



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 638815-8 «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской
Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 638815-8
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»,
внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской
Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской
Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в
Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации,
законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
18 сентября 2024 года
№ 6851-8 ГД

Вносится Правительством
Российской Федерации

№ 638815-8 Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2011, № 45, ст. 6335; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 27, ст. 3477; 2017, № 1, ст. 46; № 27, ст. 3929; 2021, № 1, ст. 16; 2022, № 41, ст. 6938) следующие изменения:

1) абзац восьмой части второй статьи 59 изложить в следующей редакции:

"с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации;"

1975367-Уч-2023 (12.1)



2) в части четвертой статьи 73 первое предложение изложить в следующей редакции: "Трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения, его заместителями и главным бухгалтером, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.";

3) в части первой статьи 81:

а) в пункте 9 слова "(филиала, представительства)" заменить словами ", его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства";

б) в пункте 10 слова "(филиала, представительства)" заменить словами ", его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства";

4) в части второй статьи 273 слова "Положения настоящей главы" заменить словами "Особенности регулирования труда, предусмотренные настоящей главой,";



5) в статье 275:

а) дополнить новой частью первой следующего содержания:

"Трудовой договор с руководителем организации может быть заключен на неопределенный срок либо по соглашению сторон на определенный срок (срочный трудовой договор) в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса.";

б) части первую - четвертую считать соответственно частями второй - пятой.

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Заключенные до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций, трудовые договоры, в которых в качестве основания их заключения указан абзац восьмой части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, считаются заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами оснований для заключения срочных трудовых



договоров, а в случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями настоящего Федерального закона в течение тридцати рабочих дней со дня его вступления в силу.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее - проект федерального закона) разработан в целях устранения сложившейся правовой неопределенности в понимании содержания термина "руководители организации" и недопущения заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации.

Проект федерального закона подготовлен во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2023 г. № 59-П, согласно которому абзац восьмой части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) признан не соответствующим Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 1), 75 (часть 5) и 75.1, в той мере, в какой он в силу неопределенности нормативного содержания, порождающей на практике неоднозначное его истолкование и, следовательно, возможность произвольного применения, допускает различный подход к решению вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации, а также о правомерности увольнения такого работника в связи с истечением срока трудового договора.

В соответствии с абзацем восьмым части второй статьи 59 Кодекса по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

В настоящее время понятие "руководителя организации" раскрывается в части первой статьи 273 Кодекса, под которым понимается физическое лицо, которое в соответствии с Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.



Вместе с тем Кодексом нормативная взаимосвязь абзаца восьмого части второй статьи 59 Кодекса с частью первой статьи 273 Кодекса, содержащей понятие "руководитель организации" не установлена, в связи с чем однозначное применение данного определения к лицам, указанным в абзаце восьмом части второй статьи 59 Кодекса, затруднительно.

Такое правовое регулирование допускает неоднозначное толкование понятия "руководители организаций", что приводит к различным подходам в решении вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации, и прямо противоположной судебной практике.

Проектом федерального закона предлагается внести изменение в абзац восьмой части второй статьи 59 Кодекса, установив нормативную взаимосвязь указанной нормы с частью первой статьи 273 Кодекса, раскрывающей понятие "руководитель организации". Законопроектом также предусматривается внесение соответствующих изменений в статьи 73, 81 и 275 Кодекса, предусматривающих разграничение статуса руководителя организации и руководителя отдельных структурных подразделений организации, а также регулирование вопросов заключения трудового договора с руководителем организации.

Кроме того, принимая во внимание, что на практике могут иметь место случаи, когда срок действия срочного трудового договора, заключенного с руководителем структурного подразделения организации до вступления в силу Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2023 г. № 59-П, выходит за рамки переходного периода, определённого Конституционным Судом Российской Федерации, проектом федерального закона также предлагается установить переходные положения.

Принятие проекта федерального закона позволит сформировать единый подход к истолкованию понятия "руководитель организации", а также обеспечить недопущение заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации.

В проекте федерального закона отсутствуют обязательные требования, оценка которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, при рассмотрении дел об административных правонарушениях, или обязательные требования, соответствие которым проверяется при выдаче разрешений, лицензий, аттестатов, аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер, информация о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде



разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствий их несоблюдения.

Проект федерального закона не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности либо бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, включая бюджеты государственных внебюджетных фондов.

Принятие проекта федерального закона не окажет влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации и не повлечет негативных социально - экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета Российской Федерации.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не повлечет за собой признания утратившими силу, приостановление, изменение или принятие нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.