

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 14.11.2022 № 66
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 14 " ноября 2022 г.

63. О проекте федерального закона № 218102-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о расширении перечней категорий работников, имеющих право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени и на предоставление отпуска без сохранения заработной платы) - вносят депутаты Государственной Думы Л.Э.Слущкий, Я.Е.Нилов, Д.А.Свищев, А.Н.Диденко, Б.Р.Пайкин, С.Д.Леонов, С.А.Наумов, В.А.Кошелев, А.Н.Свинцов, Ю.А.Напсо, Е.В.Марков, сенаторы Российской Федерации И.Н.Абрамов, Е.В.Афанасьева, В.Е.Деньгин

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссии Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам

ветеранов, соисполнителем – Комитет Государственной Думы по вопросам семьи, женщин и детей.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 13 декабря 2022 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2023 года (январь).

Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

21 октября 2022 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 21.10.2022 10:46
№218102-8; 1.1

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л.
 2. Пояснительная записка на 1 л.
 3. Перечень актов федерального законодательства на 1 л.
 4. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.
 5. Копии текста законопроекта и материалов на электронном носителе в 1 экз.

Депутаты
Государственной Думы

Сенаторы
Российской Федерации

Л.Э.Слуцкий

С.А.Наумов

И.Н.Абрамов

Я.Е.Нилов

В.А.Кошелев

Е.В.Афанасьева

Д.А.Свищев

А.Н.Свинцов

В.Е.Деньгин

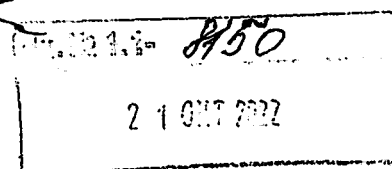
А.Н.Диденко

Ю.А.Напс

Б.Р.Пайкин

Е.В.Марков

С.Д.Леонов



Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
Я.Е.Ниловым,
Д.А.Свищёвым,
А.Н.Диденко,
Б.Р.Пайкиным,
С.Д.Леоновым,
С.А.Наумовым,
В.А.Кошелевым,
А.Н.Свинцовым,
Ю.А.Напсо,
Е.В.Марковым

Сенаторами
Российской Федерации
И.Н.Абрамовым,
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект № 218102-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2014, N 49, ст. 6918; 2021, N 27, ст. 5139) следующие изменения:

1) часть первую статьи 92 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для родителя (опекуна, попечителя, приемного родителя), имеющего несовершеннолетнего ребенка, в случае, если другой родитель (опекун, попечитель, приемный родитель) призван на военную службу по мобилизации

в Вооруженные Силы Российской Федерации, - не более 35 часов в неделю (на период прохождения другим родителем (опекуном, попечителем, приемным родителем) указанной военной службы).»;

2) абзац четвертый части второй статьи 128 после слов «родителям и женам (мужьям) военнослужащих» дополнить словами «, родителям и женам (мужьям) граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

The block contains several handwritten signatures and initials. At the top right, there is a large, stylized signature. Below it, to the right, is a smaller signature. In the center, there is a large, bold signature. To the left of this, there are several other signatures and initials, including one that appears to be 'С' and another that is a circle with a cross inside. At the bottom, there are more signatures, including one that looks like 'Soy' and another that is a large 'V'.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» разработан в целях поддержки семей мобилизованных граждан.

Вопросы поддержки семей с детьми определены руководством страны в качестве приоритетных и требуют принятия соответствующих решений в различных сферах жизнедеятельности граждан, включая сферу трудовых отношений. Граждане, которые сегодня мобилизованы, должны знать, что государство будет заботиться об их семьях на протяжении проведения специальной военной операции.

В эти непростые дни детям, чьи отцы, а нередко и матери, мобилизованы, требуется особая поддержка со стороны близких и повышенное внимание. У некоторых юных россиян возникает тревога и страх, так как дети не могут абстрагироваться от происходящего. В этой ситуации им как никогда требуется огромная поддержка оставшегося с ним родителя.

Многие семейные обязанности, которые ранее выполняли мобилизованные мужчины по уходу за собственными детьми (забирали и отводили детей в детские сады, школы, различные секции), одномоментно легли на плечи их жен. Уделить дополнительное время собственному ребенку, особенно в условиях, когда, например, мама работает, не представляется возможным.

Таким образом, необходимо создать правовые условия для работающих супругов мобилизованных, имеющих детей, которые позволят больше времени проводить со своими детьми, оказывая им, тем самым, моральную и психологическую поддержку.

Проектом федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» предлагается установить дополнительные

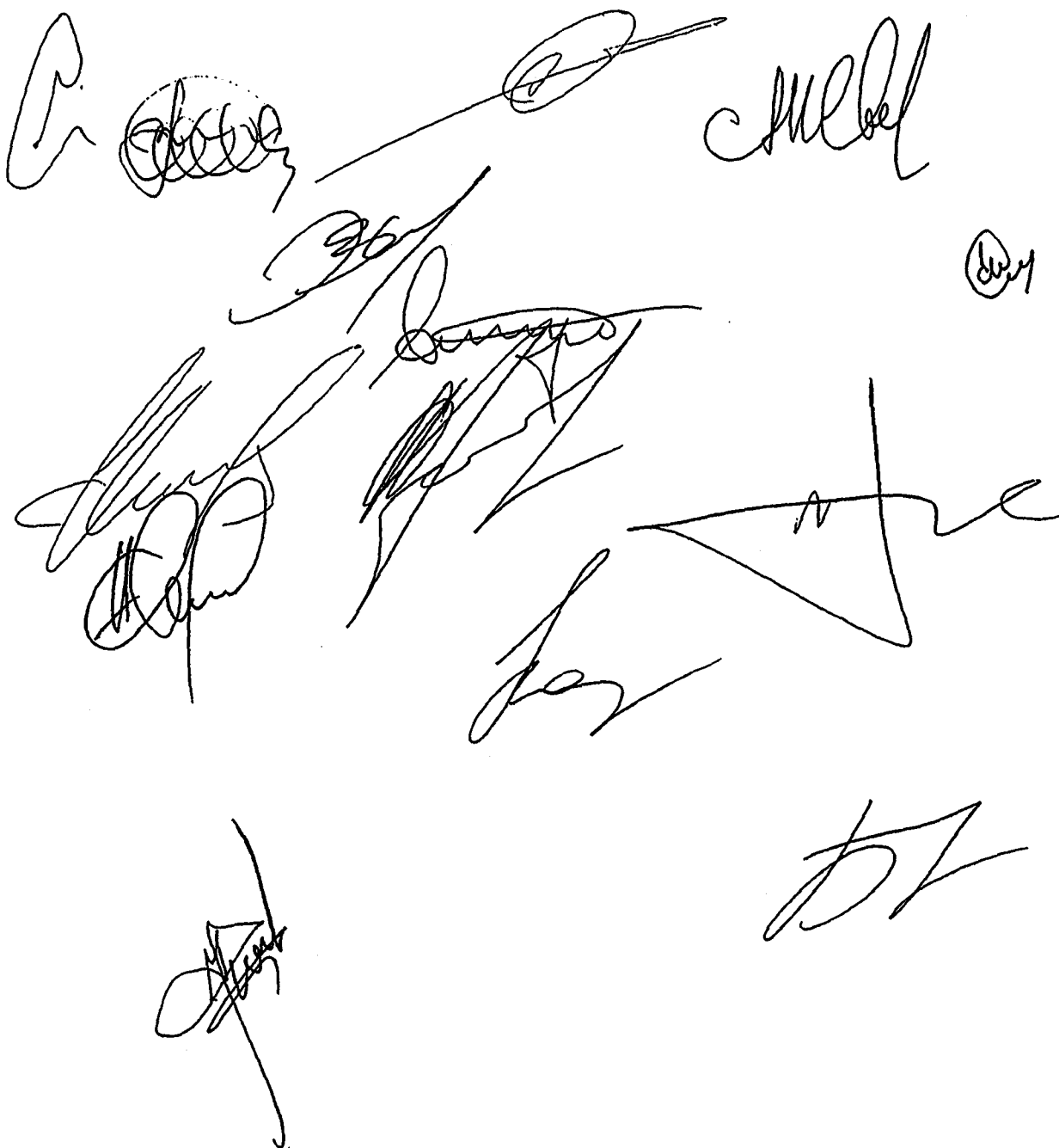
трудовые гарантии для работающих супругов мобилизованных граждан, а именно на время отсутствия мобилизованного гражданина установить для работающих матерей (отцов) с детьми сокращенную рабочую неделю. Предлагается вместо 40 часовой рабочей недели установить 35 часовую рабочую неделю с сохранением заработной платы. Кроме того работодатели будут обязаны предоставлять родителям и женам (мужьям) мобилизованных граждан по их заявлениям отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году. На сегодняшний день работодатели могут отказать в предоставлении такого отпуска, в связи с тем, что его предоставление является не их обязанностью, а только правом.

Принятие законопроекта будет способствовать максимальной поддержке семей с детьми.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие и реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребуют дополнительных расходов, покрываемых за счет федерального бюджета.

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left is a signature starting with 'С.'. To its right is a signature with a large circular flourish. Further right is a signature starting with 'М.'. Below these are several other signatures, including one with '96' written above it, and a large, stylized signature on the right side. At the bottom left is a signature with a large 'X' over it, and at the bottom right is a signature that looks like 'BF'.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления или принятия иных актов федерального законодательства, а также внесения в них изменений или дополнений.

