

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 12.02.2024 № 153
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 12 " февраля 2024 г.

62. О проекте федерального закона № 364886-8 "О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации" (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу) - внесен депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым

Принято решение:

1. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (март) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.

2. В соответствии с частью 8 статьи 112 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации направить измененный текст законопроекта в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

3. Установить срок представления в ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 12 марта 2024 года.

4. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении - март 2024 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 31.01.2024 10:53
№540755-8; 1.1

31 01 2024г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании пункта «а» части 6 статьи 112 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации направляю измененный текст проекта федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: всего на 7 л.

1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.;
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л в 1 экз;
5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л. в 1 экз;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе – диск

Депутат Государственной Думы

Я.Е.Нилов

Вх. № 1.1-
31 ЯНВ 2024

Вносится депутатом
Государственной Думы
Я.Е.Ниловым

проект № 364886-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации

Статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание
законодательства Российской Федерации, 2002, № 1; 2006, № 27, ст. 2878)
дополнить частью следующего содержания:

«В случае возникновения трудовых отношений на основании
фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению
работодателя или его уполномоченного на это представителя с



последующим надлежащим оформлением трудового договора (часть третья статьи 16 настоящего Кодекса) работодатель (его уполномоченный представитель) обязан ознакомить работника под роспись с документами, указанными в части третьей настоящей статьи, до фактического начала работы.».

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - законопроект) разработан в целях уточнения порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу.

Частью первой статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

Как правило, трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации или самим трудовым договором (ч. 1 ст. 61 ТК РФ).

Однако возможны случаи, когда трудовой договор с работником еще не подписан, а работник уже фактически допущен к выполнению своих трудовых обязанностей.

Так, трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен (ч. 3 ст. 16 ТК РФ). В этом случае трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, но работодатель должен надлежаще оформить его не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

Также нередки случаи, когда в нарушение требований ТК РФ с гражданами заключаются гражданско-правовые договоры, которые фактически регулируют трудовые отношения. «Фиктивные» отношения, связанные с использованием личного труда и оформленные гражданско-правовым договором, впоследствии могут быть признаны самим заказчиком либо судом трудовыми отношениями. Такие трудовые отношения считаются возникшими со дня фактического допущения исполнителя по гражданско-правовому договору к исполнению предусмотренных этим договором обязанностей (ч. 4 ст. 19¹ ТК РФ). Не позднее трех рабочих дней со дня признания отношений трудовыми отношениями работодатель обязан оформить с работником письменный трудовой договор (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

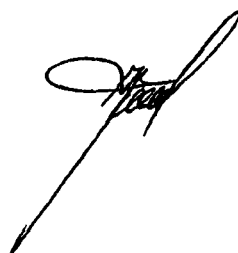


В части третьей статьи 68 ТК РФ закреплена обязанность работодателя при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Несмотря на то, что ТК РФ допускает возможность подписания трудового договора не в первый день работы, остается не урегулированным вопрос об обязательном предварительном ознакомлении работника, фактически допущенного к работе, с необходимыми для работы документами.

В целях устранения данного пробела предлагается дополнить статью 68 ТК РФ новой частью, согласно которой в случае возникновения трудовых отношений на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя с последующим надлежащим оформлением трудового договора работодатель (его уполномоченный представитель) до фактического начала работы обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Предлагаемая норма гарантирует работнику получение необходимой информации об особенностях работы у данного конкретного работодателя для принятия осознанного и всесторонне взвешенного решения о трудоустройстве, а также позволит снизить риск возникновения индивидуального трудового спора и нагрузку на судебную систему.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 68
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации», не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета, а также иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal or official mark.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует приостановления или признания утратившими силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.