



Законодательное собрание
Ленинградской области
Канцелярия

13 ЯНВ 2025

№ 133-1/25-180

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

241050, г. Брянск, пл. К. Маркса, 2. Тел.: (4832) 66-36-91; 67-72-51, факс 74-31-95, e-mail: mail@duma32.ru

Л.А. Суббот № 30-1195

На № _____

Законодательным органам
субъектов Российской
Федерации

Направляем Вам постановление Брянской областной Думы от 27.12.2024 № 8-143 «О законодательной инициативе Брянской областной Думы по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации».

Просим поддержать данную законодательную инициативу и направить в Брянскую областную Думу копию соответствующего решения.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Председатель областной Думы

В.В. Суббот



БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2024 № 8-143
г. Брянск

О законодательной инициативе Брянской областной Думы по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации
Брянская областная Дума

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Направить настоящее постановление и указанный проект федерального закона сенаторам Российской Федерации Деньгину В.Е. и Попадайло В.В., депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Валугеву Н.С., Матыщину О.В., Щеглову Н.М. с просьбой поддержать законодательную инициативу.

3. Направить настоящее постановление в законодательные органы субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать законодательную инициативу Брянской областной Думы.

4. Назначить официальным представителем Брянской областной Думы при рассмотрении указанного законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации Пронина Владимира Михайловича – заместителя председателя Брянской областной Думы.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель областной Думы



В.В. Суббот

Вносится Брянской областной Думой

Проект

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

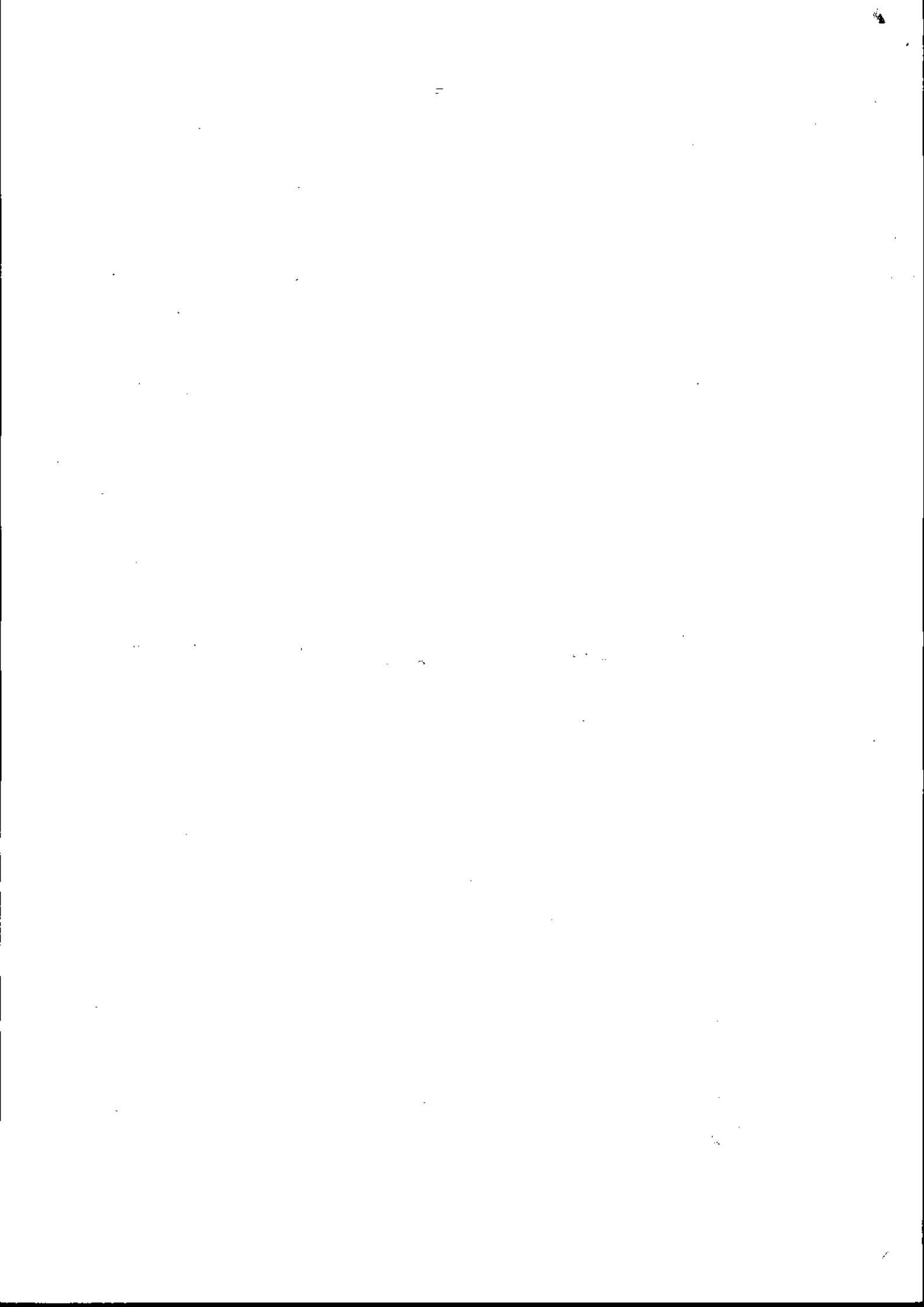
Внести в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) изменение, изложив абзац шестой в следующей редакции:

«отпуска, предусмотренные главой 19 настоящего Кодекса.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» подготовлен в целях совершенствования законодательства в части устранения правовой неопределенности в понятии «отпуск», содержащемся в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Наиболее продолжительным видом отдыха, указанным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации, является отпуск. Следует отметить, что понятие «отпуск» используется в указанной статье без дополнительной конкретизации и пояснений. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации в понятие «отпуск» включаются не только отпуск, предоставляемый собственно для отдыха, но и освобождение от работы в связи с беременностью и родами, усыновлением ребенка, для ухода за ребенком, отпуск работникам, совмещающим работу с обучением (учебный отпуск).

Статья 107 Трудового кодекса Российской Федерации относит к видам времени отдыха отпуска, которые перечислены в статьях 114 - 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

Учебный отпуск в силу статей 164 и 165 Трудового кодекса Российской Федерации не относится к видам времени отдыха работника, являясь дополнительной гарантией для лиц, совмещающих работу с получением образования, и не может быть отнесен к отпуску по смыслу, придаваемому ему статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Отпуска по уходу за ребенком также не относятся к отпускам, указанным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации. Особенности их предоставления и гарантии находящимся в таких отпусках женщинам регулируются нормами главы 41 Трудового кодекса Российской Федерации.

На практике при применении данных норм возникает правовая неопределенность по отнесению отпуска по уходу за ребенком к отпускам, указанным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации, либо к гарантиям, предусмотренным главой 41 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, Верховный суд Российской Федерации при разрешении дел об оспаривании Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных органах государственной власти (государственных органах) и федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей исследовал правовую природу отпуска по уходу за ребенком и указал, что отпуска по уходу за ребенком являются особыми видами отпусков, которые регулируются нормами главы 41 Трудового кодекса Российской Федерации и не относятся к видам отпусков, перечисленных в статьях 114 - 119 Трудового кодекса Российской Федерации, отнесенных статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации к видам времени отдыха (решение Верховного суда Российской Федерации от 23 мая 2013 года № АКПИ13-407, определение Верховного суда Российской Федерации от 3 октября 2013 года № АПЛ13-389).

Необходимость уточнения указанных понятий связана также с имеющейся судебной практикой по включению либо невключению отпуска по уходу за ребенком в пятилетний период исполнения трудовых обязанностей с целью получения единовременной компенсационной выплаты по программам «Земский доктор», «Земский фельдшер» (определение Седьмого кассационного суда от 11 апреля 2024 года по делу № 88-6999/2024, определение Свердловского областного суда от 15 ноября 2023 года по делу № 33-17966/2023, решение Индустриального районного суда г. Перми от 14 декабря 2023 года по делу № 2-3816/2023, решение

Красноборского районного суда Архангельской области от 11 марта 2021 года по делу № 2-111/2021).

Участники программ заключают договор о предоставлении единовременной выплаты с медицинской организацией субъекта Российской Федерации и принимают на себя обязательство проработать в ней не менее 5 лет при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

На практике у правоприменителей возникают трудности по определению правовой природы отпусков, перечисленных в главах 26 и 41 Трудового кодекса Российской Федерации, и часто такие отпуска отождествляются с понятием отпуска, заложенным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Принятие вносимого в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации изменения позволит более четко определять понятие отпусков, перечисленных в статье 107 и главах 26 и 41 Трудового кодекса Российской Федерации, и снимет необходимость разрешения данного вопроса в судебном порядке, а также косвенно положительно повлияет на решение проблемы дефицита сотрудников в государственных медицинских организациях.

Аналогичных по своему содержанию проектов федеральных законов на рассмотрении в палатах Федерального Собрания Российской Федерации не находится.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.