



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 июня 2019 года

№ 1759

г. Салехард

Об обращении Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину, Министру труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилину о внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации

Законодательное Собрание Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Принять обращение Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину, Министру труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилину о внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (прилагается).

2. Направить настоящее Постановление и указанное обращение Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину, Министру труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилину.

3. Предложить членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Е.Г. Зленко, А.М. Ермакову, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Г.П. Ледкову, В.А. Пушкарёву оказать содействие в рассмотрении обращения.

4. Обратиться к законодательным (представительным) органам государственной власти субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать указанное обращение.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Комитет Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа по социальной политике и жилищно-коммунальному хозяйству.

6. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Законодательного Собрания
Ямало-Ненецкого автономного округа



С.М. Ямкин

ОБРАЩЕНИЕ
Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа
к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации В.В. Володину, Министру труда и социальной
защиты Российской Федерации М.А. Топилину о внесении изменений
в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации

Федеральным законом от 11 октября 2018 года № 360-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен новой статьей 262.2, предусматривающей, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Введение возможности самостоятельного выбора многодетными родителями, у которых трое и более детей не достигли возраста двенадцати лет, удобного времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска предоставило условия для более активного участия в воспитании детей и совмещения времени отдыха обоими работающими родителями.

Вместе с этим данная новелла поставила в неравные условия семьи, имеющие трех и более несовершеннолетних детей, из которых только двое в возрасте до двенадцати лет, и вызвала обращения в органы государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа многодетных семей и общественных организаций многодетных семей о необходимости совершенствования положений статьи 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом до 02 марта 2017 года норма о предоставлении первоочередного права на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное время работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, была предусмотрена пунктом 3 Постановления ЦК КПСС, Совмина СССР от 22 января 1981 года № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей».

В связи с этим Законодательное Собрание Ямало-Ненецкого автономного округа обращается к Вам с просьбой рассмотреть возможность внесения изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации в части закрепления права работников, имеющих трех и более детей, двое из которых не достигли возраста двенадцати лет, на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.

Данные изменения не повлекут расширения категории работников, наделенных правом выбора времени предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, а лишь частично восстановят права работников с семейными обязанностями, утраченные после 02 марта 2017 года.