

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 25.05.2026 № 285**  
**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

---

25 мая 2026 г.

**102. О проекте федерального закона № 1211252-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (об особенностях заключения трудового договора с педагогическими работниками) - внесен депутатами Государственной Думы Ю.В.Афониным, В.П.Исаковым, А.В.Куринным, Г.П.Камневым, Д.А.Парфеновым, А.В.Прокофьевым, О.Н.Смолиным**

**Принято решение:**

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июль) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению

"Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 24 июня 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июль 2026 года.

Председатель Государственной  
Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 20.04.2026 17:28  
№ 1211252-8; 1.1.

20 04 2026 г.

№ 8/4

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

**В.В.ВОЛОДИНУ**

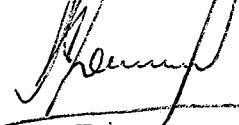
**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

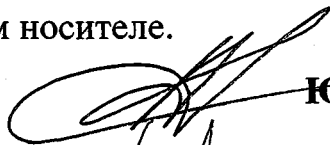
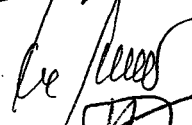
В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносится в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

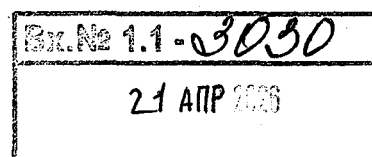
Приложение:

1. текст законопроекта на 1-м л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 2-х л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,

  
**В.П. Исаков**  
  
**Г.П. Камнев**  
  
**А.В. Прокофьев**

  
**Ю.В. Афонин**  
  
**А.В. Куринный**  
  
**Д.А. Парфенов**  
**Смолин О.Н. Смолин**



Вносится депутатами Государственной Думы  
Ю.В. Афониним, В.П. Исаковым,  
А.В. Куринным, Г.П. Камневым,  
Д.А. Парфеновым, А.В. Прокофьевым,  
О.Н. Смолиным

Проект

№ 1211252-8

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

### О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

#### Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 7300; 2023, № 1, ст. 45) следующие изменения:

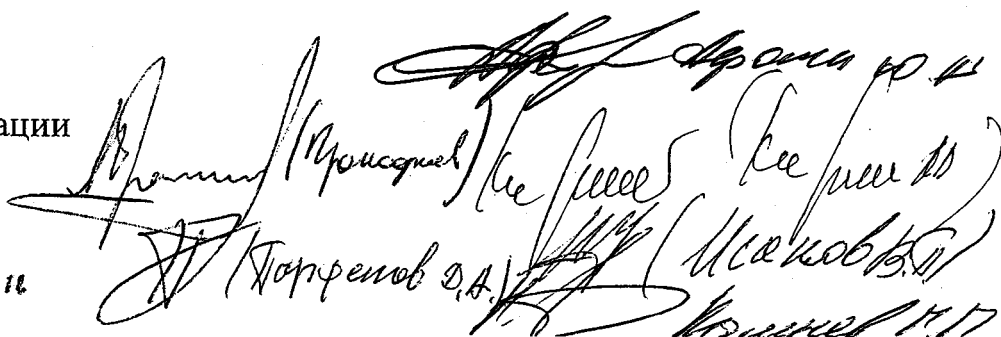
- 1) абзац 6 части 2 статьи 59 дополнить словами ", за исключением лиц, указанных в части 1 и 2 статьи 332 настоящего Кодекса";
- 2) в части 2 статьи 332 слова "и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет." заменить словами "и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее пяти."

#### Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации

Смолин

  
(Афонин Ю.В.) (Исаков В.П.) (Куринный А.В.) (Камнев Г.П.)  
(Парфенов Д.А.) (Прокофьев А.В.) (Смолин О.Н.)

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту федерального закона "О внесении изменений в**  
**Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" является предоставление дополнительных гарантий педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу.

На настоящий момент трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, заключаются на неопределенный срок или на определенный срок, соответствующий срокам избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности. Ввиду перехода на конкурсную систему заключения договоров с работниками данной сферы значительная часть образовательных организаций высшего образования не заинтересованы в заключении бессрочных или длительных трудовых договоров с педагогическими работниками.

Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами данной организации и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее 3 лет и не более 5 лет.

Существующая практика дает возможность навязывать педагогическим работникам учреждений высшего профессионального образования краткосрочные трудовые договоры в пределах 3 лет, что снижает социальные гарантии работников.

Преподаватели попадают в финансовую зависимость от краткосрочного трудового договора, что не позволяет осуществлять планирование направления

личного развития. Это препятствует сохранению кадров в сфере высшего образования и негативно воспринимается педагогическими работниками, являясь источником социального напряжения.

Проектом федерального закона предлагается изложить положения части 2 статьи 332 Трудового кодекса РФ в новой редакции, предусматривающей увеличение минимального срока избрания по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ до 5 лет.

Предлагаемые изменения позволят сократить количество необоснованных краткосрочных трудовых договоров (до 3 лет) с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ.

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

*(Illegible signatures)*

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**проекта федерального закона "О внесении изменений в**  
**Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

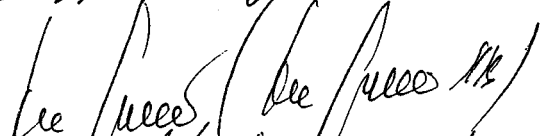
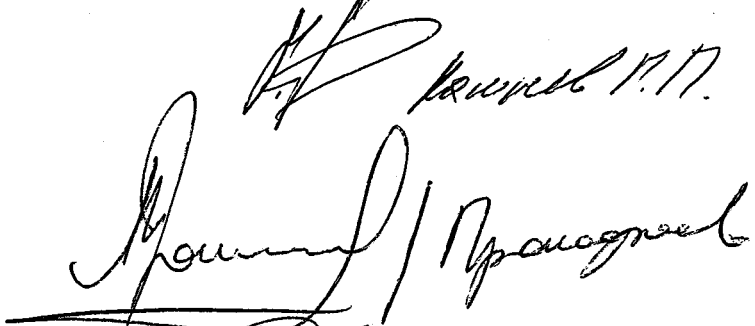
 Аронов А. В.  
 (Аронов А. В.)  
 (Аронов А. В.)  
 (Аронов А. В.)  
 (Аронов А. В.)  
 (Аронов А. В.)

**Смолит**

## П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

  
Аронин А.А.  
  
Маков В.Т.  
  
Кишин П.П.  
  
Харфенов Д.А.

Смолит