



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

О проекте федерального закона № 448561-8 «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» в связи с повышением минимального размера оплаты труда»

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т:**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 448561-8 «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» в связи с повышением минимального

размера оплаты труда», внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
25 октября 2023 года
№ 4952-8 ГД

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

448561-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в статью 1 Федерального закона
"О минимальном размере оплаты труда" и признании
утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона
"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона
"О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении
действия ее отдельных положений" в связи с повышением
минимального размера оплаты труда**

Статья 1

Внести в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ
"О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства
Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2022, № 52, ст. 9352)
следующие изменения:

1) части первую и вторую изложить в следующей редакции:

"Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января
2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается
федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной



Государственная Дума ФС РФ
Дата 29.09.2023 13:22
№448561-8: 1.1

заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.";

2) части четвертую и пятую изложить в следующей редакции:

"С 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов.

Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы, указанное в части четвертой настоящей статьи, пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации."

Статья 2

Признать с 1 января 2024 года утратившими силу статьи 2 и 3 Федерального закона от 19 декабря 2022 года № 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 52, ст. 9352).

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона

"О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" в связи с повышением минимального размера оплаты труда"

Статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (далее - Закон № 82-ФЗ) предусматривается исчисление минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) исходя из величины медианной заработной платы за предыдущий год. С 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42%. При этом предусматриваются требования о том, что МРОТ должен быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

Федеральным законом от 19 декабря 2022 г. № 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" (далее - Закон № 522-ФЗ) с 1 января 2023 г. минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) был установлен в сумме 16 242 рубля. При этом соотношение МРОТ с медианной заработной платой за 2021 год составило 45,9%.

Учитывая изложенное, статьей 2 Закона № 522-ФЗ с 1 января 2023 г. по 31 декабря 2024 г. включительно было приостановлено действие норм статьи 1 Закона № 82-ФЗ, устанавливающих исчисление МРОТ исходя из медианной заработной платы.

Одновременно статьей 3 Закона № 522-ФЗ устанавливался сценарий ускоренного повышения в 2023 и 2024 годах МРОТ путем установления его величины исходя темпа роста МРОТ, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной соответственно на 2023 и 2024 годы, по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год.

В Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации в 2023 году дано поручение об обеспечении с 1 января 2024 г. дополнительного повышения МРОТ на 10%.

1030807-Уч-2023 (6.0)



С учетом увеличения, предусмотренного в 2024 году в соответствии со статьей 3 Закона № 522-ФЗ, проектом федерального закона "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" в связи с повышением минимального размера оплаты труда" (далее - законопроект) МРОТ устанавливается с 1 января 2024 г. в сумме 19242 рубля (рост 18,5%). Соотношение с медианной заработной платой за предыдущий год увеличится до 47,7%.

В связи с этим из статьи 1 Закона № 82-ФЗ исключаются нормы, касающиеся установления МРОТ исходя из 42% медианной заработной платы. При этом с 1 января 2024 г. признаются утратившими силу статьи 2 и 3 Закона № 522-ФЗ.

Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 4,8 млн. работников.

Законопроект не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих необоснованному возникновению расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Предлагаемые законопроектом решения не оказывают влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

В законопроекте отсутствуют обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, при рассмотрении дел об административных правонарушениях, или обязательные требования, соответствие которым проверяется при выдаче разрешений, лицензий, аттестатов, аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер, о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 1
Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"
и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона
"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном
размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных
положений" в связи с повышением минимального размера оплаты труда"**

Проектом федерального закона "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" в связи с повышением минимального размера оплаты труда" минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) устанавливается с 1 января 2024 г. в сумме 19 242 рубля (рост 18,5%).

Дополнительные расходы на повышение заработной платы работников бюджетной сферы в 2024 году в связи с принятием законопроекта составят: работников федеральных государственных учреждений (к средствам, заложенным в федеральный бюджет) - 19,7 млрд. рублей и работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений - 126,4 млрд. рублей. При этом треть бюджетных расходов возвратится в бюджетную систему Российской Федерации в виде уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и налога на доходы физических лиц.

Реализация указанного законопроекта будет осуществляться за счет средств, предусмотренных на 2024 год в соответствующих бюджетах бюджетной системы Российской Федерации.

Дополнительные расходы организаций реального сектора экономики в связи с повышением МРОТ в 2024 году составят 47,4 млрд. рублей (к предыдущему году).

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" в связи с повышением минимального размера оплаты труда"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" в связи с повышением минимального размера оплаты труда" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта
федерального закона "О внесении изменений в статью 1 Федерального
закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими
силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1
Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о
приостановлении действия ее отдельных положений" в связи с
повышением минимального размера оплаты труда"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" в связи с повышением минимального размера оплаты труда" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.