

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 09.12.2024 № 205
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

9 декабря 20 24 г.

93. О проекте федерального закона № 772497-8 "О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации" (о расширении категорий работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы) - внесен сенаторами Российской Федерации И.Ю.Святенко, Н.А.Журавлевым, Д.С.Лантратовой, И.Ю.Кастюкевичем, С.Н.Перминовым, Е.А.Перминовой, С.А.Мартыновым, А.В.Наумцем, Н.Ю.Никоноровой, депутатами Государственной Думы А.К.Исаевым, А.Ю.Кузнецовой, Ш.В.Кара-оолом, Д.Ф.Вяткиным, В.В.Гутеневым, А.Л.Красовым, А.Г.Сидякиным, Н.А.Орловой, Е.В.Ревенко, Я.Е.Ниловым, Я.В.Лантратовой, Е.П.Стенякиной, Н.В.Полуяновой, Ш.Ю.Саралиевым, К.К.Тайсаевым, А.О.Ткачёвым, А.В.Туровым, З.Г.Макиевым, А.А.Бичаевым, М.Э.Оргеевой, а также И.В.Рукавишниковой в период исполнения ею полномочий сенатора Российской Федерации

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (январь) 2025 года в части законопроектов, подлежащих первоочередному рассмотрению.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 23 декабря 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – январь 2025 года.

Первый заместитель
Председателя Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



А.Д.Жуков

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«19» НОЯБРЯ 2024 г.

№ 14-02.223/41

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации в порядке реализации права законодательной инициативы вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации».



- Приложения:
1. Текст законопроекта на 3 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 20 Федерального закона «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.
 4. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 5. Копии прилагаемых документов на электронном носителе.

Государственная Дума ФС РФ
Дата 19.11.2024 09:56
№7*2497-8; 1.1

Сенаторы Российской Федерации:

И.Ю. Святенко

Н.А. Журавлев

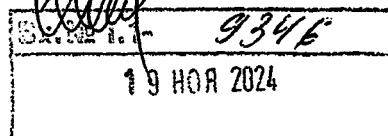
Д.С. Лантратова

Депутаты Государственной Думы:

А.К. Исаев

А.Ю. Кузнецова

Ш.В. Кара-Оол



И.В. Рукавишникова

И.Ю. Кастюкевич

С.Н. Перминов

Е.А. Перминова

С.А. Мартынов

А.В. Наумец

Н.Ю. Никонорова

Д.Ф. Вяткин

В.В. Гутенев

А.Л. Красов

А.Г. Сидякин

Н.А. Орлова

Е.В. Ревенко

Я.Е. Нилов

Я.В. Лантратова

Е.П. Стенякина

Н.В. Полуянова

Ш.Ю. Саралиев

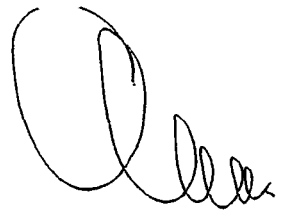
К.К. Тайсаев

А.О. Ткачев

А.В. Туров

З.Г. Макиев

А.А. Бичаев

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital letter 'О' followed by several loops and a final flourish.

М.Э. Оргеева

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized capital letter 'О' followed by several loops and a final flourish.

Вносится сенаторами
Российской Федерации
И.Ю.Святенко, Н.А.Журавлевым,
Д.С.Лантратовой,
И.В. Рукавишниковой,
И.Ю.Кастюкевичем,
С.Н.Перминовым, Е.А.Перминовой,
С.А.Мартыновым, А.В.Наумцом,
Н.Ю.Никоноровой,
депутатами
Государственной Думы
А.К. Исаевым, А.Ю.Кузнецовой,
Ш.В.Кара-оолем, Д.Ф.Вяткиным,
В.В.Гутеневым, А.Л.Красовым,
А.Г.Сидякиным, Н.А.Орловой,
Е.В.Ревенко, Я.Е.Ниловым,
Я.В.Лантратовой, Е.П.Стенякиной,
Н.В.Полуяновой,
Ш.Ю.Саралиевым, К.К.Тайсаевым,
А.О.Ткачевым, А.В.Туровым,
З.Г.Макиевым, А.А.Бичаевым, М.Э. Ореева

Проект № 442494-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в часть вторую статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2013, № 27, ст. 3449; 2016, № 27, ст. 4238; 2020, № 17, ст. 2705) следующие изменения:

1) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, граждан,

заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;»;

2) дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов

внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;»;

3) абзац седьмой считать абзацем восьмым.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»

В условиях проведения специальной военной операции раненые или тяжелобольные бойцы нуждаются в длительном уходе в условиях стационара, а также после выписки из стационара и при реабилитации.

Нередко уход за ранеными участниками специальной военной операции обеспечивается их родственниками. Однако из-за длительности процесса восстановления родственникам приходится выбирать между заботой о своих близких и сохранением рабочего места. Действующие нормы Трудового кодекса Российской Федерации не содержат необходимых в таких случаях гарантий прав работников.

Часть вторая статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает категории работников, которым работодатель не имеет права отказать в предоставлении неоплачиваемого отпуска. Также данная норма императивно устанавливает продолжительность отпуска без сохранения заработной платы. Таким образом, если работник относится к одной из указанных категорий и своевременно подал заявление о предоставлении ему неоплачиваемого отпуска продолжительностью не более законодательно установленного срока, работодатель обязан предоставить ему такой отпуск на указанный в заявлении срок.

Одной из таких категорий работников в настоящий момент являются родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы). Однако в действующей норме не учитываются иные участники специальной военной операции. Кроме того, действующее регулирование не предоставляет права на неоплачиваемый отпуск родственникам раненных или тяжелобольных участников специальной военной операции.

Также в соответствии со статьей 263 Трудового кодекса работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Однако из содержания данной нормы следует, что

такая гарантия лишь может устанавливаться коллективным договором, более того закрепленный в законе 14-дневный срок часто является недостаточным для полноценного ухода за раненым или тяжелобольным родственником.

В целях повышения уровня трудовых прав и гарантий работников, осуществляющих уход за родственниками – участниками специальной военной операции, законопроектом предлагается закрепить в части второй статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации новую категорию работников, которым работодатель не может отказать в предоставлении неоплачиваемого отпуска. Данной категорией работников будут являться родители и супруги раненых (больных) участников СВО. При этом продолжительность неоплачиваемого отпуска для данной категории работников будет составлять до 35 календарных дней в год.

Также законопроектом предлагается включить в перечень лиц, имеющих право на неоплачиваемый отпуск до 14 календарных дней в году родителей и супругов добровольцев, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании.

Предлагаемые изменения будут способствовать повышению уровня правовой защищенности членов семей участников специальной военной операции и более быстрому восстановлению самих раненых или тяжелобольных бойцов под присмотром близких родственников.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 128
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета.

[Handwritten signatures and initials, including "Терешин", "Красов", and others, are present at the bottom of the page.]

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.





Государственная Дума ФС РФ

Дата 20.11.2024 17:51

№774516-8: 1.1



Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
А.К.Исаеву

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 20 » ноября 2024 г.

№ ДГ-П45-39190

МОСКВА

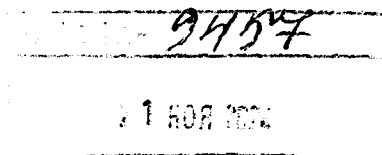
На № АИ-2/468 от 23 октября 2024 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменений
в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый
в Государственную Думу депутатом Государственной Думы А.К.Исаевым,
сенатором Российской Федерации Д.С.Лантратовой**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается дополнить статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации положением, предусматривающим, что работодатель не может отказать в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы: до 14 календарных дней в году - работникам, которые являются родителями, женами (мужьями) военнослужащих (сотрудников, добровольцев), погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании; до 35 календарных дней в году - работникам, являющимися родителями, женами (мужьями), которые осуществляют уход за ранеными (больными) родственниками - участниками специальной военной операции.



2129290-Уч-2024 (3.0)



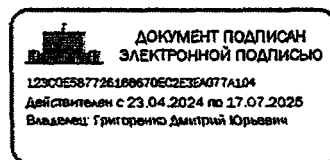
Указанный отпуск продолжительностью до 35 календарных дней в году предлагается предоставлять в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Следует отметить, что в пояснительной записке к законопроекту требуется обосновать необходимость предоставления отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 35 календарных дней в году.

Законопроект не противоречит актам более высокой юридической силы, в том числе Договору о Евразийском экономическом союзе.

Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект при условии доработки пояснительной записки к нему с учетом указанного замечания.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

