



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА
шестого созыва**

236022, Калининград, ул. Кирова, 17

тел.: (4012) 91-84-38
факс: (4012) 91-84-83

letters@duma39.ru
www.duma39.ru

№ 074-03/4156 от 12 12 2018 г.
На № _____ от _____ 2018 г.

Председателю
Законодательного
Собрания
Ленинградской области
С.М.Бебенину

Уважаемый Сергей Михайлович!

В Калининградскую областную Думу поступил проект федерального закона «О внесении дополнений в статью 66 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный депутатом областной Думы Федоровым П.Н.

Предметом законодательного урегулирования предлагаемого законопроекта являются трудовые отношения, связанные с работой по совместительству.

Согласно положениям трудового законодательства работник имеет право трудиться на условиях совместительства у неограниченного числа работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом (статья 282 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом сведения о работе по совместительству в трудовую книжку работника вносятся по его желанию. Такую запись имеют право сделать только по основному месту работы (статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации). Внесение записей в трудовую книжку работодателем, у которого работник оформлен как совместитель, а также бывшим работодателем, действующим законодательством не предусмотрено.

По мнению автора законопроекта, ограничение числа лиц, имеющих право вносить в трудовую книжку запись о работе по совместительству, приводит к ущемлению прав работника после его увольнения.

В качестве решения проблемы предлагается внесение дополнений в статью 66 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающих

возможность для работодателя, работа у которого является работой по совместительству, делать соответствующие записи в трудовую книжку работника.

Прошу Вас выразить мнение по данному вопросу в целях определения его актуальности, а также принятия решения о целесообразности внесения данного законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

С уважением

Первый заместитель председателя
областной Думы



А.С.Богданов

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении дополнений в статью 66 Трудового кодекса Российской Федерации»

Статья 1

Внести в статью 66 Трудового кодекса Российской Федерации следующие дополнения:

1. Часть пятую после слов «о работе по совместительству» дополнить словами «(об увольнении с этой работы)»;

2. Дополнить новой частью шестой следующего содержания: «В случае увольнения с основного места работы, сведения об увольнении с работы по совместительству вносятся в трудовую книжку работодателем, работа у которого являлась работой по совместительству, в том числе, если фактическое увольнение с работы по совместительству состоялось ранее увольнения по основному месту работы, однако, по каким-либо причинам запись о таком увольнении не была внесена в трудовую книжку».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации

В.В. Путин

Москва, Кремль

" ____ " _____ 201__ года

№ ____

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении дополнений в статью 66 Трудового кодекса Российской Федерации»

Предметом законодательного урегулирования предлагаемого законопроекта являются трудовые отношения, связанные с работой по совместительству.

Согласно положениям трудового законодательства работник имеет право трудиться на условиях совместительства у неограниченного числа работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом (*ст. 282 Трудового кодекса РФ*). При этом сведения о работе по совместительству в трудовую книжку работника вносятся по его желанию. Такую запись имеют право сделать только по основному месту работы (*ст. 66 Трудового кодекса РФ*).

В реальности ограничение числа лиц, имеющих право вносить в трудовую книжку запись о работе по совместительству, приводит к ущемлению прав работника после его увольнения.

В случае увольнения с основного места работы работа по совместительству не рассматривается как основная, следовательно, запись об увольнении с должности совместителя второй (неосновной) работодатель внести не имеет права. В данном случае возникает неопределённость, требующая законодательного разрешения.

Кроме этого, у лица, работавшего по совместительству, но оставшегося без работы, при определённых условиях возникают сложности с получением пособия по безработице. Например, работник, уволившись с работы по совместительству, не сообщил об этом работодателю по основному месту работы, а затем уволился и основного места работы. Таким образом, в трудовой книжке остаётся запись о работе по совместительству, хотя человек там уже не работает. В данном случае наличие записи в трудовой книжке о работе является основанием для признания гражданина работающим и, соответственно, отказе ему в постановке на учёт в качестве безработного.

Однако, проблемы у работника могут возникнуть и с трудовой книжкой, так как внесение записей в аналогичных ситуациях несомненно приведёт к неточностям и ошибкам, что в дальнейшем может негативно отразиться на назначении пенсии.

Выходом из спорных ситуаций является обращение в судебные органы, что создаёт дополнительные неудобства для граждан.

В качестве решения проблемы предлагается внесение дополнений в статью 66 (Трудовая книжка) Трудового кодекса Российской Федерации. В частности предлагается разрешить работодателю, работа у которого является работой по совместительству, делать соответствующие записи в трудовую книжку работника.

ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона
«О внесении дополнений в статью 66
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие и реализация Федерального закона «О внесении дополнений в статью 66 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных финансовых затрат из средств федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении дополнений в статью 66 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении дополнений в статью 66 Трудового кодекса Российской Федерации» потребует внесения соответствующих дополнений в пункт 20 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225 «О трудовых книжках».

В частности, необходимо дополнить пункт 20 указанного Постановления правительства РФ абзацем вторым, следующего содержания: «В случае увольнения с основного места работы, сведения об увольнении с работы по совместительству вносятся в трудовую книжку работодателем, работа у которого являлась работой по совместительству, в том числе, если фактическое увольнение с работы по совместительству состоялось ранее увольнения по основному месту работы, однако, по каким-либо причинам запись о таком увольнении не была внесена в трудовую книжку».