

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 28.09.2020 № 283
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 28 " сентября 2020 г.

76. О проекте федерального закона № 1014591-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о предоставлении 1 сентября одного дня ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, имеющим ребенка, идущего в первый класс) - вносят депутаты Государственной Думы И.В.Лебедев, Я.Е.Нилов, Д.А.Свищев, А.Б.Курдюмов, М.С.Зайцев, А.Н.Свинцов, А.Н.Диденко

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 27 октября 2020 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии 2020 года (ноябрь).

Председатель Государственной Думы

Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

28 августа 2020 г.

№ _____



168875 086203

Государственная Дума ФС РФ
Дата 28.08.2020 10:06
№1014591-7; 1.1

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

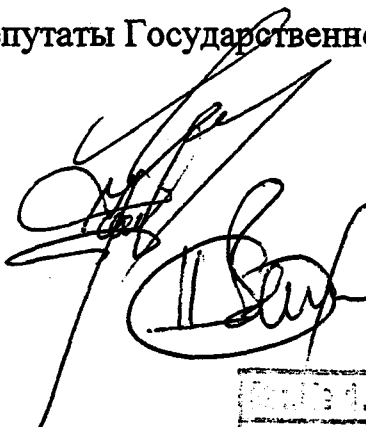
В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 листах;
2. Пояснительная записка на 2 листах;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 листе;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 листе;
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

Депутаты Государственной Думы

 И.В.Лебедев

Я.Е.Нилов

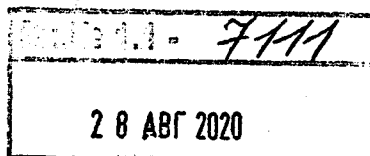
Д.А.Свищёв

 А.Б.Курдюмов

М.С.Зайцев

А.Н.Свинцов

 А.Н.Диденко



Вносится депутатами
Государственной Думы
И.В.Лебедевым,
Я.Е.Ниловым,
Д.А.Свищёвым,
А.Б.Курдюмовым,
М.С.Зайцевым,
А.Н.Свинцовым,
А.Н.Диденко

Проект

~1014591-7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3449; 2016, № 27, ст. 4238; 2020, № 17, ст. 2705) следующие изменения:

1) в части второй статьи 128:

а) дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, идущего в первый класс, – 1 день (1 сентября - День знаний);»;

б) абзац седьмой считать абзацем восьмым;

2) дополнить статьей 262³ следующего содержания:

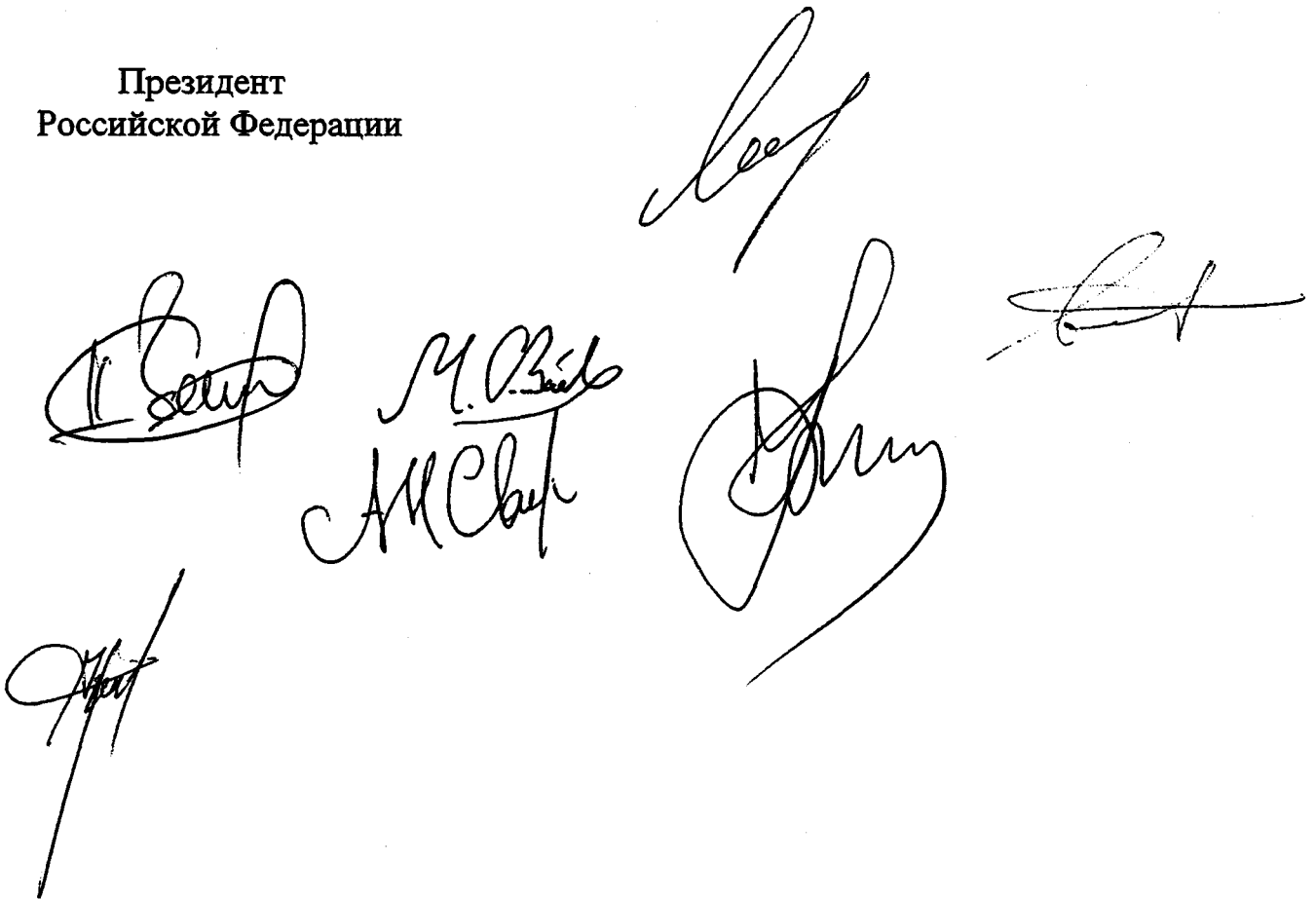
**«Статья 262³. Отпуск лицам, имеющим ребенка, идущего в
первый класс**

Родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, идущего в первый класс, по их письменному заявлению предоставляется отпуск 1 сентября (День знаний) в счет ежегодного оплачиваемого отпуска.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

The block contains several handwritten signatures in black ink. At the top center is a large, stylized signature. Below it, to the left, is another large signature. In the center, there are two smaller signatures, one above the other, with the text 'М.А....' and 'А.И.Св...' written next to them. To the right of these is a large, circular signature. Further to the right is a smaller, horizontal signature. At the bottom left, there is a signature that appears to be crossed out or written over another one.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» подготовлен в целях предоставления родителям (опекунам, приемным родителям) первоклассников права проводить ребенка в школу 1 сентября и побыть с ним в День знаний на торжественной линейке.

Психологи утверждают, что для первоклассника присутствие хотя бы одного из родителей на первой в его жизни школьной линейке, посвященной началу учебного года, является крайне важным фактором поддержки.

На некоторых предприятиях в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами или локальными актами родителям школьников предоставляют дополнительный выходной 1 сентября.

При отсутствии на предприятии такого права родители (опекуны, приемные родители) школьников могут взять отпуск на один день 1 сентября (День знаний) без сохранения заработной платы или в счет ежегодного отпуска.

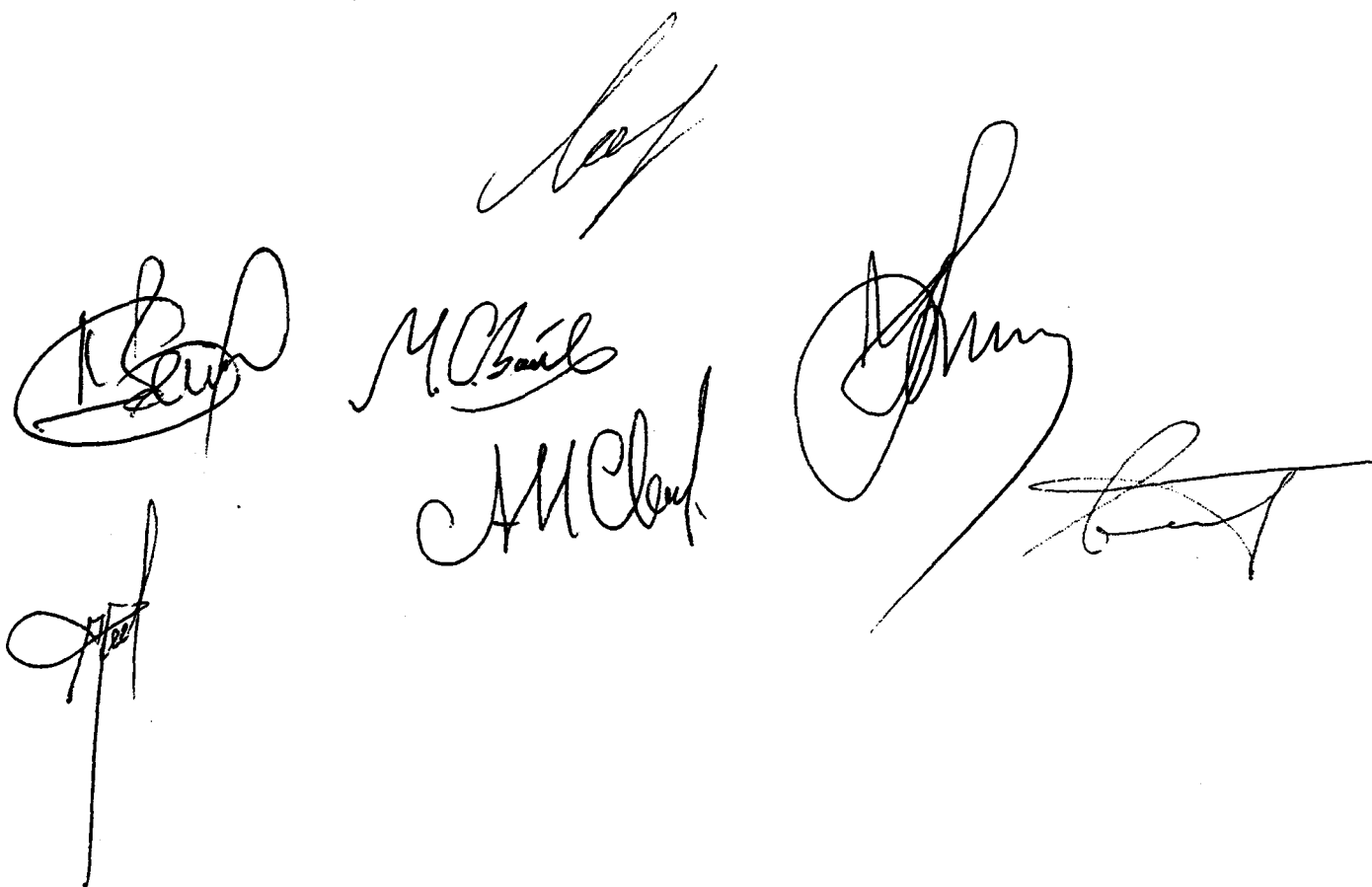
В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Решение работодателя о предоставлении такого отпуска зависит от ряда факторов: производственных возможностей, серьезности ситуации у заявителя, личного отношения к работнику, наличия замещающего лица, то есть такие отпуска даются по усмотрению работодателя.

Одновременно в статье 128 ТК РФ указаны случаи, когда работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы (работающие пенсионеры по старости, работающие инвалиды и др.). Отказ в данных случаях будет нарушением трудовых норм.

Согласно статье 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен по соглашению сторон, то есть также с согласия работодателя.

В целях гарантированного предоставления родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, идущего в первый класс, по их заявлению отпуска 1 сентября (День знаний) законопроектом вносятся изменения в статью 128 ТК РФ, в соответствии с которыми работодатель обязан предоставить родителям (опекунам, приемным родителям) первоклассника на основании письменного заявления 1 сентября (День знаний) отпуск без сохранения заработной платы. Одновременно ТК РФ дополняется новой статьей 262³, предусматривающей обязанность работодателя предоставить родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, идущего в первый класс, 1 сентября (День знаний) отпуск в счет ежегодного оплачиваемого отпуска.

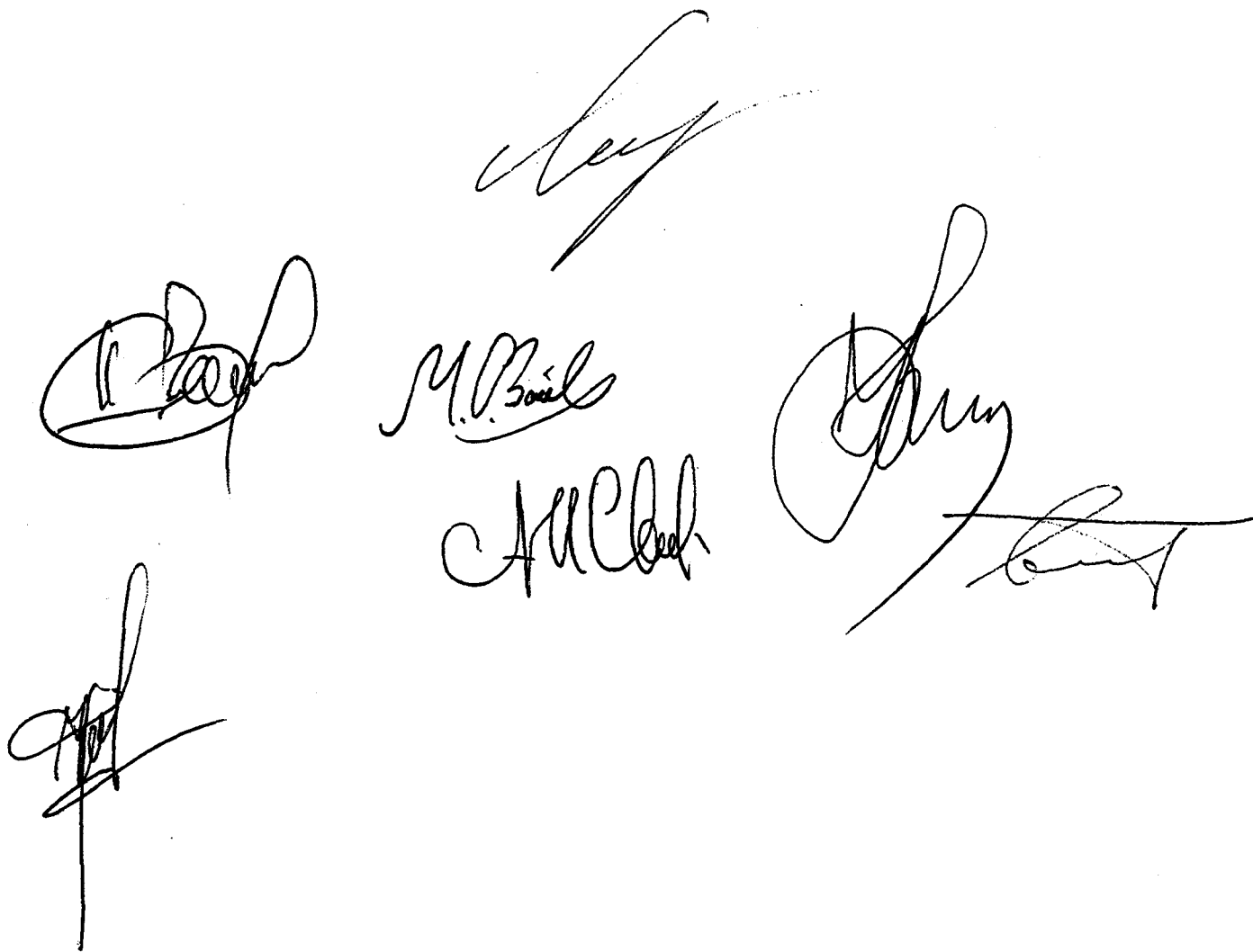


Handwritten signatures and initials, including:

- Top center: A stylized signature.
- Left side: A large circular signature and a vertical signature below it.
- Center: The text "МОЗ" and "МЧС" written in a cursive style.
- Right side: A large circular signature and a horizontal signature below it.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

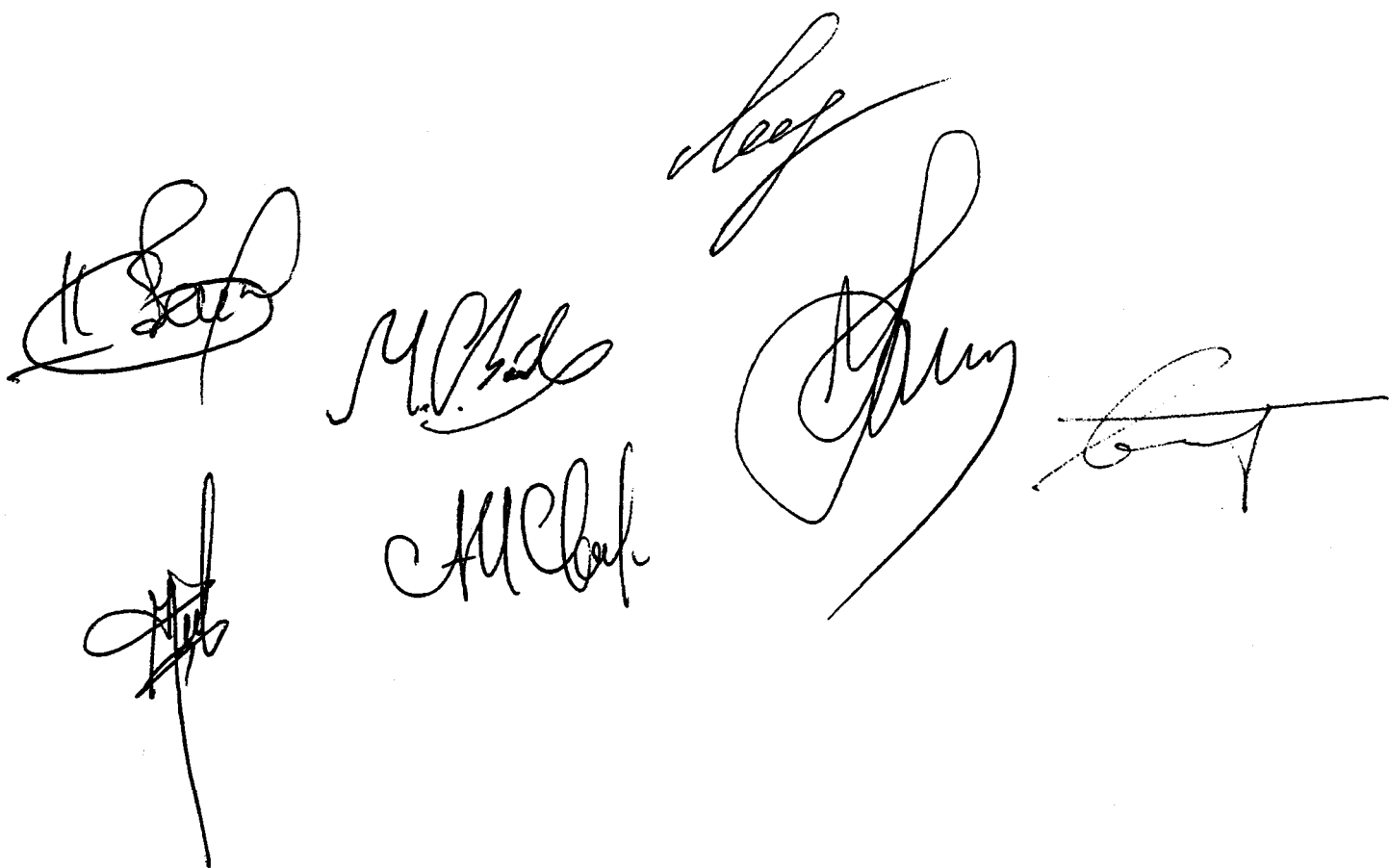


Handwritten signatures and initials, including:

- A large, stylized signature at the top center.
- A signature on the left, partially circled.
- Initials "M. B. 3011" in the center.
- A signature below "M. B. 3011".
- A signature on the right, partially circled.
- A signature below the right signature.
- A signature at the bottom left.

ПЕРЕЧЕНЬ
федеральных законов, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или
принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении
изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.



The block contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately eight distinct signatures scattered across the lower half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. The signatures appear to be of various officials, possibly members of the legislative or executive branches, given the formal nature of the document.