



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**КОМИТЕТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

198207, Санкт-Петербург, Трамвайный пр., 12, корп. 2
Тел.: (812) 539-49-11, факс: (812) 539-47-40
E-mail: ktzn_lo@lenreg.ru
www.job.lenobl.ru

26.09.2023 № 02-1-3743/2023

На № _____ от _____

**Законодательное собрание
Ленинградской области**

В целях обеспечения участия депутатов Законодательного собрания Ленинградской области в рассмотрении проектов государственных программ, а также в соответствии с пунктом 3.6.1 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 7 марта 2013 года № 66, направляю проект постановления Правительства Ленинградской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466 «Об утверждении государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (далее - проект).

Проект подготовлен в целях приведения государственной программы в соответствие с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.07.2023 № 2041-р, предусматривающим уменьшение объема субвенции, выделяемой из федерального бюджета бюджету Ленинградской области на реализацию переданного полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Приложение: на 20 л. в 1 экз.

Первый заместитель
председателя комитета



Т.М. Котов

Исп. Ермолинская А.В. (539-47-29, av_ermolinskaja@lenreg.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» _____ 2023 года

№ _____

О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466 «Об утверждении государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»

В целях повышения эффективности реализации государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в государственную программу Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденную постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания.

Губернатор
Ленинградской области

А. Дрозденко

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу Ленинградской области
«Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденную
постановлением Правительства Ленинградской области
от 7 декабря 2015 года № 466

1. В государственной программе Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (далее – государственная программа):

1) в паспорте государственной программы позицию «Финансовое обеспечение государственной программы - всего, в том числе по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«

Финансовое обеспечение государственной программы – всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования государственной программы – 4 289 236,6 тыс. рублей, в том числе: 2022 год – 1 176 830,4 тыс. рублей, 2023 год – 1 073 922,6 тыс. рублей, 2024 год – 1 017 379,0 тыс. рублей, 2025 год – 1 021 104,6 тыс. рублей
---	---

».

2) раздел «Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы
реализации государственной программы

Государственная программа Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» направлена на обеспечение устойчивого экономического развития региона и одновременно носит социальный характер.

Сфера реализации государственной программы охватывает основные направления совершенствования регионального рынка труда.

Координацию реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения Ленинградской области осуществляет комитет по труду и занятости населения Ленинградской области.

Мониторинг сферы труда и занятости населения показывает, что в период 2016-2019 годы ситуация на рынке труда Ленинградской области развивалась стабильно.

В 2016-2019 годах наметилась тенденция к улучшению ситуации в сфере занятости. К концу 2019 года уровень общей безработицы снизился до 3,9 проц., численность занятых увеличилась до 931,8 тыс. человек, уровень занятости составил 60 проц.

В 2020 году на рынке труда Ленинградской области отмечен рост численности безработных граждан, уровней регистрируемой и общей безработицы в результате негативных последствий распространения коронавирусной инфекции (COVID-19).

В 2020 году в службу занятости обратилось порядка 72 тыс. человек (в 2019 году - 28,4 тыс. человек, то есть в 2,5 раза меньше). Безработными признаны

52 тыс. человек (в 2019 году - 10,5 тыс. человек, то есть в 5 раз меньше). С начала 2020 года численность безработных увеличилась в 8,6 раза (с 3,7 тыс. человек на начало года до 30,2 тыс. человек на конец года), уровень безработицы вырос с 0,36 проц. на начало 2020 года до 3,1 проц. (из расчета численности рабочей силы по данным Петростата на конец 2020 года). За 2022 год обращаемость в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы составила 34,3 тыс. человек, признано безработными 12,9 тыс. человек.

На 1 января 2021 года численность безработных граждан составляла 30,2 тыс. человек при уровне регистрируемой безработицы 2,89 проц., уровень общей безработицы имел значение 5,3 проц. при численности безработных граждан 51,9 тыс. человек. К 1 января 2023 года ситуация на рынке труда стабилизировалась, численность безработных граждан составила 4,0 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы составил 0,4 проц. Общая безработица также снизилась и за январь - декабрь составила 3,3 проц.

Численность занятого населения с начала 2020 года (931,8 тыс. человек) по сравнению со значением на начало 2022 года увеличилась на 29,4 тыс. человек (961,2 тыс. человек).

Численность занятого населения на начало 2023 года составила 1021,7 тыс. человек, что превысило значение показателя на начало 2022 года на 59,5 тыс. человек.

Численность занятого населения региона по последним данным Петростата (апрель – июнь 2023) составляет 1092,8 тыс. человек.

Структура занятого населения Ленинградской области такова: 19 проц. занятого населения трудятся в сфере «оптовая и розничная торговля»; 17 проц. - в сфере «обрабатывающие производства»; 12 проц. - в сфере «строительство»; 9 проц. - в сферах «сельское хозяйство» и «транспортировка и хранение»; 6 проц. - в сфере «образование»; 5 проц. - в сфере «здравоохранение и предоставление социальных услуг» и др.

На рынке труда Ленинградской области сохраняется высокая потребность в кадрах, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, несогласованность интересов работников и работодателей.

В этих условиях возрастает необходимость осуществления системного и комплексного регулирования процессов, происходящих на рынке труда Ленинградской области.

Согласно данным контрольно-надзорных органов, а также органов статистики, состояние производственного травматизма в организациях, расположенных на территории Ленинградской области, является в целом стабильным как по общему количественному, так и по относительному (на 1000 работающих) показателю.

По данным Государственной инспекции труда в Ленинградской области за 2022 год произошло 175 несчастных случаев (тяжкий вред, групповые несчастные случаи, со смертельным исходом), что на 5 проц. меньше по сравнению с 2021 годом.

Из 175 несчастных случаев, произошедших в 2022 году, только 58 несчастных случаев связаны с производством (33 проц. от общего количества).

Анализ обстоятельств возникновения несчастных случаев на производстве в Ленинградской области показывает, что основными причинами являются нарушение работниками требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, неудовлетворительное техническое состояние зданий, территории, недостатки в организации рабочих мест.

В 2022 году численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более составила 355 человек, что на 10 человек меньше, чем в 2021 году, и на 54 человека меньше, чем в 2020 году.

Мониторинг проведения специальной оценки условий труда показал, что за 2022 год 2148 организаций Ленинградской области провели специальную оценку условий труда на 75451 рабочем месте. Общее количество занятых на этих местах работников - 99625 человек. Количество декларируемых рабочих мест - 48605 единиц.

В условиях высокой потребности экономики региона в рабочей силе реализация мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом» будет способствовать пополнению рынка труда квалифицированными кадрами.

К основным проблемам развития рынка труда Ленинградской области относятся:

- дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов;

- дефицит кадров в отдельных сферах экономической деятельности;

- отток рабочей силы с территории Ленинградской области для трудоустройства в Санкт-Петербурге и других регионах Российской Федерации;

- наличие дифференциации муниципальных образований Ленинградской области по уровню безработицы;

- ограниченные возможности для трудоустройства граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих проблемы при трудоустройстве.

К основным проблемам в области охраны труда в Ленинградской области относятся прежде всего несоблюдение отдельными работодателями требований охраны труда в полном объеме, формальное отношение работников к требованиям охраны труда и средствам индивидуальной защиты, а также несовершенство технологического процесса.

К основным проблемам в части оказания содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, относятся:

- низкий уровень трудовой мобильности населения;

- недостаточная информированность заинтересованных в переселении граждан о возможностях трудоустройства и обустройства на территории вселения.

На период до 2026 года прогнозируется сохранение стабильной социально-экономической ситуации, сохранение рабочих мест и рост численности занятого населения в экономике.

Резервом для обеспечения экономики Ленинградской области трудовыми

ресурсами в перспективе будет являться пополнение рабочей силы за счет вовлечения в занятость неработающего населения, снижения трудовой миграции в Санкт-Петербург и другие регионы, притока молодежи, подготовленной по профессиям, востребованным на рынке труда.

Кроме того, переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Ленинградскую область с востребованными профессионально-квалификационными, образовательными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество, может стать одним из источников увеличения численности населения и трудового потенциала Ленинградской области.

В 2024-2026 годах прогнозируется:

значение показателя «уровень безработицы» (по методологии МОТ) не превысит значение 3,4 проц.;

значение показателя «уровень регистрируемой безработицы» не превысит значения 0,4 проц.

По показателю численности официально зарегистрированных в службе занятости безработных граждан прогнозируется снижение с 4 тыс. человек в конце 2023 года до 3,7 тыс. человек в конце 2026 года.

Таким образом прогнозируется, что реализуемые традиционные и дополнительные мероприятия позволят на протяжении 2024-2026 годов поддержать стабильность на рынке труда Ленинградской области даже в условиях возникновения негативных факторов как в сфере экономики, так и в других сферах жизни общества.

В перспективе ожидается, что потребность экономики в квалифицированных работниках, владеющих несколькими специальностями, возрастет. Прогнозируется повышенный спрос на рабочих высокой квалификации: водителей автомобиля, слесарей-ремонтников, машинистов различного технологического оборудования, электрогазосварщиков, электромонтеров всех профилей. Не будет снижаться спрос на специалистов: инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, врачей различных профилей, средних медицинских работников, специалистов торговли и общественного питания. В связи с развивающимся процессом информатизации общества возрастет спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями.

Стабилизация и снижение производственного травматизма будет способствовать сохранению здоровья трудоспособного населения, укреплению экономического состояния региона и привлечению новой рабочей силы на предприятия Ленинградской области.».

2. В подпрограмме 1 «Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области»:

1) в паспорте подпрограммы:

позицию «Задачи подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«

Задачи подпрограммы	Поддержание стабильного развития рынка труда путем реализации мер активной политики занятости, повышения конкурентоспособности и качества рабочей силы и
---------------------	--

	обеспечения государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан; реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке, включая повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста и стимулирование работодателей Ленинградской области на организацию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе работников организаций, получивших инвалидность в результате участия в специальной военной операции
--	---

».

позицию «Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«

Финансовое обеспечение подпрограммы – всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования подпрограммы – 3 563 788,1 тыс. рублей, в том числе: 2022 год – 931 964,8 тыс. рублей, 2023 год – 913 608,3 тыс. рублей, 2024 год – 856 144,7 тыс. рублей, 2025 год – 862 070,3 тыс. рублей
--	--

»;

2) в разделе «Информация о проектах и комплексах процессных мероприятий подпрограммы»:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Возмещение затрат на организацию рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество.

В рамках мероприятия 2.1 предусмотрена организация рабочих мест для трудоустройства инвалидов в целях их интеграции в общество, в том числе инвалидов молодого возраста, работников организаций, получивших инвалидность в результате участия в специальной военной операции, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности: формирование с учетом потребностей инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации, обеспечение доступности для инвалида необходимых служебных помещений и информации, определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места, определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства, оказание помощи в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным, консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей, организация (при необходимости) наставничества. В рамках мероприятия предоставляются субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим

организациям (не являющимся государственными учреждениями).»;
пункт 2.6 исключить.

3. В подпрограмме 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом»:

в разделе «Характеристика основных мероприятий программы» приложения к подпрограмме 3 (Программа Ленинградской области «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом»):

абзац двадцать шестой изложить в следующей редакции:

«Принять участие в программе могут трудоспособные соотечественники, которые должны соответствовать требованиям Государственной программы, а также не менее чем одному из следующих требований:»;

абзац тридцать первый изложить в следующей редакции:

«К соотечественникам, прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке и признанным беженцами на территории Российской Федерации, а также постоянно проживающим на территориях иностранных государств, которые совершают недружественные действия в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц и перечень которых определен Правительством Российской Федерации, прибывшим на территорию Российской Федерации и признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации либо постоянно проживающим на территории иностранных государств и территорий, совершающих в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц недружественные действия перечень которых утвержден соответствующим правовым актом Правительства Российской Федерации, подавшим заявление об участии в Государственной программе в уполномоченный орган в стране своего постоянного проживания (пребывания) или гражданской принадлежности, требования к профессиональному образованию и стажу работы не применяются.».

4. В таблице 1 (Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы и их значениях) пункты 8, 22, 25-27, 29, 31 изложить в следующей редакции:

«

8	Доля трудоустроенных граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке, в общей численности граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке, обратившихся в службу занятости в целях поиска подходящей работы	плановое значение	Процентов			85,0	90,7	90,7	90,7	0,14 (2024-2025 - 0,2)
		фактическое значение		77,0	85,0	89,7				
22	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	плановое значение	Человек			9100	9800	9200	9200	0,12
		фактическое значение		5899	9110	9920				
25	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	плановое значение	Человек			307	500	500	500	0,02
		фактическое значение		409	365	355				

26	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	плановое значение	Человек			11	24	24	24	0,1
		фактическое значение		10	11	35				
27	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	плановое значение	Дней			51,8	120,0	120,0	120,0	0,08
		фактическое значение		57,9	76,9	68,0				
29	Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников	плановое значение	Процентов			22,0	25,0	25,0	25,0	0,1
		фактическое значение		25,1	23,0	18,4				
31	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	плановое значение	Человек			10	20	20	20	0,1
		фактическое значение		10	28	15				

».

5. Таблицу 3 (План реализации государственной программы) изложить в следующей редакции:

«

Таблица 3

План
реализации государственной программы

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, структурного элемента государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Годы реализации	Оценка расходов (тыс. руб. в ценах соответствующих лет)				
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Комитет)	2022	1176830,4	466610,3	470354,9		239865,2
		2023	1073922,6	396261,0	520199,6		157462,0
		2024	1017379,0	368664,3	491252,7		157462,0
		2025	1021104,6	375968,9	487673,7		157462,0
Итого			4289236,6	1607504,5	1969480,9		712251,2
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Комитет	2022	931964,8	466044,2	465920,6		
		2023	913608,3	395608,2	518000,1		
		2024	856144,7	367542,3	488602,4		
		2025	862070,3	375968,9	486101,4		
Итого			3563788,1	1605163,6	1958624,5		

1	2	3	4	5	6	7	8
Проектная часть							
Федеральный проект "Содействие занятости"	Комитет	2022	10000,0	6700,0	3300,0		
		2023	57882,9	57304,2	578,7		
		2024					
		2025					
Итого			67882,9	64004,2	3878,7		

1	2	3	4	5	6	7	8
Процессная часть							
1. Комплекс процессных мероприятий "Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	Комитет, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2022	768229,1	358494,5	409734,6		
		2023	770335,4	338304,0	432031,4		
		2024	802245,6	367542,3	434703,3		
		2025	808171,2	375968,9	432202,3		
Итого			3148981,3	1440309,7	1708671,6		
Мероприятия, реализуемые комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2022	4004,0		4004,0		
		2023	4004,0		4004,0		
		2024	4004,0		4004,0		
		2025	4004,0		4004,0		
Итого			16016,0		16016,0		
Мероприятия, реализуемые комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области	Комитет	2022	764225,1	358494,5	405730,6		
		2023	766331,4	338304,0	428027,4		
		2024	798241,6	367542,3	430699,3		
		2025	804167,2	375968,9	428198,3		
Итого			3132965,3	1440309,7	1692655,6		
2. Комплекс процессных мероприятий "Содействие трудоустройству инвалидов и граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке"	Комитет	2022	153735,7	100849,7	52886,0		
		2023	85390,0		85390,0		
		2024	53899,1		53899,1		
		2025	53899,1		53899,1		
Итого			346923,9	100849,7	246074,2		

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Комитет	2022	243755,6		3890,4		239865,2
		2023	159034,3		1572,3		157462,0
		2024	159034,3		1572,3		157462,0
		2025	159034,3		1572,3		157462,0
Итого			720858,5		8607,3		712251,2
1. Комплекс процессных мероприятий "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"	Комитет	2022	243755,6		3890,4		239865,2
		2023	159034,3		1572,3		157462,0
		2024	159034,3		1572,3		157462,0
		2025	159034,3		1572,3		157462,0
Итого			720858,5		8607,3		712251,2
2. Комплекс процессных мероприятий "Нормативное правовое регулирование охраны труда и оценка условий труда работников"	Комитет	2022					
		2023					
		2024					
		2025					
Итого							
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Комитет	2022	1110,0	566,1	543,9		
		2023	1280,0	652,8	627,2		
		2024	2200,0	1122,0	1078,0		
Итого			4590,0	2340,9	2249,1		

1	2	3	4	5	6	7	8
1. Комплекс процессных мероприятий "Создание условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область и содействие их трудоустройству"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области	2022	1110,0	566,1	543,9		
		2023	1280,0	652,8	627,2		
		2024	2200,0	1122,0	1078,0		
Итого			4590,0	2340,9	2249,1		
Мероприятия, реализуемые комитетом по здравоохранению Ленинградской области	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом	Комитет по развитию малого, среднего	2022					
		2023					

1	2	3	4	5	6	7	8
по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области	бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области	2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом по внешним связям Ленинградской области	Комитет по внешним связям Ленинградской области	2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области	Комитет	2022	1110,0	566,1	543,9		
		2023	1280,0	652,8	627,2		
		2024	2200,0	1122,0	1078,0		
Итого			4590,0	2340,9	2249,1		
2. Комплекс процессных мероприятий "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество"	Комитет, комитет по социальной защите населения Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2022					
		2023					
		2024					
Итого							

».

6. В таблице 3а (Сведения о налоговых расходах областного бюджета, направленных на достижение цели государственной программы):

в столбце втором строк 3,4 слова «Областной закон от 22 ноября 2002 года № 51-оз «О транспортном налоге» (абзац шестой статьи 3)» заменить словами «Областной закон от 22 ноября 2002 года № 51-оз «О транспортном налоге» (абзац шестой части 1 статьи 3)».

Пояснительная записка
к проекту постановления Правительства Ленинградской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области
от 7 декабря 2015 года № 466 «Об утверждении государственной программы
Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»
(далее - проект)

Внесение изменений в государственную программу обусловлено приведением государственной программы в соответствие с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2023 г. № 2041-р и внесением изменений в сводную бюджетную роспись.

Раздел государственной программы «Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации государственной программы» актуализирован на основании заключения Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 20.04.2023.

В подпрограмме 1 «Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области»:

В связи с расширением категорий получателей поддержки новой категорией «работники организаций, получивших инвалидность в результате участия в СВО» в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ по организации работы служб занятости населения по комплексному решению ситуации участников СВО в паспорте и пункте 2.1 понятие «создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов» заменено на понятие «организация рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

В разделе «Информация о проектах и комплексах процессных мероприятий подпрограммы» пункт 2.6 исключен ввиду нецелесообразности в ручной загрузке ИПРА по защищенным каналам из комитета соцзащиты ЛО в связи с функционированием системы межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) между комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области и ФГИС «Федеральный реестр инвалидов», которая обеспечивает получение ИПРА в автоматическом режиме.

Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом» в разделе «Характеристика основных мероприятий программы» приведена в соответствие с распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.08.2023 № 2208-р.

В таблице 1 к государственной программе (Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы и их значениях):

плановое значение показателя 8 «Доля трудоустроенных граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке, в общей численности граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке, обратившихся в службу занятости в целях поиска подходящей работы» на 2023-2025 откорректировано в связи с его фактическим значением на 01.09.2023.

плановое значение показателя 22 «Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях» на 2023 год откорректированы, так как в связи с тем, что

с 1 сентября 2023 года вступают в силу два приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, устанавливающие новый порядок выдачи средств индивидуальной защиты работникам (№ 766н от 29.10.2021 «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (Правила), № 767н от 29.10.2021 «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (ЕТН)), большому количеству работников необходимо будет пройти внеплановое обучение.

плановое значение показателя 25 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более» на 2023-2025 откорректированы в связи с тем, что произошло увеличение количества несчастных случаев на производстве, произошедших в результате дорожно-транспортных происшествий, в том числе по вине иных участников движения. Кроме того, изменение показателя обуславливается введением моратория на проведения контрольно-надзорных мероприятий до 2030 года, в связи с чем на предприятиях увеличилось количество нарушений в сфере охраны труда.

плановое значение показателя 26 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом» на 2023-2025 откорректированы в связи с тем, что произошло увеличение количества несчастных случаев на производстве, произошедших в результате дорожно-транспортных происшествий, в том числе по вине иных участников движения. Кроме того, изменение показателя обуславливается введением моратория на проведения контрольно-надзорных мероприятий до 2030 года, в связи с чем на предприятиях увеличилось количество нарушений в сфере охраны труда.

плановое значение показателя 27 «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего» на 2023-2025 откорректированы в связи с тем, что согласно данным Отделения Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по состоянию на 6 месяцев 2023 года количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего составляет 70 дней.

Рост показателя обуславливается введением моратория на проведение контрольно-надзорных мероприятий увеличилось количество тяжелых несчастных случаев на производстве, влекущих более длительный процесс выздоровления работника.

плановое значение показателя 29 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников» на 2023-2025 откорректированы в связи с тем, что согласно данным Отделения Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по состоянию на 6 месяцев 2023 года удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, составляет 19,3 человека.

плановое значение показателя 31 «Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием» на 2023-2025 откорректированы по

причине того, что благодаря улучшению качества проведения медицинских осмотров работников предприятий региона, устанавливаются ранее не выявленные профессиональные заболевания, так как медицинские осмотры работников ряда профессий (работающие во вредных и опасных условиях труда) проводятся ежегодно.

Проведение оценки регулирующего воздействия проекта не требуется, так как он не затрагивает вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, не вводит избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, областного бюджета Ленинградской области.

Исп. Романова Е.В. (539-47-29, ev_romanova@lenreg.ru)

Технико-экономическое обоснование
проекта постановления Правительства Ленинградской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области
от 7 декабря 2015 года № 466 «Об утверждении государственной программы
Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»

Внесение изменений в государственную программу обусловлено приведением государственной программы в соответствие с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2023 г. № 2041-р и внесением изменений в сводную бюджетную роспись.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2023 года № 2041-р уменьшен объем субвенции, выделяемой из федерального бюджета бюджету Ленинградской области на реализацию переданного полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Общий объем средств, предусмотренных к уменьшению 3 085,0 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета – 3 085,0 тыс. рублей.

После внесения изменений в сводную бюджетную роспись объем государственной программы, по состоянию на 10 августа 2023, составит:

- на 2023 год – 1 073 922,6 тыс. рублей, в том числе:
средства федерального бюджета – 396 261,0 тыс. рублей;
средства областного бюджета – 520 199,6 тыс. рублей.

Общий объем реализации государственной программы на 2023-2025 годы составит 4 289 236,6 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета – 1 607 504,5 тыс. рублей;
средства областного бюджета – 1 969 480,9 тыс. рублей.

Исп. Орлова Н.А. (539-47-27, na_orlova@lenreg.ru)