



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

**О проекте федерального закона № 907930-7 «О внесении изменений  
в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации»**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской  
Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 907930-7 «О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации», внесенный Правительством Российской Федерации.
2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации,

законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной  
Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва  
13 мая 2020 года  
№ 8204-7 ГД

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации**

Внести в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2018, № 41, ст. 6193) следующие изменения:

1) дополнить новой частью второй следующего содержания:

"Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.";

2) части вторую и третью считать соответственно частями третьей и четвертой;

3) дополнить частью пятой следующего содержания:

"Работник обязан подтвердить использование предоставленного освобождения от работы для целей прохождения диспансеризации справкой медицинской организации, если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.".

Президент  
Российской Федерации



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации"**

Проект федерального закона "О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - законопроект) предусматривает дополнение статьи 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации положениями, устанавливающими в отношении работников в возрасте 40 лет и старше, за исключением работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет:

гарантию по освобождению от работы на один рабочий день один раз в год для целей прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

обязанность подтверждать использование предоставленного освобождения от работы справкой медицинской организации в случаях, если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.

Согласно Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 6 июня 2019 г. № 254, профилактика заболеваний является одной из основных задач развития здравоохранения. В то же время отмечается недостаточная заинтересованность работодателей в сохранении здоровья работников, в том числе в прохождении ими профилактических медицинских осмотров и диспансеризации, а также несформированная потребность граждан в ежегодном прохождении диспансеризации. Так, за период с 2013 по 2017 год диспансеризацию прошли 213,6 млн. граждан, однако, из-за несоблюдения периодичности ее прохождения, почти 30% данных граждан нуждаются в лечении, в том числе в связи с развитием у них тяжелых форм заболеваний.

В целях устранения указанных негативных факторов, оказывающих влияние на здоровье работающего населения, статьей 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации работникам при прохождении диспансеризации гарантировано освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, а работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости

или пенсии за выслугу лет, - освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Кроме того, статьей 24 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" предусмотрены обязанности работодателей обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.

Предлагаемые законопроектом дополнения Трудового кодекса Российской Федерации обеспечат повышение доступности диспансеризации, сохранение здоровья работающего населения, увеличение продолжительности активной трудовой жизни, сокращение периодов временной нетрудоспособности и повышение качества жизни граждан за счет предупреждения заболеваний и их выявления на ранних стадиях развития на основе систематического медицинского наблюдения.

Также принятие законопроекта будет способствовать достижению целей и реализации задач национальных проектов "Здравоохранение" и "Демография" по обеспечению охвата всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

Законопроект не затрагивает отношений, связанных с реализацией Договора о Евразийском экономическом союзе, а также иных международных договоров Российской Федерации.



**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup>**  
**Трудового кодекса Российской Федерации"**

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует дополнительных финансовых затрат за счет федерального бюджета и бюджетов иных уровней бюджетной системы Российской Федерации.

## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с проектом федерального закона "О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов.

## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с проектом федерального закона "О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.