



# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

## **ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА-ХАСЭ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ**

---

### **АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ И КЪЭРАЛЫГЪО СОВЕТ-ХАСЭМ**

### **И УНАШЪУ**

**Об обращении Государственного Совета – Хасэ Республики Адыгея к  
Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации  
Т.А. Голиковой о необходимости внесения изменений  
в Трудовой кодекс Российской Федерации**

**Государственный Совет – Хасэ Республики Адыгея п о с т а н о в л я е т:**

1. Принять обращение Государственного Совета – Хасэ Республики Адыгея к Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой о необходимости внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (прилагается).
2. Направить указанное обращение Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой.
3. Направить настоящее постановление в законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать указанное обращение.
4. Направить настоящее постановление в Южно-Российскую Парламентскую Ассоциацию с предложением поддержать указанное обращение.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

**Председатель  
Государственного Совета – Хасэ  
Республики Адыгея**



**В.И. Нарожный**

г. Майкоп  
24 марта 2021 года  
№ 1095-ГС

**Заместителю  
Председателя Правительства  
Российской Федерации  
Т.А. Голиковой**

**ОБРАЩЕНИЕ  
Государственного Совета – Хасэ Республики Адыгея  
о необходимости внесения изменений в Трудовой кодекс  
Российской Федерации**

**Уважаемая Татьяна Алексеевна!**

В ходе изучения правоприменительной практики возник вопрос о целесообразности изменения некоторых норм Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения его соответствия Конституции Российской Федерации. Однако подготовка проекта федерального закона о внесении изменений и дополнений в столь сложный комплексный акт невозможна без предварительной тщательной проработки, всесторонней объективной оценки Правительством Российской Федерации целесообразности внесения изменений и дополнений в действующие нормы во взаимосвязи с другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Изменения, о которых пойдет речь, помогут соблюсти общепризнанные принципы равенства прав и возможностей работников и исключить дискриминацию в сфере труда.

Статьями 7, 19 и 75<sup>1</sup> Конституции Российской Федерации в Российской Федерации охраняется труд, гарантируется уважение человека труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства и гарантируется равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, мужчины и женщины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

Согласно статье 3 Трудового кодекса Российской Федерации никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Так, по заявлению женщины в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации ей предоставляется отпуск по уходу за

ребенком до достижения им возраста трех лет. Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедушкой, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. То есть отпуск по уходу за ребенком могут использовать как женщина (непосредственно мать и иные лица женского пола), так и мужчина (отец и иные лица мужского пола).

Возникает вопрос, насколько достаточно соответствуют данным нормам название и текст статьи 260 Трудового кодекса Российской Федерации:

"Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя."

Название статьи подразумевает гарантии, связанные лишь с беременностью и родами, хотя текст статьи устанавливает гарантии прав, связанных не только с беременностью и родами, но и с окончанием отпуска по уходу за ребенком. И так как текст данной статьи по смысловому содержанию относится также к женщине, непосредственно находившейся в отпуске по уходу за ребенком, то возникает вопрос о непредоставлении в Трудовом кодексе Российской Федерации прав на ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя сразу по окончании отпуска по уходу за ребенком иным лицам, которым в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации может быть предоставлен отпуск по уходу за ребенком.

В связи с этим данную статью целесообразно доработать, дополнив название статьи в соответствии с содержанием текста статьи, либо отдельно выделить непосредственное предоставление женщине по окончании отпуска по уходу за ребенком по ее желанию ежегодного оплачиваемого отпуска независимо от стажа работы у данного работодателя, а также предусмотреть такую же норму и для других лиц, указанных в статье 256 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так как данное право может быть использовано исключительно по желанию лица, находившегося в отпуске по уходу за ребенком, никаких дополнительных обязательств как для данных лиц, так и для других участников трудовых отношений данные изменения, в случае их принятия, не повлекут. Между тем они урегулируют все необходимые аспекты соблюдения прав по охране семьи, материнства, отцовства и детства, а также гендерной эгалитарности, так как жизненные обстоятельства в каждом конкретном случае бывают разными. Например, отец один растит ребенка, или ребенок растет один без родителей под опекой дедушки и (или) бабушки, других родственников или иных опекунов, фактически осуществляющих уход за ребенком.

На основании вышеизложенного и ввиду того, что совершенствование положений законодательства Российской Федерации о поддержке, укреплении и защите семьи, сохранении семейных ценностей включено в перечень поручений по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей, Государственный Совет – Хасэ Республики Адыгея обращается с просьбой рассмотреть возможность внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, предусмотрев ряд иных механизмов в дополнение к уже существующим гарантийным мерам, направленным на поддержку семьи, материнства, отцовства и детства.