

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 18.09.2023 № 120
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 18 " сентября 2023 г.

58. О проекте федерального закона № 417717-8 "О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации" (о сокращении продолжительности рабочего дня в целях защиты работника от воздействия повышенных температур) - вносит депутат Государственной Думы Б.А.Чернышов

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.
2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (ноябрь) 2023 года в части программы законопроектной работы комитета.
3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.
4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 17 октября 2023 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 07.08.2023 11:54
№417717-8; 1.1

7 августа 2023 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии с частью 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.

2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.

3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.

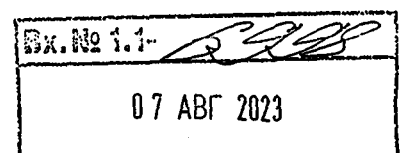
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 л. в 1 экз.

5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

С уважением,
Депутат Государственной Думы

Б.А.Чернышов

Исп.: Будкин В.О.
Тел.: 8(495)692-69-92



Вносится депутатом
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
Б.А.Чернышовым

Проект *✓ 417417-8*

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 1, ст. 34; 2008, N 30, ст. 3613; 2010, N 52, ст. 7002; 2011, N 49, ст. 7031; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 48, ст. 6165; 2014, N 49, ст. 6918; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2020, N 50, ст. 8052; 2021, N 17, ст. 2885; N 47, ст. 7741) дополнить частью 6 следующего содержания:

«В целях защиты работника от воздействия повышенных температур (теплового излучения) и сохранения благоприятных условий труда на рабочем месте работник вправе требовать сокращения продолжительности

рабочего дня. Работодатель по требованию работника обязан сократить рабочий день (смену):

- при температуре воздуха 28,5 °С – на один час;
- при температуре воздуха от 28,6 °С до 29 °С – на два часа;
- при температуре воздуха от 29,1 °С и выше – на четыре часа.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с даты его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 92
Трудового кодекса Российской Федерации»

Предметом правового регулирования данного проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – Законопроект) являются трудовые отношения.

Законопроектом предлагается дополнить статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации основанием для сокращения продолжительности рабочего дня при работе в условиях повышенных температур воздуха.

Целью Законопроекта является совершенствование правового регулирования трудовых отношений, создание благоприятных условий труда и обеспечение соблюдения защиты прав и интересов работников при выполнении работ в условиях повышенных температур воздуха.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. При этом в основном нормативном правовом акте, регулирующем трудовые отношения - ТК РФ, не установлены особенности работы при высокой температуре воздуха. Данный пробел не позволяет оформить приказ о сокращении рабочего дня по причине повышенной температуры, что на практике зачастую вынуждает работодателей оформлять приказы о простое и в дальнейшем оплачивать время простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. При этом работодатель обязан обеспечить на рабочих местах температуру воздуха в пределах допустимых значений. В свою очередь работодатель может не иметь возможность и финансовые средства для оперативного решения данной проблемы. Соблюдение санитарных правил является обязательным для граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц (п. 3 ст. 39 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»). Однако, если работодатель не приостановил работы, когда температура воздуха на рабочих местах в помещениях превысила допустимые величины,

установленные для конкретных категорий работ, работодателю грозит, в частности, ответственность по ст. 6.3 КоАП РФ за несоблюдение санитарных правил и гигиенических нормативов.

Более того, в информации Роспотребнадзора «О рекомендациях для работающих в условиях повышенных температур воздуха» указано, что рекомендуется сокращать рабочее время. Однако на практике зафиксирован обратный эффект, выраженный в невыполнении мер рекомендательного характера, приводящий к ухудшению состояния работников.

Так, по данным информационно-правового портала «Гарант.ру» 47% респондентов отмечают, что их работодатели не предпринимают никаких мер по обеспечению условий работы в жару.¹

По результатам Исследовательского центра «Зарплата.ру» 43% граждан России отмечает, что работодатели не соблюдают температурный режим и не сокращают рабочий день.²

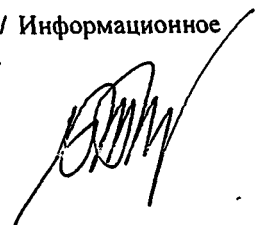
Согласно опросу Рекрутингового портала «hh.ru» 80% работодателей не отпускают раньше с работы своих подчиненных в жаркие дни.³

Исходя из вышеизложенного, представляется важным обеспечить каждого работника правом на справедливые условия труда и восполнить пробел в трудовом законодательстве, закрепив положение, гарантирующее работнику право на сокращение рабочего дня в условиях повышенных температур.

¹ 47% респондентов пожаловались, что их работодатели не предпринимают никаких мер по обеспечению условий работы в жару // Информационно-правовой портал Гарант.ру URL: <https://www.garant.ru/ia/research/1555222/> (дата обращения: 12.07.2023).

² Россияне рассказали, как справляются с жарой на работе // Зарплата.Журнал URL: <https://www.journal.zarplata.ru/russians-told-how-they-cope-with-the-heat-at-work/> (дата обращения: 12.05.2023).

³ Более 70% россиян пожаловались на ухудшение работоспособности из-за жары // Информационное агентство ТАСС URL: <https://tass.ru/obschestvo/11766361> (дата обращения: 12.07.2023).



**Финансово-экономическое обоснование
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 92
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует расходов из федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal or official mark.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих принятию, изменению,
приостановлению или признанию утратившими силу, в связи с
принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 92
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 92
Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует принятия,
изменения, приостановления или признания утратившими силу иных
федеральных законов.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal or official mark.