

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.05.2025 № 230
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

19 мая 20 25 г.

112. О проекте федерального закона № 878594-8 "О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ" (об уточнении порядка установления 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) - внесен депутатом Государственной Думы Ф.С.Тумусовым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июль) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов,

предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 18 июня 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июль 2025 года.

Замещающий Председателя
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



А.Д.Жуков

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 31.03.2025 14:04
№878594-8; 1.1

31 03 2025 г.

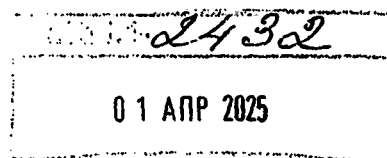
№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания Российской
Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ».



Приложения: 1. Проект федерального закона на 1 л в 1 экз.

2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.

3. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 л. в 1 экз.

4. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л. в 1 экз.

5. Копия текста законопроекта и сопроводительных документов на электронном носителе.

С уважением,

Депутат Государственной Думы

Ф.С. Тумусов

№ 878594-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ»

Статья 1

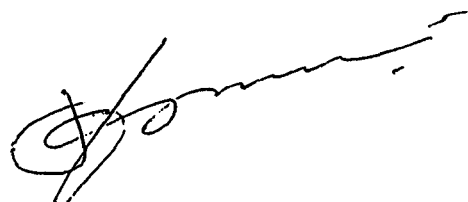
Изложить статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2005, N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; 2009, N 1, ст. 21; 2011, N 30, ст. 4590, 4596; 2013, N 52, ст. 6986; 2019, N 49, ст. 6952; 2021, N 27, ст. 5048; 2024, N 33, ст. 4964; 2024 №51, ст.7864) в следующей редакции:

«Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

К проекту Федерального закона «О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ»

Настоящим проектом Федерального закона предлагается внести изменение в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2005, N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; 2009, N 1, ст. 21; 2011, N 30, ст. 4590, 4596; 2013, N 52, ст. 6986; 2019, N 49, ст. 6952; 2021, N 27, ст. 5048; 2024, N 33, ст. 4964; 2024 №51, ст.7864) в целях преодоления коллизии между статьями 57 и 320 Трудового кодекса Российской Федерации, упрощении формулировки статьи 320 Трудового кодекса Российской Федерации и устранении оснований для дискриминации, которые в настоящее время она порождает.

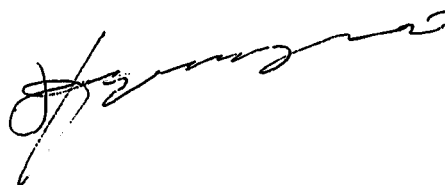
Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации определяет «Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

Такая норма вызывает массу вопросов. Во-первых, у работодателя может и не быть коллективного договора – его заключение не является обязательным. Во-вторых как следует из диспозиции данной статьи 36-часовая рабочая неделя в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается трудовым договором, тогда как в статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации «Содержание трудового договора», среди обязательных условий трудового договора такой пункт отсутствует. В-третьих, Трудовой кодекс Российской Федерации перечисляя обязательные условия трудового договора, лишь указывает по каким вопросам работник и работодатель должны договориться и никогда не говорит как они должны договориться. Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации в этом плане исключение. В-четвертых,

устанавливая не императивно продолжительность рабочей недели в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а связывая ее с трудовым договором, Трудовой кодекс создал ситуацию при которой часть женщин на севере работают 40 часов, а часть 36. То что часть женщин работает по сокращенной рабочей недели – 36 часов, а часть по нормальной – 40 не редкость даже в отдельных организациях. Таким образом, очевидна дискриминация части работающих женщин. Государство ограничивает продолжительность рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с целью защиты их репродуктивной функции в неблагоприятных климатических условиях, однако пока, из-за неудачной формулировки статьи 320 Трудового кодекса Российской Федерации не всех женщин, а только их части.

Исходя из всего вышеизложенного предлагается изложить статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации в следующей редакции: «Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

Полагаем, что реализация этого предложения повысит эффективность правового регулирования трудовых отношений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту Федерального закона

«О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



**Перечень актов федерального законодательства,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению, дополнению или принятию в связи с принятием
Федерального закона
«О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской
Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия иных федеральных законов.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly "Иванов", written diagonally across the bottom right of the page.