

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.12.2022 № 74**  
**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

---

" 19 " декабря 2022 г.

**93. О проекте федерального закона № 241792-8 "О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации" (о включении трудоспособных работников предпенсионного возраста в перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников) - вносит Государственное Собрание - Курултай Республики Башкортостан**

**Принято решение:**

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссии Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

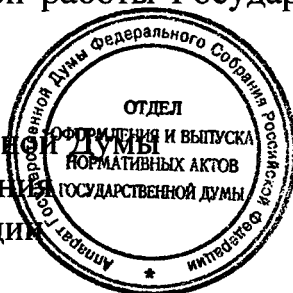
Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 17 января 2023 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2023 года (март).

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О законодательной инициативе Государственного Собрания –  
Курултая Республики Башкортостан по внесению в Государственную  
Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта  
федерального закона «О внесении изменения в статью 179  
Трудового кодекса Российской Федерации»**

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации  
Государственное Собрание – Курултай Республики Башкортостан  
постановляет:

1. Внести в порядке реализации права законодательной инициативы  
в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации  
проект федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового  
кодекса Российской Федерации».

2. Просить депутата Государственной Думы Федерального Собрания  
Российской Федерации Ющенко Александра Андреевича представлять  
Государственное Собрание – Курултай Республики Башкортостан при  
рассмотрении указанного законопроекта в Государственной Думе  
Федерального Собрания Российской Федерации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель  
Государственного Собрания – Курултай  
Республики Башкортостан



К. Толкачев

Уфа, 17 ноября 2022 года  
ГС-2422

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 6938) изложить в следующей редакции:

«Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по

направлению работодателя без отрыва от работы; работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

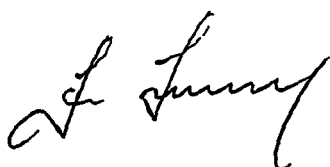
Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.».

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации

В. Путин



**Пояснительная записка  
к проекту федерального закона «О внесении изменения  
в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Разработка проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» направлена на создание закрепленных в статье 7 Конституции Российской Федерации условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, и связана с необходимостью расширения перечня лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

Не вызывает сомнений социальная защищенность государством работников, имеющих страховую пенсию по старости, поскольку они имеют ежемесячную финансовую поддержку, установленную на законодательном уровне.

В связи с этим, на наш взгляд, трудоспособные работники предпенсионного возраста, не имеющие страховой пенсии по старости, остаются очень уязвимой категорией граждан.

Несмотря на то, что Федеральным законом от 03.10.2018 № 352-ФЗ «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации» в Уголовный кодекс Российской Федерации были внесены изменения, направленные на социальную защиту человека труда предпенсионного возраста и предусматривающие уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста и за необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам, усматривается правовой пробел, связанный с увольнением этой категории граждан при сокращении численности или штата работников.

Законопроектом предлагается включить в перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до

наступления такого возраста в связи с тем, что трудоспособные работники предпенсионного возраста в случае потери ими работы по сокращению численности или штата работников становятся социально незащищенной категорией граждан. Вместе с тем в случае потери основного места работы граждане данной категории имеют право на пособие по безработице, что накладывает на государство дополнительные финансовые затраты.

Однако по истечении шести месяцев после назначения пособия по безработице не имеющий страховой пенсии по старости гражданин предпенсионного возраста теряет все средства к существованию.

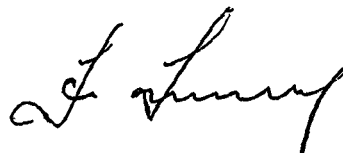
В соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» предусмотрена возможность назначения страховой пенсии по старости уволенным в связи с сокращением численности или штата работников безработным гражданам предпенсионного возраста досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

Однако данное правоположение не гарантирует им досрочного назначения страховой пенсии по старости и в настоящее время в правоприменительной практике имеется большое количество судебных споров по данному вопросу.

Следует отметить также, что данная категория граждан остается социально незащищенной при увольнении по сокращению численности или штата работников в течение трех лет до досрочного назначения им страховой пенсии по старости.

В связи с этим полагаем целесообразным внести соответствующие изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации.

Председатель  
Государственного Собрания – Курултая  
Республики Башкортостан

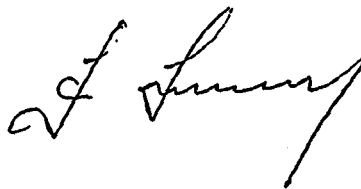


К.Толкачев

**Финансово-экономическое обоснование  
проекта федерального закона «О внесении изменения  
в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует затрат из федерального бюджета и не повлечет за собой отрицательных социально-экономических последствий.

Председатель  
Государственного Собрания – Курултая  
Республики Башкортостан

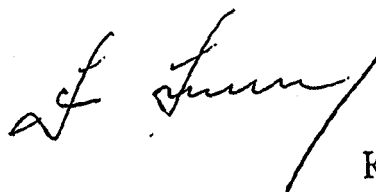


К. Толкачев

**Перечень  
законов и нормативных правовых актов Российской Федерации, отмены,  
изменения или дополнения которых потребует принятие Федерального  
закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса  
Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует отмены, изменения или дополнения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Председатель  
Государственного Собрания – Курултая  
Республики Башкортостан



К. Толкачев