



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 1110668-8
"О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т:**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 1110668-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в пятнадцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
17 февраля 2026 года
№ 10191-8 ГД

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

✓ 1110668-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3449; 2016, № 27, ст. 4238; 2020, № 17, ст. 2705; 2025, № 15, ст. 1790) следующие изменения:

1) в части второй статьи 128:

а) дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

"работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке

2324342-Уч-2025 (6.3)



и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации;";

б) абзац восьмой считать абзацем девятым;

2) дополнить статьей 186¹ следующего содержания:

**"Статья 186¹. Гарантии и компенсации работникам
при возникновении чрезвычайных ситуаций
природного и техногенного характера**

Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставляется один дополнительный выходной день с сохранением за работником средней заработной платы в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Президент
Российской Федерации

2324342-Уч-2025 (6.3)



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее - проект федерального закона) подготовлен в целях реализации поручения Президента Российской Федерации от 21 мая 2024 г. № Пр-964 (часть 7 подпункта "б" пункта 1) о необходимости внесения в законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих право граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на получение оплачиваемых выходных дней и (или) отпуска без сохранения заработной платы для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности, и направлен на повышение социальной защищенности граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации изменения, предусматривающие право граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности.

Предоставление указанных дополнительного выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы предполагается при одновременном соблюдении следующих условий: фактическое проживание в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушение условий жизнедеятельности, утрата имущества в результате чрезвычайной ситуации. Порядок и условия предоставления таких дней будет определяться Правительством Российской Федерации.

При этом подтверждение фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в настоящее время осуществляется органами местного самоуправления самостоятельно в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера".

Такой подход будет способствовать сохранению баланса интересов между сторонами трудовых отношений.

Предлагаемые проектом федерального закона изменения позволят обеспечить работников необходимым временем для восстановления документов,

2324342-Уч-2025 (6.3)



утраченных при чрезвычайной ситуации, реализации своих прав на получение мер поддержки, а также для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности в случае такой необходимости.

Проект федерального закона содержит обязательные требования в соответствии с Федеральным законом "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", в связи с чем установлен особый порядок вступления Федерального закона в силу.

Реализация положений проекта федерального закона не окажет влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации и не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

Проект федерального закона не противоречит положениям актов более высокой юридической силы, в том числе положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее - проект федерального закона), не окажет влияния на доходы или расходы соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, на количество фактически отработанных в этот период дней.

Учитывая, что в пяти из двенадцати месяцев 2024 года средний дневной заработок не превышал среднюю оплату одного рабочего дня соответствующего месяца, предоставление предусмотренного проектом федерального закона дополнительного оплачиваемого выходного дня работникам бюджетных учреждений может быть реализовано в пределах фонда оплаты труда соответствующих учреждений при его планировании на предстоящий год, в связи с чем дополнительных расходов из федерального бюджета не потребуется.

Что касается возможных затрат работодателей внебюджетного сектора экономики, то согласно произведенным расчетам исходя из соотношения среднесписочной численности работников по полному кругу организаций в 2024 году (43 264 тыс. человек) и численности постоянного населения Российской Федерации (146 151 тыс. человек), которое составляет 30 процентов, дополнительный оплачиваемый выходной день в среднем может потребоваться 63 311 работникам в год, и в случае если все указанные работники будут иметь право на предоставление оплачиваемого выходного дня, максимальные возможные дополнительные затраты работодателей (с учетом предприятий непрерывного цикла) составят около 76 млн. рублей.

В то же время при соблюдении предусмотренных проектом федерального закона условий для предоставления выходного дня в 2024 году в результате произошедших чрезвычайных ситуаций указанными дополнительными гарантиями могли бы воспользоваться в Республике Саха (Якутия) 24 процента

граждан от общего количества пострадавших, в Курганской области – 15 процентов, в Омской области – 3 процента, в Оренбургской области – 6 процентов, в Тюменской области – около 1 процента, что сводит к минимуму возможные затраты работодателей.

Однако, с учетом фрагментарности возникновения чрезвычайных ситуаций, точное определение объема расходов работодателей внебюджетного сектора экономики не представляется возможным.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию
в связи с принятием Федерального закона "О внесении
изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

В связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребуется признание утратившими силу, приостановление, изменение или принятие других федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи
с принятием Федерального закона "О внесении
изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

В связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) потребуется принятие постановления Правительства Российской Федерации, устанавливающего порядок и условия предоставления работникам одного дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

Срок подготовки - в течение трех месяцев со дня принятия решения на заседании Правительства Российской Федерации о внесении проекта Федерального закона в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Ответственный исполнитель - МЧС России, соисполнители - Минтруд России, Минфин России, Минэкономразвития России.