

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 13.04.2020 № 259
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 13 " апреля 2020 г.

56. О проекте федерального закона № 941417-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" – вносит Правительство Российской Федерации

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 13 мая 2020 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2020 года (май).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 11 » апреля 2020 г.

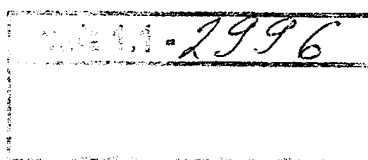
№ 3033П-П12

МОСКВА

О внесении проекта федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации вносит на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде".

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 26 л.
 2. Пояснительная записка к законопроекту на 4 л.
 3. Финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 л.
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с данным законопроектом, на 1 л.



Государственная Дума ФС РФ
Дата 11.04.2020 15:39
№941417-7; 1.1

5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с данным законопроектом, на 1 л.
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации о назначении официального представителя Правительства Российской Федерации по данному вопросу на 1 л.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин



Вносится Правительством
Российской Федерации

№ 941417-7 Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации в связи с принятием Федерального
закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации в части формирования сведений
о трудовой деятельности в электронном виде"**

Статья 1

Внести в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-І "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ) (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 18, ст. 565; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915; 1999, № 18, ст. 2211; № 29, ст. 3696; 2003, № 2, ст. 160; 2004, № 35, ст. 3607; 2009, № 23 ст. 2761; № 52, ст. 6443; 2011, № 29, ст. 4296; № 49, ст. 7039; 2013, № 27, ст. 3454, 3477; 2014, № 30, ст. 4217; 2016, № 1, ст. 8; 2018, № 41, ст. 6190; № 51, ст. 7858) следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 2 статьи 3 слова "трудовой книжки или" заменить словами "трудовой книжки и (или) сведений о трудовой

деятельности, оформленных в установленном трудовым законодательством порядке, либо";

2) в абзаце втором пункта 1¹ статьи 23 слова "трудовой книжки или" заменить словами "трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном трудовым законодательством порядке, либо".

Статья 2

Пункт 4 статьи 16 Закона Российской Федерации от 25 октября 1991 года № 1807-І "О языках народов Российской Федерации" (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 50, ст. 1740; Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3804) после слов "трудовые книжки," дополнить словами "сведения о трудовой деятельности,".

Статья 3

Абзац седьмой пункта 3 статьи 43 Федерального закона от 17 января 1992 года № 2202-І "О прокуратуре Российской Федерации" (в редакции Федерального закона от 17 ноября 1995 года № 168-ФЗ) (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 8, ст. 366; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 47, ст. 4472; 1999, № 7, ст. 878; 2007, № 24, ст. 2830; 2009, № 48, ст. 5753; 2011, № 1, ст. 16; № 7, ст. 901; № 45,

ст. 6327; № 48, ст. 6730; 2014, № 6, ст. 558; № 30, ст. 4234; № 52, ст. 7538; 2015, № 29, ст. 4395; 2019, № 30, ст. 4107) дополнить словами ", и (или) соответствующая информация вносится в сведения о трудовой деятельности прокурорского работника".

Статья 4

Внести в статью 5 Закона Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-I "О статусе судей в Российской Федерации" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 30, ст. 1792; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 26, ст. 2399; 2001, № 51, ст. 4834; 2005, № 15, ст. 1278; 2008, № 52, ст. 6229; 2011, № 49, ст. 7066; № 50, ст. 7364; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 52, ст. 7542; 2015, № 14, ст. 2009; 2018, № 31, ст. 4832) следующие изменения:

1) абзац пятый пункта 3 изложить в следующей редакции:

"сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, и (или) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, и (или) копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность кандидата, заверенные в установленном порядке;"

2) подпункт 4 пункта 6 изложить в следующей редакции:

"4) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, и (или) подлинник либо заверенная копия трудовой книжки, и (или) подлинники либо заверенные копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность претендента;"

Статья 5

Первое предложение пункта 4 статьи 40 Федерального закона от 8 декабря 1995 года № 193-ФЗ "О сельскохозяйственной кооперации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 50, ст. 4870; 2003, № 2, ст. 160; № 24, ст. 2248; 2006, № 45, ст. 4635) дополнить словами ", и (или) на основании соответствующей информации, внесенной в сведения о трудовой деятельности указанных члена кооператива, работника кооператива".

Статья 6

Пункт 3 статьи 19 Федерального закона от 8 мая 1996 года № 41-ФЗ "О производственных кооперативах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 20, ст. 2321) дополнить предложением следующего содержания: "Информация о трудовой деятельности члена кооператива также вносится в сведения о трудовой деятельности."

Статья 7

Внести в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 2, ст. 198; 2003, № 50, ст. 4847; 2009, № 52, ст. 6453; 2011, № 45, ст. 6324; № 50, ст. 7362) следующие изменения:

1) пункт "г" части второй статьи 34 дополнить словами ", и (или) внести соответствующую информацию в сведения о трудовой деятельности указанного осужденного";

2) в статье 173:

а) часть четвертую изложить в следующей редакции:

"4. Паспорт освобождаемого от ареста или лишения свободы, его трудовая книжка (при наличии) и пенсионное удостоверение, а также паспорт освобождаемого от принудительных работ, хранящиеся в личном деле осужденного, выдаются ему на руки при освобождении. Сведения о трудовой деятельности за период отбывания ареста или лишения свободы предоставляются способом, указанным в заявлении освобождаемого (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у руководителя исправительного учреждения), поданном освобождаемым в письменной форме в порядке, установленном федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний. Осужденным к принудительным работам сведения о трудовой деятельности предоставляются организациями, привлекавшими их к труду, в порядке, установленном трудовым законодательством. В случае привлечения осужденных к оплачиваемому труду на федеральных государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы и в организациях иных организационно-правовых форм, расположенных на территориях учреждений, исполняющих наказания, и (или) вне их, сведения о трудовой деятельности осужденных формируют указанные организации.";

б) дополнить частью четвертой¹ следующего содержания:

"4¹. При отсутствии паспорта, трудовой книжки (у осужденного, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохранено право на ведение работодателем трудовой книжки) и (или) пенсионного удостоверения в личном деле осужденного к аресту или лишению свободы, а равно паспорта у осужденного к принудительным работам, а также в случае, если срок действия паспорта истек, администрация учреждения, исполняющего наказание, заблаговременно принимает меры по их получению. В случае необходимости получения нового паспорта

расходы, связанные с его выдачей, удерживаются из средств, находящихся на лицевом счете осужденного. Если у осужденного отсутствуют средства на лицевом счете, расходы, связанные с выдачей нового паспорта, оплачиваются за счет государства."

Статья 8

Подпункт 3 пункта 3 статьи 6 Федерального закона от 21 июля 1997 года № 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 30, ст. 3586; 2013, № 27, ст. 3477) изложить в следующей редакции:

"3) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке;"

Статья 9

Абзац шестой пункта 4 статьи 15 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803; 2003, № 28, ст. 2887; 2014, № 30, ст. 4217; 2016, № 1, ст. 14; 2017, № 1, ст. 34; 2019, № 49, ст. 6972; № 52, ст. 7804) после слов "трудовая книжка" дополнить словами ", или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке;"

Статья 10

Внести в Федеральный закон от 8 августа 2001 года № 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 33, ст. 3431; 2003, № 26, ст. 2565; № 52, ст. 5037; 2004, № 45, ст. 4377; 2007, № 30, ст. 3754; 2008, № 18, ст. 1942; № 30, ст. 3616; 2010, № 31, ст. 4196; 2011, № 27, ст. 3880; № 49, ст. 7061; 2012, № 53, ст. 7607; 2013, № 30, ст. 4084; 2014, № 30, ст. 4217; 2015, № 27, ст. 4000; 2017, № 45, ст. 6586; 2018, № 53, ст. 8440; 2019, № 46, ст. 6423) следующие изменения:

1) в подпункте "ж" пункта 1 статьи 14 слова "пунктом 2 статьи 11" заменить словами "пунктами 2 и 2⁴ статьи 11";

2) в подпункте "г" пункта 1 статьи 21 слова "пунктом 2 статьи 11" заменить словами "пунктами 2 и 2⁴ статьи 11";

3) в подпункте "в" пункта 1 статьи 22³ слова "пунктом 2 статьи 11" заменить словами "пунктами 2 и 2⁴ статьи 11".

Статья 11

Внести в Федеральный закон от 31 мая 2002 года № 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 23, ст. 2102;

2004, № 52, ст. 5267; 2018, № 49, ст. 7523; № 53, ст. 8488) следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 2 статьи 10 слова "копию трудовой книжки или" заменить словами "сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, и (или) копию трудовой книжки, и (или)";

2) подпункт 4 пункта 3 статьи 40 изложить в следующей редакции:

"4) сведения о трудовой деятельности, и (или) копии трудовых книжек, и (или) иные документы, подтверждающие стаж работы по юридической специальности;".

Статья 12

Внести в пункт 6 статьи 23 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3030; 2011, № 49, ст. 7021) следующие изменения:

1) абзац второй дополнить словами "и (или) вносит указанную информацию в сведения о трудовой деятельности";

2) абзац третий дополнить словами "или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения альтернативной гражданской службы у данного работодателя. Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении

гражданина (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном гражданином в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя";

3) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"В случае прекращения срочного трудового договора в связи со смертью (гибелью), признанием в установленном законом порядке безвестно отсутствующим или объявлением гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, умершим:";

4) дополнить абзацами следующего содержания:

"трудовая книжка на основании письменного заявления родственника умершего (погибшего) после внесения соответствующей записи о прекращении срочного трудового договора высылается по почте заказным письмом с уведомлением или выдается одному из родственников умершего (погибшего) под расписку;

сведения о трудовой деятельности за период прохождения альтернативной гражданской службы у данного работодателя после внесения соответствующей записи о прекращении срочного трудового договора предоставляются родственнику умершего (погибшего)

способом, указанным в заявлении данного родственника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя."

Статья 13

Внести в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2006, № 30, ст. 3286; 2008, № 30, ст. 3616; 2010, № 21, ст. 2524; № 31, ст. 4196; 2012, № 47, ст. 6397; № 53, ст. 7645; 2013, № 19, ст. 2310; 2017, № 17, ст. 2459; № 31, ст. 4792; 2018, № 18, ст. 2505; № 53, ст. 8454; 2019, № 31, ст. 4416) следующие изменения:

1) в абзаце втором пункта 10 статьи 8 после слов "(копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке работодателем)" дополнить словами ", и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном трудовым законодательством порядке,";

2) пункт 2 статьи 10¹ после слов "трудовая книжка," дополнить словами "сведения о трудовой деятельности,".

Статья 14

Внести в Федеральный закон от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 43, ст. 4190; 2007, № 30, ст. 3754; 2009, № 1, ст. 4; 2011, № 27, ст. 3880; № 49, ст. 7061; 2013, № 27, ст. 3477; 2017, № 1, ст. 29; № 31, ст. 4815) следующие изменения:

1) в абзаце одиннадцатом пункта 4 статьи 22² слова "копии трудовых книжек или" заменить словами "сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, и (или) копии трудовых книжек, и (или) копии";

2) в абзаце пятом пункта 2 статьи 147 слова "пунктом 2 статьи 11" заменить словами "пунктами 2 и 2⁴ статьи 11".

Статья 15

Внести в Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 27, ст. 3462, 3477; 2016, № 27, ст. 4157; 2017, № 31, ст. 4824; 2018, № 1, ст. 7; № 32, ст. 5130) следующие изменения:

1) пункт 4 части 2 статьи 26 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности";

2) часть 5 статьи 36 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы в соответствующем государственном органе, выдать";

3) пункт 4 части 1 статьи 44 дополнить словами "(при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы гражданскими служащими и представление указанных сведений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации";

4) часть 5 статьи 55 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "(при наличии)".

Статья 16

Внести в Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 10, ст. 1152; 2008, № 30, ст. 3616; 2013, № 27, ст. 3462; № 48, ст. 6165; 2016, № 27, ст. 4157) следующие изменения:

1) пункт 4 части 3 статьи 16 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке";

2) пункт 4 статьи 28 дополнить словами "(при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения муниципальной службы муниципальными служащими и представление указанных сведений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации".

Статья 17

Часть 5 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 316-ФЗ "О патентных поверенных" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 1, ст. 24; 2012, № 31, ст. 4322; 2013, № 27, ст. 3477) слово "копии" заменить словом "копию", слова "трудовой книжки" заменить словами "копию трудовой книжки, сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, копии".

Статья 18

В пункте 8 части 6 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных

и муниципальных услуг" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 31, ст. 4179; 2011, № 27, ст. 3873, 3880; № 49, ст. 7061; 2012, № 31, ст. 4322; 2013, № 27, ст. 3477; № 52, ст. 6952; 2015, № 10, ст. 1393; 2016, № 27, ст. 4294; № 52, ст. 7482; 2017, № 31, ст. 4824; № 50, ст. 7555; 2018, № 1, ст. 63; № 30, ст. 4539; 2019, № 29, ст. 3851) после слов "документы о трудовой деятельности, трудовом стаже" дополнить словами "(за периоды до 1 января 2020 года)".

Статья 19

Внести в Федеральный закон от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2013, № 27, ст. 3477; 2016, № 27, ст. 4233; 2017, № 15, ст. 2139; 2019, № 31, ст. 4477) следующие изменения:

1) пункт 7 части 1 статьи 18 изложить в следующей редакции:

"7) трудовую книжку (за исключением случая, если трудовая книжка утрачена) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, за исключением случая, если служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые, или копию трудовой книжки, если гражданин на момент изучения его документов работает по трудовому договору

и за ним в соответствии с трудовым законодательством сохранено право на ведение работодателем трудовой книжки;"

2) в статье 89:

а) в части 8 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в органах внутренних дел", слова "В случае, если" заменить словами "Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении сотрудника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя), поданном им в письменной форме или направленном в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел, по адресу электронной почты федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения. В случае, если", после слов "трудовой книжки" дополнить словами ", предоставление сведений о трудовой деятельности";

б) часть 9 изложить в следующей редакции:

"9. Если в последний день службы в органах внутренних дел сотрудником органов внутренних дел не получена на руки трудовая книжка или не получены сведения о трудовой деятельности за период

прохождения службы в органах внутренних дел по причинам, не зависящим от действий уполномоченного руководителя, сотруднику направляется уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправление по почте, а сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, направляются сотруднику по почте заказным письмом с уведомлением. Со дня направления указанных уведомления или письма уполномоченный руководитель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности.";

в) часть 10 дополнить предложением следующего содержания: "По обращению гражданина (в письменной форме или направленному в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел, по адресу электронной почты федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения), не получившего сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в органах внутренних дел после увольнения, уполномоченный руководитель обязан предоставить их не позднее чем через три рабочих дня со дня обращения гражданина способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме

электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя).".

Статья 20

Часть 4 статьи 2 Федерального закона от 14 октября 2014 года № 299-ФЗ "Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 42, ст. 5607) дополнить словами ", либо предоставляет сведения о трудовой деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, за периоды после 1 января 2020 года".

Статья 21

Внести в Федеральный закон от 23 мая 2016 года № 141-ФЗ "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание

законодательства Российской Федерации, 2016, № 22, ст. 3089) следующие изменения:

1) пункт 7 части 1 статьи 18 изложить в следующей редакции:

"7) трудовую книжку (за исключением случая, если трудовая книжка утрачена) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, за исключением случая, если служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые, или копию трудовой книжки в случае, если гражданин на момент изучения его документов работает по трудовому договору и за ним в соответствии с трудовым законодательством сохранено право на ведение работодателем трудовой книжки;"

2) в статье 91:

а) часть 8 после слов "трудовую книжку под роспись" дополнить словами "или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в федеральной противопожарной службе", дополнить предложением следующего содержания: "Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении сотрудника федеральной противопожарной службы (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, под роспись, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного

руководителя), поданном этим сотрудником в письменной форме или направленном в порядке, установленном федеральной противопожарной службой, по адресу электронной почты федеральной противопожарной службы.";

б) часть 9 изложить в следующей редакции:

"9. Если в последний день службы в федеральной противопожарной службе сотрудником федеральной противопожарной службы не получена трудовая книжка или не получены сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в федеральной противопожарной службе по причинам, не зависящим от действий уполномоченного руководителя, сотруднику направляется уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправку по почте, а сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, направляются этому сотруднику по почте заказным письмом с уведомлением. Со дня направления указанных уведомления или письма уполномоченный руководитель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности.";

в) часть 10 дополнить предложением следующего содержания: "По обращению гражданина (в письменной форме или направленному в порядке, установленном федеральной противопожарной службой, по

адресу электронной почты федеральной противопожарной службы), не получившего сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в федеральной противопожарной службе после увольнения, уполномоченный руководитель обязан предоставить их не позднее чем через три рабочих дня со дня обращения гражданина способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя)).".

Статья 22

Внести в Федеральный закон от 19 июля 2018 года № 197-ФЗ "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532) следующие изменения:

1) пункт 7 части 1 статьи 18 изложить в следующей редакции:

"7) трудовую книжку (за исключением случая, если трудовая книжка утрачена) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, за исключением случая, если служебная (трудовая) деятельность

осуществляется впервые, или копию трудовой книжки, если гражданин на момент представления документов работает и за ним в соответствии с трудовым законодательством сохранено право на ведение работодателем трудовой книжки;"

2) в статье 92:

а) часть 8 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в уголовно-исполнительной системе", дополнить предложением следующего содержания: "Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении сотрудника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, под роспись, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя), поданном сотрудником в письменной форме или направленном в порядке, установленном федеральным органом уголовно-исполнительной системы, по адресу электронной почты учреждения или органа уголовно-исполнительной системы.";

б) часть 9 изложить в следующей редакции:

"9. Если в последний день службы в уголовно-исполнительной системе сотрудником не получена на руки трудовая книжка или не получены сведения о трудовой деятельности за период прохождения

службы в уголовно-исполнительной системе по причинам, не зависящим от действий уполномоченного руководителя, сотруднику на следующий рабочий день направляется уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправление по почте, а сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, направляются сотруднику по почте заказным письмом с уведомлением. Со дня направления указанных уведомления или письма уполномоченный руководитель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности.";

в) часть 10 дополнить предложением следующего содержания: "По обращению гражданина (в письменной форме или направленному в порядке, установленном федеральным органом уголовно-исполнительной системы, по адресу электронной почты учреждения или органа уголовно-исполнительной системы), не получившего сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в уголовно-исполнительной системе после увольнения, уполномоченный руководитель обязан предоставить их не позднее чем через три рабочих дня со дня обращения гражданина способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной

электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя).".

Статья 23

Внести в Федеральный закон от 1 октября 2019 года № 328-ФЗ "О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488) следующие изменения:

1) пункт 7 части 1 статьи 18 изложить в следующей редакции:

"7) трудовую книжку (за исключением случая, если трудовая книжка утрачена) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, за исключением случая, если служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые, или заверенную работодателем копию трудовой книжки, если гражданин на момент представления документов работает и за ним в соответствии с трудовым законодательством сохранено право на ведение работодателем трудовой книжки;"

2) в статье 88:

а) в части 8 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в органах принудительного исполнения", слова

"В случае, если" заменить словами "Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении сотрудника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, под роспись, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя), поданном им в письменной форме или направленном в порядке, установленном органом принудительного исполнения, по адресу электронной почты этого органа. В случае, если";

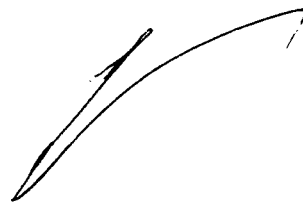
б) часть 9 изложить в следующей редакции:

"9. Если в последний день службы в органах принудительного исполнения сотрудником не получена на руки трудовая книжка или не получены сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в органах принудительного исполнения по причинам, не зависящим от действий уполномоченного руководителя, сотруднику на следующий рабочий день направляется уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправку по почте, а сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, направляются сотруднику по почте заказным письмом с уведомлением. Со дня направления указанных уведомлений или письма уполномоченный руководитель освобождается

от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности.";

в) часть 10 дополнить предложением следующего содержания:
"По обращению гражданина (в письменной форме или направленному в порядке, установленном органом принудительного исполнения, по адресу электронной почты этого органа), не получившего сведения о трудовой деятельности за период прохождения службы в органах принудительного исполнения после увольнения, уполномоченный руководитель обязан предоставить их не позднее чем через три рабочих дня со дня обращения гражданина способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя)).".

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"

Проект федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (далее - законопроект) подготовлен в целях реализации федерального проекта "Нормативное регулирование цифровой среды" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" и в связи с принятием Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде" (далее - Федеральный закон № 439-ФЗ).

Федеральным законом № 439-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) дополнен статьей 66¹ о сведениях о трудовой деятельности работника, которые формируются работодателем в электронном виде и передаются в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ПФР) начиная с 1 января 2020 г.

В связи с принятием Федерального закона № 439-ФЗ внесены соответствующие изменения в Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", согласно которым с 1 января 2020 г. сведения о трудовой деятельности представляются в ПФР работодателями ежемесячно (не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем). С 1 января 2021 г. представление работодателями сведений о трудовой деятельности в случаях приема на работу и увольнения работников будет осуществляться не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения) или иного документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

Федеральным законом № 439-ФЗ также предусмотрено, что в течение 2020 года каждый работник подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со

статьей 66¹ Кодекса. В случае, если работник не подаст работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжит вести его трудовую книжку.

На лиц, поступающих впервые на работу с 1 января 2021 г., трудовые книжки оформляться работодателями не будут. Ведение сведений о трудовой деятельности указанных лиц будет осуществляться в соответствии со статьей 66¹ Кодекса.

Для работника статьей 66¹ Кодекса предусмотрены различные способы получения сведений о трудовой деятельности: у работодателя по последнему месту работы - на бумажном носителе или в форме электронного документа; в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг - на бумажном носителе; в ПФР - на бумажном носителе или в форме электронного документа; с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг - в форме электронного документа.

Для получения сведений о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя работнику необходимо подать работодателю заявление в письменном виде или направить его на адрес электронной почты работодателя. В период работы работодатель обязан выдать сведения о трудовой деятельности работнику не позднее трех рабочих дней со дня подачи работником заявления, а при увольнении - в день прекращения трудового договора.

С учетом изменений, внесенных в Кодекс Федеральным законом № 439-ФЗ, законопроектом предлагается внести изменения в 23 законодательных акта Российской Федерации.

В частности, в 21 законодательном акте Российской Федерации содержатся нормы, касающиеся обязанности работников представлять при трудоустройстве и в других случаях трудовую книжку, обязанности работодателя выдавать ее при увольнении, а также иные нормы, в которых речь о трудовых книжках. Указанные законодательные акты Российской Федерации законопроектом предлагается дополнить соответствующими положениями о сведениях о трудовой деятельности.

Также законопроектом вносятся изменения в Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее - Федеральный закон № 210-ФЗ).

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 7 Федерального закона № 210-ФЗ органы, предоставляющие государственные и муниципальные услуги, не вправе требовать от заявителя представления документов

и информации, которые находятся в распоряжении указанных органов, а также иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг.

Исключение составляют документы, включенные в определенный частью 6 статьи 7 Федерального закона № 210-ФЗ перечень документов. К таким документам личного хранения, которые обязательны для представления гражданином в органы, предоставляющие государственные и муниципальные услуги, для принятия решения об оказании данных услуг, относятся документы о трудовой деятельности и трудовом стаже заявителя.

Учитывая, что с 1 января 2020 г. сведения о трудовой деятельности работника предоставляются работодателями в ПФР в соответствии с законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования и содержатся в его информационной системе, законопроектом предлагается исключить документы о трудовой деятельности, трудовом стаже (за периоды с 1 января 2020 г.) из перечня документов, обязательных для представления при обращении гражданина за оказанием государственных и муниципальных услуг.

Таким образом, в соответствии со статьей 7¹ Федерального закона № 210-ФЗ предоставление таких документов и информации будет осуществляться в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия по межведомственному запросу органов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги, подведомственных указанным органам организаций, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг, либо многофункционального центра.

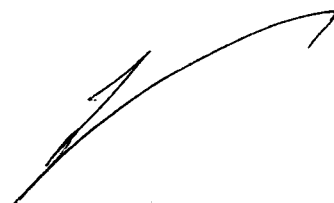
Законопроектом также вносятся уточнения в Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" и Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)", связанные с тем, что до государственной регистрации ликвидации (реорганизации) юридического лица, в том числе в случае банкротства, и государственной регистрации прекращения физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя необходимо подтверждение, что в ПФР представлены в полном объеме сведения о трудовой деятельности работников ликвидируемого

юридического лица (прекращающего деятельность индивидуального предпринимателя).

Законопроект не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект не содержит положений, которыми устанавливаются, изменяются или отменяются обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, при рассмотрении дел об административных правонарушениях, или обязательных требований, соответствие которым проверяется при выдаче разрешений, лицензий, аттестатов аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона "О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой
деятельности в электронном виде"**

Реализация Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" не потребует дополнительных расходов федерального бюджета и иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой
деятельности в электронном виде"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.





ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 10 апреля 2020 г. № 962-р

МОСКВА

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде".

2. Назначить заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Вуколова Всеволода Львовича официальным представителем Правительства Российской Федерации при рассмотрении палатами Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде".

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин