

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 10.02.2025 № 214
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

10 февраля 2025 г.

77. О проекте федерального закона № 812971-8 "О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации" (об уточнении понятия "отпуска") - внесен Брянской областной Думой

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

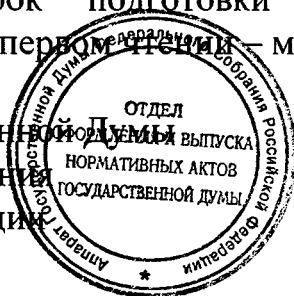
2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (март) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 12 марта 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – март 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин



БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2024 № 8-143
г. Брянск

О законодательной инициативе
Брянской областной Думы
по внесению в Государственную
Думу Федерального Собрания
Российской Федерации проекта
федерального закона «О внесении
изменения в статью 107 Трудового
кодекса Российской Федерации»

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации
Брянская областная Дума

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания
Российской Федерации в порядке законодательной инициативы проект
федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса
Российской Федерации».

2. Направить настоящее постановление и указанный проект
федерального закона сенаторам Российской Федерации Деньгину В.Е.
и Попадайло В.В., депутатам Государственной Думы Федерального
Собрания Российской Федерации Валуеву Н.С., Матыцину О.В.,
Щеглову Н.М. с просьбой поддержать законодательную инициативу.

3. Направить настоящее постановление в законодательные органы
субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать законодательную
инициативу Брянской областной Думы.

4. Назначить официальным представителем Брянской областной Думы при рассмотрении указанного законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации Пронина Владимира Михайловича – заместителя председателя Брянской областной Думы.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель областной Думы



В.В. Суббот

Вносится Брянской областной Думой

Проект

№ 812971-8

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса
Российской Федерации**

Статья 1

Внести в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) изменение, изложив абзац шестой в следующей редакции:

«отпуска, предусмотренные главой 19 настоящего Кодекса.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» подготовлен в целях совершенствования законодательства в части устранения правовой неопределенности в понятии «отпуск», содержащемся в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Наиболее продолжительным видом отдыха, указанным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации, является отпуск. Следует отметить, что понятие «отпуск» используется в указанной статье без дополнительной конкретизации и пояснений. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации в понятие «отпуск» включаются не только отпуск, предоставляемый собственно для отдыха, но и освобождение от работы в связи с беременностью и родами, усыновлением ребенка, для ухода за ребенком, отпуск работникам, совмещающим работу с обучением (учебный отпуск).

Статья 107 Трудового кодекса Российской Федерации относит к видам времени отдыха отпуска, которые перечислены в статьях 114 - 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

Учебный отпуск в силу статей 164 и 165 Трудового кодекса Российской Федерации не относится к видам времени отдыха работника, являясь дополнительной гарантией для лиц, совмещающих работу с получением образования, и не может быть отнесен к отпуску по смыслу, придаваемому ему статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Отпуска по уходу за ребенком также не относятся к отпускам, указанным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации. Особенности их предоставления и гарантии находящимся в таких отпусках женщинам регулируются нормами главы 41 Трудового кодекса Российской Федерации.

На практике при применении данных норм возникает правовая неопределенность по отнесению отпуска по уходу за ребенком к отпускам, указанным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации, либо к гарантиям, предусмотренным главой 41 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, Верховный суд Российской Федерации при разрешении дел об оспаривании Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных органах государственной власти (государственных органах) и федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей исследовал правовую природу отпуска по уходу за ребенком и указал, что отпуска по уходу за ребенком являются особыми видами отпусков, которые регулируются нормами главы 41 Трудового кодекса Российской Федерации и не относятся к видам отпусков, перечисленных в статьях 114 - 119 Трудового кодекса Российской Федерации, отнесенных статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации к видам времени отдыха (решение Верховного суда Российской Федерации от 23 мая 2013 года № АКПИ13-407, определение Верховного суда Российской Федерации от 3 октября 2013 года № АПЛ13-389).

Необходимость уточнения указанных понятий связана также с имеющейся судебной практикой по включению либо невключению отпуска по уходу за ребенком в пятилетний период исполнения трудовых обязанностей с целью получения единовременной компенсационной выплаты по программам «Земский доктор», «Земский фельдшер» (определение Седьмого кассационного суда от 11 апреля 2024 года по делу № 88-6999/2024, определение Свердловского областного суда от 15 ноября 2023 года по делу № 33-17966/2023, решение Индустриального районного суда г. Перми от 14 декабря 2023 года по делу № 2-3816/2023, решение

Красноборского районного суда Архангельской области от 11 марта 2021 года по делу № 2-111/2021).

Участники программ заключают договор о предоставлении единовременной выплаты с медицинской организацией субъекта Российской Федерации и принимают на себя обязательство проработать в ней не менее 5 лет при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

На практике у правоприменителей возникают трудности по определению правовой природы отпусков, перечисленных в главах 26 и 41 Трудового кодекса Российской Федерации, и часто такие отпуска отождествляются с понятием отпуска, заложенным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Принятие вносимого в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации изменения позволит более четко определять понятие отпусков, перечисленных в статье 107 и главах 26 и 41 Трудового кодекса Российской Федерации, и снимет необходимость разрешения данного вопроса в судебном порядке, а также косвенно положительно повлияет на решение проблемы дефицита сотрудников в государственных медицинских организациях.

Аналогичных по своему содержанию проектов федеральных законов на рассмотрении в палатах Федерального Собрания Российской Федерации не находится.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.