



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 385290-8
«О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской
Федерации в части возможности закрепления в коллективном
договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской)
и благотворительной деятельности»**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской
Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона
№ 385290-8 «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса
Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном
договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и
благотворительной деятельности», внесенный депутатами
Государственной Думы А.П.Метелевым, А.К.Исаевым, Ю.В.Сарановой,
М.С.Киселёвым, Е.П.Стенякиной.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной
Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
19 октября 2023 года
№ 4917-8 ГД

Вносится депутатами
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
А.П.Метелевым,
А.К.Исаевым,
Ю.В.Сарановой,
М.С.Киселёвым,
Е.П.Стенякиной

Проект № 385290-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности

Статья 1

Внести в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 30, ст. 3613, 3616; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 30, ст. 3732; 2011, № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4590, 4596; № 49, ст. 7031; 2012, № 50, ст. 6957; 2013, № 19, ст. 2322;

№ 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 52, ст. 7554; 2015, № 29, ст. 4359; 2016, № 27, ст. 4205, 4280; 2018, № 1, ст. 86; 2019, № 49, ст. 6952; 2020, № 17, ст. 2705; 2021, № 47, ст. 7741) следующее изменение:

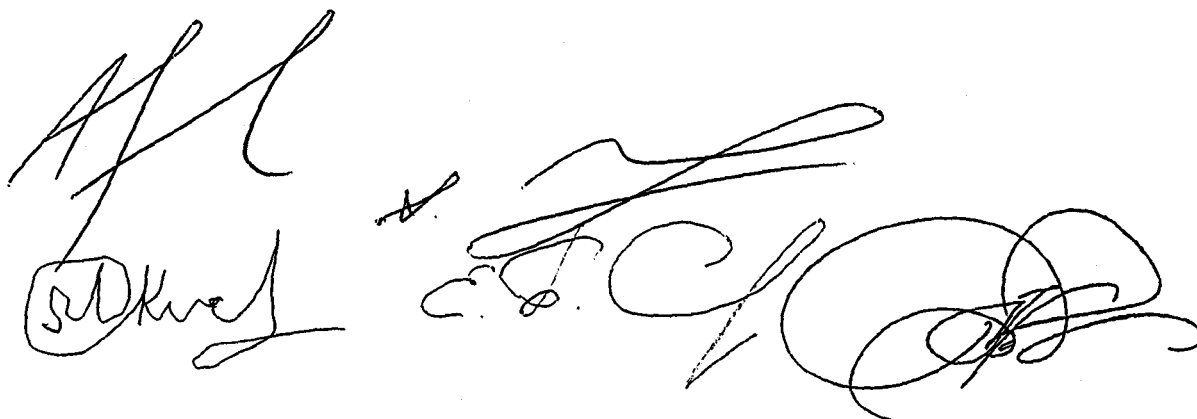
после слов «оплата питания работников;» дополнить новым абзацем следующего содержания:

«поддержка добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности;».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с момента его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is more compact and stylized, while the signature on the right is larger, more elaborate, and features several loops and flourishes. Both signatures appear to be official ones.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности» (далее - законопроект) подготовлен в целях совершенствования трудового законодательства для повышения уровня мотивации работающих людей к вовлечению в благотворительную деятельность и добровольчество (волонтерство).

Законопроект направлен на нормативную правовую регламентацию возможности включения в коллективный договор условия о поддержке волонтерства и благотворительной деятельности.

По данным исследования, проведенного в 2022 году Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ) 68% респондентов готовы принимать участие в благотворительной деятельности, 61% из них готовы делать это регулярно и не только пожертвованиями средств, но и личным участием.

Также в России постоянно расширяется сфера волонтерской деятельности, растет число волонтеров (за 9 лет с 2013 года доля граждан, занимающихся волонтерством, выросла с 3 % до 19 %, среди молодежи их доля составляет порядка 30 % по данным НИУ ВШЭ), развиваются формы организации их работы, а также механизмы их поддержки и стимулирования. Ответом на указанные тенденции явилось закрепление в 2020 году в Конституции Российской Федерации прямой задачи Правительства Российской Федерации осуществлять меры по поддержке волонтерской деятельности. Приоритетность поддержки волонтерской деятельности и постоянного увеличения доли граждан, участвующих в ней, зафиксирована также в Указе Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

В настоящий момент наиболее вовлеченной в добровольческие (волонтерские) активности категорией населения выступает молодежь. По данным платформы ДОБРО.РФ средний возраст волонтера в России – 25 лет. Аудитория до 24 года составляет 65% от общей численности добровольцев (волонтеров), тогда как более взрослое работающее население вдвое меньше задействовано в добровольческих (волонтерских) инициативах.

Такая ситуация складывается не только из-за возможной гражданской инертности аудитории в возрасте от 25 до 54 лет (включительно), а чаще всего из-за нехватки времени. Об этом свидетельствует исследование Фонда «Общественное мнение», в котором 28% россиян ответили, что задумываются стать добровольцем, но не становятся, потому что «не знают как» и «не имеют на это времени», а также исследование ВЦИОМ от 2022 года, подтвердившее, что большинство людей, не принимающих участия добровольческих (волонтерских) инициативах и благотворительных акциях, но имеющих желание участвовать в них, ограничены нехваткой времени.

Отрешенность работающего населения от благотворительности и добровольческих (волонтерских) практик, отсутствие личного добровольческого (волонтерского) опыта не только не позволяет им вступить в партнерские отношения со своей страной, но и препятствует полноценному включению в благотворительность и добровольческое (волонтерское) движение их детей вследствие скептического отношения родителей и отсутствия положительного примера.

Эффективным инструментом стимулирования включения работающего населения в благотворительность и добровольческие (волонтерские) активности представляется введение возможности предоставления в коллективном договоре мер поддержки для осуществления ими добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности.

Для работодателей вовлеченность сотрудников в благотворительную и волонтерскую деятельность также несет в себе ряд положительных результатов.

Корпоративное волонтерство – актуальная и эффективная форма проявления социальной ответственности компаний и их сотрудников. Этот инструмент взаимодействия с обществом и властью, объединения персонала вокруг значимых социальных проблем становится всё более действенным и востребованным. Примерами активно развивающих корпоративное добровольчество компаний, вовлекающих десятки тысяч сотрудников в добровольческие акции и проекты, являются «Росатом», «Газпром», «РЖД», «РУСАЛ», «Норникель» и ряд других крупных компаний из различных отраслей экономики.

Добровольчество улучшает климат в организации, укрепляет корпоративную культуру, повышает лояльность и вовлеченность сотрудников, а это, в свою очередь, влияет на экономические показатели – в компаниях с высоким уровнем вовлеченности персонала отмечаются более высокие показатели выручки на одного сотрудника и общей прибыли для акционеров.

Корпоративные волонтеры демонстрируют большую по сравнению с остальными сотрудниками производительность труда. Волонтерские проекты

положительно влияют на оценку деятельности компании со стороны сотрудников, улучшают репутацию компании на рынке труда. По разным оценкам, от 40 до 60% людей трудоспособного возраста признают, что им важно работать в компании с высоким уровнем социальной ответственности.

Волонтерское взаимодействие заменяет привычные тренинги и игры для сплочения команды. Общение на мероприятиях сокращает дистанцию между руководителями и подчиненными, помогает находить общий язык, в коллективе закрепляется культура взаимопомощи, которая положительно влияет на работу.

Концепция законопроекта была поддержана крупными общественными объединениями работодателей – Национальным советом по корпоративному волонтерству и Советом Торгово-промышленной палатой РФ по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству, а также Российским союзом промышленников и предпринимателей и Федерацией независимых профсоюзов России.

Предлагаемое законопроектом введение возможности в коллективном договоре поддержки благотворительности и волонтерству будет являться мерой, применяемой работодателем добровольно с учетом производственных возможностей и финансово-экономического положения.

С учетом изложенного, законодательное решение, предусмотренное настоящим законопроектом, будет способствовать дальнейшему развитию благотворительности и волонтерского движения в нашей стране и достижению национальной цели, определенной Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» в части увеличения доли граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций.

Принятие законопроекта не повлечет за собой негативных социально-экономических последствий и не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

Реализация законопроекта не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Аналогичные по содержанию проекты федеральных законов в настоящее время в палатах Федерального Собрания Российской Федерации на рассмотрении не находятся.

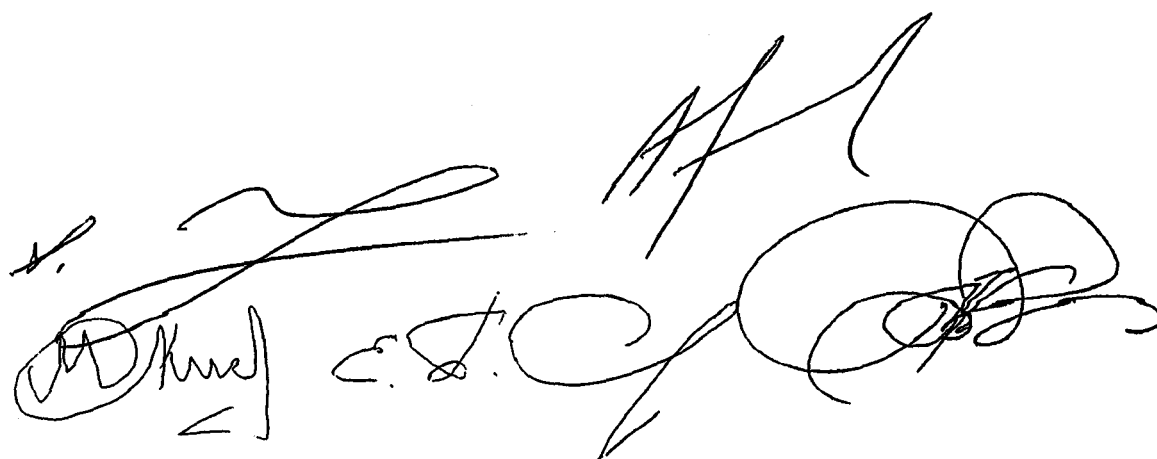
Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature. Next to it is a circular stamp containing the word "МАННА" (Manna). To the right of the stamp is another large, stylized signature. On the far right, there is a large, circular stamp with a signature inside it.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 41
Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности
закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольчества
(волонтерства) и благотворительной деятельности»**

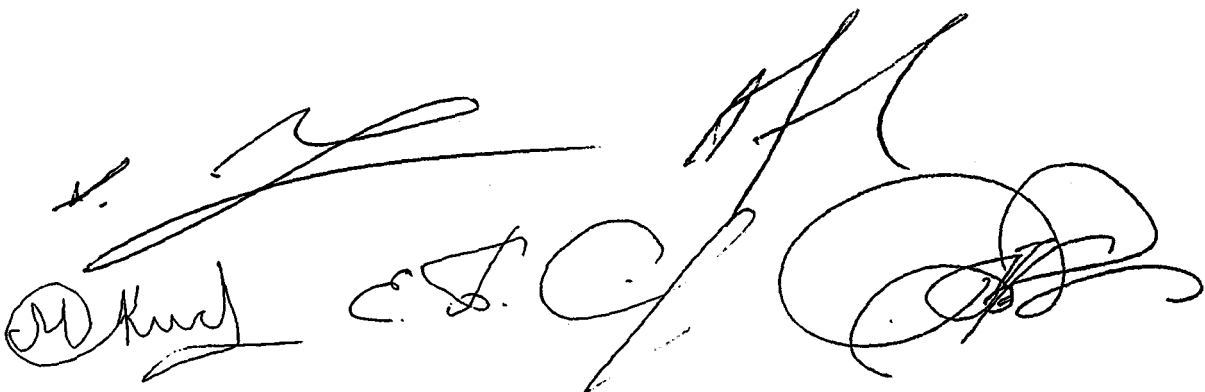
Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет федерального бюджета.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'А.Д. Киселёв'. To its right are several other signatures, including one that looks like 'Е.В. Сидоров' and another that is more stylized and illegible. There are also some initials and marks scattered around these signatures.

ПЕРЕЧЕНЬ

**законов Российской Федерации и законов РСФСР,
федеральных конституционных законов, федеральных законов
и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона
«О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской
Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре
мер поддержки добровольчества (волонтерства) и благотворительной
деятельности»**

Принятие федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in dark ink. On the left, there is a signature that appears to start with 'М. Куч...' inside a circle. To its right are various other marks, including a large, stylized signature that looks like 'С.С.С.' and another large, complex signature on the far right.