



Законодательное собрание
Ленинградской области
Канцелярия

2 ДЕК 2024

№ 7367-1/24-18-Д

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

241050, г. Брянск, пл. К. Маркса, 2 Тел.: (4832) 66-36-91; 67-72-51, факс 74-31-95, e-mail: mail@duma32.ru

15.10.2024 № 34-866

На № _____

Законодательным органам
субъектов Российской
Федерации

Направляем Вам постановление Брянской областной Думы от 24.10.2024 № 8-62 «О законодательной инициативе Брянской областной Думы по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

Просим Вас поддержать данную законодательную инициативу и направить в Брянскую областную Думу копию соответствующего решения.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Председатель областной Думы

В.В. Суббот



БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.10.2024 № 8-62
г. Брянск

**О законодательной инициативе
Брянской областной Думы
по внесению в Государственную
Думу Федерального Собрания
Российской Федерации проекта
федерального закона «О внесении
изменения в статью 261 Трудового
кодекса Российской Федерации»**

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации
Брянская областная Дума
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Направить настоящее постановление и указанный проект федерального закона сенаторам Российской Федерации Деньгину В.Е. и Попадайло В.В., депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Валуеву Н.С., Матыщину О.В., Щеглову Н.М. с просьбой поддержать законодательную инициативу.

3. Направить настоящее постановление в законодательные органы субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать законодательную инициативу Брянской областной Думы.

4. Назначить официальным представителем Брянской областной Думы при рассмотрении указанного законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации Пронина Владимира Михайловича – заместителя председателя Брянской областной Думы.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель областной Думы



В.В. Суббот

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в часть четвертую статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2012, № 47, ст. 6399; 2024, № 8, ст. 1039) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан с учетом Указа Президента Российской Федерации от 23 января 2024 года № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей» с целью расширения мер поддержки многодетных семей в сфере трудовых отношений.

Поддержка семей с детьми, в том числе многодетных семей, является одним из приоритетных направлений осуществления государством социальной политики.

Согласно части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Указанная гарантия значима для выполнения родителями обязанности по содержанию и воспитанию детей.

В то же время данная гарантия действует в отношении единственного кормильца в многодетной семье до достижения младшим ребенком в семье возраста трех лет и не зависит от количества воспитывающихся в многодетной семье детей в возрасте до четырнадцати лет.

В новой редакции части четвертой статьи 261 ТК РФ предлагается исключить оговорку в отношении ребенка в возрасте до трех лет и распространить указанную гарантию на единственного кормильца в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Указанное позволит родителю, осуществляющему уход за детьми, не переживать за непредвиденные обстоятельства, связанные с расторжением трудового договора супруга, и, как следствие, снижение уровня материального благополучия детей и более продолжительное время заниматься их воспитанием.

Воспитание детей - это многогранный процесс, требующий от родителей больших усилий и временных затрат, тем более в многодетной семье.

В связи с этим необходимо развивать меры государственной поддержки многодетных семей и создавать комфортные условия для их жизни.

В сложившейся демографической ситуации в Российской Федерации роль многодетной семьи возрастает многократно. Только за счет роста числа многодетных семей возможно исправить демографическую ситуацию и выйти на положительную динамику прироста населения России.

Разработанный законопроект, устанавливая гарантии многодетным семьям в сфере трудовых отношений, призван способствовать улучшению общей демографической ситуации в Российской Федерации, повышению статуса многодетной семьи и увеличению рождаемости.

Аналогичных по своему содержанию проектов федеральных законов на рассмотрении в палатах Федерального Собрания Российской Федерации не находится.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261
Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.