

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 16.09.2024 № 185
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

16 сентября 2024 г.

59. О проекте федерального закона № 690246-8 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда) - вносят депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, А.К.Луговой, Б.А.Чернышов, В.А.Кошелев, В.В.Кулиева, Е.В.Марков, С.А.Наумов, Я.Е.Нилов, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, В.В.Сипягин, И.К.Сухарев, сенатор Российской Федерации В.Е.Деньгин

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (октябрь) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 2 октября 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – октябрь 2024 года.

Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 06.08.2024 13:19
№690246-8; 1.1

6 августа 2024 г.

№ _____

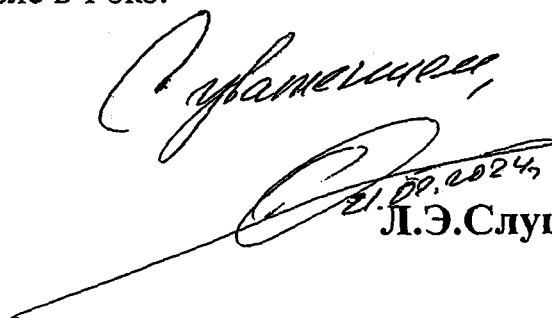
Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

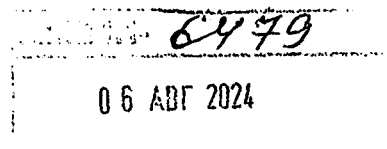
В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.


21.08.2024
Л.Э.Слущкий



Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
А.К.Луговым,
Б.А.Чернышовым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Е.В.Марковым,
С.А.Наумовым,
Я.Е.Ниловым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым

Сенатором
Российской Федерации
В.Е.Деньгиным

Проект №690246-Ф

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) изменение, дополнив статьей 135¹ следующего содержания:

«Статья 135¹. Понятие и порядок депремирования

Депремирование – это невыплата или уменьшение размера части заработной платы работника, являющейся стимулирующей выплатой (доплатой, надбавкой стимулирующего характера, премией и иной поощрительной выплатой), которая предусмотрена коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Депремирование может быть осуществлено только при наличии основания, установленного в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

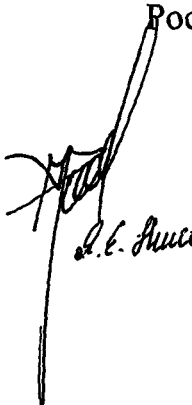
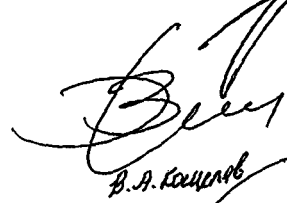
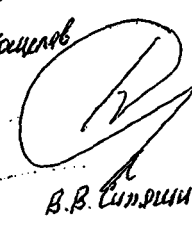
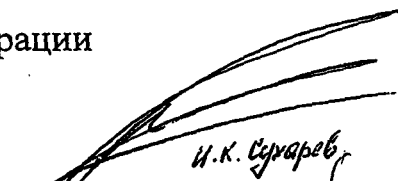
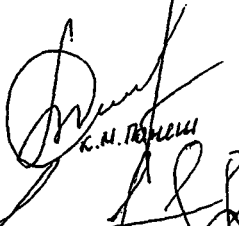
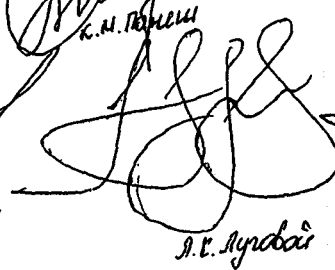
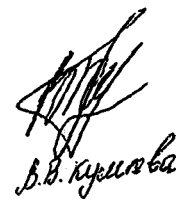
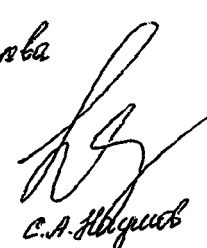
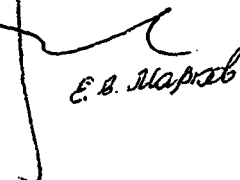
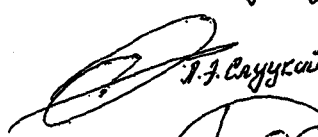
Депремирование в результате применения к работнику дисциплинарного взыскания может быть осуществлено только при начислении стимулирующих выплат за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание, уменьшение месячной заработной платы, при этом, не должно быть более 20 процентов.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

 А. И. Лукин
 В. А. Кучинов
 В. В. Сидоров
 Б. А. Черномыс
 Н. К. Суворов
 К. М. Павлов
 А. И. Любов
 В. В. Курикова
 С. А. Низинов
 В. Д. Леонов
 Е. В. Марков
 А. Н. Чирчов
 И. И. Служкий
 В. Е. Деных

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» разработан в целях защиты прав работников на справедливую оплату труда.

Отсутствие законодательного регулирования в части лишения стимулирующих выплат работника влечет за собой недобросовестность работодателей, в частности, безосновательную невыплату или уменьшение размера премии добросовестным сотрудникам, исправно выполняющим свои трудовые функции.

Необходимость закрепления в Трудовом кодексе РФ норм о невыплате или уменьшении размера стимулирующих выплат подтверждается также резолютивной частью постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, в которой указано о несоответствии части второй статьи 135 ТК РФ Конституции Российской Федерации в части наличия возможности произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат.

Также указанное постановление и практика подтверждают необходимость закрепления периода наказания за дисциплинарное взыскание в целях невозможности произвольного уменьшения размера оплаты труда работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

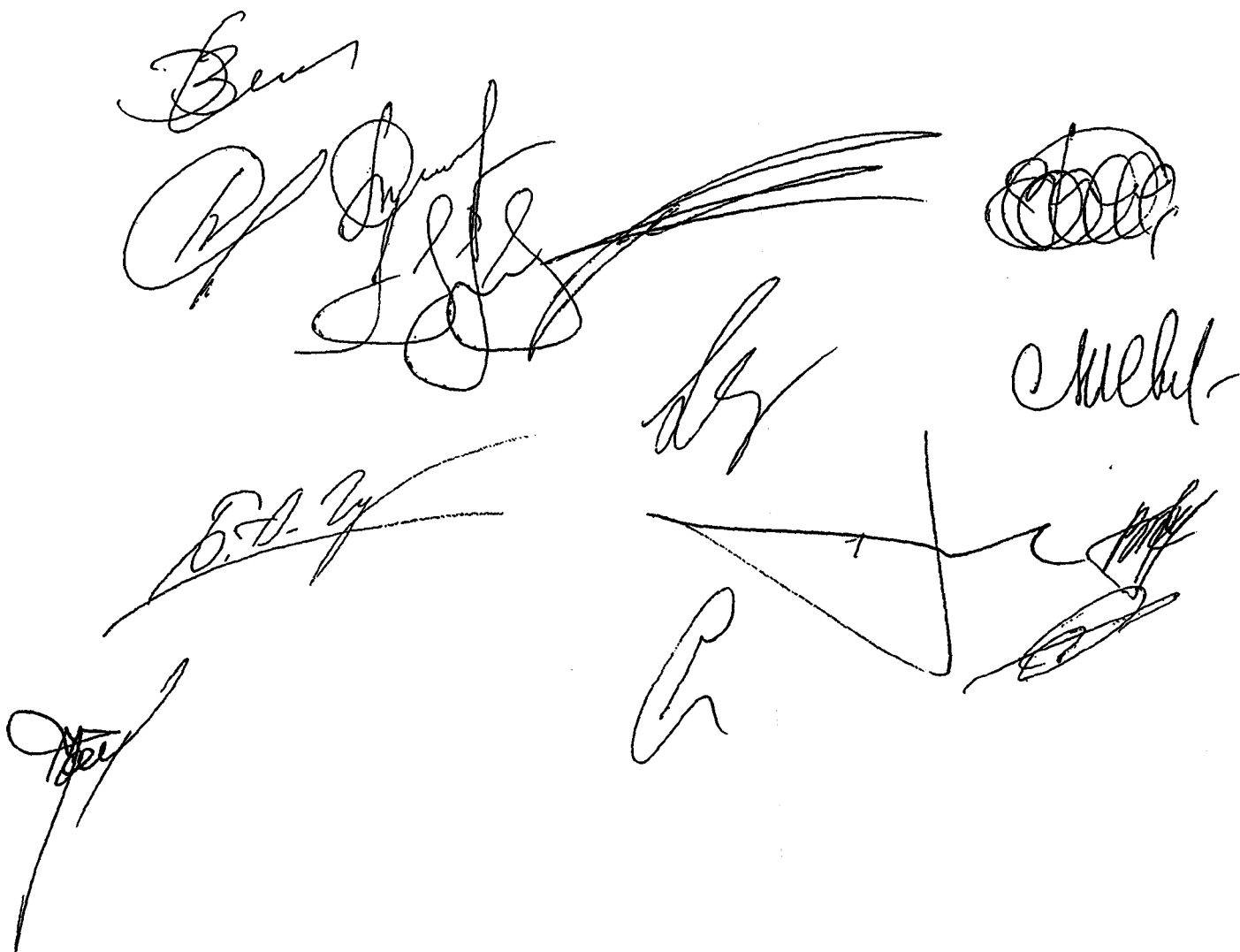
В соответствии с действующим законодательством стимулирующие выплаты – это право, а не обязанность работодателя, в связи с чем законопроектом предлагается установить понятие «депремирование» с учетом наличия такого вида выплат в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных правовых актах.

Кроме того, закрепляется необходимость наличия оснований для уменьшения заработной платы работника посредством лишения стимулирующих выплат в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных правовых актах и устанавливается правило о депремировании только при начислении стимулирующих выплат за период, когда было применено дисциплинарное взыскание.

Принятие законопроекта позволит обеспечить защиту работников от неправомерных действий работодателя, при этом соблюдая принцип взаимной защиты прав и интересов работодателя, которые смогут применять меры по депремированию сотрудников по закрепленным основаниям.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, а также не окажет отрицательного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

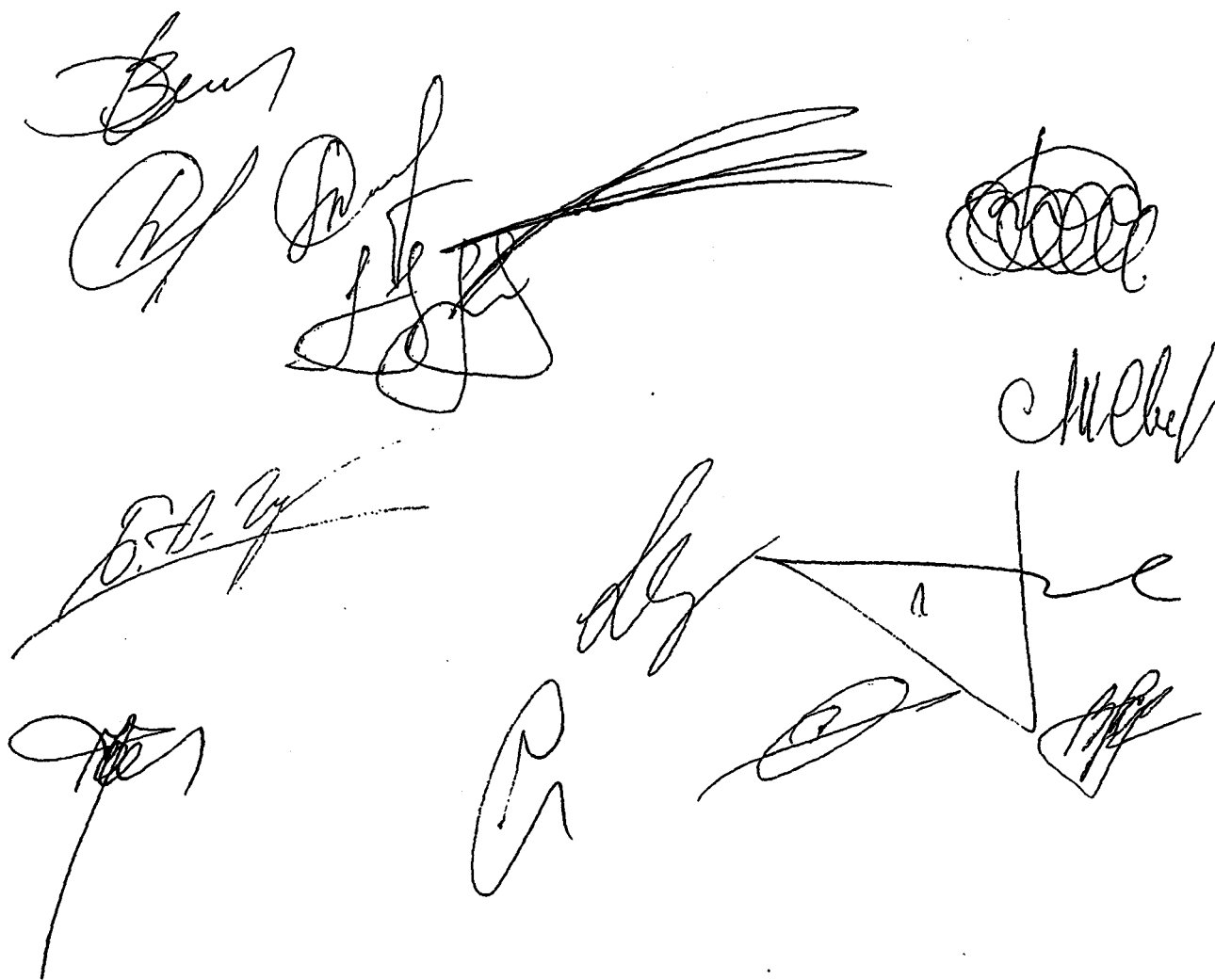


The lower half of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. In the top left, there is a signature that appears to be 'Вен'. Below it is a large, complex signature. To the right of this is a circular stamp or signature. In the center, there are initials 'ds'. To the right of 'ds' is a signature that looks like 'мехл-'. Below 'ds' is a large, stylized signature. To the right of this is another signature. In the bottom left, there is a signature that looks like 'В.А. У'. Below it is a signature that looks like 'В.А. У'. In the bottom center, there is a signature that looks like 'В.А. У'. In the bottom right, there is a signature that looks like 'В.А. У'.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.



The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left, there is a signature that appears to be 'Вен' followed by a large, stylized signature. To the right of this is a circular stamp or signature. Below these, there is a signature that looks like 'Б.А. У' and another signature. In the center, there is a large, stylized signature. To the right of this, there is a signature that looks like 'М.Е. В.' and another signature. At the bottom, there are several more signatures and initials, including one that looks like 'А' and another that looks like 'В'.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

