



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

**О проекте федерального закона № 748684-7  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации  
(в части формирования сведений о трудовой деятельности  
в электронном виде)"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т:**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 748684-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)", внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации,

законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва  
17 сентября 2019 года  
№ 6776-7 ГД

Вносится Правительством  
Российской Федерации

Проект

№ 448684-7

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации  
(в части формирования сведений о трудовой деятельности  
в электронном виде)**

### Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 48, ст. 6730; 2013, № 27, ст. 3454, 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 30, ст. 4217; № 49, ст. 6918; 2015, № 27, ст. 3991; № 29, ст. 4356; 2016, № 27, ст. 4205; 2017, № 27, ст. 3936; 2019, № 14, ст. 1461)

следующие изменения:

1) абзац третий части первой статьи 65 изложить в следующей редакции:

"трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные настоящим Кодексом, за исключением случаев, когда

трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;"

2) дополнить статьей 66<sup>1</sup> следующего содержания:

**"Статья 66<sup>1</sup>. Сведения о трудовой деятельности**

Сведения о трудовой деятельности - это основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже работника (включающая сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора), которая представляется работодателем в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - информационная система) в соответствии с законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

Пенсионный фонд Российской Федерации по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, утверждает форму представления работодателем сведений о трудовой деятельности в информационную систему.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с Пенсионным

фондом Российской Федерации утверждает форму сведений о трудовой деятельности, предоставляемых работодателем работнику и гражданину из информационной системы, и порядок заполнения формы.

Работник вправе получить сведения о трудовой деятельности одним из следующих способов:

у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) - на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг - на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в Пенсионном фонде Российской Федерации - на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, когда в отношении работника ведется трудовая книжка в соответствии со статьей 66 настоящего Кодекса) сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменном виде или направленном в порядке, установленном работодателем, на адрес электронной почты работодателя:

в период работы - не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

при увольнении - в день прекращения трудового договора.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать работнику сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанного письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи сведений о трудовой

деятельности. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи сведений о трудовой деятельности при несовпадении последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 настоящего Кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 настоящего Кодекса. По заявлению работника (в письменном виде или направленному в порядке, установленном работодателем, на адрес электронной почты работодателя), не получившего сведения о трудовой деятельности после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).";

3) абзац девятый части первой статьи 165 после слов "трудовой книжки" дополнить словами "и (или) сведений о трудовой деятельности";

4) абзац четвертый статьи 234 изложить в следующей редакции:

"задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, сведений о трудовой деятельности, внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника";

5) часть первую статьи 392 дополнить словами "и (или) сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы";

6) часть восьмую статьи 394 после слов "трудовой книжке" дополнить словами "и (или) сведениях о трудовой деятельности".

## **Статья 2**

1. В целях обеспечения формирования и ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде работодатели в течение 2020 года осуществляют мероприятия по реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона), включающие:



подготовку, принятие или изменение локальных нормативных актов (при необходимости) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);

внесение изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

обеспечение технической готовности к передаче сведений о трудовой деятельности в электронном виде в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации;

уведомление работников в письменной форме об изменениях трудового законодательства, связанных с формированием и ведением сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника на ведение работодателем трудовой книжки на бумажном носителе по заявлению работника и о том, что в случае непредставления такого заявления до 1 января 2021 года ведение трудовой книжки на бумажном носителе прекращается и она будет выдана ему на руки.

2. Работодатель обязан вести трудовые книжки на бумажном носителе на работников, которые до 1 января 2021 года подадут об этом работодателю письменное заявление. Иным работникам

работодатель выдает трудовые книжки и освобождается от ответственности за их хранение.

3. Ведение сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу с 1 января 2021 года, осуществляется в соответствии с настоящим Федеральным законом, и трудовая книжка на указанных работников не оформляется.

### **Статья 3**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2020 года.

Президент  
Российской Федерации



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)"**

Проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)" (далее - законопроект) подготовлен в целях реализации федерального проекта "Нормативное регулирование цифровой среды" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации".

В соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора.

Законопроектом Кодекс дополняется статьей 66<sup>1</sup>, согласно которой сведения о трудовой деятельности являются основной информацией о трудовой деятельности и трудовом стаже работника (включая сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора), которая представляется работодателями в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ПФР).

Законопроектом устанавливаются способы получения работником сведений о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме, согласно которым их получение возможно у работодателя по последнему месту работы, в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, в ПФР и с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций).

В соответствии с законопроектом с 1 января 2021 г.:

ведение трудовых книжек на бумажном носителе будет осуществляться работодателем только тех работников, которые подадут до конца 2020 года об этом письменное заявление;

работникам, не подавшим письменное заявление, трудовые книжки выдаются на руки (работодатель освобождается от ответственности за их

хранение) и для них осуществляется ведение сведений трудовой деятельности в электронном виде;

для лиц, впервые поступающих на работу, осуществляется ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде и трудовая книжка указанным работникам не оформляется.

Кроме того, законопроектом предусматриваются изменения:

статьи 234 Кодекса в части обязанности работодателя возместить работнику не полученный им заработок в случае задержки выдачи работнику при увольнении сведений о трудовой деятельности, внесения в них неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;

статей 392 и 394 Кодекса в части предоставления права работникам при обращении в суд за разрешением индивидуального трудового спора в качестве доказательства предъявить сведения о трудовой деятельности.

Предлагаемые законопроектом изменения, по экспертным оценкам, затрагивают около 60 млн. работников и 8,4 млн. хозяйствующих субъектов, включая предпринимателей без образования юридического лица. В связи с этим законопроектом предусматривается реализация работодателями в течение 2020 года следующих мероприятий:

внесение изменений в соглашения и коллективные договоры и (при необходимости) принятие (изменение) локальных нормативных актов;

обеспечение технической готовности к передаче сведений о трудовой деятельности в электронном виде в информационную систему ПФР;

уведомление работников в письменной форме об указанных изменениях трудового законодательства.

Принятие законопроекта повысит уровень сохранности сведений о трудовой деятельности, упростит процедуру трудоустройства для работников в части взаимодействия с кадровой службой работодателя, снизит издержки работодателя и работника, связанные с трудоустройством.

Законопроект не затрагивает отношений, связанных с реализацией Договора о Евразийском экономическом союзе, а также иных международных договоров Российской Федерации.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту федерального закона "О внесении изменений**  
**в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования**  
**сведений о трудовой деятельности в электронном виде)"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)" не потребует дополнительных финансовых затрат за счет федерального бюджета и бюджетов иных уровней бюджетной системы Российской Федерации.

По экспертным оценкам, дополнительных расходов работодателей также не потребуется в связи с тем, что существующие у работодателей технические возможности по ведению кадрового документооборота позволяют формировать и передавать в автоматизированном режиме предусмотренные законопроектом сведения о трудовой деятельности в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации, а формат таких сведений практически не изменяется.

Кроме того, ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде позволит снизить издержки работодателей, связанные с ведением и хранением трудовых книжек на бумажном носителе.

Так, по экспертным оценкам, экономия средств от ведения сведений о трудовой деятельности только в электронном виде в отношении 5 процентов работников, или 2,9 млн. человек, может составить в 2021 году около 0,5 млрд. рублей.

## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с проектом федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)" потребует внесения изменений в следующие федеральные законы:

1. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации".
2. Закон Российской Федерации от 25 октября 1991 г. № 1807-I "О языках народов Российской Федерации".
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-I "О прокуратуре Российской Федерации".
4. Закон Российской Федерации от 26 июня 1992 г. № 3132-I "О статусе судей в Российской Федерации".
5. Федеральный закон от 8 декабря 1995 г. № 193-ФЗ "О сельскохозяйственной кооперации".
6. Федеральный закон от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ "О производственных кооперативах".
7. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации.
8. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации".
9. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".
10. Федеральный закон от 31 мая 2002 г. № 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации".
11. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе".
12. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
13. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)".

14. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе в Российской Федерации".

15. Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

16. Федеральный закон от 30 декабря 2008 г. № 316-ФЗ "О патентных поверенных".

17. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг".

18. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

19. Федеральный закон от 5 февраля 2014 г. № 16-ФЗ "О порядке отбора кандидатов в первоначальный состав Верховного Суда Российской Федерации, образованного в соответствии с Законом Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации "О Верховном Суде Российской Федерации и прокуратуре Российской Федерации".

20. Федеральный закон от 14 октября 2014 г. № 299-ФЗ "Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя".

21. Федеральный закон от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

22. Федеральный закон от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы".



## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с проектом федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)"**

I. Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)" потребует утверждения приказа Минтруда России "Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, представляемой работодателем работнику и гражданину из информационной системы Пенсионного фонда Российской Федерации, и порядка ее заполнения".

Утверждение формы сведений о трудовой деятельности, представляемой работодателем работнику и гражданину из информационной системы Пенсионного фонда Российской Федерации, и порядка ее заполнения предусмотрено пунктом 2 статьи 1 законопроекта.

Ответственный исполнитель - Минтруд России.

Соисполнитель - Пенсионный фонд Российской Федерации.

Примерный срок принятия - в течение 3 месяцев со дня принятия на заседании Правительства Российской Федерации решения о внесении законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

II. Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)" потребует внесения изменений в следующие нормативные правовые акты:

1) Президента Российской Федерации:

1. Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 1998 г. № 640 "О порядке ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в порядке назначения и государственные должности федеральной государственной службы";

2. Указ Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237 "Вопросы прохождения военной службы";



3. Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999 г. № 1371 "О порядке присвоения и сохранения дипломатических рангов и об установлении месячных окладов федеральным государственным гражданским служащим в соответствии с присвоенными им дипломатическими рангами";

4. Указ Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 1325 "Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации";

5. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации";

6. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 113 "О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим";

7. Указ Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. № 609 "Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела";

8. Указ Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 "Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации";

9. Указ Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1554 "О порядке присвоения и сохранения классных чинов юстиции лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и должности федеральной государственной гражданской службы, и установлении федеральным государственным гражданским служащим месячных окладов за классный чин в соответствии с присвоенными им классными чинами юстиции";

10. Указ Президента Российской Федерации от 11 апреля 2008 г. № 487 "О Почетной грамоте Президента Российской Федерации и благодарности Президента Российской Федерации";

11. Указ Президента Российской Федерации от 5 мая 2009 г. № 503 "О Грамоте Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации и благодарности Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации";

12. Указ Президента Российской Федерации от 4 декабря 2009 г. № 1382 "Об утверждении Положения об Управлении Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров";

13. Указ Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 "О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении";

14. Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации";

15. Указ Президента Российской Федерации от 21 ноября 2012 г. № 1563 "О классных чинах прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации";

16. Указ Президента Российской Федерации от 14 января 2013 г. № 21 "О подготовке кадров для органов внутренних дел Российской Федерации по договорам на обучение";

17. Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 "Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа";

18. Указ Президента Российской Федерации от 26 октября 2017 г. № 518 "О некоторых вопросах прохождения службы сотрудниками федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы".

Необходимость внесения изменений обусловлена предусмотренными законопроектом изменениями трудового законодательства в части ведения работодателями сведений о трудовой деятельности в электронном виде, требующими приведения в соответствии с ними положений указов Президента Российской Федерации, касающихся применения трудовых книжек, подтверждения стажа работы, ведения кадрового документооборота.

Ответственный исполнитель - Минтруд России.

Соисполнители - заинтересованные федеральные органы исполнительной власти.

Примерный срок подготовки - в течение 3 месяцев со дня принятия на заседании Правительства Российской Федерации решения о внесении законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации;

## 2) Правительства Российской Федерации:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 августа 1992 г. № 587 "Вопросы частной детективной (сыскной) и частной охранной деятельности";

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 февраля 1993 г. № 101 "О порядке предоставления дополнительного вознаграждения за выслугу лет работникам, занятым на работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС";

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 мая 1994 г. № 522 "О мерах по обеспечению психиатрической помощью и социальной защите лиц, страдающих психическими расстройствами";

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. № 1206 "Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан";

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 1995 г. № 425 "Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячного пожизненного содержания судьям Конституционного Суда Российской Федерации, пребывающим в отставке, и ежемесячном денежном содержании и порядке его выплаты членам семьи умершего (погибшего) судьи, находившихся на его иждивении";

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 7 августа 1995 г. № 790 "О мерах по реализации Концепции реформы системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации";

7. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 апреля 1996 г. № 504 "О порядке предоставления бесплатных путевок в санаторно-курортное или другое оздоровительное учреждение либо выплаты денежной компенсации в случае невозможности предоставления путевок участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС";

8. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 1999 г. № 1234 "О реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 июня 1999 г. № 756 "О внесении изменений и дополнений в Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 1996 г. № 467 "О доплате к государственной пенсии лицам, замещавшим должности в органах государственной власти и управления Союза ССР и РСФСР";

9. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 марта 2000 г. № 234 "О порядке заключения трудовых договоров

и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий";

10. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2000 г. № 715 "Об утверждении Устава о дисциплине экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота";

11. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний";

12. Постановление Правительства Российской Федерации от 19 марта 2001 г. № 195 "О детском доме семейного типа";

13. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 августа 2001 г. № 607 "О Порядке выплаты ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда, причиненного здоровью граждан в связи с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС";

14. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2003 г. № 155 "Об утверждении списка должностей членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, работа в которых дает право на ежемесячную доплату к пенсии в соответствии с Федеральным законом "О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации", и Правил исчисления выслуги лет, дающей право на ежемесячную доплату к пенсии";

15. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225 "О трудовых книжках";

16. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2003 г. № 570 "О порядке включения в стаж государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих периодов службы (работы) в должностях федеральной государственной гражданской службы, государственных должностях федеральной государственной службы, государственных должностях федеральных государственных служащих и других должностях, определяемых Президентом Российской Федерации";

17. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 мая 2004 г. № 256 "Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы";

18. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 марта 2006 г. № 153 "О некоторых вопросах реализации основного

мероприятия "Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством" государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации";

19. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 октября 2006 г. № 630 "Об утверждении Правил применения отдельных мер безопасности в отношении потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства";

20. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 марта 2007 г. № 136 "О порядке предоставления мер социальной поддержки гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также выплаты пособия на погребение граждан, погибших (умерших) в связи с чернобыльской катастрофой";

21. Постановление Правительства Российской Федерации от 4 июня 2007 г. № 343 "Об осуществлении ежемесячных компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет";

22. Постановление Правительства Российской Федерации от 12 июня 2008 г. № 455 "О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей";

23. Постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008 г. № 628 "О Положении об удостоверении личности моряка, Положении о мореходной книжке, образце и описании бланка мореходной книжки";

24. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 63 "О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения";

25. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 января 2009 г. № 73 "О Почетной грамоте Правительства Российской Федерации и благодарности Правительства Российской Федерации";

26. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2009 г. № 289 "Об утверждении Правил аккредитации юридических лиц для проведения оценки уязвимости объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств";

27. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 г. № 63 "Об утверждении Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне";

28. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2011 г. № 1130 "О лицензировании деятельности по организации и проведению азартных игр в букмекерских конторах и тотализаторах";

29. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 марта 2012 г. № 171 "О лицензировании деятельности по разработке и производству средств защиты конфиденциальной информации";

30. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2012 г. № 271 "О порядке аттестации на право подготовки заключений экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий";

31. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2012 г. № 313 "Об утверждении Положения о лицензировании деятельности по разработке, производству, распространению шифровальных (криптографических) средств, информационных систем и телекоммуникационных систем, защищенных с использованием шифровальных (криптографических) средств, выполнению работ, оказанию услуг в области шифрования информации, техническому обслуживанию шифровальных (криптографических) средств, информационных систем и телекоммуникационных систем, защищенных с использованием шифровальных (криптографических) средств (за исключением случая, если техническое обслуживание шифровальных (криптографических) средств, информационных систем и телекоммуникационных систем, защищенных с использованием шифровальных (криптографических) средств, осуществляется для обеспечения собственных нужд юридического лица или индивидуального предпринимателя)";

32. Постановление Правительства Российской Федерации от 7 июня 2012 г. № 563 "О назначении и выплате стипендии Президента Российской Федерации молодым ученым и аспирантам, осуществляющим

перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики";

33. Постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации";

34. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717 "О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия";

35. Постановление Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 г. № 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы";

36. Постановление Правительства Российской Федерации от 8 октября 2012 г. № 1022 "Об утверждении Положения о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации";

37. Постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2012 г. № 1240 "О порядке и размере возмещения процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением дела арбитражным судом, гражданского дела, административного дела, а также расходов в связи с выполнением требований Конституционного Суда Российской Федерации и о признании утратившими силу некоторых актов Совета Министров РСФСР и Правительства Российской Федерации";

38. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1381 "О стипендиях работникам организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации";

39. Постановление Правительства Российской Федерации от 2 мая 2013 г. № 397 "Об осуществлении ежемесячных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет или инвалидами с детства I группы";

40. Постановление Правительства Российской Федерации от 20 июля 2013 г. № 612 "Об аккредитации в области использования атомной энергии";

41. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 октября 2013 г. № 963 "О предоставлении компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим

работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям, состоящим в штате по основному месту работы в федеральных государственных образовательных организациях, проживающим и работающим по трудовому договору в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)";

42. Постановление Правительства Российской Федерации от 29 мая 2014 г. № 493 "Об утверждении Правил предоставления по договорам социального найма жилых помещений жилищного фонда Российской Федерации, принадлежащих на праве оперативного управления федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего профессионального образования "Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова" и федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего профессионального образования "Санкт-Петербургский государственный университет";

43. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 521 "Об утверждении Положения о порядке и сроках согласования и утверждения кандидатур на должность руководителя научной организации, находившейся в ведении Федерального агентства научных организаций";

44. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 июня 2014 г. № 544 "Об утверждении Правил проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации высшего образования, функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации в отношении которой осуществляет Правительство Российской Федерации";

45. Постановление Правительства Российской Федерации от 18 июня 2014 г. № 559 "Об утверждении Правил включения юридических лиц в реестр экспертных организаций";

46. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 614 "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования";

47. Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 г. № 635 "О некоторых вопросах, связанных с установлением ежемесячной доплаты к пенсии лицам, исполнявшим полномочия члена Совета Федерации, депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации";



48. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июля 2014 г. № 725 "Об утверждении Правил аккредитации юридических лиц для проведения проверки в целях принятия органами аттестации решения об аттестации сил обеспечения транспортной безопасности, а также для обработки персональных данных отдельных категорий лиц, принимаемых на работу, непосредственно связанную с обеспечением транспортной безопасности, или осуществляющих такую работу";

49. Постановление Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2014 г. № 927 "О главном государственном жилищном инспекторе Российской Федерации и порядке согласования назначения на должность и освобождения от должности руководителя органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего региональный государственный жилищный надзор";

50. Постановление Правительства Российской Федерации от 2 октября 2014 г. № 1015 "Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий";

51. Постановление Правительства Российской Федерации от 29 октября 2014 г. № 1111 "О стипендиях Правительства Российской Федерации для молодых деятелей культуры и искусства";

52. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. № 1351 "О порядке компенсации расходов, связанных с переездом из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, лицам, являющимся получателями трудовых пенсий и (или) пенсий по государственному пенсионному обеспечению, и членам их семей";

53. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации";

54. Постановление Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2015 г. № 99 "Об установлении дополнительных требований к участникам закупки отдельных видов товаров, работ, услуг, случаев отнесения товаров, работ, услуг к товарам, работам, услугам, которые по причине их технической и (или) технологической сложности, инновационного, высокотехнологичного или специализированного характера способны поставить, выполнить, оказать только поставщики (подрядчики, исполнители), имеющие необходимый уровень квалификации, а также

документов, подтверждающих соответствие участников закупки указанным дополнительным требованиям";

55. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. № 414 "О государственном денежном вознаграждении за открытие месторождения полезных ископаемых";

56. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 мая 2015 г. № 509 "Об аттестации экспертов в области промышленной безопасности";

57. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2015 г. № 796 "Об утверждении Правил принятия комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации и осуществляющей деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, решения о допуске или не допуске лиц, имевших судимость, к педагогической деятельности, к предпринимательской деятельности и (или) трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, а также формы этого решения";

58. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 сентября 2015 г. № 933 "Об утверждении Положения о порядке пребывания граждан Российской Федерации в мобилизационном людском резерве";

59. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 июня 2016 г. № 588 "Об утверждении Правил предоставления ежемесячной выплаты на каждого ребенка до достижения им возраста 3 лет гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации";

60. Постановление Правительства Российской Федерации от 1 июля 2016 г. № 615 "О порядке привлечения подрядных организаций для оказания услуг и (или) выполнения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме и порядке осуществления закупок товаров, работ, услуг в целях выполнения функций специализированной некоммерческой организации, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах";

61. Постановление Правительства Российской Федерации от 10 августа 2016 г. № 780 "О представлении документов, подтверждающих соответствие лиц, занимающих должности руководителя туроператора, его заместителя, главного бухгалтера, иного должностного лица, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета туроператора, требованиям, установленным частью третьей статьи 4<sup>1</sup> Федерального закона "Об основах туристской деятельности в Российской Федерации";

62. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 г. № 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям";

63. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 июня 2017 г. № 678 "Об утверждении Правил установления и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации";

64. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 мая 2018 г. № 602 "Об аттестации должностных лиц, осуществляющих деятельность в области оценки пожарного риска";

65. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2018 г. № 1129 "Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) и признания утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации";

66. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 октября 2018 г. № 1184 "Об утверждении Положения о лицензировании деятельности по производству биомедицинских клеточных продуктов";

67. Постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2018 г. № 1739 "О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 ноября 2018 г. № 678 "О премиях лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности" и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 мая 2017 г. № 606".

Необходимость внесения изменений обусловлена предусмотренными законопроектом изменениями трудового законодательства в части ведения работодателями сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, требующими приведения в соответствии с ними положений постановлений Правительства Российской Федерации, касающихся

применения трудовых книжек, подтверждения стажа работы, ведения кадрового документооборота.

Ответственный исполнитель - Минтруд России.

Соисполнители - заинтересованные федеральные органы исполнительной власти.

Примерный срок подготовки - в течение 3 месяцев со дня принятия на заседании Правительства Российской Федерации решения о внесении законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации;

3) федеральных органов исполнительной власти, в том числе 15 приказов МВД России, 9 приказов МИДа России, 15 приказов Минобороны России, 10 приказов ФСВТС России, 5 приказов ФСТЭК России, 3 приказа Минюста России, 3 приказа ФСИН России, 6 приказов ФССП России, 9 приказов ФСБ России, 4 приказа Росгвардии, 3 приказа ФСО России, 6 приказов Росфинмониторинга, 7 приказов ГУСПа, 2 приказа Управления делами Президента Российской Федерации, 10 приказов Минпромторга России, 1 приказ Минкавказа России, 7 приказов Минсельхоза России, 7 приказов Минспорта России, 10 приказов Минстроя России, 19 приказов Минтранса России, 11 приказов Росавтодора, 1 приказ Росжелдора, 40 приказов Минтруда России, 6 приказов Роструда, 4 приказа Минфина России, 9 приказов ФТС России, 5 приказов Казначейства России, 15 приказов Роскомнадзора, 4 приказа Роспечати, 17 приказов Минэкономразвития России, 2 приказа Росаккредитации, 10 приказов Росреестра, 6 приказов Росстата, 2 приказа Роспатента, 7 приказов Минэнерго России, 14 приказов ФАС России, 13 приказов Роспотребнадзора, 2 приказа Рособнадзора, 10 приказов Ростехнадзора.

Необходимость внесения изменений обусловлена предусмотренными законопроектом изменениями трудового законодательства в части ведения работодателями сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, требующими приведения в соответствии с ними положений нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, касающихся применения трудовых книжек, подтверждения стажа работы, ведения кадрового документооборота.

Ответственные исполнители - заинтересованные федеральные органы исполнительной власти.

Примерный срок подготовки - в течение 3 месяцев со дня принятия на заседании Правительства Российской Федерации решения о внесении законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.