

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 07.04.2025 № 226
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

7 апреля 20 25 г.

73. О проекте федерального закона № 859641-8 "О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части поддержки семьи и повышения внимания к отцовству, материнству и детству) - внесен депутатами Государственной Думы Л.Э.Слущким, С.Д.Леоновым, Б.А.Чернышовым, А.Н.Диденко, С.А.Наумовым, В.А.Кошелевым, В.В.Кулиевой, Е.В.Марковым, Я.Е.Ниловым, К.М.Панешем, А.Н.Свинцовым, В.В.Сипягиным, И.К.Сухаревым, сенаторами Российской Федерации Е.В.Афанасьевой, В.Е.Деньгиным

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (май) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам

субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 7 мая 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – май 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 10.03.2025 10:30
№8359641-8: 1.1

10 марта 2025 г.

№ _____

**Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации**

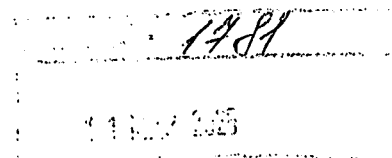
В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного проекта федерального закона, на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Л.Э.Слущкий



Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
С.А.Наумовым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Е.В.Марковым,
Я.Е.Ниловым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым

Сенаторами
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект № 859641-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477) следующие изменения:

1) в части 4:

а) дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«родителей, имеющих трех и более детей, одиноких родителей, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет и (или) детей-инвалидов либо являющихся единственными усыновителями, опекунами или попечителями указанных детей;»;

б) абзац девятый считать абзацем десятым.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

В.В. ВИШНЯКИН
С.А. ЛЕОКОВ
Я.Е. ИКИНОВ
Е.В. НАРКОВ
И.К. СУХАРЕВ
А.Н. СВИРСОВ
К.М. ПАВЕЦ
П.Я. ПЛУЗКИЙ
С.А. НАУМОВ
А.Н. ДИДЕНКО
В.А. КОШЕЛЕВ
Р.В. КУШНЕВА
Е.В. АРАХАНСЬСКАЯ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан в целях поддержки семьи и повышения внимания к отцовству, материнству и детству.

В настоящее время законодательством предусмотрено положение, что при заключении трудового договора испытание не устанавливается, в том числе для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

При этом в целях развития поддержки института семьи, учитывая приоритетные национальные цели государства, целесообразно обратить внимание на иные категории граждан, являющихся родителями.

В больших семьях, а также в семьях, где одинокие родители воспитывают детей, еще не способных в силу возраста или не имеющих возможности работать и помогать родителям, зачастую нуждаются в дополнительной поддержке, в том числе при устройстве на работу без барьеров.

Законопроектом предлагается установить, что не допускается установление испытания при приеме на работу для многодетных родителей, а также для одиноких родителей, имеющих детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов, и усыновителей, опекунов, попечителей таких детей.

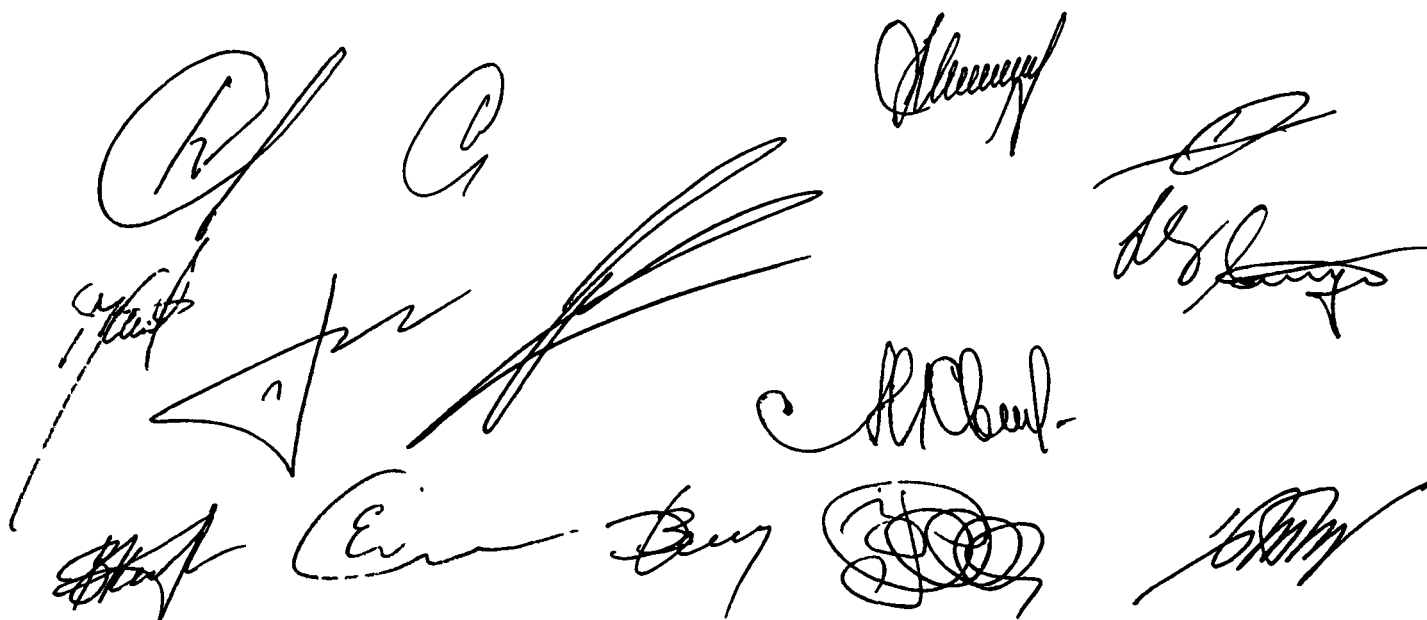
В целях недопущения разграничения предоставления трудовых гарантий в зависимости от пола и формирования разного положения матерей и отцов, законопроектом устанавливается поддержка обоих родителей.

Предлагаемые законопроектом изменения учитывают сохранение баланса интересов работников и работодателей, поскольку в случае недобросовестного выполнения должностных обязанностей, злоупотребление правом работниками, принятыми без испытательного срока, невозможно, так как работодатель сможет уволить таких сотрудников по общим основаниям.

В связи с тем, что в КоАП РФ уже установлена ответственность за нарушение трудового законодательства, в случае принятия данного законопроекта на работодателя и его должностных лиц, незаконно установивших испытательный срок для предлагаемых категорий, может быть наложен административный штраф (на должностных лиц – от 1 до 5 тыс. рублей, на юридических лиц – от 30 до 50 тыс. рублей),

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, а также не окажет отрицательного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.



Handwritten signatures and initials, including:

- Top left: A large, stylized signature starting with a circle and a diagonal line.
- Top center: A signature with a large, sweeping flourish.
- Top right: A signature with a large, sweeping flourish.
- Middle left: A signature with a large, sweeping flourish.
- Middle center: A signature with a large, sweeping flourish.
- Middle right: A signature with a large, sweeping flourish.
- Bottom left: A signature with a large, sweeping flourish.
- Bottom center: A signature with a large, sweeping flourish.
- Bottom right: A signature with a large, sweeping flourish.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 70
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в статью 70
Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных
расходов федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

