

6 ДЕК 2018

№ 6072-1/18-02-0

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 03.12.2018 № 159**
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 03 " декабря 2018 г.

69. О проекте федерального закона № 575260-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации" - вносят депутаты Государственной Думы
Г.А.Зюганов, И.И.Мельников, В.И.Кашин, Н.В.Коломейцев, В.С.Шурчанов, О.Н.Смолин, О.Н.Алимова, Н.В.Арефьев, В.А.Агаев, Ю.В.Афонин, А.Ж.Бифов, В.Н.Блоцкий, В.В.Бортко, С.А.Гаврилов, В.А.Ганзя, П.С.Дорохин, Н.Н.Езерский, Н.Н.Иванов, С.И.Казанков, А.А.Кравец, Л.И.Калашников, А.В.Корниенко, Р.Д.Курбанов, Н.И.Осадчий, А.В.Куриный, О.А.Лебедев, Д.Г.Новиков, С.М.Пантелеев, Д.А.Парфенов, Т.В.Плетнева, В.Г.Поздняков, С.Е.Савицкая, А.А.Пономарев, В.Ф.Рашкин, Ю.П.Синельщиков, К.К.Тайсаев, Н.М.Харитонов, С.А.Шаргунов, А.А.Ющенко, М.В.Щапов

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 15 января 2019 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2019 года (апрель).

Председатель Государственной
Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

29 10 2018 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Г.А.Зюгановым, И.И.Мельниковым, В.И.Капиным, Н.В.Коломейцевым и другими депутатами Государственной Думы.

Приложения:

- 1) текст законопроекта на 3 л.,
- 2) пояснительная записка на 2 л.,
- 3) финансово-экономическое обоснование законопроекта на 1 л.,
- 4) перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 л.,
- 5) копии текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.



Н.В.Коломейцев

Исполн: А.А.Чумаков
тел.: 8(495) 692 72 23

Вх. № 1.1- **13856**
29 ОКТ 2018



Государственная Дума ФС РФ
Дата 29.10.2018
№575260-7; 1.1

Вносятся депутатами Государственной Думы Г.А.Зюгановым, И.И. Мельниковым, В.И.Кашиным, Н.В.Коломейцевым, В.С.Шурчановым, О.Н.Смолиным, О.Н.Алимовой, Н.В.Арефьевым, В.А.Агаевым, Ю.В.Афониным, А.Ж.Бифовым, В.Н.Блоцким, В.В.Бортко, С.А.Гавриловым, В.А.Ганзя, П.С.Дорохиным, Н.Н.Езерским, Н.Н.Ивановым, С.И.Казанковым, А.А.Кравцом, Л.И.Калашниковым, А.В.Корниенко, Р.Д.Курбановым, Н.И.Осадчим, А.В.Куринным, О.А.Лебедевым, Д.Г.Новиковым, С.М.Пантелеевым, Д.А.Парфеновым, Т.В.Плетневой, В.Г.Поздняковым, С.Е.Савицкой, А.А.Пономаревым, В.Ф.Рашкиным, Ю.П.Синельщиковым, К.К.Тайсаевым, Н.М.Харитоновым, С.А.Шаргуновым, А.А.Ющенко, М.В.Щаповым

Проект № 575260-7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации»

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 43, ст. 4904; 2004, N 35, ст. 3607; 2009, N 30, ст. 3739; 2012, N 50, ст. 6956, 2018, №1, ч.1, ст.5) следующие изменения:

1) название главы 42 изложить в следующей редакции:

«Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ»

2) главу 42 дополнить статьей 272.1 следующего содержания:

«Статья 272.1. Особенности трудоустройства молодежи в возрасте до 25 лет, окончившей государственные или муниципальные средние профессиональные и высшие образовательные организации по очной форме обучения

Работодателям, численность работников которых превышает 250 человек, законодательным актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота в размере 2 процентов от общей численности работников для приема на работу молодых специалистов, окончивших государственные или муниципальные средние профессиональные и высшие образовательные организации по очной форме обучения в возрасте до 25 лет, и для которых работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в данной организации будет первой в его трудовой деятельности.

При исчислении квоты для приема на работу молодых специалистов в возрасте до 25 лет, окончивших средние профессиональные и высшие образовательные организации, в среднесписочную численность работников включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Установить, что молодые специалисты, окончившие средние профессиональные и высшие образовательные организации, трудоустроенные в организации в рамках утвержденной квоты, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

Президент
Российской Федерации

 Г.А.Зюганов

 И.И.Мельников

 В.И.Кашин

 Н.В.Коломейцев

 В.С.Шурчанов

 О.Н.Смолин

 Н.В.Арефьев

 В.А.Агаев

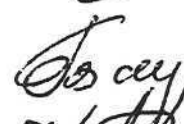
 Ю.В.Афонин

 А.Ж.Бифов

 В.Н.Блоцкий

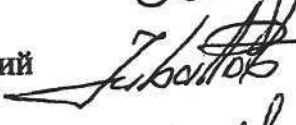
 В.В.Бортко

 Г.А.Гаврилов

 В.А.Ганзя

 П.С.Дорохин

 Н.Н.Езерский

 Н.Н.Иванов

 С.И.Казанков

 Л.И.Калашников

 А.В.Корниенко

 А.А.Кравец

 Р.Д.Курбанов

 А.В.Куринный

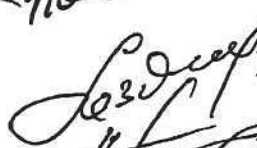
 О.А.Лебедев

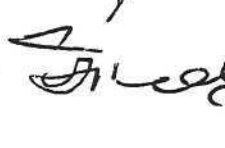
 Д.Г.Новиков

 Н.И.Осадчий

 С.М.Пантелеев

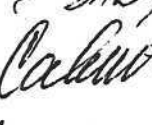
 Д.А.Парфенов

 В.Г.Поздняков

 А.А.Пономарев

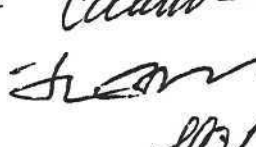
 Т.В.Плетнева

 В.Ф.Рашкин

 С.Е.Савицкая

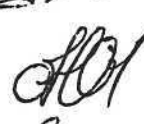
 Ю.П.Синельников

 К.К.Тайсаев

 Н.М.Харитонов

 С.А.Шаргунов

 М.В.Щапов

 А.А.Ющенко

 О.Н.Смолин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации» подготовлен в связи необходимостью обеспечения гарантированного трудоустройства молодежи в возрасте от 18 до 25 лет, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации.

Решение проблемы занятости молодежи, особенно, выпускников средних профессиональных и высших образовательных организаций, в возрасте до 25 лет, имеет огромное значение в любой развитой стране.

Официальная статистика подтверждает, что большинство молодых специалистов испытывают трудности с поиском работы. По данным Министерства образования и науки Российской Федерации каждый четвертый выпускник высших образовательных организаций не трудоустроен. Ведомственная отчетность Министерства не учитывает тех, кто получил высшее образование на платной основе. Поэтому реальная численность не трудоустроенных выпускников с высшим образованием в стране еще выше.

В настоящее время по официальным данным безработная молодежь составляет более 30 процентов от общего числа безработных в стране, зарегистрированных в органах занятости. Но помимо этих официально учтенных безработных существует и скрытая безработица, не учитывающая других безработных граждан, которые фактически работают не по специальности в «серой и теневой» секторах экономики.

В стране практически отсутствует государственная система по обеспечению гарантированного трудоустройства выпускников средних профессиональных и высших образовательных организаций с учетом специальности и квалификации, а также по надзору и контролю за их трудоустройством в организациях государственной и негосударственной сферы.

В российском трудовом законодательстве отсутствуют прямые нормы, обязывающие государственные органы исполнительной власти Российской Федерации, а также органы местного самоуправления, органы занятости, а также организации, имеющие в своем составе более 250 работников обеспечивать реализацию гарантии трудоустройства на первое

рабочее место молодых специалистов в возрасте до 25 лет после получения диплома о среднем профессиональном и высшем образовании.

Учитывая изложенное, в законопроекте предлагается ввести в главу 42 Трудового кодекса Российской Федерации новую статью 272.1., устанавливающую для организаций, имеющих в своем составе более 250 работников, квоту в размере 2 процентов от общей численности работников для трудоустройства выпускников средних профессиональных и высших образовательных организаций в возрасте от 18 до 25 лет. Сегодня практически все организации отказывают в приеме на работу выпускников институтов и колледжей, не имеющих стажа работы по специальности.

Внедрение новаций, изложенных в данном законопроекте, безусловно позволит решить назревшую проблему гарантированного трудоустройства на первое рабочее место выпускников средних профессиональных и высших образовательных организаций.

Г.А.Зюганов

И.И.Мельников

В.И.Кашин

Н.В.Коломейцев

В.С.Шурчанов

Смолин

О.Н.Смолин

Н.В.Арефьев

В.А.Агаев

Ю.В.Афонин

А.Ж.Бифов

В.Н.Блоцкий

В.В.Бортко

С.А.Гаврилов

В.А.Ганзя

П.С.Дорохин

Н.Н.Езерский

Н.Н.Иванов

С.И.Казанков

Л.И.Калашников

А.В.Корниенко

А.А.Кравец

Р.Д.Курбанов

А.В.Куринный

О.А.Лебедев

Д.Г.Новиков

Н.И.Осадчий

С.М.Пантелеев

Д.А.Парфенов

В.Г.Поздняков

А.А.Пономарев

Т.В.Плетнева

В.Ф.Рашкин

С.Е.Савицкая

Ю.П.Синельщиков

К.К.Тайсаев

Н.М.Харитонов

С.А.Шаргунов

М.В.Щапов

А.А.Ющенко

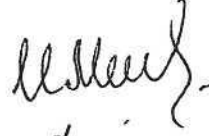
О.Н.Шумилов

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации» не потребует выделения дополнительных затрат, финансируемых за счет средств федерального бюджета, средств бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов органов местного самоуправления.

 Г.А.Зюганов

 И.И.Мельников

 В.И.Кашин

 Н.В.Коломейцев

 В.С.Шурчанов

 О.Н.Смолин

 Н.В.Арефьев

 В.А.Агаев

 Ю.В.Афонин

 А.Ж.Бифов

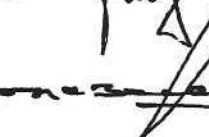
 В.Н.Блоцкий

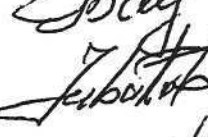
 В.В.Бортко

 С.А.Гаврилов

 В.А.Ганзя

 П.С.Дорохин

 Н.Н.Езерский

 Н.Н.Иванов

 С.И.Казанков

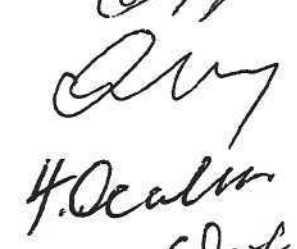
 Л.И.Калашников

 А.В.Корниенко

 А.А.Кравец

 Р.Д.Курбанов

 А.В.Куринный

 О.А.Лебедев

 Д.И.Новиков

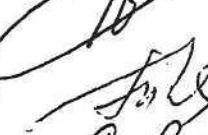
 Н.И.Осадчий

 С.М.Пантелеев

 Д.А.Парфенов

 В.Г.Поздняков

 А.А.Пономарев

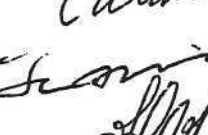
 Т.В.Плетнева

 В.Ф.Рашкин

 С.Е.Савицкая

 Ю.П.Синельщиков

 К.К.Тайсаев

 Н.М.Харитонов

 С.А.Шаргунов

 М.В.Щапов

 А.А.Ющенко

 В.Н.Жуков

Перечень актов

федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию, в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации»

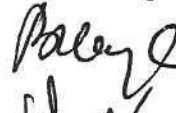
Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации» потребует внесения соответствующих изменений в статьи 5, 7, 7.1-1 и 7.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

 Г.А.Зюганов

 -И.И.Мельников

 В.И.Кашин

 Н.В.Коломейцев

 В.С.Шурчанов

 О.Н.Смолин

 Н.В.Арефьев

 В.А.Агаев

 Ю.В.Афонин

 А.Ж.Бифов

 В.Н.Блоцкий

 В.В.Бортко

 О.А.Гаврилов

 В.А.Ганзя

 Н.С.Дорохин

 Н.Н.Езерский

 Н.Н.Иванов

 С.И.Казанков

 Л.И.Калашников

 А.В.Корниенко

 А.А.Кравец

 Р.Д.Курбанов

 А.В.Куринный

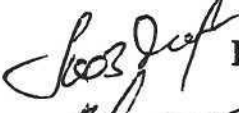
 О.А.Лебедев

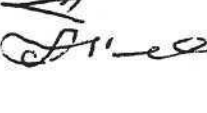
 Д.Г.Новиков

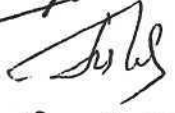
 Н.И.Осадчий

 С.М.Пантелеев

 Д.А.Парфенов

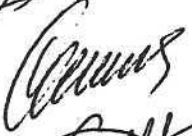
 В.Г.Поздняков

 А.А.Пономарев

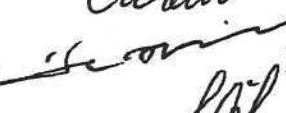
 Т.В.Плетнева

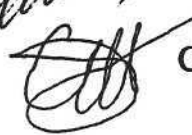
 В.Ф.Рыпкин

 С.Е.Савицкая

 Ю.П.Синельников

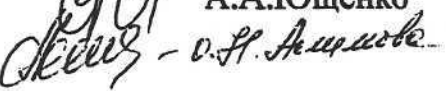
 К.К.Тайсаев

 Н.М.Харитонов

 С.А.Шаргунов

 М.В.Щапов

 А.А.Ющенко

 - В.Н.Анисимов