

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 09.10.2023 № 125
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 09 " октября 2023 г.

76. О проекте федерального закона № 432628-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о предоставлении 1 сентября (День знаний) однодневного отпуска родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, получающего основное общее образование) - вносят депутаты Государственной Думы Я.Е.Нилов, А.Н.Диденко, С.Д.Леонов, Д.А.Свищев, А.Н.Свистунов, В.В.Сипягин, В.А.Кошелев, К.М.Панеш, сенаторы Российской Федерации Е.В.Афанасьева, В.Е.Деньгин

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (ноябрь) 2023 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 7 ноября 2023 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 31.08.2023 10:47
№432628-8; 1.1

31 августа 2023 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу совместно с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации А.Н.Диденко, С.Д.Леоновым, Д.А.Свищевым, А.Н.Свистуновым, В.В.Сипягиным, В.А.Кошелевым, К.М.Панеш, сенаторами Российской Федерации Е.В.Афанасьевой, В.Е.Деньгиным на рассмотрение Государственной Думы в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Законопроект направлен в Правительство Российской Федерации на заключение, которое будет представлено позднее

Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 листах;
2. Пояснительная записка на 2 листах;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 листе;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 листе;
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

Депутат Государственной Думы

Я.Е.Нилов

Вх. № 1.1- 7440
31 АВГ 2023

Вносится депутатами
Государственной Думы
Я.Е.Ниловым,
А.Н.Диденко,
С.Д.Леоновым,
Д.А.Свищевым,
А.Н.Свистуновым,
В.В.Сипягиным,
В.А.Кошелевым,
К.М.Панеш,

Сенаторами
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект 432628-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3449; 2016, № 27, ст. 4238; 2020, № 17, ст. 2705) следующие изменения:

1) в части второй статьи 128:

а) дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, получающего основное общее образование, - 1 день (1 сентября - День знаний);»;

б) абзац седьмой считать абзацем восьмым;

2) дополнить статьей 262³ следующего содержания:

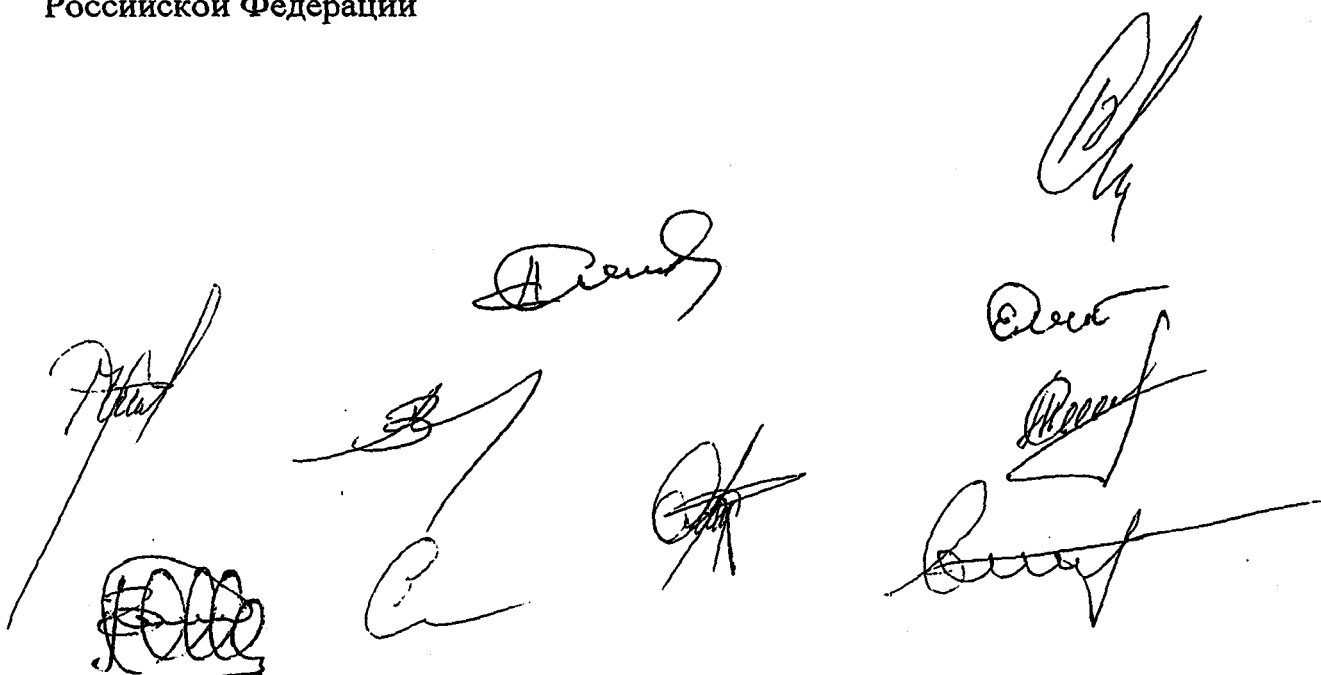
**«Статья 262³. Отпуск лицам, имеющим ребенка,
получающего основное общее образование**

Родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, получающего основное общее образование, по их письменному заявлению предоставляется отпуск 1 сентября (День знаний) в счет ежегодного оплачиваемого отпуска.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

The block contains several handwritten signatures in black ink. At the top right is a large, stylized signature. Below it are two more signatures. To the left of these, there are four more signatures of varying sizes and styles, some appearing to be initials or abbreviated names. The signatures are scattered across the bottom half of the page.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» подготовлен в целях предоставления родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, получающего основное общее образование, права проводить ребенка в школу 1 сентября и присутствовать с ним в День знаний на торжественной школьной линейке.

Как утверждают психологи, присутствие хотя бы одного из родителей на торжественной линейке, посвященной началу учебного года, является крайне важным фактором поддержки ребенка, укрепляет эмоциональные связи родителей с детьми, содействует развитию традиционных семейных ценностей.

В настоящее время в ряде организаций и на некоторых предприятиях в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами или локальными нормативными актами родителям школьников предоставляется дополнительный выходной 1 сентября.

При отсутствии такой возможности родители (опекуны, приемные родители) школьников могут взять отпуск на один день 1 сентября (День знаний) без сохранения заработной платы или в счет ежегодного отпуска.

В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Решение работодателя о предоставлении такого отпуска зависит от целого ряда объективных и субъективных факторов: производственных возможностей работодателя, характера выполняемой работы, особенностей семейного положения работника, личного отношения работодателя к работнику, наличия замещающего лица и т.д. Таким образом, в целом указанный отпуск предоставляется по усмотрению работодателя.

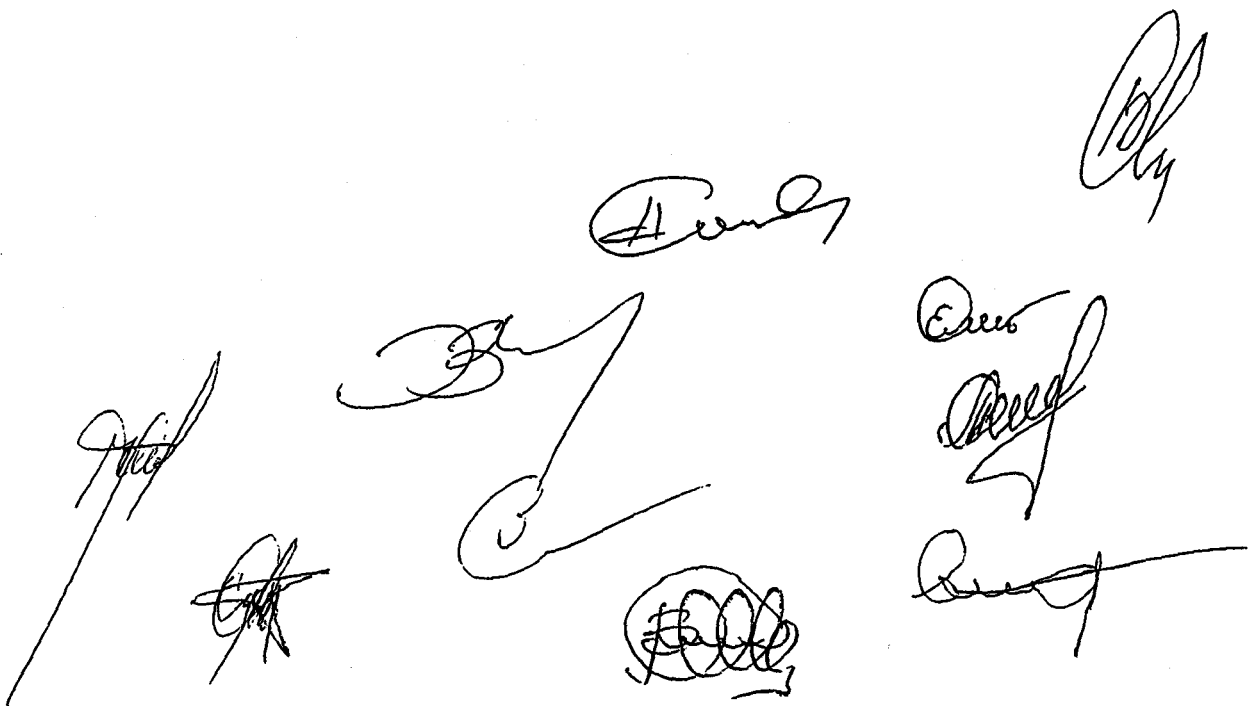
При этом в части второй статьи 128 ТК РФ перечислены случаи, когда

работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы, в частности, работающим пенсионерам по старости (по возрасту), работающим инвалидам, работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников. Отказ в предоставлении отпуска в данных случаях будет нарушением трудовых норм.

Согласно статье 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен по соглашению сторон, то есть также с согласия работодателя.

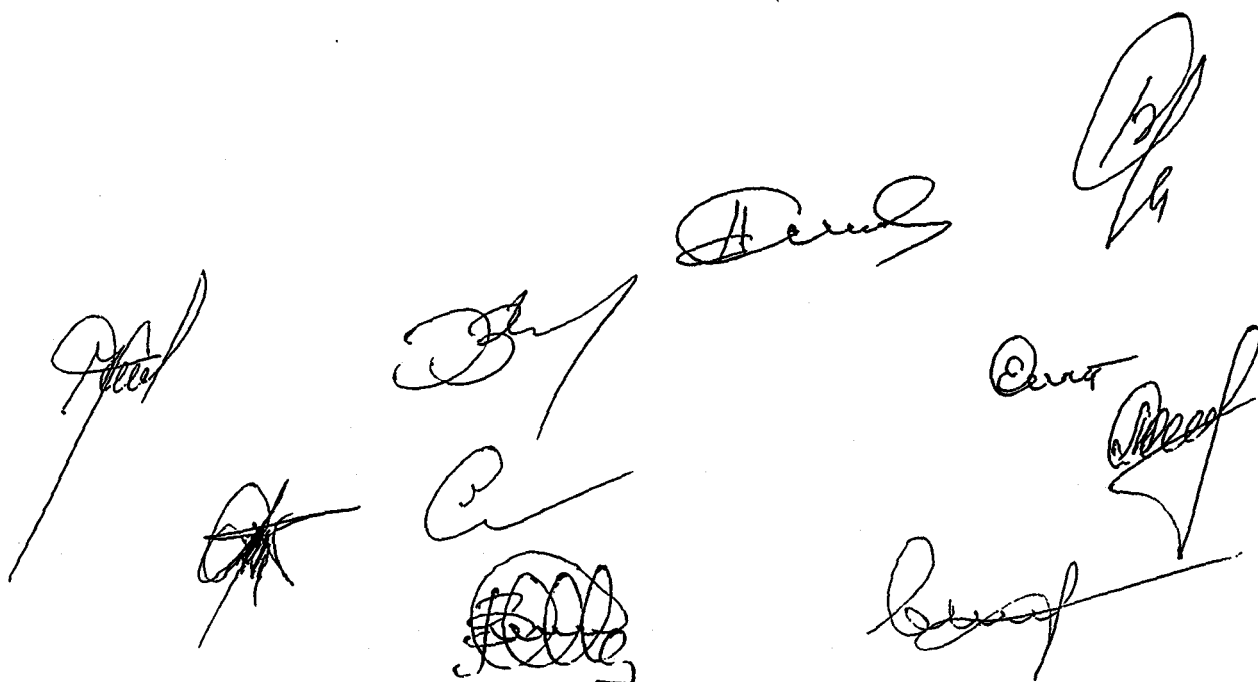
В целях гарантированного предоставления однодневного отпуска родителям (опекунам, приемным родителям) для сопровождения в школу ребенка, получающего основное общее образование, законопроектом предлагается дополнить часть вторую статьи 128 ТК РФ положением, согласно которому работодатель обязан предоставить в День знаний таким работникам на основании их письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы.

Кроме того, законопроект дополняет ТК РФ новой статьей 262³, предусматривающей обязанность работодателя предоставить 1 сентября (День знаний) отпуск в счет ежегодного оплачиваемого отпуска родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, получающего основное общее образование, по письменному заявлению работника.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately eight distinct marks, including a large stylized 'A' or 'H' in the center, a signature on the top right, and various other scribbles and initials scattered across the lower half of the page.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

The bottom section of the document contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately ten distinct signatures of varying styles, some appearing to be initials or full names in cursive. They are arranged in a loose, non-structured manner across the lower half of the page.

ПЕРЕЧЕНЬ
федеральных законов, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или
принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении
изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

