

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КАНЦЕЛЯРИЯ
25 ДЕК 2017
№ 7113-1/17-020

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.12.2017 № 88
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 19 " декабря 2017 г.

109. О проекте федерального закона № 323191-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики" - вносят член Совета Федерации Л.Н.Бокова, депутаты Государственной Думы Л.Н.Тутова, О.Ю.Баталина, Н.В.Панков, К.Г.Слыщенко, А.Г.Кобилев

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 1 февраля 2018 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2018 года (март).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



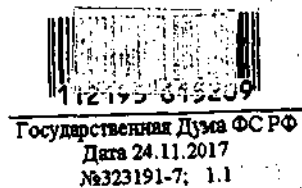
В.В.Володин

**ЧЛЕН СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«23» ноября 2017 г.

№ 66-02.368/ЛБ



Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики».

Приложения:

1. Текст проекта федерального закона на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень законодательных актов Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию на 1 л. в 1 экз.
5. Копии текста проекта федерального закона и материалов к нему на магнитном носителе.

Член Совета Федерации

Депутат Государственной Думы

Л.Н. Бокова

Л.Н. Тутова

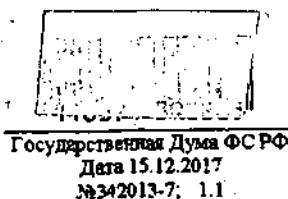
18512

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

15 12 2017 г.

№ _____



Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

Прошу включить меня в состав инициаторов проекта федерального закона
№ 323191-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
в целях совершенствования медиативной практики».

Согласие автора имеется.

К.Г. Слыщенко

Согласовано:

Член Совета Федерации

Л.Н. Бокова

Депутат Государственной Думы

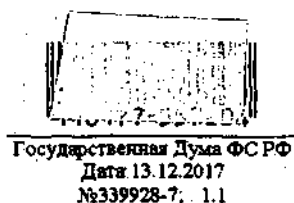
Л.Н. Тутова

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

13 декабря 2017 г.

№ _____



Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии с пунктом 1^й статьи 107 Регламента Государственной Думы прошу включить меня в состав авторов проекта федерального закона № 323191-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики».

Согласие авторов законодательной инициативы имеется.

Н.В. Панков

Член Совета Федерации:

Л.Н. Бокова

Депутат Государственной Думы:

Л.Н. Тугова

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

4 декабря 20 17 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

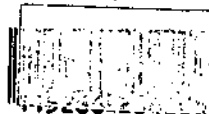
Уважаемый Вячеслав Викторович!

Прошу включить меня в состав авторов проекта федерального закона №323191-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики», внесенного в Государственную Думу 24 ноября 2017 года. Согласие авторов имеется.

Л.Н. Бокова

Л.Н. Тутова


О.Ю. Баталина


Государственная Дума ФС РФ
Дата 04.12.2017
№330621-7; 1.1

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

15 декабря 2017 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

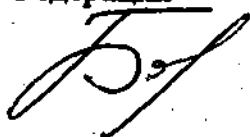
Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Регламента Государственной Думы прошу
включить меня в состав авторов проекта федерального закона № 323191-7 «О
внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях
совершенствования медиативной практики», внесенный членом Совета Федерации
и депутатом Государственной Думы

Согласовано:

членом Совета Федерации

Л.Н. Бокова



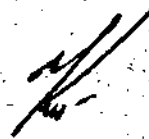
депутат Государственной Думы

Л.Н. Тутова



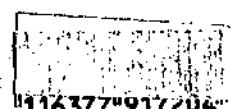
Член Комитет ГД

по контролю и Регламенту



А.Г. Кобилев

Исп.: Е.В. Горлова
8(965)104-84-48



Государственная Дума ФС РФ
Дата 15.12.2017
№342078-7; 1.1

Вносится членом
Совета Федерации
Л.Н. Боковой, депутатами
Государственной Думы
Л.Н. Тутовой, О.Ю. Баталиной,
Н.В. Панковым, К.Г. Слыщенко,
А.Г. Кобилевым

Проект № 323191-7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики»

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2016, № 27, ст. 4205) следующие изменения:

1) статью 382 дополнить частью 2 следующего содержания:

«Индивидуальные трудовые споры также могут быть урегулированы путем применения в порядке, установленном федеральным законом, процедуры медиации.»;

2) статью 386 дополнить частью 3 следующего содержания:

«Если стороны прибегли к процедуре медиации для урегулирования индивидуального трудового спора, течение срока обращения в комиссию по трудовым спорам приостанавливается с

момента заключения сторонами отношения соглашения о проведении процедуры медиации до момента прекращения процедуры медиации, определяемого в соответствии с Федеральным законом «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» от 27 июля 2010 года № 193-ФЗ, а также со дня направления предложения обратиться к процедуре медиации до истечения установленного для ответа срока.»;

3) статью 392 дополнить частью пятой следующего содержания:

«Если стороны прибегли к процедуре медиации для урегулирования индивидуального трудового спора, течение срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора приостанавливается с момента заключения сторонами отношения соглашения о проведении процедуры медиации до момента прекращения процедуры медиации, определяемого в соответствии с Федеральным законом «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» от 27 июля 2010 года № 193-ФЗ, а также со дня направления предложения обратиться к процедуре медиации до истечения установленного для ответа срока.».

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики»

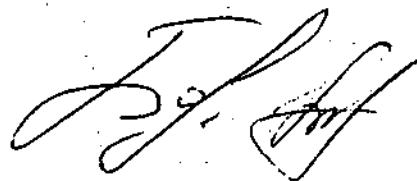
Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики» вместе с планируемым ко внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проектами федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики» и «О внесении изменений в статью 202 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики» направлен на совершенствование медиативной практики в Российской Федерации.

Введенная Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» процедура медиации является одним из приоритетных направлений совершенствования существующих механизмов урегулирования споров и защиты нарушенных прав граждан, обеспечения доступа к правосудию и справедливости. В свою очередь, качество правовой базы, на которую опирается медиативная практика, является одним из наиболее значимых факторов ее успешного развития. Опыт применения медиации за последние 6 лет с момента вступления в силу Закона о медиации свидетельствует о значимости правового института в российском социуме и позволяет определить первоочередные и перспективные вопросы, с которыми должно быть связано совершенствование законодательства, чтобы медиативная практика постепенно становилась частью повседневной культуры урегулирования споров.

На основе анализа складывающейся практики применения медиации в РФ, в целях стимулирования и совершенствования медиативной практики в России, обеспечения доступа граждан к квалифицированной медиативной помощи в одном пакете с иными законопроектами подготовлен настоящий законопроект, который предполагает изменения в статьи 382, 386 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации с целью уточнения гарантий сторон индивидуальных трудовых споров.

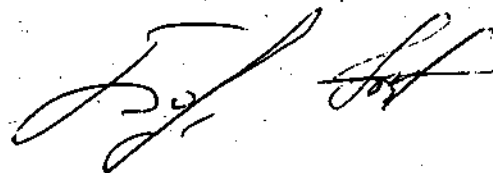
Так, согласно поправкам, в случае обращения к процедуре медиации должен приостанавливаться срок для обращения в комиссию по трудовым

спорам, а также в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Течение срока обращения в комиссию по трудовым спорам или в суд приостанавливается с момента заключения сторонами соглашения о проведении процедуры медиации до момента прекращения процедуры медиации, определяемого в соответствии с Федеральным законом «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)», а также со дня направления предложения обратиться к процедуре медиации до истечения установленного для ответа срока.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной
практики»

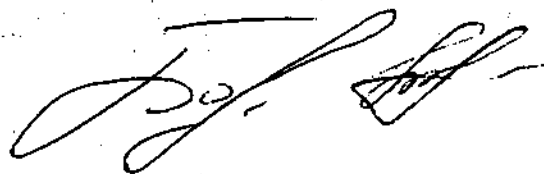
Принятие и реализация проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики» не потребует расходов, покрываемых за счет федерального бюджета, а также не повлечет каких-либо изменений финансовых обязательств государства.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters, located in the bottom right corner of the page.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования медиативной практики» не потребует изменения законодательных актов Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters, located in the bottom right corner of the page.

