



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 575296-8
"О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151
Трудового кодекса Российской Федерации"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской
Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона
№ 575296-8 "О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151
Трудового кодекса Российской Федерации", внесенный сенаторами
Российской Федерации А.А.Турчаком, И.Ю.Кастюкевичем,
И.В.Рукавишниковой, Д.С.Лантратовой, С.Н.Перминовым,
Н.Н.Владимировым, депутатами Государственной Думы А.П.Метелевым,
Д.Ф.Вяткиным, А.К.Исаевым, О.М.Казаковой, А.Г.Сидякиным,

М.С.Киселёвым, А.И.Аршиновой, А.Г.Мажугой, Е.В.Харченко,
Е.П.Стенякиной.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в пятнадцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
28 мая 2024 года
№ 6183-8 ГД

Вносится сенаторами
Российской Федерации
А.А. Турчаком,
И.Ю. Кастюкевичем,
И.В. Рукавишниковой,
Д.С. Лантратовой,
С.Н. Перминовым,
Н.Н. Владимировым,
депутатами
Государственной Думы
А.П. Метелевым,
Д.Ф. Вяткиным,
А.К. Исаевым,
О.М. Казаковой,
А.Г. Сидякиным,
М.С. Киселевым,
А.И. Аршиновой,
А.Г. Мажугой,
Е.В. Харченко,
Е.П. Стенякиной

Проект
№ 575296-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 1, ст. 34; 2008, № 9, ст. 812; 2010, № 52, ст. 7002, 2021. № 47 с. 7741) следующие изменения:

1) изложить часть вторую статьи 60.2 в следующей редакции:

«Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности), может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, в том числе для осуществления функций наставника. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).»

2) дополнить статью 151 частью третьей следующего содержания:

«Доплаты за выполнение функций наставника, перечень и срок выполнения которых устанавливаются работодателем с письменного согласия работника, производятся с учетом гарантий, утверждаемых федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, актами социального партнерства, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.»

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу
с 1 сентября 2024 года.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект закона разработан в целях закрепления гарантий работникам, выполняющим функции наставника и направлен на популяризацию наставничества в различных отраслях.

Еще во времена СССР, правопреемником которого является Российская Федерация, беспрецедентную роль в практической подготовке молодых специалистов и профессиональной адаптации новых работников на предприятии играли наиболее авторитетные, опытные и результативные работники, выступающие в качестве наставников. Создание условий для развития наставничества относится к основным задачам, определенным в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В перечне поручений Президента Российской Федерации от 25 июля 2023 года № Пр-1470, п. 1 «б» обозначена необходимость внесения изменений в законодательство, в том числе трудовое, в части регулирования трудовых отношений, связанных с наставничеством в различных сферах деятельности. Также в перечне поручений Президента Российской Федерации от 12 февраля 2024 года № Пр-251ГС п. 1 «б» указано на внесение в трудовое законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих возможность материального стимулирования работников в связи с осуществлением наставничества. Кроме того, необходимость совершенствования законодательства Российской Федерации в части организации наставничества определена пунктом 9 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р. Законопроект подготовлен в целях выполнения и развития всех вышеперечисленных задач и пунктов.

Программы наставничества реализуются во многих регионах страны, практика наставничества широко распространена на государственной

гражданской службе, однако единая система наставничества в масштабах Российской Федерации не сформирована.

Наставничество в различных сферах трудовой деятельности следует определять с учетом особенностей каждой сферы, в связи с чем предлагается закрепить в статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации, что доплаты за выполнение функций наставника производятся с учетом гарантий, утверждаемых федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, актами социального партнерства, а при их отсутствии – локальными нормативными актами. Таким образом, предполагается, что на федеральном и региональном уровнях будет сформирован единый подход к понятию и содержанию наставничества для каждой профессиональной отрасли, а также установлены требования к наставникам с учетом отраслевых особенностей, закреплены необходимые гарантии и статус наставника, что в свою очередь будет способствовать повышению ответственности наставников при исполнении ими своих трудовых функций.

Также в статье 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации предлагается определить порядок привлечения наставника к исполнению им своих обязанностей путем включения исполнения работником функций наставника в содержание дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Законопроект не потребует дополнительных расходов федерального бюджета. Предполагается, что оплата наставничества будет осуществляться работодателем за счет собственных средств, а в случае принятия нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, закрепляющих дополнительные гарантии наставникам – также за счет средств региональных бюджетов и местных бюджетов.

Законопроект соответствует актам более высокой юридической силы, не содержит положений, противоречащих положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, а также

A collection of handwritten signatures and initials in black ink on a white background. The signatures are arranged in a circular pattern around a central point. The names are: "D. J. Jones" (top left), "J. H. Jones" (top right), "J. H. Jones" (middle left), "J. H. Jones" (middle right), "J. H. Jones" (bottom left), "J. H. Jones" (bottom right), and "J. H. Jones" (bottom center).

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений
в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в статью
60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации» не
потребуется дополнительных расходов федерального бюджета.

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left, there is a large, stylized signature. To its right is another signature. Below these, there are several smaller initials and signatures, including one that appears to be 'С.И.С.' and another that looks like 'А. Мамин'. At the bottom right, there is a signature that appears to be 'Т. Г. Селевко'. The signatures are scattered across the lower half of the page.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.