

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 04.02.2019 № 169
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 04 " февраля 2019 г.

49. О проекте федерального закона № 486954-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о сохранении прежнего места работы на время прохождения военной службы по призыву либо альтернативной гражданской службы)" - внесен депутатами Государственной Думы Я.Е.Ниловым, В.Л.Пашиным, Д.Е.Шилковым

Принято решение:

1. В соответствии с частью 8 статьи 112 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации направить измененный текст указанного проекта федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 5 марта 2019 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2019 года (май).

Первый заместитель
Председателя Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



А.Д.Жуков

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

15 января 2019 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Володину В.В.

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии с пунктом «а» части 6 статьи 112 Регламента Государственной Думы направляем доработанный проект федерального закона № 486954-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о сохранении прежнего места работы на время прохождения военной службы по призыву либо альтернативной гражданской службы)».

Приложение:

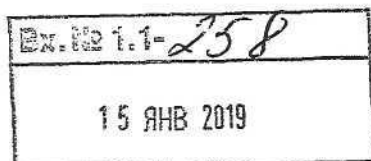
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3. Перечень федеральных законов, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием данного законопроекта на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта на 1 л. в 1 экз.
5. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
6. Копии текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.

Депутат

Депутат

Депутат

исп.: Усманов К.
89193055950



Я.Е. Нилов
В.Л. Папин
Д.Е. Шилков



Государственная Дума ФС РФ
Дата 15.01.2019 16:08
№626840-7; 1.1

Вносится депутатами
Государственной Думой
Федерального Собрания
Российской Федерации
Ниловым Я.Е.,
Папиным В.Л.,
Шилковым Д.Е.

Проект

№ 486954-7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
(о сохранении прежнего места работы на время прохождения военной службы по
призыву либо альтернативной гражданской службы)»**

Статья 1

Дополнить главу 25 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2008, № 30, ст. 3613; 2009, № 1, ст. 21; № 30, ст. 3732; 2011, № 30, ст. 4590, 4596; 2013, № 52, ст. 6986) статьей 170.1 в следующей редакции:

«Статья 170.1 Гарантии работникам, призванным на военную службу по призыву или направленным на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу

В связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу за ним, в течение трех месяцев после увольнения с военной службы или окончания прохождения альтернативной гражданской службы, сохраняется право на поступление на работу в ту же организацию, в том числе право на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу, или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

Работник обязан уведомить работодателя письменно в течение семи дней с момента прекращения военной службы по призыву или заменяющей ее альтер-

нативной гражданской службы о реализации права, предусмотренного частью первой настоящей статьи.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

Three handwritten signatures in black ink are located at the bottom of the page. The signature on the left is a single, fluid stroke. The signature in the center is a more complex, multi-stroke signature. The signature on the right is a large, bold, and somewhat stylized signature.

**Пояснительная записка
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о
сохранении прежнего места работы на время прохождения военной
службы по призыву либо альтернативной гражданской службы)»**

Законопроектом предлагается сохранить гражданам, уволенным с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы право на поступление на работу в ту же организацию, в том числе право на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу, или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу

Согласно п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», данная норма предусматривает сохранение аналогичного права только для работников государственных организаций.

Таким образом, федеральное законодательство ставит граждан в неравное положение в зависимости от работы в государственных и не государственных организациях, то есть демобилизованные военнослужащие имеют преимущественное право при трудоустройстве только в государственные организации.

Согласно Определению Конституционного суда Российской Федерации от 04.07.2002 года исполнение гражданином конституционной обязанности военной службы влечет за собой обязанность государства обеспечить первоочередное трудоустройство лиц, уволенных с военной службы по призыву. При невозможности трудоустройства в государственной организации, где работал военнослужащий до призыва, его трудоустройство должно быть осуществлено органами государственной службы занятости. Таким образом, законодательство Российской Федерации никаких преимущественных прав демобилизационным гражданам при трудоустройстве, восстановлении на работе в коммерческих организациях не предоставляет, что представляется необоснованным и нарушающим

принципы социального государства, подрывает равенство граждан РФ в трудовых отношениях.

Считаем, что принятие данного законопроекта позволит восстановить социальную справедливость, уравнивать в трудовых правах демобилизованных граждан, позволит активней осуществлять призывные мероприятия, поскольку военнообязанный будет уверен в трудоустройстве после демобилизации.

Согласно Федеральному закону «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации осуществляется отдельным законодательным актом.

Принятие данного проекта Федерального закона потребует внесение изменений в статью 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Концепция законопроекта поддержана Правительством Российской Федерации.

Реализация закона не потребует никаких расходов из федерального бюджета и его принятия в рамках текущей сессии Государственной Думы позволит осуществить осенний призыв граждан на военную службу с учетом новых гарантий.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о
сохранении прежнего места работы на время прохождения военной
службы по призыву либо альтернативной гражданской службы)»

Реализация Федерального закона (о сохранении прежнего места работы на время прохождения военной службы по призыву либо альтернативной гражданской службы)» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to a high-ranking official.Two smaller handwritten signatures in black ink, positioned below the main signature.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих принятию, изменению,
приостановлению или признанию утратившими силу в связи с
принятием Федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о
сохранении прежнего места работы на время прохождения военной
службы по призыву либо альтернативной гражданской службы)»**

Согласно Федеральному закону «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации осуществляется исключительно отдельным законодательным актом.

Принятие данного проекта Федерального закона потребует внесение изменений в статью 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».



**Перечень нормативных правовых актов
Президента Российской Федерации, Правительства Российской
Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих
признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или
принятию в связи с принятием данного законопроекта**

Принятие данного проекта федерального закона не потребует внесение изменений в нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

Three handwritten signatures in black ink. The top signature is the largest and most stylized, with a long horizontal stroke extending to the right. Below it, to the left, is a smaller signature. To the right of the smaller signature is another signature, also smaller than the top one. All three signatures appear to be in cursive or semi-cursive script.