



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел (812) 571-1375, факс (812) 571-4401
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

08.04.2020 № 01/51-292

На № _____ от _____

Председателю
Законодательного Собрания
Ленинградской области

Законодательное собрание
Ленинградской области
С.М. Бебенину Канцелярия

13 АПР 2020

Уважаемый Сергей Михайлович!

2020-1/20-21-0

Складывающаяся в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) ситуация на рынке труда вызывает опасения. В условиях ухудшения финансового положения работодателей возрастают риски нарушения трудовых прав работников.

ЛФП будет стремиться разрешать все возникающие споры в рамках социального партнерства, вместе с тем крайне важно усилить возможности судебной защиты нарушенных прав работников.

В связи с этим прошу рассмотреть возможность инициировать внесение следующих изменений в действующее законодательство:

1) Увеличить срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора с 3 месяцев до 6 месяцев (ст. 392 ТК РФ).

В сложившейся ситуации работнику будет затруднительно обратиться в суд за разрешением трудового спора. Кроме того, в отдельных случаях работники могут в ближайшие месяцы отказываться от защиты своих прав, опасаясь преследования со стороны работодателя и потери рабочего места, что приведет к пропуску срока исковой давности.

Такие изменения целесообразно установить бессрочно, или временно - на срок до конца 2020 года.

2) Увеличить срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора по увольнению с 1 месяца до 2 месяцев (ст. 392 ТК РФ).

В условиях действия ограничительных мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), подготовить необходимые документы и обратиться в суд в установленные законом сроки будет затруднительно.

Такие изменения целесообразно установить бессрочно, или временно - на срок до конца 2020 года.

3) Увеличить срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора по обжалованию дисциплинарного взыскания с 3 месяцев до 1 года (ст. 392 ТК РФ).

Работники и ранее не всегда обращались в суд с целью обжалования примененного дисциплинарного взыскания в установленные сроки, а сейчас, как уже отмечено выше, вероятность отказа от защиты своих прав возрастает.

Работодатели могут в настоящий период применять дисциплинарные взыскания в целях снижения размера стимулирующих выплат, подготовки оснований для увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины, понуждения работника не соблюдать меры по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе по самоизоляции.

В дальнейшем есть вероятность, что работодатели будут стремиться в целях сокращения своих расходов увольнять работников. Наличие же дисциплинарных взысканий у работника, срок исковой давности по которым пропущен, позволит работодателю произвести увольнение работника без соблюдения гарантий, установленных трудовым законодательством, в том числе в отношении увольнения по сокращению численности или штата работников организации, по иным основаниям.

Уравнивание срока действия дисциплинарного взыскания и срока исковой давности по его обжалованию позволит пресечь возможные злоупотребления со стороны работодателей.

Целесообразно такое изменение установить бессрочно, или временно - на срок до конца 2020 года (в отношении дисциплинарных взысканий, примененных с момента вступления изменений в силу до конца 2020 года, срок исковой давности будет составлять 1 год).

4) Возложить на суд обязанность направлять копии искового заявления и иных документов участвующим в деле лицам (132 ГПК РФ).

Аналогичное регулирование было до вступления в силу Федерального закона от 28.11.2018 № 451-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Такое изменение позволит сократить срок обращения работника в суд (не будет необходимости самостоятельно направлять копии документов работодателю), уменьшит расходы на подачу искового заявления (расходы на направление документов почтовым отправлением, если вручить документы лично не представляется возможным).

Целесообразно такое изменение сделать постоянным.

5) Расширить перечень дел, в которых принимает участие прокурор, делами об обжаловании дисциплинарных взысканий.

Участие прокурора в делах о восстановлении на работе оказывает позитивный эффект на рассмотрение дела, представляется, такой же эффект будет достигнут и в делах об обжаловании дисциплинарных взысканий.

Целесообразно такое изменение сделать постоянным.



6) Увеличить предельный срок обращения работника в органы службы занятости для сохранения за работником среднего заработка за третий месяц со дня увольнения - с двух недель до одного месяца (ст. 178 ТК РФ).

Представляется, в период действия мер по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работник может не успеть обратиться в органы службы занятости в двухнедельный срок. Работодатели могут воспользоваться этим и отказываться выплачивать средний заработок, обосновывая отказ пропуском срока на обращение в органы службы занятости.

Целесообразно такое изменение установить бессрочно, или временно - на срок до конца 2020 года.

Предлагаю рассмотреть возможность обратиться в Верховный суд РФ (в Президиум Верховного суда РФ и Совет судей РФ) с предложением о принятии им решения, которым было бы предусмотрено следующее:

1) Установить приоритет рассмотрения дел, возникающих из трудовых отношений, перед иными категориями дел (за исключением категории дел безотлагательного характера).

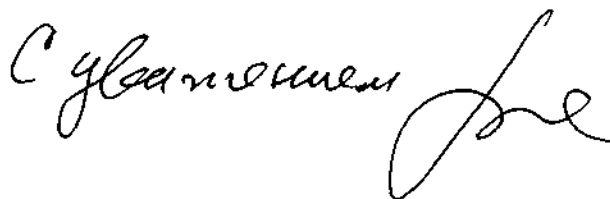
2) Рекомендовать судам общей юрисдикции при рассмотрении дел, возникающих из трудовых отношений, считать применяемые меры по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в качестве уважительной причины пропуска сроков (сроков обращения в суд, процессуальных сроков).

В судах общей юрисдикции трудовые споры, исходя из практики ЛФП, зачастую рассматриваются более установленного ст. 154 ГПК РФ месячного и двухмесячного сроков на рассмотрение спора. В настоящий момент Постановлением Президиума Верховного Суда РФ и Совета судей РФ приостановлено рассмотрение отдельных категорий дел на срок с 19.03.2020 по 10.04.2020, что увеличит нагрузку на судей по окончании указанного периода.

Учитывая риск увеличения количества индивидуальных трудовых споров и нагрузки на судей, крайне важно рассматривать в приоритетном порядке дела, возникающие из трудовых отношений. Чем быстрее права работника будут восстановлены, тем меньшие невосполнимые потери он понесет. Для многих работников единственным источником дохода является именно его заработная плата.

Считаю, что предлагаемые изменения позволят усилить защиту трудовых прав работников, при этом не создадут дополнительную нагрузку на работодателей. Выражаю готовность совместно проработать предложения для их скорейшей реализации

Председатель



В.Г. Дербин