

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.02.2024 № 155
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

19 февраля 20 24 г.

53. О проекте федерального закона № 537554-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (об очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков многодетным работникам) - вносит сенатор Российской Федерации А.М.Гибатдинов

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (апрель) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 19 марта 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – апрель 2024 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин



СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«25» января 2024 г.

№ 78-02.23/АГ

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

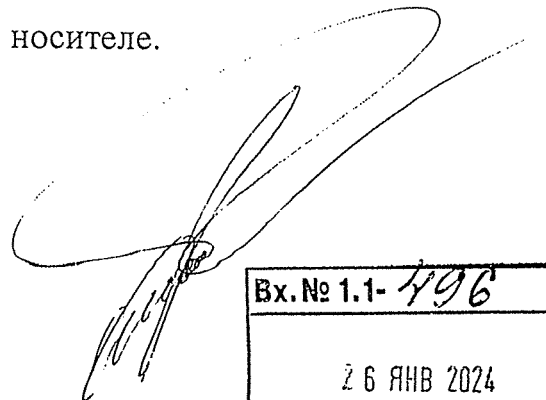
В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносится проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» сенатором Совета Федерации.

Приложение:

1. текст законопроекта на 2-х л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 3 л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта на 1-м л.;
6. копии документов на магнитном носителе.

Сенатор Российской Федерации

А.М. Гибатдинов



Вх. № 1.1- 496
26 ЯНВ 2024

№ 537554-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 1, ст. 34; 2008, N 30, ст. 3613; 2010, N 52, ст. 7002; 2011, N 49, ст. 7031; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 48, ст. 6165; 2014, N 49, ст. 6918; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2020, N 50, ст. 8052; 2021, N 17, ст. 2885; N 47, ст. 7741) следующие изменения:

1) статью 262.2 изложить в следующей редакции:

«Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, семьи которых являются многодетными.

Работникам, имеющим трех и более детей, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трёх лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения.»;

2) часть 3 статьи 259 изложить в следующей редакции:

«Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трёх лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»;

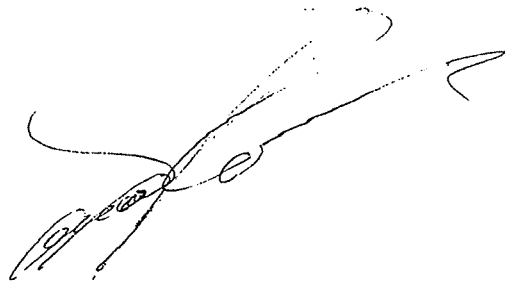
3) часть вторую статьи 179 после слов «нет других работников с самостоятельным заработком;» дополнить словами: «матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации



**Пояснительная записка
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации»**

Целью данной законодательной инициативы является защита трудовых прав членов семей, являющихся многодетными. Институт семьи в Российской Федерации является традиционной ценностью, которую необходимо защищать, в том числе с помощью установления системы гарантий трудовых прав и иных мер социальной поддержки. Работники, воспитывающие трех и более детей являются наиболее незащищенной группой населения, в связи с чем необходимо оказать им максимальное содействие в целях гармонизации их труда, повышения его эффективности и защиты прав их несовершеннолетних детей.

Согласно Указу Президента Российской Федерации «О мерах социальной поддержки многодетных семей», многодетной семьей в Российской Федерации является семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно. Данным нормативным актом регламентируется предельный возраст, до достижения которого старшим ребенком семьям предоставляется социальная поддержка, он составляет: 18 лет или 23 года при условии обучения старшего ребенка в образовательной организации по очной форме обучения.

Одной из дополнительных мер поддержки является возможность работников, признанных многодетными, оформить ежегодный оплачиваемый отпуск по своему желанию в удобное для них время. Предлагается внести изменения в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации с целью конкретизировать возраст детей работников, в зависимости от которого им предоставляется такое право. В рамках предложенных поправок такое право будет гарантировано для работников до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трёх лет при условии обучения его в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения. Данная мера направлена на предоставление возможности работнику выбрать время отпуска, которое потенциально будет

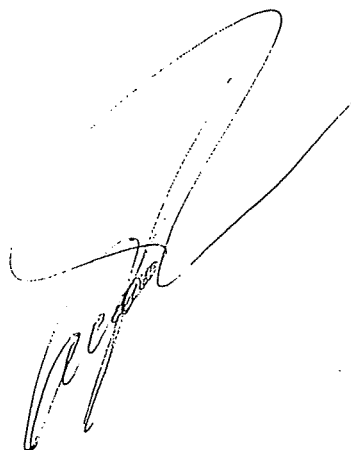
совпадать с каникулярным периодом всех своих детей, что положительно повлияет на их воспитание, совместный досуг и эмоциональный климат в семье. Законопроект также исключает максимальный возраст младшего ребенка, в пределах которого работник мог воспользоваться данным правом. Воспитание детей не заканчивается в четырнадцать лет, именно в этом возрасте у детей формируются основные личностные особенности в связи чем для их воспитания предельно необходимо ощущать поддержку родителей. Таким образом данная поправка не потребует дополнительных расходов из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, не принесет ущерба для работодателя, но поможет улучшить микроклимат в российских семьях и плодотворно скажется на воспитании подрастающего поколения.

Также проектом предлагается внести аналогичные меры в часть 3 статьи 259 Трудового Кодекса Российской Федерации и запретить направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия работников, являющихся членами многодетных семей до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трёх лет при условии обучения его в организации. Данная мера направлена на обеспечение гарантий защиты от произвольного изменения графика работы для членов многодетных семей, испытывающих дополнительные нагрузки при изменении режима труда и отдыха вне зависимости от возраста ребенка. Необходимость письменного согласия повысит ответственное отношение работодателя к необходимости соблюдения трудового законодательства и подчеркнет важность защиты института семьи.

Помимо мер, направленных на защиту многодетных семей предлагается закрепить преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении численности штата при равной производительности труда и квалификации для матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет. В связи с чем предлагается внести изменения в часть вторую статьи 179. Данная статья уже содержит перечень

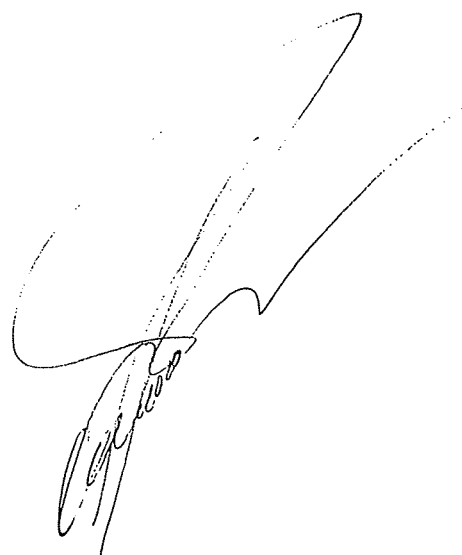
лиц, имеющих преимущество при сокращении штата, однако стоит учитывать, что утрата работы также грозит социальными рисками и ухудшением материального положения ребенка, который воспитывается в неполной семье.

2024 год объявлен в Российской Федерации годом семьи. Стоит отметить, что трудовые права и гарантии являются одними из важнейших прав граждан, защита которых должна осуществляться постоянно. Законодательное закрепление мер поддержки для многодетных семей должно последовательно обезопасить работников, воспитывающих трех и более детей, что позволит укрепить институт семьи.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, located in the bottom right corner of the page.

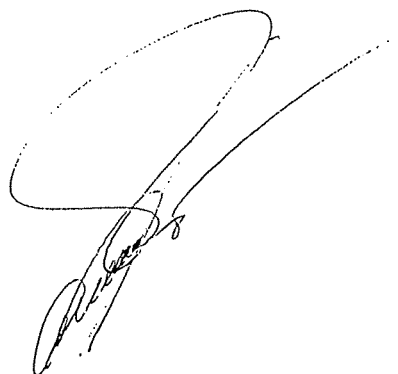
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту Федерального закона «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не повлечёт дополнительных расходов за счёт средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal name.

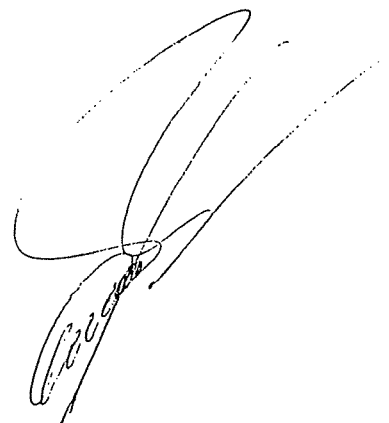
ПЕРЕЧЕНЬ
федеральных законов, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию
в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации»

Вступление в силу Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу федеральных законов.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop at the top and a series of smaller, connected strokes below it.

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping loops and strokes, located in the bottom right corner of the page.