



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Юридический (почтовый) адрес:
Суворовский пр., д. 67, Санкт-Петербург, 191311

Фактический адрес:
пл. Растрелли, д. 2, Санкт-Петербург
Тел. (812) 630-21-21, 710-25-18

В Законодательное собрание
Ленинградской области

20.05.2021 № 2778-1/21-23-0

На № _____ от _____

В соответствии со статьей 65 Регламента Законодательного собрания Ленинградской области вношу на рассмотрение Законодательного собрания Ленинградской области проект постановления «Об утверждении Положений о порядке выплаты премий в Законодательном собрании Ленинградской области и Контрольно-счетной палате Ленинградской области по итогам работы за квартал, год и о внесении изменения в постановление Законодательного собрания Ленинградской области «Об утверждении Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области».

Одновременно отзываю проект постановления «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий в Законодательном собрании Ленинградской области по итогам работы за квартал, год и о внесении изменения в постановление Законодательного собрания Ленинградской области «Об утверждении Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области».

Приложения: проект постановления на 13 листах,
пояснительная записка на 2 листах.

Председатель
Законодательного собрания
Ленинградской области

С.М. Бебенин

Проект вносит
Председатель
Законодательного собрания
Ленинградской области
Бегенин С.М.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2021 года №

Об утверждении Положений о порядке выплаты премий в Законодательном собрании Ленинградской области и Контрольно-счетной палате Ленинградской области по итогам работы за квартал, год и о внесении изменения в Постановление Законодательного собрания Ленинградской области «Об утверждении Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области»

В соответствии с областными законами от 25 февраля 2005 года № 11-оз «О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области», от 25 февраля 2005 года № 12-оз «О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области» и от 25 марта 2005 года № 18-оз «Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы», постановлением Законодательного собрания Ленинградской области от 30 сентября 2015 года № 1177 «Об утверждении Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области»

Законодательное собрание Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты премий в Законодательном собрании Ленинградской области по итогам работы за квартал, год согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить Положение о порядке выплаты премий в Контрольно-счетной палате Ленинградской области по итогам работы за квартал, год согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Внести в Постановление Законодательного собрания Ленинградской области от 30 сентября 2015 года № 1177 «Об утверждении Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области» следующее изменение, дополнив пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4 Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается депутатам в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Законодательного собрания Ленинградской области.».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется для расчета и выплаты премий начиная с итогов работы за 2020 год.

Председатель
Законодательного собрания

С. Бебенин

Положение
о порядке выплаты премий в Законодательном собрании Ленинградской
области по итогам работы за квартал, год

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премий депутатам Законодательного собрания Ленинградской области, работающим на профессиональной постоянной основе (далее – депутаты, Законодательное собрание соответственно), лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Ленинградской области в аппарате Законодательного собрания (далее – государственные гражданские служащие), а также работникам аппарата Законодательного собрания, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области (далее – работники), по итогам работы за квартал, год.

1.2. Выплата премий по итогам работы за квартал осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда и в его пределах:

депутатам, устанавливаемого в соответствии со статьей 8 областного закона от 25 февраля 2005 года № 12-оз «О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области» (далее - областной закон № 12-оз);

государственным гражданским служащим, устанавливаемого в соответствии со статьей 9 областного закона № 12-оз;

работникам, устанавливаемого в соответствии со статьей 5 областного закона от 25 марта 2005 года № 18-оз «Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы» (далее - областной закон № 18-оз).

1.3. Выплата премии по итогам работы за год производится в отношении категорий лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, и осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые в соответствии с положениями части 2 статьи 8 и части 3 статьи 9 областного закона № 12-оз и части 2 статьи 5 областного закона № 18-оз осуществляется сверх средств, предусмотренных частью 1 статьи 8 и частью 2 статьи 9 областного закона № 12-оз и частью 1 статьи 5 областного закона № 18-оз.

При этом фонд оплаты труда в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год планируется при формировании проекта областного

бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период (внесении изменений в областной закон об областном бюджете Ленинградской области) из расчета трех ежемесячных денежных вознаграждений для депутатов, трех окладов месячных денежных содержаний государственных гражданских служащих, трех месячных должностных окладов работников в соответствии со штатным расписанием Законодательного собрания и штатным расписанием аппарата Законодательного собрания, действующими на момент планирования фонда оплаты труда, с учетом планируемой индексации размеров ежемесячного денежного вознаграждения депутатов, размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих, а также размеров месячных должностных окладов работников.

1.4. Выплата премий по итогам работы за квартал, год осуществляется с учетом следующих показателей:

своевременного и надлежащего исполнения поручений Президента Российской Федерации, Федерального Собрания Российской Федерации, Законодательного собрания, Председателя Законодательного собрания;

оценки результатов работы и личного вклада, в том числе произведенных на основании сведений о результатах деятельности Законодательного собрания;

отсутствия фактов дисциплинарных проступков;

соблюдения служебного распорядка в Законодательном собрании;

отсутствия систематических нарушений служебной дисциплины (дисциплины труда).

1.5. Расчет и выплата премии по итогам работы за квартал, год осуществляется в размере, пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде (квартал, год), в отношении лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения.

Премия по итогам работы за квартал и за год не выплачивается государственным гражданским служащим, уволенным в течение отчетного периода (и в течение первого квартала года, следующего за отчетным, в отношении премирования по итогам работы за год) по основаниям, предусмотренным частью 7 статьи 27, пунктами 11, 13, 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1 части 1, пунктом 1.1 части 1, пунктами 2 – 7 части 1, пунктом 8.1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Премия не выплачивается работникам, уволенным в течение отчетного периода (и в течение первого квартала года, следующего за отчетным, в отношении премирования по итогам работы за год) по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 71, пунктами 3, 5 – 7, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Основанием для начислений премий в Законодательном собрании по итогам работы за квартал, год является распоряжение Председателя Законодательного собрания.

2. Порядок выплаты премий по итогам работы за кварталы депутатам, государственным гражданским служащим, работникам

2.1. Председатель Законодательного собрания принимает решение о размерах премии депутатам, государственным гражданским служащим, работникам с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

Решение о размерах премии по итогам работы за квартал государственным гражданским служащим и работникам принимается с учетом предложений о размерах премий по итогам работы за квартал, представляемых руководителями структурных подразделений аппарата Законодательного собрания.

2.2. Отдел по вопросам государственной службы и кадров аппарата Законодательного собрания в срок до 20 числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала (при расчете премии за первый-третий кварталы), и в срок до 10 декабря отчетного года (при расчете премии за четвертый квартал), осуществляет подготовку информации:

- 1) о наложенных дисциплинарных взысканиях;
- 2) о фактах нарушения служебного распорядка;
- 3) о фактах нарушения служебной дисциплины (дисциплины труда);

4) об уменьшении дополнительных выплат депутату в соответствии с пунктом 3.2 Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания, утвержденного постановлением Законодательного собрания от 30 сентября 2015 года № 1177.

2.3. Отдел бухгалтерского учета и отчетности аппарата Законодательного собрания в срок до 20 числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала (при расчете премии за первый-третий кварталы), и в срок до 10 декабря отчетного года (при расчете премии за четвертый квартал), осуществляет подготовку информации о размере экономии фонда оплаты труда, сложившейся на последний календарный день отчетного квартала (в рублях).

2.4. Отдел по вопросам государственной службы и кадров аппарата Законодательного собрания в срок до 27 числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала (при расчете премии за первый-третий кварталы) и в срок до 15 декабря отчетного года (при расчете премии за четвертый квартал) осуществляет подготовку проекта распоряжения Председателя Законодательного собрания о премировании за квартал депутатов, государственных гражданских служащих и работников.

3. Порядок выплаты премии по итогам работы за год депутатам, государственным гражданским служащим, работникам

3.1. Выплата премии по итогам работы за год депутатам, государственным гражданским служащим и работникам осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области по окончании

отчетного года не позднее 5 апреля текущего финансового года.

Выплата премии по итогам работы за 2020 год депутатам, государственным гражданским служащим и работникам осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области не позднее 5 июля 2021 года.

3.2. Выплата премии по итогам работы за год осуществляется в размере не более трех ежемесячных денежных вознаграждений для депутатов, не более трех окладов месячных денежных содержаний для государственных гражданских служащих, не более трех месячных должностных окладов для работников, в пределах объема денежных средств областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных на данные цели в бюджетной смете Законодательного собрания, на текущий год.

3.3. Расчетный размер премии по итогам работы за год определяется путем умножения премиального коэффициента на размер ежемесячного денежного вознаграждения (на оклад месячного денежного содержания или должностной оклад соответственно) по состоянию на расчетную дату.

Размер премиального коэффициента определяется решением Председателя Законодательного собрания и составляет не более 3,0. В отношении государственных гражданских служащих и работников решение принимается с учетом предложений руководителей структурных подразделений аппарата Законодательного собрания.

Размер премии по итогам работы за год рассчитывается с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

Размер премии по итогам работы за год не может превышать ограничения, установленные пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Отдел по вопросам государственной службы и кадров аппарата Законодательного собрания в срок до 10 февраля текущего финансового года направляет Председателю Законодательного собрания:

- 1) о наложенных дисциплинарных взысканиях;
- 2) о фактах нарушения служебного распорядка;
- 3) о фактах нарушения служебной дисциплины (дисциплины труда);
- 4) об уменьшении дополнительных выплат депутату в соответствии с пунктом 3.2 Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области, утвержденным постановлением Законодательного собрания Ленинградской области от 30 сентября 2015 года № 1177.

3.5. Отдел бухгалтерского учета и отчетности аппарата Законодательного собрания в срок до 10 февраля текущего финансового года направляет Председателю Законодательного собрания информацию о размере денежных средств, предусмотренных на выплату премии по итогам работы за год (в рублях).

3.6. Отдел по вопросам государственной службы и кадров аппарата Законодательного собрания в срок до 15 марта текущего финансового года осуществляет подготовку проекта распоряжения Председателя Законодательного собрания о премировании по итогам работы за год

депутатов, государственных гражданских служащих, работников.

Положение
о порядке выплаты премий в Контрольно-счетной палате Ленинградской
области по итогам работы за квартал, год

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премий лицам, замещающим государственные должности Ленинградской области в Контрольно-счетной палате Ленинградской области (далее – лица, замещающие государственные должности, Контрольно-счетная палата соответственно), лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Ленинградской области в Контрольно-счетной палате (далее – государственные гражданские служащие), а также работникам Контрольно-счетной палаты, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области (далее – работники), по итогам работы за квартал, год.

1.2. Выплата премий по итогам работы за квартал осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда и в его пределах:

лицам, замещающим государственные должности, устанавливаемого в соответствии со статьей 8 областного закона от 25 февраля 2005 года № 12-оз «О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области» (далее - областной закон № 12-оз);

государственным гражданским служащим, устанавливаемого в соответствии со статьей 9 областного закона № 12-оз;

работникам, устанавливаемого в соответствии со статьей 5 областного закона от 25 марта 2005 года № 18-оз «Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы» (далее - областной закон № 18-оз).

1.3. Выплата премий по итогам работы за год производится в отношении категорий лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, и осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые в соответствии с положениями части 2 статьи 8 и части 3 статьи 9 областного закона № 12-оз и части 2 статьи 5 областного закона № 18-оз осуществляется сверх средств, предусмотренных частью 1 статьи 8 и частью 2 статьи 9 областного закона № 12-оз и частью 1 статьи 5 областного закона № 18-оз.

При этом фонд оплаты труда в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год планируется при формировании проекта областного

бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период (внесении изменений в областной закон об областном бюджете Ленинградской области) из расчета трех ежемесячных денежных вознаграждений для лиц, замещающих государственные должности, трех окладов месячных денежных содержаний государственных гражданских служащих, трех месячных должностных окладов работников в соответствии со штатным расписанием Контрольно-счетной палаты, действующими на момент планирования фонда оплаты труда, с учетом планируемой индексации размеров ежемесячного денежного вознаграждения по государственным должностям, размеров окладов месячного денежного содержания гражданских служащих, а также размеров месячных должностных окладов работников.

1.4. Выплата премий по итогам работы за квартал, год осуществляется с учетом следующих показателей:

- своевременного и надлежащего исполнения поручений председателя Контрольно-счетной палаты;

- оценки результатов работы и личного вклада, в том числе произведенных на основании сведений о результатах деятельности Контрольно-счетной палаты;

- отсутствия фактов пропуска (срыва) сроков исполнения по документам (поручениям), которые установлены федеральным законом или нормативным правовым актом Ленинградской области или правовым актом Контрольно-счетной палаты;

- отсутствия фактов дисциплинарных проступков;

- соблюдения правил внутреннего трудового распорядка в Контрольно-счетной палате;

- отсутствия систематических нарушений служебной дисциплины (дисциплины труда).

1.5. Расчет и выплата премии по итогам работы за квартал, год осуществляется в размере, пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде (квартал, год), в отношении лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, при этом:

- работающих (состоящих в служебных (трудовых) отношениях с представителем нанимателя (работодателем) в Контрольно-счетной палате на дату издания приказа Контрольно-счетной палаты о премировании за квартал, год;

- отработавших часть отчетного периода и ушедших в течение отчетного периода (или до расчетной даты для премии по итогам года) в отпуск по беременности и родам;

- отработавших часть отчетного периода и ушедших в течение отчетного периода (или до расчетной даты для премии по итогам года) в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Председатель Контрольно-счетной палаты, основываясь на оценке достижения показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, вправе принять решение о невыплате премии по итогам работы за квартал,

год.

1.6. Основанием для начислений премий в Контрольно-счетной палате по итогам работы за квартал, год является приказ Контрольно-счетной палаты.

2. Порядок выплаты премий по итогам работы за кварталы лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим, работникам

2.1. Председатель Контрольно-счетной палаты принимает решение о размерах премии по итогам работы за квартал лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим, работникам с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, с учетом предложений о размерах премий по итогам работы за квартал, представляемых:

заместителем председателя Контрольно-счетной палаты в отношении аудиторов Контрольно-счетной палаты и руководителя аппарата Контрольно-счетной палаты;

руководителем аппарата Контрольно-счетной палаты в отношении работников и государственных гражданских служащих (за исключением помощника председателя Контрольно-счетной палаты), в случае функционального закрепления государственных гражданских служащих за аудиторскими направлениями Контрольно-счетной палаты – по согласованию с аудиторами Контрольно-счетной палаты.

2.2. Заместитель руководителя аппарата Контрольно-счетной палаты – главный бухгалтер представляет председателю Контрольно-счетной палаты:

информацию о размере экономии фонда оплаты труда, сложившейся на последний календарный день отчетного квартала (в рублях);

проект приказа Контрольно-счетной палаты о премировании за отчетный квартал лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих, работников.

3. Порядок выплаты премии по итогам работы за год лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим, работникам

3.1. Выплата премии по итогам работы за год лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим, работникам, осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области по окончании отчетного года в текущем финансовом году.

3.2. Выплата премии по итогам работы за год осуществляется в размере не более трех ежемесячных денежных вознаграждений для лиц, замещающих государственные должности, не более трех окладов месячных денежных содержаний для государственных гражданских служащих, не более трех месячных должностных окладов для работников, в пределах объема

денежных средств областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных на данные цели в бюджетной смете Контрольно-счетной палате, на текущий год.

3.3. Расчетный размер премии по итогам работы за год определяется путем умножения премиального коэффициента на размер ежемесячного денежного вознаграждения (на оклад месячного денежного содержания или должностной оклад соответственно) по состоянию на расчетную дату.

Размер премиального коэффициента составляет не более 3,0 и определяется решением председателя Контрольно-счетной палаты с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, и предложений о размерах премий по итогам работы за год, представляемых:

заместителем председателя Контрольно-счетной палаты в отношении аудиторов Контрольно-счетной палаты и руководителя аппарата Контрольно-счетной палаты;

руководителем аппарата Контрольно-счетной палаты в отношении работников и государственных гражданских служащих (за исключением помощника председателя Контрольно-счетной палаты), в случае функционального закрепления государственных гражданских служащих за аудиторскими направлениями Контрольно-счетной палаты – по согласованию с аудиторами Контрольно-счетной палаты.

Размер премии по итогам работы за год не может превышать ограничения, установленные пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Заместитель руководителя аппарата Контрольно-счетной палаты – главный бухгалтер представляет председателю Контрольно-счетной палаты:

информацию о размере денежных средств, предусмотренных на выплату премии по итогам работы за год (в рублях), в разрезе лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих, работников;

проект приказа Контрольно-счетной палаты о премировании по итогам работы за год лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих, работников.

**Пояснительная записка
к проекту постановления
Законодательного собрания Ленинградской области
«Об утверждении Положений о порядке выплаты премий в
Законодательном собрании Ленинградской области и Контрольно-
счетной палате Ленинградской области по итогам работы за квартал,
год и о внесении изменения в Постановление Законодательного
собрания Ленинградской области «Об утверждении Положения о
стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов
Законодательного собрания Ленинградской области»**

Проект постановления Законодательного собрания Ленинградской области «Об утверждении Положений о порядке выплаты премий в Законодательном собрании Ленинградской области и Контрольно-счетной палате Ленинградской области по итогам работы за квартал, год и о внесении изменения в Постановление Законодательного собрания Ленинградской области «Об утверждении Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области» (далее – Проект постановления) разработан на основании положений областных законов от 25 февраля 2005 года № 11-оз «О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области», от 25 февраля 2005 года № 12-оз «О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области» и от 25 марта 2005 года № 18-оз «Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы».

В 2021 году постановлением Губернатора Ленинградской области утверждено Положение о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год (постановление от 25 февраля 2021 года № 13-пг).

Принятие Проекта постановления направлено на соблюдение принципа единства правовой и организационной основы государственной гражданской службы Ленинградской области и единства квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы Ленинградской области, замещаемых в органах исполнительной власти Ленинградской области и в Законодательном собрании Ленинградской области, а также в Контрольно-счетной палате Ленинградской области в части выплаты премий по итогам работы за квартал, год.

Как устанавливается проектом постановления выплата премий депутатам Законодательного собрания Ленинградской области, работающим на профессиональной постоянной основе, лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Ленинградской области в аппарате Законодательного собрания, а также работникам аппарата Законодательного собрания, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области (по итогам работы за квартал будет осуществляться при наличии экономии фонда оплаты труда и в его пределах).

Кроме того, проектом постановления устанавливается выплата премий лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим, а также работникам Контрольно-счетной палаты Ленинградской области (по итогам работы за квартал будет осуществляться при наличии экономии фонда оплаты труда и в его пределах).

Расчет премии по итогам работы за квартал, год будет осуществляться пропорционально фактически отработанному времени.

Устанавливаются также условия, при которых премия по итогам работы за квартал, год не выплачивается не будет.

Председатель
Законодательного собрания
Ленинградской области



С.М. Бебенин