



МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 марта 2022 г.

№ 413-VII

г. Мурманск

О внесении в порядке законодательной инициативы
в Государственную Думу Федерального Собрания
Российской Федерации проекта федерального закона
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Мурманская областная Дума **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

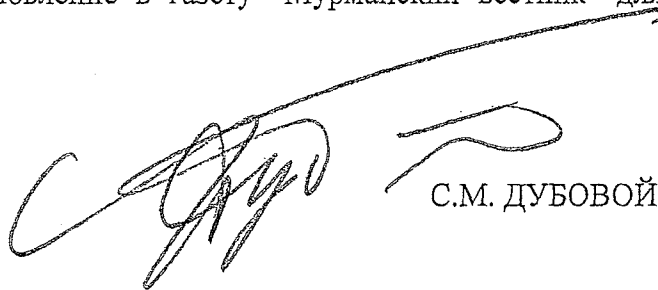
1. В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации внести в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (прилагается).

2. Обратиться к сенаторам Российской Федерации К.К. Долгову, Т.А. Сахаровой, депутату Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Т.А. Кусайко, законодательным (представительным) органам государственной власти субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать данную законодательную инициативу.

3. Назначить представителем Мурманской областной Думы при рассмотрении указанного проекта федерального закона в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации депутата Макаревича Александра Геннадьевича.

4. Направить настоящее постановление в газету "Мурманский вестник" для опубликования.

Председатель
Мурманской областной Думы



С.М. ДУБОВОЙ

Вносится Мурманской
областной Думой

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3613; 2013, № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2016, № 27, ст. 4172; 2018, № 41, ст. 6193; 2020, № 31, ст. 5020; 2021, № 27, ст. 5139) изменение, дополнив его статьей 185² следующего содержания:

"Статья 185². Гарантии работникам при проведении профилактических прививок против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2

Работник при проведении в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, профилактических прививок против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, имеет право на освобождение от работы на два рабочих дня (в день введения вакцины (ее компонентов) и следующий за ним рабочий день) с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы в день введения вакцины (ее компонентов) против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, и следующий за ним рабочий день на основании его письменного заявления, при этом дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день введения вакцины (ее компонентов) против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, и (или) на следующий за ним рабочий день вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляются другие дни отдыха.

Работник обязан представлять работодателю документ, подтверждающий введение вакцины (ее компонентов) против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2.

Работодатель вправе с учетом своего финансово-экономического положения устанавливать в коллективном договоре, локальных нормативных актах дополнительные гарантии работникам при проведении профилактических прививок против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона "О внесении изменения
в Трудовой кодекс Российской Федерации"

По данным Федеральной службы государственной статистики и оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации в период с декабря 2020 года по ноябрь 2021 года избыточная смертность (временное увеличение смертности по сравнению с ожидаемой) в России составила 622 200 человек, из них:

152 700 человек – умершие по причине, не связанной с заболеванием коронавирусной инфекцией, вызываемой вирусом SARS-CoV-2;

78 800 человек – умершие с подтвержденным диагнозом коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, не являющимся основной причиной смерти (заражение коронавирусной инфекцией ускорило течение хронического заболевания);

390 700 человек – умершие непосредственно от коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2.

По информации, размещенной на официальном сайте Правительства Российской Федерации "стопкоронавирус.рф" (по состоянию на 3 декабря 2021 года), первым компонентом вакцины против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, привито 72 078 412 человек, вторым компонентом вакцины против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, привито 63 961 690 человек.

По мнению врачей, остановить распространение коронавирусной инфекции можно наращивая темпы проведения профилактических прививок против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, что будет способствовать повышению коллективного иммунитета.

Правительством Российской Федерации принят ряд мер, направленных на увеличение темпов вакцинирования граждан.

Так, профилактическая прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.12.2021 № 1122н).

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека утвердили Разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных.

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (письмо от 29.10.2021 № П24-77442РТК) утверждены рекомендации по вопросам проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции, в которых работодателям рекомендовано предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дней отдыха.

Однако согласно мониторингу, который проводит Министерство труда и социального развития Мурманской области, только каждый пятый работодатель предоставляет два оплачиваемых дня отдыха.

Закрепление данной нормы в Трудовом кодексе Российской Федерации будет способствовать популяризации прививочной кампании против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2.

Реализация законопроекта не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета и иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации,

поскольку данный механизм стимулирования работников к вакцинации возможно реализовать в рамках сформированного в организации фонда оплаты труда (за счет средств, предусмотренных на заработную плату работников за эти дни).

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Поскольку оплата дней отдыха работников при проведении профилактических прививок против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, проводится в рамках сформированного в организации фонда оплаты труда (за счет средств, предусмотренных на заработную плату работников), принятие федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета и иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

**Перечень законов Российской Федерации и законов РСФСР,
федеральных конституционных законов, федеральных законов
и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению
или принятию в связи с принятием проекта федерального закона
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Принятие федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.