

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 07.06.2021 № 315
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 07 " июня 2021 г.

135. О проекте федерального закона № 1176745-7 "О внесении изменений в статью 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" в части установления дополнительных гарантий педагогических работников" - вносят депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, И.А.Ананских, М.В.Емельянов, О.А.Нилов, В.К.Гартунг, Ф.С.Тумусов, О.В.Шеин, А.А.Ремезков, А.Н.Грешневиков, С.И.Крючек, А.В.Терентьев, И.Ю.Моляков, Д.А.Ионин, И.А.Чиркова, Н.И.Рыжак, сенаторы Российской Федерации А.М.Бабаков, О.Н.Епифанова

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по образованию и науке.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по образованию и науке до 29 июля 2021 года.

2. Комитету Государственной Думы по образованию и науке с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии 2021 года (ноябрь).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

21 мая 2021 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

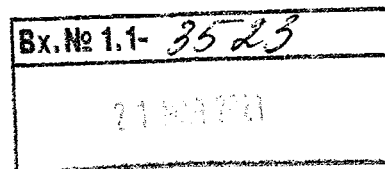
На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в статью 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в части установления дополнительных гарантий педагогических работников».

Приложения:

текст законопроекта на 8 листах;

пояснительная записка на 3 листах;

финансово-экономическое обоснование на 1 листе;

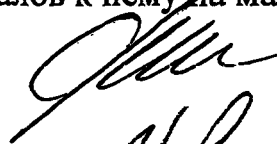


Исполнитель: С.С. Гусев 8(951)6740477



Государственная Дума ФС РФ
Дата 21.05.2021 12:01
№1176745-7; 1.1

перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или
принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;
копия официального заключения Правительства Российской Федерации на 2
листах;
копии текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.



С.М. Миронов



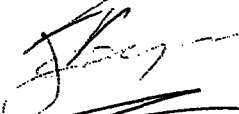
И.А. Ананских



М.В. Емельянов



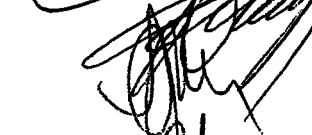
О.А. Нилов



В.К. Гартунг



Ф.С. Тумусов



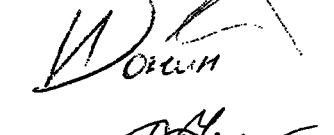
О.В. Шеин



А.А. Ремезков



А.Н. Грешневиков



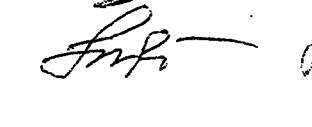
С.И. Крючек



А.В. Терентьев



И.Ю. Моляков



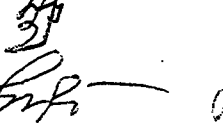
Д.А. Ионин



И.А. Чиркова



О.Н. Епифанова



И.И. Вшак



А.М. Бабаков

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
И.А. Ананских
М.В. Емельяновым
О.А. Ниловым
В.К. Гартунгом
Ф.С. Тумусовым
О.В. Шеиным
А.А. Ремезковым
А.Н. Грешневиковым
С.И. Крючком
А.В. Терентьевым
И.Ю. Моляковым
Д.А. Иониным
И.А. Чирковой
Н.И. Рыжаком

Сенаторами
Российской Федерации
А.М. Бабаковым
О.Н. Епифановой

Проект *№ 1146445-7*

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в части установления дополнительных гарантий педагогических работников

Статья 1

Изложить статью 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7598) в следующей редакции:

«Статья 47. Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации

1. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод),

трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

2. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

3. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления

педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4. Академические права и свободы, указанные в части 3 настоящей статьи, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) **право на сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю ;**

2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации, **но не может составлять менее 48 рабочих дней;**

4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования;

5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При этом право на назначение страховой пенсии по старости возникает не позднее, чем при достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин;

6) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

7) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника с учетом требований настоящего Федерального закона.

Учебная (преподавательская) и воспитательная нагрузка не может составлять более 20 часов при нагрузке в неделю 36 часов. Оставшиеся

16 часов составляет другая педагогическая работа. При этом педагогический работник вправе самостоятельно определять время и место выполнения другой педагогической работы при условии достижения необходимых результатов такой работы.

7. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных в зависимости от сферы ведения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, или федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования.

8. Педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, устанавливаются Правительством Российской Федерации и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а педагогическим работникам образовательных организаций субъектов Российской Федерации, муниципальных образовательных организаций устанавливаются законодательством субъектов Российской Федерации и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации.

9. Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными

актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

10. Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать дополнительные меры государственной поддержки.

11. Образовательная организация должна обеспечить соблюдение условия о предельном соотношении между количеством обучающихся (воспитанников) и численностью педагогического состава в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника дошкольной образовательной организации не может превышать 7.

Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника образовательной организации общего образования не может превышать 10.

Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника профессиональной образовательной организации не может превышать 10.

Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника образовательной организации высшего образования не может превышать 7.

12. Размер должностных окладов педагогических работников устанавливается за норму часов педагогической работы в неделю. Минимальный размер должностного оклада не может составлять менее 100 процентов от средней заработной платы субъекта Российской Федерации, где такой работник осуществляет свою деятельность.

Средняя заработная плата педагогических работников должна составлять не менее чем 200 процентов от средней заработной платы

субъекта Российской Федерации, где такой работник осуществляет свою деятельность.

Должностной оклад педагогического работника не включает в себя компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты и не нормируется в зависимости от количества обучающихся.

Вне зависимости от типа образовательной организации размер дополнительных выплат (сверх должностных окладов), за наличие ученой степени, не может быть менее:

- в отношении докторов наук в размере одного минимального должностного оклада в организации;
- в отношении кандидатов наук в размере не менее половины должностного оклада в организации.

Дополнительные выплаты за наличие ученых званий педагогических работников образовательных организаций высшего образования устанавливаются в отношении:

- профессоров в размере 60 процентов должностного оклада;
- доцентов в размере 40 процентов должностного оклада.

Дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций должно составлять 5000 рублей.

В случае, если число обучающихся, в отношении которых педагогический работник осуществляет классное руководство, превышает 15, дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство увеличивается на 20 процентов.

В случае, если число обучающихся, в отношении которых педагогический работник осуществляет классное руководство, превышает 25, дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство увеличивается на 40 процентов.

В случае, если число обучающихся, в отношении которых педагогический работник осуществляет классное руководство, превышает 35, дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство увеличивается на 60 процентов.».

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 года.

2. Предложить Президенту Российской Федерации и поручить Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом в течение десяти дней со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 47
Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в
части установления дополнительных гарантий педагогических
работников»

Настоящий проект федерального закона направлен на закрепление на уровне законодательства Российской Федерации отдельных трудовых прав и социальных гарантий педагогических работников. В частности, законопроектом предлагаются следующие новеллы:

- закрепление права педагогического работника на сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю;

- закрепление права педагогического работника на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации, но не может составлять менее 48 рабочих дней;

- закрепление права педагогического работника на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При этом право на назначение страховой пенсии по старости возникает не позднее, чем при достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин;

- закрепление права на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

- установление положения, согласно которому учебная (преподавательская) и воспитательная нагрузка не может составлять более 20 часов при нагрузке в неделю 36 часов. Оставшиеся 16 часов при этом будет составлять иная педагогическая работа. При этом педагогический работник вправе самостоятельно определять время и место выполнения другой педагогической работы при условии достижения необходимых результатов такой работы.

- важной новеллой настоящего законопроекта, направленной на снижение нагрузки на педагогических работников и повышение качества образования, является закрепление положения о соблюдении условия о предельном соотношении между количеством обучающихся (воспитанников) и численностью педагогического состава. В частности, устанавливается, что образовательная организация должна обеспечить соблюдение следующих

условий о предельном соотношении между количеством обучающихся (воспитанников) и численностью педагогического состава:

Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника дошкольной образовательной организации не может превышать 7.

Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника образовательной организации общего образования не может превышать 10.

Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника профессиональной образовательной организации не может превышать 10.

Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника образовательной организации высшего образования не может превышать 7.

- Важнейшей гарантией повышения престижа профессии педагогов является обеспечение достойного уровня оплаты труда педагогических работников. В этой связи настоящим законопроектом закрепляется положение, согласно которому размер должностных окладов педагогических работников устанавливается за норму часов педагогической работы в неделю. Минимальный размер должностного оклада при этом не может составлять менее 100 процентов от средней заработной платы субъекта Российской Федерации, где такой работник осуществляет свою деятельность. Средняя заработная плата педагогических работников при этом должна составлять не менее чем 200 процентов от средней заработной платы субъекта Российской Федерации, где такой работник осуществляет свою деятельность.

В целях недопустимости ухудшения положения педагогических работников одновременно устанавливается положение, согласно которому должностной оклад педагогического работника не включает в себя компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты и не нормируется в зависимости от количества обучающихся.

Вне зависимости от типа образовательной организации размер дополнительных выплат (сверх должностных окладов), за наличие ученой степени, не может быть менее:

- 1) в отношении докторов наук в размере одного минимального должностного оклада в организации;
- 2) в отношении кандидатов наук в размере не менее половины должностного оклада в организации.

- В целях повышения престижа осуществления научной деятельности среди педагогических работников настоящим законопроектом предлагается закрепить положение, согласно которому дополнительные выплаты за

наличие ученых званий педагогических работников образовательных организаций высшего образования устанавливаются в отношении:

- профессоров в размере 60 процентов должностного оклада;
- доцентов в размере 40 процентов должностного оклада.

Устанавливается, что дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций должно составлять 5000 рублей.

В случае, если число обучающихся, в отношении которых педагогический работник осуществляет классное руководство, превышает 15, дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство увеличивается на 20 процентов.

В случае, если число обучающихся, в отношении которых педагогический работник осуществляет классное руководство, превышает 25, дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство увеличивается на 40 процентов.

В случае, если число обучающихся, в отношении которых педагогический работник осуществляет классное руководство, превышает 35, дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство увеличивается на 60 процентов.

Реализация положения настоящего законопроекта будет способствовать существенному улучшению положения педагогических работников, равно как и повышению престижа профессии педагога. Одновременно с этим законопроект решит важнейшие задачи по снижению на педагогов излишней нагрузки, установит четкие правила по определению их трудовых обязанностей и будет способствовать повышению мотивации при осуществлении педагогическими работниками их трудовой деятельности.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. There are also some faint, illegible stamps or markings, including one that appears to be a date '4/31' inside a rectangular box. The signatures are written in various styles, some with long horizontal strokes.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 47
Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в
части установления дополнительных гарантий педагогических
работников»**

Принятие проекта настоящего федерального закона не потребует дополнительных финансовых затрат, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

[Handwritten signatures and scribbles]

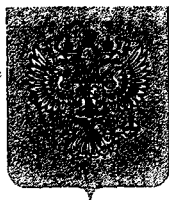
ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в части установления дополнительных гарантий педагогических работников»

Принятие настоящего проекта федерального закона не потребует признания утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию актов федерального законодательства.



The lower half of the page contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there are several cursive signatures, including one that appears to be 'V. Esen'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'Kozlov'. To the right of this, there is a rectangular stamp with some illegible text inside. Further right, there is another signature. At the bottom right, there is a large, bold signature that appears to be 'V. Esen' again, with some other smaller signatures and marks around it.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 19 » ноября 20 20 г.

№ 10761п-П8

МОСКВА



Государственная Дума ФС РФ
Дата 19.11.2020 16:57
№1059085-7; 5.4

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.М.Миронову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № МСМ-2/1991 от 15 июля 2020 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменений в статью 47
Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"
в части установления дополнительных гарантий педагогических
работников", вносимый в Государственную Думу депутатом
Государственной Думы С.М.Мироновым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предусматривается дополнительная правовая регламентация отдельных прав и социальных гарантий педагогических работников, направленная на повышение социального статуса и улучшение условий труда педагогических работников.

Следует отметить, что статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников уже установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда закреплены частью 5 статьи 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".



Изменение в части продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска (не менее 48 рабочих дней) не согласуется со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации.

Предлагаемая для законодательного закрепления норма о праве педагогического работника на назначение страховой пенсии по старости при достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин подготовлена без учета положений пункта 19 части 1 и части 1¹ статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях", в соответствии с которыми страховая пенсия по старости назначается ранее достижения общего пенсионного возраста лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста. Кроме того, данный вопрос не относится к предмету правового регулирования Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", поэтому включение в него соответствующих положений представляется некорректным.

В части предлагаемых мер финансового стимулирования педагогических работников следует отметить, что Государственной Думой принят Федеральный закон от 9 ноября 2020 г. № 362-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", предусматривающий наделение Правительства Российской Федерации правом утверждать требования к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемых перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера и условий назначения указанных выплат.

Численность обучающихся (воспитанников) в расчете на педагогического работника приведены в законопроекте без соответствующих расчетов и обоснований, также не определено финансовое обеспечение предлагаемых решений за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, что противоречит статье 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Правительством Российской Федерации законопроект не поддерживается.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации

 Д.Григоренко

