

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 14.11.2022 № 66
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 14 " ноября 2022 г.

64. О проекте федерального закона № 219349-8 "О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации" (об уточнении порядка оплаты отпуска) - вносят депутаты Государственной Думы В.А.Даванков, А.В.Демин, М.А.Гулин, Г.В.Шилкин

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссии Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 13 декабря 2022 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2023 года (январь).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 24.10.2022 14:54
№219349-8; 1.1

24 октября 2022 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В. ВОЛОДИНУ

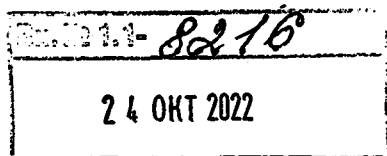
Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации и части первой статьи 107 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка на 1 л.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» на 1 л.;
5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» на 1 л.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Депутаты Государственной Думы:



В.А. Даванков

А.В. Демин

М.А. Гулин

Г.В. Шилкин

Вносится депутатами
Государственной Думы
В.А.Даванковым, А.В.Деминым,
М.А.Гулиным, Г.В.Шилкиным

Проект

№ 219349-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

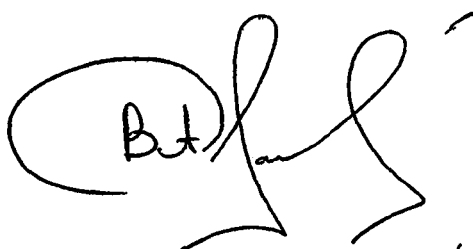
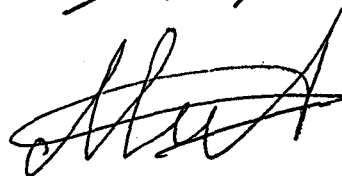
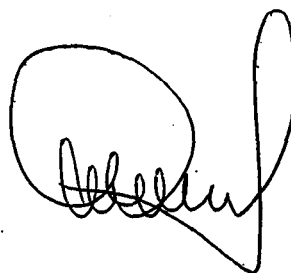
Внести в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) следующее изменение:

Изложить часть девятую в следующей редакции:

«Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала, кроме случаев, установленных настоящим Кодексом. Если решение о предоставлении оплачиваемого отпуска принято работодателем на основании заявления работника о предоставлении оплачиваемого отпуска, поданного за три и менее рабочих дня (включая день подачи заявления) до дня начала отпуска, оплата отпуска производится не позднее двух следующих за днем подачи заявления рабочих дней (если оплата

производится путем перевода в кредитную организацию в соответствии с настоящей статьей) или не позднее первого рабочего дня работника после окончания отпуска (если оплата производится иным способом).».

В.В.Путин

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'В' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, horizontal, wavy strokes.A handwritten signature in black ink, starting with a large, circular loop followed by several smaller, connected loops.A small, handwritten signature or mark in black ink, consisting of a few sharp, intersecting strokes.

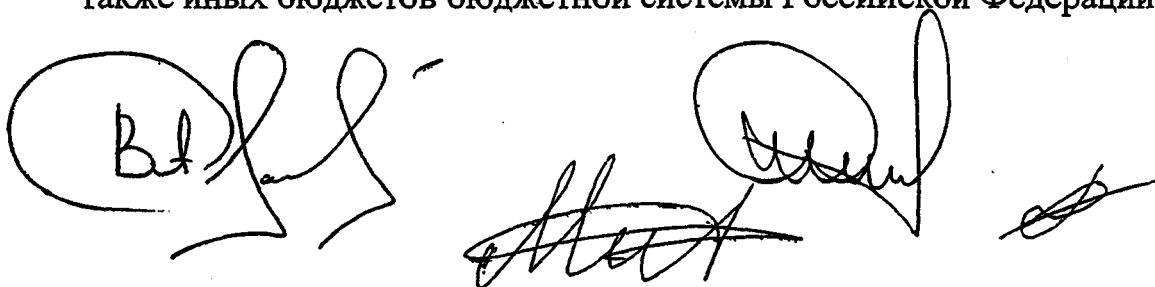
ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона
«О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса
Российской Федерации»

Проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» предлагается внести дополнения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся оплаты отпуска, решение о предоставлении которого принято по заявлению работника, поданному менее, чем за три рабочих дня до дня начала отпуска.

Необходимость такого дополнения вызвана тем, что действующая редакция статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает императивную норму об оплате отпуска не менее, чем за три дня до его начала. Таким образом, работодатели, даже если они согласны предоставить работнику срочный оплачиваемый отпуск по заявлению, поданному за меньший срок, вынуждены отказывать исключительно из-за рисков нарушения указанной нормы о сроках оплаты и, как следствие, привлечения к ответственности по соответствующим основаниям, предусмотренным Кодексом РФ об административных правонарушениях. В результате работник вынужден брать неоплачиваемый отпуск, что зачастую не соответствует ни его интересам, ни принципиальной готовности работодателя предоставить оплачиваемый отпуск.

Исчисление предложенного в проекте срока в рабочих днях (в отличие от уже имеющегося в статье 136 ТК РФ общего срока на оплату отпуска, исчисляемого в календарных днях) учитывает интересы как работодателя (предоставляя ему разумное время для исчисления и оплаты отпуска), так и работника (позволяя ему получить оплату отпуска до или сразу после его начала).

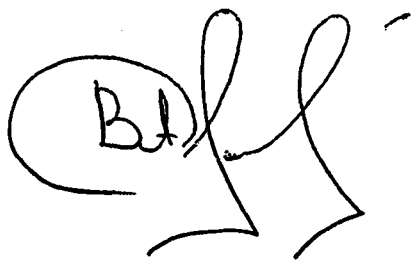
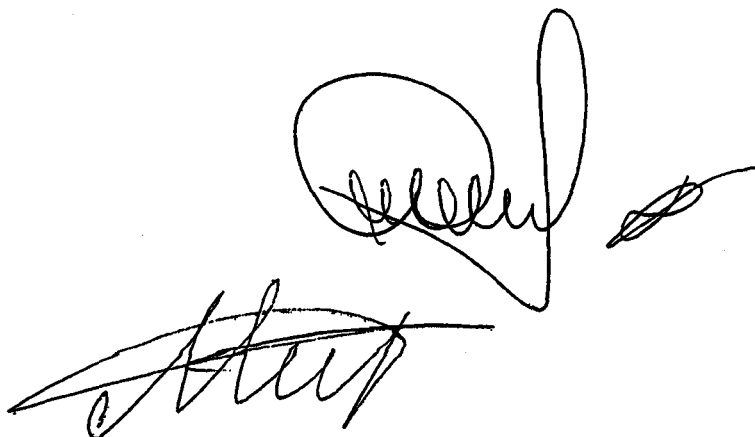
Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации. Реализация законопроекта не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета, а также иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации»

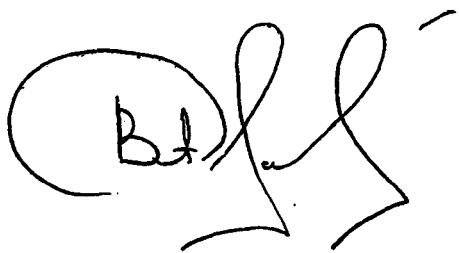
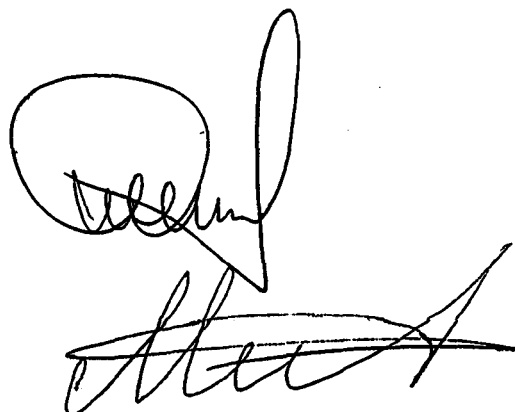
Принятие федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных затрат из федерального бюджета и иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Handwritten signature in black ink, featuring a large loop on the left and a stylized 'L' shape on the right.Handwritten signature in black ink, consisting of a large loop on the left, followed by several vertical strokes, and a horizontal line at the bottom.

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов.

A handwritten signature in black ink, featuring a large circular loop on the left and several sweeping strokes extending to the right.A small, stylized handwritten mark or signature, possibly a monogram or a quick signature, consisting of a few intersecting lines.A handwritten signature in black ink, featuring a large circular loop on the left and several sweeping strokes extending to the right, with a horizontal line crossing through the lower part of the signature.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

