



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Юридический (почтовый) адрес:
Суворовский пр., д. 67, Санкт-Петербург, 191311

Фактический адрес:
пл. Растрелли, д. 2, Санкт-Петербург
Тел. (812) 630-21-58

13.09.2022 № 4880-П/22-23-0

На № _____ от _____

Председателю
постоянной комиссии
по образованию, науке,
культуре, туризму,
спорту и делам молодежи

М.Н. Левченко

Заключение

**по результатам анализа информации о реализации областного закона
от 26 декабря 2007 года № 193-оз «О квотировании в Ленинградской
области рабочих мест для трудоустройства выпускников
профессиональных образовательных организаций и образовательных
организаций высшего образования Ленинградской области»**

В соответствии с Планом мониторинга правоприменения областных законов в Законодательном собрании Ленинградской области на 2022 год, утвержденным постановлением Законодательного собрания Ленинградской области от 7 декабря 2021 года № 185, правовым управлением проведен анализ информации о реализации областного закона от 26 декабря 2007 года № 193-оз «О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области» (далее – областной закон № 193-оз, информация).

При проведении анализа информации учитывались материалы, полученные от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области, Общественной палаты Ленинградской области, а также законодательная практика других субъектов Российской Федерации.

По итогам проведенного анализа информации правовым управлением подготовлены прилагаемые результаты мониторинга правоприменения областного закона № 193-оз.

1. Общие положения

Областной закон от 26 декабря 2007 года № 193-оз «О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области» (далее – областной закон № 193-оз) принят Законодательным собранием Ленинградской области (далее – Законодательное собрание) 19 декабря 2007 года, подписан Губернатором Ленинградской области 26 декабря 2007 года и вступил в силу 8 января 2008 года, по истечении десяти дней со дня его официального опубликования в Вестнике Правительства Ленинградской области, № 89, 29.12.2007.

Областной закон № 193-оз принят в пределах полномочий, предоставленных федеральным законодательством, порядок принятия (обнародования) правового акта соблюден.

Областной закон № 115-оз, как указано в преамбуле, определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для трудоустройства данной категории граждан в Ленинградской области.

Принятие этого закона направлено на обеспечение дополнительных гарантий занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, повышение их конкурентоспособности на рынке труда и социальной защиты от безработицы.

2. Информация о тенденциях и потребностях законодательного регулирования общественных отношений в сфере квотирования рабочих мест для выпускников

Гарантии государства по реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения определяются Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон РФ № 1032-1).

Федеральным законом от 28 июня 2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 219-ФЗ) внесены комплексные изменения в Закон РФ № 1032-1, направленные на его актуализацию.

Федеральным законом № 219-ФЗ уточнена норма об обеспечении государственной поддержки при трудоустройстве молодежи в возрасте от 18 до 25 лет, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи документа об

образовании. Ранее данная норма была установлена для граждан от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

В соответствии с действующей редакцией статьи 5 Закона РФ № 1032-1 государственная политика в области содействия занятости населения направлена на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Кроме того статьей 7.1¹ Закона РФ № 1032-1 к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения отнесена организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

В соответствии с пунктом 8 статьи 15 Закона РФ № 1032-1 органы службы занятости осуществляют свою деятельность в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, утвержденными уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Общие требования к содержанию указанных стандартов, правила их формирования, а также порядок осуществления мониторинга их исполнения утверждаются Правительством Российской Федерации.

Приказом Минтруда России от 28 января 2022 года № 25н утвержден Стандарт деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Указанный Стандарт устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при

осуществлении полномочия, требования к обеспечению процессов деятельности по осуществлению полномочия, а также показатели исполнения Стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику расчета.

Следует отметить, что Законом РФ № 1032-1 не установлены квоты для приема на работу безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (далее – выпускники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование).

Вместе с тем в целях социальной защиты от безработицы молодежи в 20 субъектах Российской Федерации установлена квота для приема на работу выпускников, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование. В законах субъектов Российской Федерации установлен размер квоты рабочих мест для трудоустройства выпускников, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование.

Следует отметить, что в 15 субъектах Российской Федерации ранее действовавшие нормативные правовые акты в указанной сфере признаны утратившими силу.

Принятый в Ленинградской области областной закон № 193-оз устанавливает квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, подготовленных в соответствии с контрольными цифрами приема граждан, за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области, прошедших государственную итоговую аттестацию с получением соответствующего документа об образовании и(или) квалификации и желающих устроиться на работу в течение календарного года после окончания соответствующей образовательной организации (статья 2).

Квотирование рабочих мест устанавливается в первую очередь для лиц из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, к которым относятся следующие категории граждан:

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя, в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей";

дети из семей, в которых оба родителя признаны в установленном порядке безработными;

дети из малообеспеченных и(или) многодетных семей;

дети из неполных семей;

дети из семей, потерявших кормильца.

Квота устанавливается в отношении граждан Российской Федерации, проживающих на территории Ленинградской области.

В соответствии со статьей 3 областного закона № 193-оз квота рабочих мест устанавливается работодателям Ленинградской области независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности не менее чем на один год с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда Ленинградской области, и потребности в рабочих местах для данной категории граждан в размере:

одного рабочего места - при численности работников от 31 до 100 человек;

двух рабочих мест - при численности работников от 101 до 200 человек;

не менее 1,5 процента от среднесписочной численности работников - при численности работников свыше 200 человек.

Работодатели в соответствии с установленной им квотой выделяют (резервируют) или создают рабочие места для приема на работу лиц, указанных в статье 2 областного закона № 193-оз, направляемых уполномоченным органом исполнительной власти Ленинградской области в порядке трудоустройства.

Работодатели создают необходимые условия труда на квотируемых рабочих местах в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, обеспечивают на квотируемых рабочих местах уровень заработной платы не ниже среднего по предприятию уровня заработной платы по данной квалификации, а также иные социальные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, создают условия для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Выполнением квоты считается трудоустройство работодателем выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области в соответствии с полученной ими профессией, специальностью и квалификацией с учетом требований к уровню профессионального образования и(или) квалификации, предъявляемых к работникам в соответствующей организации, подтвержденное заключением трудового договора.

При этом порядок установления квоты работодателям и контроля за квотированием рабочих мест для лиц, указанных в статье 2 областного закона № 193-оз, а также уполномоченный орган исполнительной власти Ленинградской области, координирующий и контролирующий работу по квотированию рабочих мест, определяются Правительством Ленинградской области (часть 5 статьи 3).

В рамках реализации областного закона № 193-оз Правительством Ленинградской области приняты следующие подзаконные акты:

постановление Правительства Ленинградской области от 25 февраля 2009 года № 38 «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Ленинградской области, координирующего и контролирующего работу по квотированию рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области»;

постановление Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2009 года № 405 «Об утверждении порядка установления квоты работодателям и контроля за квотированием рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области».

В соответствии со статьей 4¹ областного закона № 193-оз неисполнение работодателем обязанности по выделению (резервированию) или созданию рабочих мест в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, указанных в статье 2 областного закона № 193-оз, влечет административную ответственность в соответствии с областным законом от 2 июля 2003 года № 47-оз "Об административных правонарушениях" (далее – областной закон № 47-оз).

В 2019 году статьей 10¹ областного закона № 47-оз установлена административная ответственность за неисполнение работодателем установленной законодательством Ленинградской области обязанности по выделению (резервированию) или созданию рабочих мест для приема на работу лиц, указанных в статье 2 областного закона № 193-оз, в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи рублей до трех тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от трех тысяч рублей до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от десяти тысяч рублей до двадцати тысяч рублей.

Следует отметить, что в соответствии со статьей 41 областного закона от 22 марта 2021 года № 31-оз «О дополнительных социальных гарантиях и стандартах в Ленинградской области» в Ленинградской области гарантируется трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области.

В целях повышения уровня поддержки в содействии занятости выпускников в Ленинградской области в указанном областном законе закреплены дополнительные гарантии:

квотирование рабочих мест для выпускников в порядке, установленном областным законом № 193-оз;

формирование перечня вакансий для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, состоящего не менее чем из 2500 вакансий;

предоставление субсидий работодателям на выплату заработной платы в размере 50 процентов их фактических затрат, но не более размера

минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области на соответствующий год, сроком до шести месяцев.

3. Оценка эффективности действия областного закона № 74-оз

За период действия областного закона № 193-оз изменения в него вносились трижды.

Областным законом от 11 апреля 2016 года № 21-оз «О внесении изменений в областной закон «О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области», принятым в целях поддержки граждан, особо нуждающихся в социальной защите, перечень граждан, для которых устанавливается квотирование рабочих мест, был дополнен еще одной категорией - лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Согласно положениям Федерального закона от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» к данной категории относятся лица в возрасте от 18 до 23 лет, у которых в период нахождения в возрасте до 18 лет умерли оба или единственный родитель, а также лица, оставшиеся без попечения единственного или обоих родителей и имеющие право на дополнительные гарантии по социальной поддержке.

Областным законом от 17 июля 2017 года № 48-оз «О внесении изменений в отдельные областные законы в сфере социальной поддержки лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя» в областной закон № 193-оз внесены изменения, в соответствии с которыми квотирование рабочих мест также установлено для лиц в возрасте от 18 до 23 лет, у которых в период их обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих умерли оба родителя или единственный родитель.

Областным законом от 14 октября 2019 года № 77-оз «О внесении изменений в областной закон «О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области» и в областной закон «Об административных правонарушениях» установлена ответственность работодателя за нарушение областного закона № 193-оз. В частности, предусмотрено, что неисполнение работодателем обязанности по выделению (резервированию) или созданию рабочих мест в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц влечет административную ответственность в соответствии с областным законом № 47-оз.

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 25 февраля 2009 года № 38 уполномоченным органом

исполнительной власти Ленинградской области, координирующим и контролирующим работу по квотированию рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области, определен комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – комитет).

По информации комитета, в филиалах государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» назначены ответственные за трудоустройство выпускников. Кроме того, работодателям направлены уведомления и формы соглашения, на основании которых формируются сведения о рабочих местах для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области.

В соответствии с Порядком установления квоты работодателям и контроля за квотированием рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2009 года № 405 (далее – Порядок), комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ежегодно до 1 декабря представляет в комитет списки лиц, обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования Ленинградской области в соответствии с государственным заказом Ленинградской области, подлежащих к выпуску в текущем учебном году и имеющих право на трудоустройство в счет квоты.

Комитетом проводится ежеквартальный мониторинг по списку, представленному комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области.

Согласно мониторингу, проведенному комитетом, имеется следующая информация о реализации областного закона № 193-оз:

Год	Всего выпускников, направленных на трудоустройство комитетом общего и профессионального образования	Получено отказов выпускников от трудоустройства на квотируемые рабочие места	Трудоустроено
2017	100	5	2
2018	132	6	15
2019	243	200	14
2020	219	182	13
2021	350	292	42

На основании анализа указанной информации можно сделать вывод, что за пять лет количество выпускников, относящихся к категории особо нуждающихся в социальной защите, испытывающих трудности в поиске работы и имеющих право на трудоустройство в счет квоты, увеличилось в 3,5

раза. Однако имеется высокий уровень отказов выпускников от трудоустройства на квотируемые рабочие места, а количество трудоустройств от числа направленных выпускников на квотируемые рабочие места остается низким и за последние годы варьируется в диапазоне от 2 до 12 процентов.

Комитет указал, что в 2021 году из 289 выпускников, направленных на квотируемые рабочие места, 285 выпускников отказались от трудоустройства на квотируемые рабочие места.

Таким образом, анализ реализации областного закона № 193-оз показывает низкую потребность выпускников в квотировании.

В рамках проводимого мониторинга областного закона № 193-оз комитет указал, что правовое регулирование, установленное областным законом № 193-оз, показало низкую эффективность квотирования рабочих мест для выпускников и низкий уровень востребованности установленного квотирования у выпускников.

По результатам проведенного анализа комитет высказал мнение о целесообразности признания утратившим силу областного закона № 193-оз.

4. Информация о выявленных проблемах правового регулирования областного закона № 193-оз

В период действия областного закона № 193-оз в Законодательное собрание не поступали протесты и представления прокурора Ленинградской области, экспертные заключения Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ленинградской области по результатам проведения правовой экспертизы указанного областного закона о его несоответствии Конституции Российской Федерации и федеральному законодательству, а также обращения граждан и организаций, касающихся правоотношений, регулируемых рассматриваемым областным законом.

Областной закон № 193-оз не оспаривался в судебном порядке.

Практика применения областного закона № 193-оз является единообразной, факты искажения смысла его положений при применении не выявлены.

Вместе с тем в областном законе № 193-оз отсутствует статья, устанавливающая предмет правового регулирования, при этом цели и задачи областного закона № 193-оз определены в преамбуле. В соответствии с правилами юридической техники предмет правового регулирования в преамбуле не формулируется.

В соответствии с частью 3 статьи 3 областного закона № 193-оз работодатели в соответствии с установленной им квотой выделяют (резервируют) или создают рабочие места для приема на работу лиц, указанных в статье 2 областного закона № 193-оз, направляемых уполномоченным органом исполнительной власти Ленинградской области в порядке трудоустройства.

Работодатели создают необходимые условия труда на квотируемых рабочих местах в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, обеспечивают на квотируемых рабочих местах уровень заработной платы не ниже среднего по предприятию уровня заработной платы по данной квалификации, а также иные социальные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области; создают условия для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Кроме того, в статье 4 областного закона № 193-оз установлено, что квотирование рабочих мест осуществляется за счет средств работодателей.

Таким образом, областной закон № 193-оз вводит дополнительные административные ограничения при осуществлении предпринимательской деятельности, увеличивает финансовую и административную нагрузку на работодателя.

В целях выявления положений, вводящих избыточные обязанности для работодателей при квотировании рабочих мест, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов работодателей, следовало бы провести экспертизу областного закона № 193-оз в порядке, установленном областным от 16 февраля 2015 года № 5-оз «О проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ленинградской области и экспертизы нормативных правовых актов Ленинградской области».

Кроме того, отмечаем, что норма части 5 статьи 3 областного закона № 193-оз, предусматривающая осуществление контроля за квотированием рабочих мест для выпускников и возложение указанной функции на уполномоченный орган исполнительной власти Ленинградской области, содержит неопределенность и противоречит статье 7.1¹ Закона РФ № 1032-1.

Пунктом 3 Порядка установления квоты работодателям и контроля за квотированием рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2009 года № 40, предусмотрено, что комитет осуществляет контроль за квотированием рабочих мест в порядке, установленном законодательством. Однако областным законом № 193-оз указанный порядок не определен.

Обращаем внимание, что в соответствии с пунктами 6 и 7 статьи 7.1¹ Закона РФ № 1032-1 предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Организация и осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу

инвалидов в пределах установленной квоты регулируются Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Федеральным законодательством к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации не отнесено осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу выпускников в пределах установленной региональным законодательством квоты.

В связи с этим областной закон № 193-оз в указанной части требует приведения в соответствие с Законом РФ № 1032-1.

5. Рекомендации по оценке информации об областном законе № 193-оз

Изучив федеральные и региональные нормативные правовые акты и рассмотрев сведения, представленные комитетом, правовое управление считает, что требуется актуализация областного закона № 193-оз.

В связи с этим предлагаем:

принять информацию о реализации областного закона № 193-оз к сведению;

рассмотреть вопрос о внесении в него изменений с учетом замечаний, изложенных в настоящем заключении, а также предложение комитета о признании утратившим силу областного закона № 193-оз;

направить в комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области предложение о проведении экспертизы областного закона № 193-оз в целях выявления положений, вводящих избыточные обязанности для работодателей при квотировании рабочих мест, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов работодателей.

Приложение на 6 л. в 1 экз.

Первый заместитель руководителя аппарата
Законодательного собрания – начальник
правового управления



Д.В. Малкин

Результаты

мониторинга правоприменения областного закона от 26 декабря 2007 года № 193-оз

«О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области»

№ п/п	Наименование показателя, установленного в пунктах 8 и 9 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08 2011 № 694	Наименование субъекта, предоставившего информацию	Результаты мониторинга правоприменения
1	Несоблюдение гарантированных прав, свобод и законных интересов человека и гражданина	Комитет по труду и занятости Ленинградской области (далее – Комитет)	Не выявлено
2	Наличие нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов	Комитет	Не выявлено

	Российской Федерации, иных государственных органов и организаций, а также муниципальных нормативных правовых актов, необходимость принятия (издания) которых предусмотрена актами большей юридической силы		
3	Несоблюдение пределов компетенции органа государственной власти, государственных органов и организаций при издании нормативного правового акта	Комитет	Пределы компетенции Законодательным собранием Ленинградской области при принятии областного закона № 193-оз не нарушены
4	Искажение смысла положений федерального закона и (или) актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также решений Конституционного Суда Российской Федерации и постановлений Европейского Суда по правам человека при принятии нормативного правового акта	Комитет	Не выявлены
Н5	Несоответствие нормативного правового акта Российской Федерации международным обязательствам Российской Федерации	Комитет	Не выявлено

	Федерации		
6	Наличие в нормативном правовом акте коррупциогенных факторов	Комитет	Не выявлено
7	Неполнота в правовом регулировании общественных отношений	Комитет	Не выявлено
8	Коллизия норм права	Комитет	Не выявлено
9	Наличие дублирующих норм права в нормативных правовых актах	Комитет	Не выявлено
10	Наличие ошибок юридико-технического характера		В законе № 193-оз отсутствует статья, устанавливающая предмет правового регулирования
11	Использование положений нормативных правовых актов в качестве оснований совершения юридически значимых действий	Комитет	Не выявлено
12	Искажение смысла положений нормативного правового акта при его применении	Комитет	Не выявлено
13	Неправомерные или необоснованные решения, действия (бездействие) при применении нормативного правового акта	Комитет	Не выявлены
14	Использование норм, позволяющих расширительно толковать компетенцию органов государственной власти и органов		Отсутствует порядок контроля за квотированием рабочих мест (часть 5 статьи 3)

	местного самоуправления		
15	Наличие (отсутствие) единообразной практики применения нормативных правовых актов	Комитет	Не выявлено
16	Количество и содержание заявлений по вопросам разъяснения нормативного правового акта	Комитет	Не поступало
17	Количество вступивших в законную силу судебных актов об удовлетворении (отказе в удовлетворении) требований заявителей в связи с отношениями, урегулированными нормативным правовым актом, и основания их принятия	Комитет	Судебные акты об удовлетворении (отказе в удовлетворении) требований заявителей, касающихся положений областного закона № 193-оз, отсутствуют. Указанный областной закон не оспаривался в судебном порядке
18	Количество и содержание удовлетворенных обращений (предложений, заявлений, жалоб), связанных с применением нормативного правового акта, в том числе с имеющимися коллизиями и пробелами в правовом регулировании, искажением смысла положений нормативного правового акта и нарушениями единообразия его	Комитет	Отсутствуют

	применения		
19	Количество и характер зафиксированных правонарушений в сфере действия нормативного правового акта, а также количество случаев привлечения виновных лиц к ответственности	Комитет	Нарушения по квотированию рабочих мест для выпускников Ленинградской области не выявлены. Работодатели не привлекались к административной ответственности за нарушение областного закона № 193-оз
20	Наиболее часто встречающиеся коррупциогенные факторы в нормативных правовых актах	Комитет	Не выявлены
21	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативном правовом акте при проведении антикоррупционной экспертизы уполномоченным органом	Комитет	Не выявлены
22	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативном правовом акте при проведении антикоррупционной экспертизы независимыми экспертами	Комитет	Не выявлено
23	Сроки приведения нормативных правовых актов в соответствие с антикоррупционным законодательством Российской Федерации	Комитет	Областной закон № 193-оз не приводился в соответствие с антикоррупционным законодательством Российской Федерации
24	Количество и содержание	Комитет	Обращения (предложения, заявления, жалобы) о

	обращений (предложений, заявлений, жалоб) о несоответствии нормативного правового акта антикоррупционному законодательству Российской Федерации, в том числе о наличии в нормативном правовом акте коррупционных факторов		несоответствии областного закона № 193-оз антикоррупционному законодательству Российской Федерации, в том числе о наличии в правовом акте коррупционных факторов, в Комитет и Законодательное собрание Ленинградской области не поступали
--	--	--	--