

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 29.05.2023 № 104
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

29 мая 2023 г.

68. О проекте федерального закона № 351406-8 "О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о приостановлении трудового договора и гарантиях мобилизованным гражданам и членам их семей) - вносит сенатор Российской Федерации О.Ф.Ковитиди

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссии Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, соисполнителем – Комитет Государственной Думы по вопросам семьи, женщин и детей.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 27 июня 2023 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2023 года (июль).

Замещающий Председатель
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



А.Д.Жуков

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«22» Мая 2023 г.

№ 13-02-185/ОК

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!



Государственная Дума ФС РФ
Дата 02.05.2023 19:37
№351406-8; 1.1

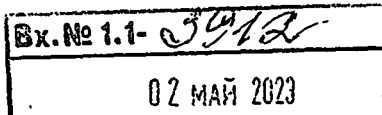
В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации в порядке реализации права законодательной инициативы вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

- Приложения:
1. Проект федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 4 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка к проекту федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства и иных нормативных правовых актов, подлежащих изменению в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.
 5. Копии прилагаемых документов на электронном носителе.

Сенатор Российской Федерации

исп.: Бурданов К.В.
тел.: 8 (495) 692-43-29

О.Ф. Ковитиди



Вносится
сенатором Российской Федерации
О.Ф. Ковитиди
Проект 351406-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Статья 1.

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918; 2021, № 27, ст. 5139) следующие изменения:

1) наименование главы 12 после слов «ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить словами «ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА».

2) дополнить статьей 76.1. следующего содержания:

«Статья 76.1 Приостановление трудового договора

«Трудовой договор, заключенный как на неопределенный срок, так и срочный трудовой договор, приостанавливается в следующих случаях на время военной службы:

- в случае частичной (полной) мобилизации;



- по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

- по добровольному содействию в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Днем приостановления трудового договора считается день подачи заявления работником о приостановлении действия трудового договора.

Увольнение в этот период не допускается.

На период приостановления трудового договора, на указанных в ч. 1 настоящей статьи категории работников распространяются права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права»;

3) статью 63 дополнить частью 4:

«Лица, достигшие возраста 14 лет могут заключать трудового договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью для родителя, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Часть 4 статьи 63 ТК РФ считать частью 5»;



4) часть 4 статьи 179 дополнить словами: «предпочтение в оставлении на работе для родителя, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, **а ребенка, получающего высшее образование по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры до 23 лет,** в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

5) часть 2 статьи 93 дополнить следующими словами:

«супруге (супругу) призванного на военную службу по мобилизации или проходящему военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»;

6) часть 5 статьи 96 дополнить следующими словами:

«супруг (супруга) призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившему контракт



о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»;

7) часть 2 статьи 158 дополнить следующими словами:

«лицам, проходившим военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации - до 30 календарных дней в году»;

8) дополнить статьей 170.1 следующего содержания:

«Статья 170.1. Гарантии и компенсации мобилизованным работникам.

«Работодатель обязан приостановить трудовой договор с работником в случае частичной (полной) мобилизации; по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе; по добровольному содействию в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации с сохранением за ним места работы, должности».

Статья 2.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.



Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений
и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» разработан в целях защиты трудовых прав и законных интересов мобилизованных работников и членов их семей.

В действующем трудовом законодательстве на основании Постановления Правительства РФ от 22 сентября 2022 № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022-2023 гг.» появился термин приостановление трудового договора. Однако, данный термин несмотря на все последующие внесённые изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации не определен.

В этой связи отсутствие в Трудовом кодексе Российской Федерации термина «приостановление» трудового договора и гарантий мобилизованным работникам не способствует обеспечению конституционного права на труд для данной категории работников.

Действующее трудовое законодательство содержит достаточно сложный механизм заключения трудового договора с несовершеннолетними в возрасте 14-15 лет.

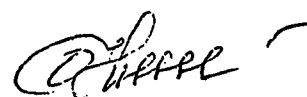
В целях повышения уровня жизни семей мобилизованных граждан необходимо упростить этот механизм в отношении несовершеннолетних, родители (родители) которых были мобилизованы. А также расширить гарантии сфере труда для членов семьи граждан призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В целях реализации настоящего проекта закона, совместно с ним разработаны проекты федеральных законов: «О внесении изменения в статью 44 Федерального закона «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», «О внесении изменений и дополнений в закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона к проекту федерального закона
«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс
Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений и дополнений Трудового кодекса Российской Федерации» в части установления на федеральном уровне дополнительных трудовых гарантий мобилизованным работникам и членам их семей не потребует дополнительные средства, покрываемых за счет средств федерального бюджета.



ПЕРЕЧЕНЬ

**федеральных законов, подлежащих принятию, изменению,
приостановлению или признанию утратившими силу
в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений
и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Принятие указанного проекта федерального закона не потребует признания утратившими силу законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов.

