



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА-ХАСЭ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ

АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ И КЪЭРАЛЫГЪО СОВЕТ-ХАСЭМ

И УНАШЪУ

Об обращении Государственного Совета – Хасэ Республики Адыгея к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части дополнения оснований продления ежегодного оплачиваемого отпуска

Государственный Совет – Хасэ Республики Адыгея п о с т а н о в л я е т:

1. Принять обращение Государственного Совета – Хасэ Республики Адыгея к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части дополнения оснований продления ежегодного оплачиваемого отпуска (прилагается).
2. Направить указанное обращение Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову.
3. Направить настоящее постановление в законодательные органы субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать указанное обращение.
4. Направить настоящее постановление в Южно-Российскую Парламентскую Ассоциацию с предложением поддержать указанное обращение.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

**Председатель
Государственного Совета – Хасэ
Республики Адыгея**

г. Майкоп
22 апреля 2024 года
№ 733-ГС



В.И. Нарожный

Приложение
к постановлению Государственного
Совета – Хасэ Республики Адыгея
от 22 апреля 2024 года № 731-ГС

Министру труда и социальной защиты
Российской Федерации
А.О. Котякову

ОБРАЩЕНИЕ
Государственного Совета – Хасэ Республики Адыгея
о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
в части дополнения оснований продления ежегодного оплачиваемого
отпуска

Уважаемый Антон Олегович!

В своем Послании Федеральному Собранию Российской Федерации Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин отметил, что поддержка семей с детьми — наш фундаментальный нравственный выбор. Большая многодетная семья должна стать нормой, философией жизни общества, ориентиром всей государственной стратегии. В горизонте ближайших шести лет мы должны добиться устойчивого роста рождаемости. Для этого будут приниматься дополнительные решения в системе воспитания и образования, регионального и экономического развития.

Считаем, что одной из мер поддержки семей с детьми должна стать возможность продления ежегодного оплачиваемого отпуска работника в случае наступления временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

В соответствии со статьей 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно статье 124 Кодекса в случае временной нетрудоспособности работника ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок.

Однако данная норма не распространяется на случаи временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком. Кроме того, в соответствии с пунктом 49 Условий и порядка формирования листов

нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листов нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 ноября 2021 года № 1089н, при заболевании ребенка в период, когда лицо, осуществляющее уход, не нуждается в освобождении от работы (ежегодные оплачиваемые отпуска, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, отпуск без сохранения заработной платы), листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком (в случае, когда он продолжает нуждаться в уходе) формируется со дня, когда лицо, осуществляющее уход, должно приступить к работе.

В соответствии с абзацем четвертым части первой статьи 124 Кодекса ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами. Соответственно, такой случай, как болезнь ребенка, может быть предусмотрен в локальном нормативном акте в качестве основания для продления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Однако на практике работодатели не заинтересованы в закреплении случаев продления ежегодного оплачиваемого отпуска при наступлении временной нетрудоспособности по уходу за ребенком.

Забота о заболевшем ребенке требует от лица, осуществляющего уход, полной отдачи, вследствие чего период временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, пришедшийся на время ежегодного оплачиваемого отпуска, не может считаться полноценным отдыхом для работника.

В связи с вышеизложенным, в целях поддержки семей с детьми, охраны материнства, отцовства и детства, укрепления семейных ценностей и заботы о здоровье работающих граждан, совмещающих трудовую деятельность с родительскими обязанностями, Государственный Совет – Хасэ Республики Адыгея обращается с предложением рассмотреть вопрос о внесении в статью 124 Трудового кодекса Российской Федерации случаев временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в качестве самостоятельного основания для продления ежегодного оплачиваемого отпуска работника.