



МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 мая 2024 г.

№ 2156-VII

г. Мурманск

**Об обращении Мурманской областной Думы
к Председателю Правительства Российской Федерации
М.В. Мишустину по вопросу установления процентных надбавок
к денежному довольствию военнослужащих (сотрудников),
проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера,
приравненных к ним местностях, а также в других местностях
с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями,
в полном размере с первого дня военной службы (службы)
в соответствующих районах и местностях**

Мурманская областная Дума **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

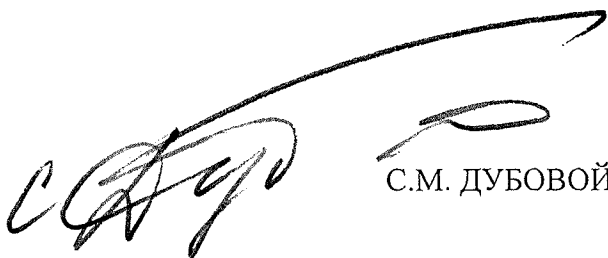
1. Принять обращение Мурманской областной Думы к Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину по вопросу установления процентных надбавок к денежному довольствию военнослужащих (сотрудников), проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в полном размере с первого дня военной службы (службы) в соответствующих районах и местностях (прилагается).

2. Направить настоящее постановление Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину.

3. Обратиться к сенаторам Российской Федерации К.К. Долгову, Т.А. Сахаровой, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Т.А. Кусайко, Е.А. Федорову, законодательным органам субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать данное обращение.

4. Направить настоящее постановление в газету "Мурманский вестник" для опубликования.

Председатель
Мурманской областной Думы



С.М. ДУБОВОЙ

Обращение
Мурманской областной Думы
к Председателю Правительства Российской Федерации
М.В. Мишустину по вопросу установления процентных надбавок
к денежному довольствию военнослужащих (сотрудников),
проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера,
приравненных к ним местностях, а также в других местностях
с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями,
в полном размере с первого дня военной службы (службы)
в соответствующих районах и местностях

В соответствии с федеральным законодательством к денежному довольствию военнослужащих (сотрудников), проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, устанавливаются районные коэффициенты и процентные надбавки.

Размеры коэффициентов и процентных надбавок и порядок их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих (сотрудников) определены постановлением Правительства Российской Федерации от 23.01.2023 № 58 "О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях Российской Федерации, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации".

Указанным постановлением предусмотрен поэтапный порядок установления процентных надбавок к денежному довольствию военнослужащих (сотрудников) в зависимости от продолжительности стажа. Максимальный размер процентных надбавок, предусмотренный для района (местности), в котором военнослужащий (сотрудник) проходит военную службу (службу), в соответствии с установленным порядком достигается только по истечении пяти лет военной службы (службы).

Такой принцип начисления процентных надбавок военнослужащим (сотрудникам), проходящим службу в неблагоприятных климатических условиях, негативно сказывается на комплектованности личным составом.

В настоящее время в федеральных структурах, отвечающих за обеспечение безопасности, существует кадровый дефицит, особенно критичный в правоохранительных органах. В качестве основных причин увеличения оттока личного состава в правоохранительных органах отмечаются снижение экономической привлекательности службы и неконкурентоспособность денежного довольствия сотрудников на первоначальном этапе службы. Кроме того, негативное влияние

на некомплект личного состава оказывает существенное увеличение нагрузки, связанное с возложением на сотрудников дополнительных функций в условиях дефицита штатной численности.

Необходимо отметить, что федеральным законодательством поэтапный порядок начисления процентных надбавок установлен и для гражданских лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Для граждан в возрасте до 30 лет, проживших не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотрен ускоренный порядок начисления процентных надбавок к заработной плате. Максимальный размер процентных надбавок таким работникам будет установлен через два с половиной года трудовой деятельности. Для граждан старше 30 лет срок осуществления трудовой деятельности для достижения максимального размера процентных надбавок составляет пять лет. Для граждан, родившихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, также установлен поэтапный порядок начисления процентных надбавок.

Вместе с тем во многих регионах принимаются региональные и муниципальные нормативные акты, предусматривающие установление процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня трудоустройства молодым специалистам, работающим в организациях, финансируемых из средств областного или местных бюджетов.

Учитывая изложенное, Мурманская областная Дума просит рассмотреть возможность установления процентных надбавок к денежному довольствию военнослужащих (сотрудников), проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в полном размере с первого дня военной службы (службы) в соответствующих районах и местностях.