

05 июля 2018

3536-118-02-0

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 02.07.2018 № 131
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 02 " июля 2018 г.

88. О проекте федерального закона № 486954-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о сохранении прежнего места работы на время прохождения военной службы по призыву либо альтернативной гражданской службы) - вносят депутаты Государственной Думы Я.Е.Нилов, В.Л.Пашин, Д.Е.Шилков

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 15 августа 2018 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии 2018 года (октябрь).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

14 июня 2018 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В. Володину

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка к законопроекту на 2 л.;
3. Финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л.;
5. Копия заключения Правительства Российской Федерации на законопроект на 2 л.;
6. Копии документов на магнитном носителе.

Депутат

Я.Е. Нилов

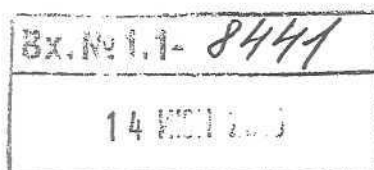
Депутат

В.Л. Пашин

Депутат

Д.Е. Шилков

исп.: Усманов К.
89193055950



Государственная Дума ФС РФ
Дата 14.06.2018
№486954-7; 1.1

Вносится депутатами
Государственной Думой
Федерального Собрания
Российской Федерации
Ниловым Я.Е.,
Папиным В.Л.,
Шилковым Д.Е.

Проект

№ 486954-4

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; №52, ст.5498; 2008, № 30, ст. 3613; 2009, № 1, ст. 21; № 30, ст. 3732; 2011, № 30, ст. 4590, 4596; 2013, № 52, ст. 6986) следующие изменения:

- 1) исключить пункт 1 части 1 статьи 83;
- 2) в статье 178 слова «призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 настоящего Кодекса)» - исключить;
- 3) дополнить главу 25 статьей 170.1 в следующей редакции:

«Статья 170.1 Гарантии работникам, призванным на военную службу по призыву или направленным на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу

1. В связи с призывом работника на военную службу по призыву или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, работодатель обязан сохранить за ним место работы на время прохождения им данной службы, в том числе в течение трех месяцев после увольнения с нее, без выплаты компенсации.

2. Стороны вправе предусмотреть в трудовом договоре условия прекращения трудового договора по основаниям пункта 3 части первой статьи 77 настоящего Кодекса с работником, направленным на военную службу по призыву или на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в период сохранения за ним места работы».

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the President of the Russian Federation, is positioned in the lower right corner of the page.

**Пояснительная записка
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Законопроектом предлагается предоставить гражданам, уволенным с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы дополнительную правовую гарантию в виде сохранения за ними работодателем прежнего места работы на время прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, а также в течении трех месяцев после увольнения с военной службы.

В соответствии с пп.1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовой договор с работником подлежит прекращению в случае призыва работника на военную службу по призыву или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

Согласно п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», данная норма предусматривает сохранение рабочего места на период военной службы или альтернативной гражданской службы только для работников государственных организаций.

Таким образом, федеральное законодательство ставит граждан в неравное положение в зависимости от работы в государственных и не государственных организациях, то есть демобилизованные военнослужащие имеют преимущественное право при трудоустройстве только в государственные организации.

Согласно Определению Конституционного суда Российской Федерации от 04.07.2002 года исполнение гражданином конституционной обязанности военной службы влечет за собой обязанность государства обеспечить первоочередное трудоустройство лиц, уволенных с военной службы по призыву. При невозможности трудоустройства в государственной организации, где работал военнослужащий до призыва, его трудоустройство

должно быть осуществлено органами государственной службы занятости. Таким образом, законодательство Российской Федерации никаких преимущественных прав демобилизационным гражданам при трудоустройстве, восстановлении на работе в коммерческих организациях не предоставляет, что представляется необоснованным и нарушающим принципы социального государства, подрывает равенство граждан РФ в трудовых отношениях.

Об необходимости внесения соответствующих изменений в федеральное законодательство систематически высказываются члены экспертных советов различных уровней.

Считаем, что принятие данного законопроекта позволит восстановить социальную справедливость, уравнивать в трудовых правах демобилизованных граждан, позволит активней осуществлять призывные мероприятия, поскольку военнообязанный будет уверен в сохранении своего рабочего места после демобилизации.

Согласно Федеральному закону «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации осуществляется отдельным законодательным актом.

Принятие данного проекта Федерального закона потребует внесения изменений в статью 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», редакция которого также подготовлена инициаторами.

Концепция законопроекта поддержана Правительством Российской Федерации.

Реализация закона не потребует никаких расходов из федерального бюджета и его принятия в рамках текущей сессии Государственной Думы позволит осуществить осенний призыв граждан на военную службу с учетом новых гарантий.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.



П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих принятию, изменению,
приостановлению или признанию утратившими силу в связи с
принятием Федерального закона «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Согласно Федеральному закону «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации осуществляется исключительно отдельным законодательным актом.

Принятие данного проекта Федерального закона потребует внесение изменений в статью 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

The block contains two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is written diagonally and appears to be 'С.С.С.'. The signature on the right is more complex and stylized, possibly reading 'А.В.А.' or similar.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 07 » ИЮНЯ 20 18 г.
№ 4147П-П12
МОСКВА

✓ Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.Л.Пашину

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № ПВЛ-4/668 от 8 декабря 2017 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменений
в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части
сохранения за гражданами прежнего места работы после увольнения
с военной службы по призыву", вносимый в Государственную Думу
депутатами Государственной Думы В.Л.Пашиным и Д.Е.Шилковым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации положениями, предусматривающими обязанность работодателей по сохранению места работы за гражданами, призванными на военную службу или направленными на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, на время ее прохождения и в течение 3 месяцев после увольнения с нее.

Также законопроектом предусматривается внесение изменений в Федеральный закон "О статусе военнослужащих" в части предоставления гражданам, работавшим до призыва на военную службу или поступления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, права на поступление на работу к тем же работодателям на должность не ниже ранее занимаемой в течение 3 месяцев после увольнения с нее.

Принятие законопроекта предоставит равные гарантии в сфере занятости населения всем работникам, призываемым на военную службу или направляемым на замещающую ее альтернативную гражданскую службу, вне зависимости от формы собственности организаций, являвшихся местом их работы до призыва на военную службу или направления на замещающую ее альтернативную гражданскую службу, а также активизирует осуществление призывных мероприятий за счет повышения общего уровня государственных гарантий военнообязанному.

Вместе с тем с целью снижения риска отказа работника, уволенного в запас, поступить на работу к работодателю, сохранившему за ним место работы, в законопроекте необходимо предусмотреть установление двухсторонних обязательств работодателя и работника, призываемого на военную службу или направляемого на замещающую ее альтернативную гражданскую службу, при реализации в отношении такого работника гарантий по сохранению за ним места работы на время прохождения указанной службы и в течение 3 месяцев после увольнения с нее или ее окончания.

По законопроекту имеются замечания юридико-технического характера. Так, используемая в законопроекте формулировка "срочная военная служба" требует приведения в соответствие с Федеральным законом "О воинской обязанности и военной службе".

Кроме того, согласно Федеральному закону "О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации осуществляется отдельным федеральным законом.

Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект при условии учета изложенных замечаний до внесения законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



К.Чуйченко

