

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 15.12.2014 № 212
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 15 " декабря 2014 г.

78. О проекте федерального закона № 643433-6 "О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового кодекса Российской Федерации" (об установлении времени, необходимого работникам на оздоровительные занятия физической культурой на рабочем месте) - вносит Воронежская областная Дума

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, соисполнителем - Комитет Государственной Думы по охране здоровья.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 18 января 2015 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2015 года (май).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



С.Е.Нарышкин



ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О законодательной инициативе Воронежской
областной Думы по внесению в Государственную
Думу Федерального Собрания Российской
Федерации проекта федерального закона
«О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового
кодекса Российской Федерации»**

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Воронежская областная Дума постановляет:

1. Внести в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового кодекса Российской Федерации» (прилагается).

2. Предложить депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, избранным от Воронежской области, Гаврилову С.А., Гостеву Р.Г., Журавлеву А.А., Журавлеву С.В., Костунову И.Е., Пахолкову О.В., Пономареву А.Н., Хоронжук О.В. и Чижову С.В., а также представителям в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от правительства Воронежской области Кареловой Г.Н. и от Воронежской областной Думы Лукину С.Н. поддержать указанный законопроект.

3. Назначить полномочным представителем от Воронежской областной Думы при рассмотрении указанного законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации депутата Воронежской областной Думы Мошурова И.П.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель областной Думы

В.И. Ключников

Воронеж

Парламентский центр

30 октября 2014 года

№ 2105-V-ОД

Вносится
Воронежской областной Думой

ПРОЕКТ

№ 643433-6

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; 2012, № 14, ст. 1553; № 50, ст. 6954; 2013, № 19, ст. 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3477; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, ст. 1547, ст. 1548; № 26 (часть I), ст. 3405; 2014, № 23, ст. 2930; 2014, № 26 (часть I), ст. 3405) следующие изменения:

1) часть первую статьи 91 дополнить предложениями следующего содержания: «В рабочее время включается время, необходимое на оздоровительные занятия физической культурой на рабочем месте в целях обеспечения формирования здорового образа жизни работников. Время на оздоровительные занятия физической культурой определяется в коллективном договоре или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»;

2) абзац второй статьи 210 дополнить словами «, а также создание условий, обеспечивающих формирование их здорового образа жизни;».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении девяти дней после дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового кодекса Российской Федерации»

Наименее освещенными и нормативно урегулированными, с точки зрения формирования здорового образа жизни населения, являются мероприятия, связанные с сохранением жизни и здоровья граждан в процессе их трудовой деятельности. Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан в целях развития в трудовом законодательстве одного из основных принципов охраны здоровья граждан – приоритета профилактики в сфере охраны здоровья. Названный принцип характеризует переход от системы здравоохранения, направленной преимущественно на лечение заболеваний, к системе охраны здоровья граждан, основанной на приоритете здорового образа жизни. Реализация принципа приоритета профилактики в сфере охраны здоровья обеспечивается, в том числе, путем осуществления мероприятий по сохранению жизни и здоровья граждан в процессе их трудовой деятельности. Для достижения обозначенных целей настоящим законопроектом предлагается совершенствовать трудовое законодательство Российской Федерации.

Основные направления государственной политики в области охраны труда установлены ч. 1 ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации. Это законодательное определение аспектов, которые постоянно реализуются органами государственной власти, органами местного самоуправления в соответствии с их компетенцией, а также работодателями. Предлагается создание условий, обеспечивающих формирование здорового образа жизни работников, включить в основные направления государственной политики в области охраны труда.

В рамках формирования здорового образа жизни работников в целях профилактики общего производственного утомления и перенапряжения

организма предлагается установить время, необходимое работникам на оздоровительные занятия физической культурой на рабочем месте, включив его в рабочее время. Время на оздоровительные занятия физической культурой будет определяться в коллективном договоре или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В обозначенное время предполагается выполнение комплекса определенных гимнастических упражнений, обусловленных родом профессиональной деятельности работников. Это позволит рационально распределять периоды работы и отдыха, обеспечив поддержание высокого и устойчивого уровня работоспособности у работников в динамике рабочего дня. Подобная новелла потребовала уточнения понятия рабочего времени, закрепленного статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статьи 91 и
210 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового кодекса Российской Федерации» не повлечёт дополнительного расходования средств федерального бюджета, а также других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ

**актов федерального законодательства, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или
принятию в связи с принятием проекта федерального закона
«О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового Кодекса**

Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 91 и 210 Трудового кодекса Российской Федерации» не повлечет за собой необходимости признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия актов федерального законодательства.