



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 967957-7 «О внесении изменения
в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской
Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона
№ 967957-7 «О внесении изменения в статью 262.2 Трудового кодекса
Российской Федерации», внесенный Законодательным Собранием
Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской
Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской
Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в
Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации,

законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва

18 ноября 2020 года

№ 9177-7 ГД

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации

Внести в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2018, № 42, ст. 6374) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет.».

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации»

Президент Российской Федерации В.В. Путин в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации от 15 января 2020 года подчеркнул: «Выстраивая долгосрочную политику поддержки семьи, нужно идти от конкретных жизненных ситуаций, разбираться, с какими трудностями сталкивается молодая, многодетная или неполная семья».

В Российской Федерации признается приоритет семейного воспитания детей (статья 1 Семейного кодекса Российской Федерации). Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере организации отдыха и оздоровления детей, включая отдых детей с родителями, а также увеличение числа детей, отдохнувших вместе с родителями, в том числе из семей, относящихся к категории многодетных, предусмотрено Планом основных мероприятий до 2020 года, проводимых в рамках Десятилетия детства (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 06 июля 2018 года № 1375-р). Реализация данных направлений невозможна без должного обеспечения права многодетных родителей самостоятельно выбирать удобное время для ежегодного оплачиваемого отпуска.

Федеральным законом от 11 октября 2018 года № 360-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен новой статьей 262.2, предусматривающей, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Введение возможности самостоятельного выбора многодетными родителями, у которых трое и более детей не достигли возраста двенадцати лет, удобного времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска предоставило условия для более активного участия в воспитании детей и совмещения времени отдыха обоими работающими родителями.

Вместе с этим данная новелла поставила в неравные условия многодетные семьи, у которых старший ребенок достиг двенадцати лет.

Организация совместного отдыха многодетной семьи, особенно в летний оздоровительный период, имеет определённые трудности и особенности как для многодетных семей, в которых все дети младше двенадцати лет, так и для семей, в которых старшие дети преодолели указанный возрастной барьер, но все еще остаются на иждивении родителей. Также как детский возраст не ограничивается двенадцатью годами, так и обязанность родителей по содержанию детей (в том числе по обеспечению потребности в отдыхе) не прекращается по достижении детьми двенадцатилетнего возраста.

Настоящим законопроектом предлагается скорректировать порядок очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставив приоритет работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей четырнадцати лет.

Данная норма предоставит возможность самостоятельного выбора многодетными родителями удобного времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска, позволит более активно участвовать в воспитании детей, а кроме того, с большей вероятностью позволит совместить время отдыха обоих работающих родителей, что увеличит для них возможность полноценного отдыха.

По информации Росстата, по итогам переписи населения 2010 года семьи, имеющие трех и более детей до восемнадцати лет, составляли около 2,5% от общего количества семей. Повышение гарантий незначительному проценту многодетных семей не сможет негативно повлиять на экономику государства в целом и конкретных организаций-работодателей в частности.

Законодательным Собранием Ямало-Ненецкого автономного округа принято постановление Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 июня 2019 года № 1759 «Об обращении Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину, Министру труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилину о внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации».

Профильным Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов данное обращение также направлено в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Инициатива поддержана Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России». Также получена поддержка от 29 законодательных (представительных) органов субъектов Российской Федерации.

На законодательную инициативу «О внесении изменения в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации» получено заключение Комиссии Совета законодателей Российской Федерации при Федеральном Собрании Российской Федерации по вопросам социальной политики от 23 апреля 2020 года, согласно которому данный проект федерального закона рекомендован к внесению с учетом доработки.

Реализация положений, предусмотренных законопроектом, не повлечет негативных социально-экономических последствий, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 262.2
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации» не повлечет дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР,
федеральных конституционных законов, федеральных законов
и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона
«О внесении изменения в статью 262.2 Трудового кодекса
Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия актов федерального законодательства.