категории и группы, указанным в объявлении;

3) в случае выявления недостоверных или неполных сведений в документах, представленных гражданином на конкурс.

15. Результатом первого этапа конкурса является допуск к участию во втором этапе конкурса двух и более граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсе и соответствующих установленным требованиям.

16. До начала второго этапа конкурса представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о дате, времени и месте проведения конкурса.

17. Организатор конкурса не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, времени и месте его проведения гражданам, допущенным к участию во втором этапе конкурса (далее - претенденты).

18. Гражданам, не допущенным к участию во втором этапе конкурса, в письменной форме организатором конкурса направляется информация о причинах отказа в допуске к участию во втором этапе конкурса.

19. Второй этап конкурса проводится при наличии двух и более претендентов.

20. При проведении второго этапа конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов, указанных в пункте 11 настоящего Положения, а также по результатам конкурсных процедур.

21. Конкурсные процедуры могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата, прохождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

22. Конкурсные процедуры, методика проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяются муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования Ленинградской области

23. Конкурсная комиссия принимает решение о победителе конкурса в порядке, установленном для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

24. Решение конкурсной комиссии является основанием для заключения договора о целевом обучении с победителем конкурса.

25. В решении конкурсной комиссии может содержаться рекомендация об установлении конкретного срока (не менее срока, в течение которого орган местного самоуправления будет предоставлять меры социальной поддержки гражданину, в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет) прохождения гражданином муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании.

26. Результатом второго этапа конкурса и одновременно итоговым результатом конкурса является определение победителя конкурса и принятие решения о заключении с ним договора о целевом обучении.

27. Конкурсной комиссией может быть принято решение о том, что победители конкурса не выявлены.

28. По результатам конкурса издается правовой акт представителя нанимателя (работодателя) о заключении договора о целевом обучении между органом местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области и отобранным на конкурсной основе гражданином.

29. Организатор конкурса публикует информацию о результатах конкурса в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещает на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» а также в течение одного месяца со дня завершения конкурса сообщает в письменной форме о его результатах претендентам, участвовавшим в конкурсе.

30. Перед заключением договора о целевом обучении по решению представителя нанимателя (работодателя) может быть осуществлена проверка

достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, представленных гражданином в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения.

31. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 календарных дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

32. Договор о целевом обучении заключается по типовой форме договора о целевом обучении, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 №1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении.

33. В договоре о целевом обучении предусматриваются:

1) обязательство гражданина проходить муниципальную службу в органе местного самоуправления после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в течение срока, установленного договором о целевом обучении.

Указанный срок в соответствии со статьей 28.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» должен быть не менее срока, в течение которого орган местного самоуправления осуществлял меры социальной поддержки в соответствии с подпунктом 4 настоящего пункта, и составлять не более 5 лет.

2) основания для возмещения гражданином органу местного самоуправления затрат, понесенных органом местного самоуправления, в случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении по вине гражданина;

3) срок, в течение которого гражданин должен прибыть в орган местного самоуправления для заключения срочного служебного контракта со дня получения документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании.

4) меры социальной поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения органом местного самоуправления и иные существенные условия, установленные частью 6 статьи 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

34. Контроль исполнения гражданином обязательств по договору о целевом обучении осуществляется организатором конкурса;

35. Документы граждан, не допущенных к участию во втором этапе конкурса, и претендентов, участвовавших во втором этапе конкурса, возвращаются им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения указанного срока документы хранятся в архиве органа местного самоуправления, после чего подлежат уничтожению.

36. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

37. Граждане, участвовавшие в конкурсе на заключение договоров о целевом обучении, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ОБОСНОВАНИЕ

необходимости принятия областного закона «О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области»

Принятие областного закона «О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» (далее - законопроект) необходимо по следующим основаниям.

11.04.2015 вступил в силу Федеральный закон от 30.03.2015 № 63-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием механизма подготовки кадров для муниципальной службы», в соответствии с которым:

1) полномочия органов местного самоуправления, установленные пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в части организации профессионального образования работников органов местного самоуправления были уточнены и дополнены полномочиями по организации подготовки кадров для муниципальной службы;

2) в Федеральный закон от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» внесены следующие изменения:

слова «повышение квалификации» заменены словами «получение дополнительного профессионального образования»;

введена новая статья 28.1 «Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе», которой определено, что заключение договоров о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.

В связи с этим, в целях приведения в соответствие федеральному законодательству законопроектом предусмотрено внесение изменений в областной закон от 11.03.2008 №14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» (далее – Закон №14-оз), в части корректировки формулировок статьи 12-1, приложений 4,5,6 к Закону №14-оз, а также дополнение новой статьей 12-2, устанавливающей порядок заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления Ленинградской области, и дополнение новым приложением 7 к Закону №14-оз (Положение о порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ленинградской области).

В соответствии с Положением:

для всех муниципальных образований Ленинградской области установлены единые правила проведения конкурсных процедур, предшествующих заключению договора о целевом обучении (по аналогии с Положением о порядке заключения договора о целевом обучении между государственным органом Ленинградской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Ленинградской области после окончания обучения, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 08.05.2013 №39-пг);

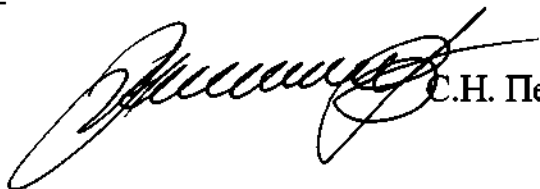
определено, что подготовка кадров для муниципальной службы по договорам о целевом обучении осуществляется для замещения должностей категории «Специалисты» старшей группы должностей муниципальной службы, при условии получения гражданином высшего образования, категории «Обеспечивающие специалисты» старшей группы и «Специалисты» младшей группы должностей муниципальной службы при условии освоения гражданином образовательной программы среднего профессионального образования;



устанавливается, что решение о проведении конкурса принимается представителем нанимателя (работодателем) только при отсутствии граждан, состоящих в кадровом резерве на замещение должностей, для замещения которых предполагается целевое обучение.

Критерии оценки, методику проведения конкурса, порядок формирования комиссии, а также меры социальной поддержки на период обучения, предоставляемых гражданину, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются муниципальным правовым актом представительного органа.

Вице-губернатор Ленинградской области –
руководитель аппарата Губернатора и
Правительства Ленинградской области



С.Н. Перминов

СПРАВКА

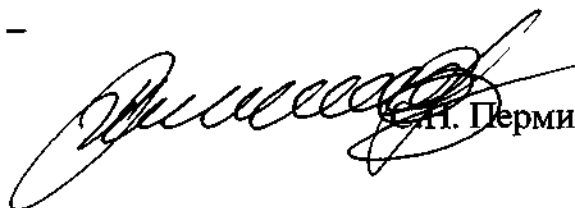
о состоянии законодательства в сфере правового регулирования
проекта областного закона «О внесении изменений в областной закон «О правовом
регулировании муниципальной службы в Ленинградской области»

Проект областного закона «О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» (далее – законопроект) разработан в соответствии с полномочиями субъекта Российской Федерации – Ленинградской области.

Сферу правового регулирования законопроекта составляют:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 30.03.2015 №63-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием механизма подготовки кадров для муниципальной службы»;
- областной закон от 11.03.2008 №14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области».

Вице-губернатор Ленинградской области –
руководитель аппарата Губернатора и
Правительства Ленинградской области



Н. Н. Перминов

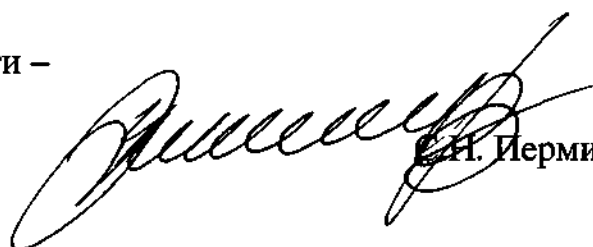
ПЕРЕЧЕНЬ

областных законов и иных действующих нормативных правовых актов
Ленинградской области, отмены, изменения или дополнения которых
потребуется принятие областного закона

«О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании
муниципальной службы в Ленинградской области»

Принятие областного закона «О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» не потребует отмены, внесения изменений или дополнений в другие областные законы и иные действующие нормативные правовые акты Ленинградской области.

Вице-губернатор Ленинградской области –
руководитель аппарата Губернатора и
Правительства Ленинградской области



Н. Н. Перминов

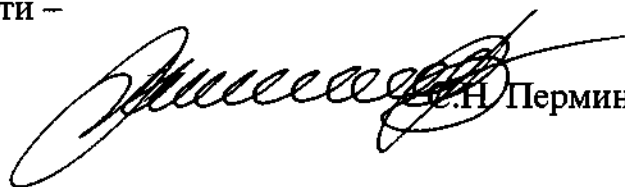


ПРЕДЛОЖЕНИЯ

**о разработке нормативных правовых актов Ленинградской области,
принятие которых необходимо для реализации областного закона
«О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании
муниципальной службы в Ленинградской области»**

Принятие областного закона «О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» не потребует разработки нормативных правовых актов Ленинградской области.

Вице-губернатор Ленинградской области –
руководитель аппарата Губернатора и
Правительства Ленинградской области


А.Н. Перминов

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

принятия областного закона

«О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании
муниципальной службы в Ленинградской области»

В результате реализации областного закона «О внесении изменений в областной закон «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» дополнительных средств из областного бюджета не потребуется.

Финансирование муниципальной службы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Поскольку органы местного самоуправления в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» наделены полномочиями по организации профессионального образования кадров для муниципальной службы, в рамках которого они будут осуществлять организацию подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и муниципальной службе, новые расходные обязательства и выделение дополнительных средств из местных бюджетов не предполагаются.

Вице-губернатор Ленинградской области –
руководитель аппарата Губернатора и
Правительства Ленинградской области



С.Н. Перминов

13 exp
4 exp seg per