



**ГУБЕРНАТОР  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

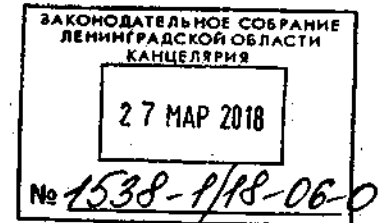
191311, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 67.  
Для телеграмм: Санкт-Петербург, 191311  
Тел.: (812) 710-32-62, факс: (812) 271-56-27

23.03.18 № 8-877/2018

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю  
Законодательного собрания  
Ленинградской области

**С.М.Бебенину**



**Уважаемый Сергей Михайлович!**

В соответствии со статьей 20 Устава Ленинградской области направляю на рассмотрение Законодательного собрания Ленинградской области проект областного закона "О внесении изменения в статью 2 областного закона "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области".

Приложения:

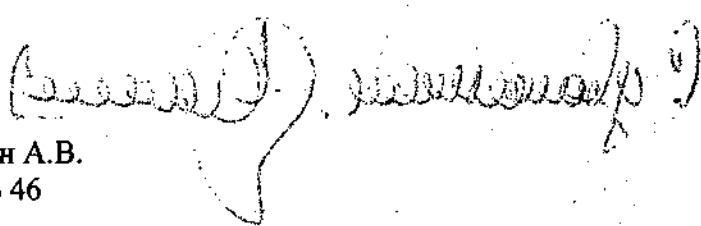
1. Проект областного закона "О внесении изменения в статью 2 областного закона "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области" на 2 л.
2. Обоснование необходимости принятия областного закона на 2 л.
3. Справка о состоянии законодательства в данной сфере правового регулирования на 1 л.
4. Перечень областных законов и иных действующих нормативных правовых актов Ленинградской области, отмены, изменения или дополнения которых потребует принятие областного закона, на 1 л.
5. Предложения о разработке нормативных правовых актов Ленинградской области, принятие которых необходимо для реализации областного закона, на 1 л.
6. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.
7. Распоряжение Правительства Ленинградской области на 1 л.

Губернатор области

*С.М.Бебенин*, *А.В.Дрозденко* Дрозденко

1  
2

терр  
бәу бәу



Брицун А.В.  
753 76 46  
1901

+ гис

Проект вносит  
Губернатор Ленинградской области

## ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

### ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

#### **О внесении изменения в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»**

#### Статья 1

Внести в областной закон от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» (с последующими изменениями) изменение, изложив статью 2 в следующей редакции:

#### «Статья 2

Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, проживающих на территории Ленинградской области и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду.

Квотирование рабочих мест осуществляется за счет средств работодателей, а также иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов к среднесписочной численности работников.

Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35



человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота в размере одного процента к среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов применяется принцип математического округления к ближайшему целому числу.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Правительством Ленинградской области определяется уполномоченный орган исполнительной власти Ленинградской области, контролирующий квотирование рабочих мест для инвалидов, состав информации, необходимой для организации занятости инвалидов, и порядок ее предоставления работодателями.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Ленинградской области для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов и порядок контроля за его выполнением устанавливается Правительством Ленинградской области.»

## Статья 2

Настоящий областной закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Губернатор  
Ленинградской области

А. Дрозденко



Обоснование необходимости принятия областного закона  
«О внесении изменения в статью 2 областного закона  
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
в Ленинградской области»

На территории Ленинградской области установлена квота для трудоустройства инвалидов для работодателей, численность работников которых составляет более 100 чел., в размере 3 процентов к среднесписочной численности работников (статья 2 областного закона Ленинградской области от 15.10.2003 № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»).

На сегодняшний день численность работодателей, подпадающих под квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ленинградской области, составляет 514. В рамках исполнения указанной квоты работодателями создано 3836 рабочих мест, из них 2491 занято трудоустроенными инвалидами.

При этом 1345 вакантных рабочих мест в значительной степени приходятся на рабочие места, требующие высокой квалификации, на которые по объективным причинам не могут быть трудоустроены большая часть безработных инвалидов (начальник, главный бухгалтер), а также рабочие места, созданные по формальному признаку (на 0,1 ставки).

Указанная практика по созданию рабочих мест для инвалидов негативно влияет на показатели трудоустройства инвалидов.

За 2016 год на предприятия, подпадающие под квотирование, через службу занятости был направлен 791 инвалид, из них было трудоустроено 134 инвалида, остальным было отказано по профессиональным качествам.

В связи со сложившейся ситуацией возникает необходимость в модернизации механизма квотирования с целью эффективного трудоустройства безработных инвалидов.

В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» субъекты Российской Федерации могут устанавливать квоту для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек.

Согласно информации Федеральной службы государственной статистики на территории Ленинградской области зарегистрировано 19 900 малых предприятий с численностью работников 118 000 чел.





Ведение квоты для малого предпринимательства в размере 1% позволит создать примерно 1 000 рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Распространение действия квоты на работодателей с числом работающих от 35 до 100 человек сможет существенно улучшить ситуацию с трудоустройством граждан с ограниченными возможностями.

Законопроект даст возможность трудоустроиться инвалидам рядом с местом проживания, так как практически в каждом городском или сельском поселении имеются работодатели с численностью от 35 человек.

Учитывая вышеизложенное, Законопроект предлагает не только увеличить количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, но и сделать эти рабочие места более доступными для инвалидов живущих в отдаленных уголках Ленинградской области.

Принятие проекта не потребует затрат из областного бюджета.

Первый заместитель  
председателя комитета



А.Ю. Астратова



## СПРАВКА

### о состоянии законодательства в данной сфере правового регулирования

1. Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ;
2. Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1;
3. Закон Ленинградской области от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»;
4. Постановление Правительства Ленинградской области от 15 июля 2010 года № 174 «О порядке предоставления информации, необходимой для организации занятости инвалидов в Ленинградской области».

Первый заместитель  
председателя комитета



А.Ю. Астратова



## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**областных законов и иных действующих нормативных правовых актов  
Ленинградской области, отмены, изменения или дополнения которых  
потребуется принятие областного закона**

**«О внесении изменения в статью 2 областного закона  
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
в Ленинградской области»»**

Принятие областного закона «О внесении изменения в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»» потребует внесения изменений в Постановление Правительства Ленинградской области от 15 июля 2010 года № 174 «О порядке предоставления информации, необходимой для организации занятости инвалидов в Ленинградской области».

Первый заместитель  
председателя комитета



А.Ю.Астратова



**Предложения**  
**о разработке нормативных правовых актов, принятие которых**  
**необходимо для реализации областного закона**  
**«О внесении изменения в статью 2 областного закона**  
**«О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов**  
**в Ленинградской области»»**

Для реализации областного закона «О внесении изменения в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»» не потребуется разработка и принятие областных законов и иных нормативных актов Ленинградской области.

Первый заместитель  
председателя комитета



А.Ю.Астратова





**Финансово-экономическое обоснование  
проекта областного закона Ленинградской области  
«О внесении изменения в статью 2 областного закона  
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
в Ленинградской области»**

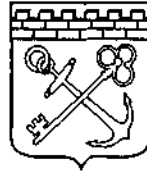
Принятие областного закона Ленинградской области «О внесении изменения в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» не потребует дополнительных финансовых затрат из бюджета Ленинградской области.

Первый заместитель  
председателя комитета



А.Ю. Астратова

8 sep  
40y 8y 2m



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 23 марта 2018 года № 136-р

**О проекте областного закона "О внесении изменения в статью 2 областного закона "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области"**

1. Одобрить проект областного закона "О внесении изменения в статью 2 областного закона "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области".

2. Предложить Губернатору Ленинградской области внести на рассмотрение Законодательного собрания Ленинградской области проект областного закона "О внесении изменения в статью 2 областного закона "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области".

Губернатор  
Ленинградской области



А.Дрозденко