



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 217278-7 «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской
Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона
№ 217278-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации», внесенный депутатами Государственной Думы
Т.В.Плетневой, О.Н.Смолиным.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской
Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской
Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в
Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации,

законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва

19 июня 2018 года

№ 4259-7 ГД

Вносится депутатами
Государственной Думы
Т.В. Плетневой
О.Н. Смолиным
Проект № 217278-7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1.

Дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616, 30.11.2009, № 48, ст. 5717, 02.08.2010, № 31, ст. 4196) статьей 257.1 следующего содержания:

«Статья 257.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков для работников, имеющих трех и более детей.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.».

Статья 2.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2018 года.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

В соответствии со статьей 38 и пунктом «ж» статьи 72 Конституции Российской Федерации, закрепившими на конституционном уровне защиту государством семьи, материнства, отцовства, Российская Федерация и субъекты Российской Федерации совместно осуществляют регулирование охраны семьи.

Президент Российской Федерации В.В.Путин в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 01.12.2016 года подчеркнул, что «смысл всей нашей политики - это сбережение людей, умножение человеческого капитала как главного богатства России. Поэтому наши усилия направлены на поддержку традиционных ценностей и семьи, на демографические программы». В целях совершенствования государственной политики в сфере защиты детства, с учетом результатов, достигнутых в ходе реализации Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, Президентом Российской Федерации объявлено в Российской Федерации Десятилетие детства (Указ Президента Российской Федерации 29.05.2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»).

Настоящим законопроектом предлагается скорректировать порядок очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставив приоритет лицам, имеющим трех и более детей. Введение возможности самостоятельного выбора многодетными родителями удобного времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска даст им возможность более активно участвовать в воспитании детей, а кроме того, с большей вероятностью, позволит совместить время отдыха обоих работающих родителей, что увеличит для них возможность полноценного отдыха.

Реализация проекта закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из бюджета Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из бюджета Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ
актов федерального законодательства, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению или
принятию в связи с принятием федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия иных нормативных правовых актов.

