

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 26.05.2025 № 232
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

26 мая 20 25 г.

84. О проекте федерального закона № 917983-8 "О внесении изменения в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации" (о продлении либо переносе на другой срок ежегодного оплачиваемого отпуска родителя в случае болезни ребенка) – внесен депутатами Государственной Думы Я.Е.Ниловым, Б.А.Чернышовым, А.Н.Диденко, Д.А.Свищевым, К.М.Панешем, В.В.Кулиевой, С.Д.Леоновым, В.А.Кошелевым, А.Н.Свистуновым, А.Н.Свинцовым, А.А.Журавлевым, Р.Г.Шайхутдиновым, С.А.Наумовым, В.В.Сипягиным, сенатором Российской Федерации Е.В.Афанасьевой

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июль) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные

органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 25 июня 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июль 2025 года.

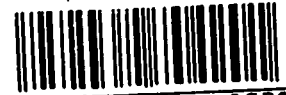
Председатель Государственной
Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 15.05.2025 09:48
№917983-8; 1.1

15 мая 2025г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации и части первой статьи 107 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка на 1 л.;
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.;
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 л.;
 5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л.;
 6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

Депутат Государственной Думы

Я.Е.Нилов

3805
15 МАЙ 2025

Вносится депутатами
Государственной Думы
Я.Е.Ниловым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
Д.А.Свищевым,
К.М.Панешем,
В.В.Кулиевой,
С.Д.Леоновым,
В.А.Кошелевым,
А.Н.Свистуновым,
А.Н.Свинцовым,
А.А.Журавлевым,
Р.Г.Шайхутдиновым,
С.А.Наумовым,
В.В.Сипягиным

Сенатором
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой

Проект № 917983-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации

Внести в часть первую статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 29, ст. 5240) изменение, дополнив абзац первый словами

«, а также временной нетрудоспособности, связанной с осуществлением ухода за
больным ребенком (детьми)».

Президент
Российской Федерации

Лов

Свищев

Сипягин

Панеш

Диденко

Лесков

Шайхутдинов

Свинцов

Журавлев

Афанасьева

Чернышов

Наумов

Кошелев

Кулиева

Свистунов

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 124
Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) направлен на продление ежегодного оплачиваемого отпуска для родителей в случае болезни ребенка (детей).

Планирование ежегодного оплачиваемого отпуска является непростой задачей для любого работника, особенно сложно организовать отдых семьям с детьми.

Согласно статье 124 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника.

В случае болезни ребенка (детей) во время отпуска родителей может повлечь для семьи необходимость существенной корректировки планов, переноса запланированного отдыха, что может лишить родителей своего законного права отдохнуть, «проболев» с ребенком.

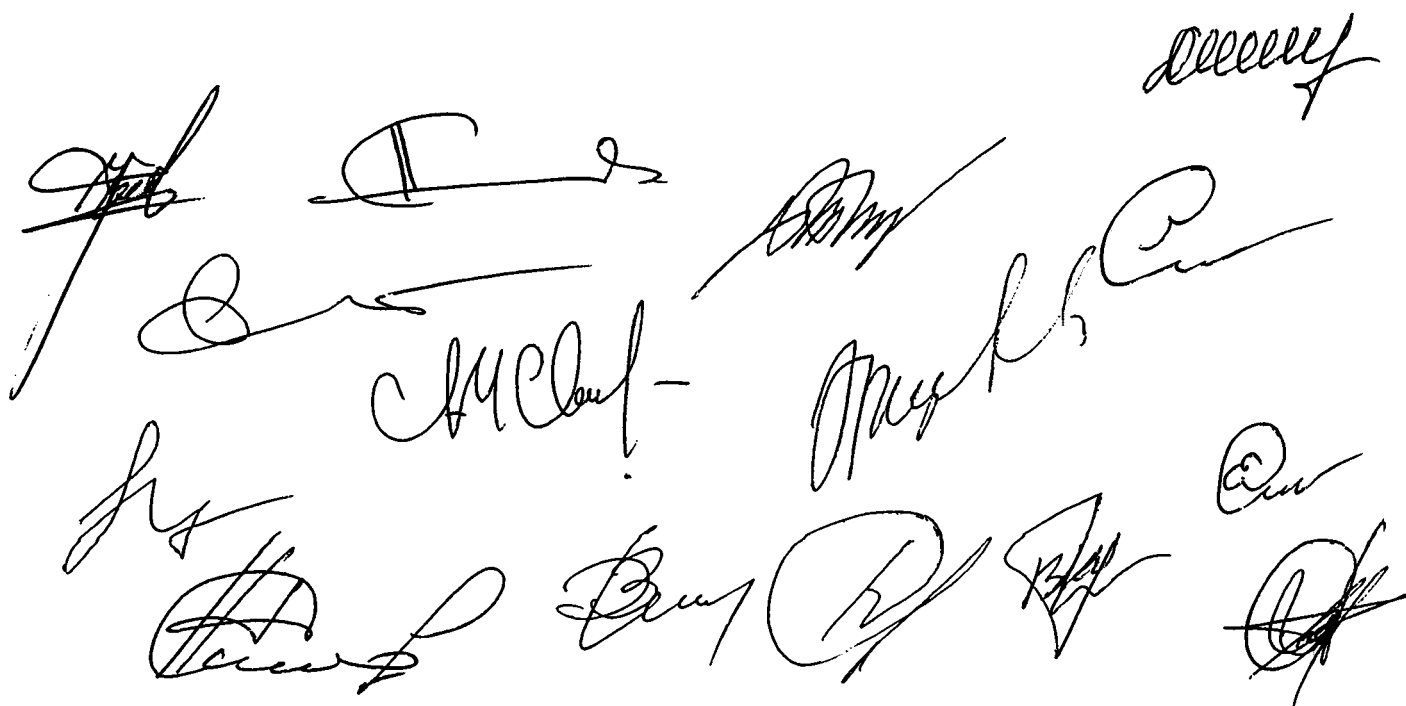
Законопроектом предлагается внести изменение в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок также в случае временной нетрудоспособности, связанной с осуществлением ухода за больным ребенком (детьми).

Стоит обратить внимание на тот факт, что продление ежегодного оплачиваемого отпуска возможно в тех ситуациях, когда работник воспользовался правом на получение листка нетрудоспособности по уходу за ребенком. В случае если работник по своему усмотрению не обращается за листком нетрудоспособности, то тогда и у работодателя не возникает обязанности продлевать ежегодный оплачиваемый отпуск.

Принятие законопроекта станет важным шагом в поддержке семей с детьми, в повышении качества их жизни.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 124
Трудового кодекса Российской Федерации»

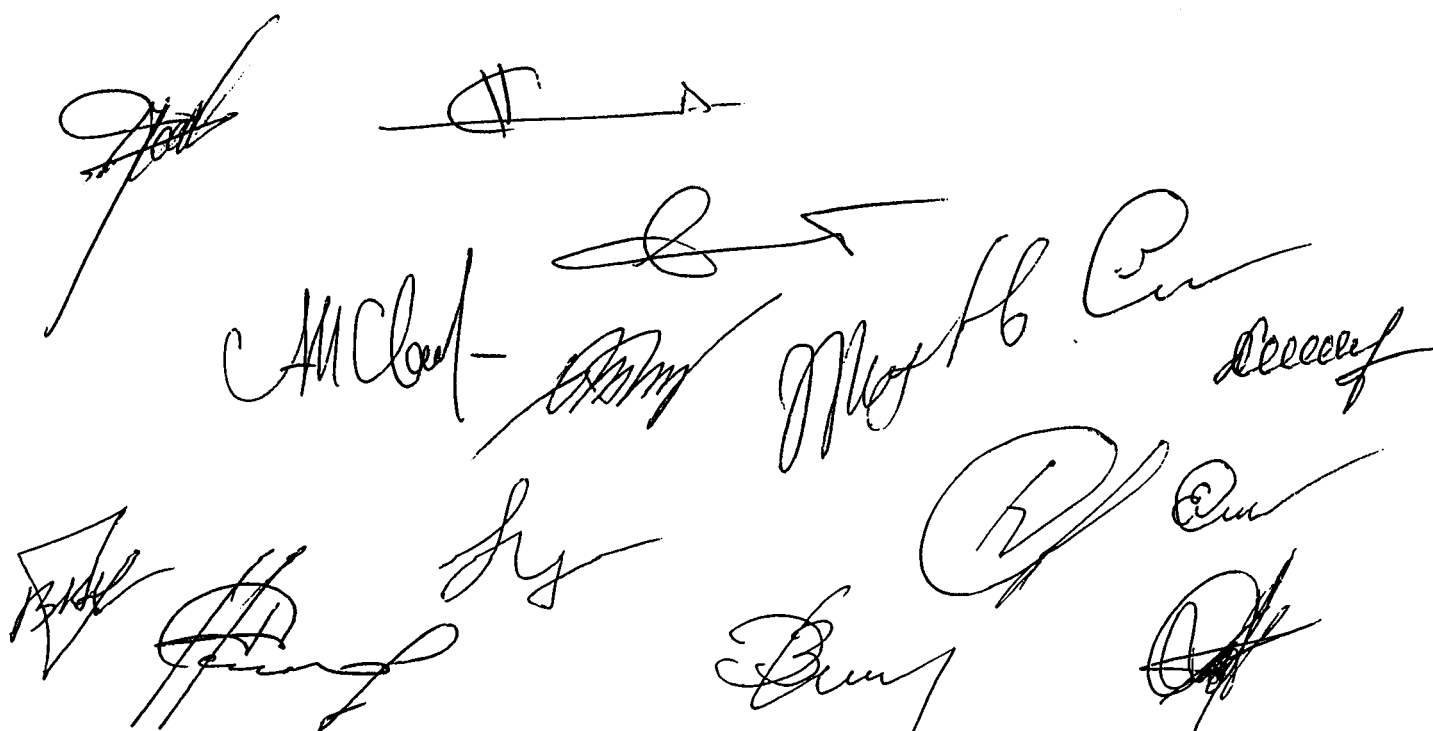
Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

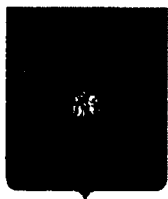


ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. There are approximately 10-12 distinct marks, including what appear to be full names and initials.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 29 » апреля 2025 г.

№ ДГ-П45-15474

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № НЯЕ-2/81 от 20 марта 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменения
в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый
в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается часть первую статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации дополнить положением, предусматривающим продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска в случае временной нетрудоспособности работника, связанной с осуществлением ухода за больным ребенком (детьми).

Вопросы совершенствования гарантий работников с семейными обязанностями актуальны и заслуживают внимания.

Вместе с тем в соответствии с нормами Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком за период, приходящийся на период ежегодного оплачиваемого отпуска, не назначается и не выплачивается, в связи с чем требуется внесение

0687815-Уч-2025 (2.0)



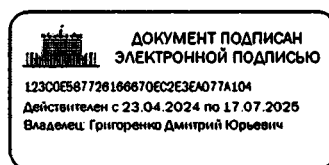
корреспондирующих изменений в законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

Предлагаемое регулирование может повлечь за собой необходимость дополнительных выплат работникам, отпуск которых перенесен в связи с осуществлением ухода за больным ребенком (детьми). Замещение временно отсутствующих работников может потребовать перераспределения трудовых обязанностей между другими работниками организации и привести к дополнительным расходам на оплату труда лиц, работающих за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Однако в материалах к законопроекту не содержится необходимых расчетов и иных аналитических данных, позволяющих провести финансово-экономическую оценку предлагаемых решений, а также определить источники их финансового обеспечения.

Кроме того, предусмотренный законопроектом срок вступления в силу федерального закона не соответствует положениям Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

На основании изложенного законопроект нуждается в существенной доработке.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

