



Постоянная комиссия по
здравоохранению
Законодательного собрания
Ленинградской области

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

191024, Санкт-Петербург, Невский пр., 113
Тел.: (812) 717-65-01, факс: (812) 717-65-40
E-mail: sec.lok@lenreg.ru



Комитет по
здравоохранению Л

19-21/2017
08.12.2017

№ _____
На № _____ от _____

Комитет по здравоохранению Ленинградской области (далее – Комитет) просит рассмотреть вопрос о внесении законодательной инициативы о внесении изменений в ст.282 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в части установления **особенности регулирования** работы по совместительству для медицинских работников.

Необходимость актуализации нормативных правовых актов, регулирующих данные правоотношения, обусловлена неоднозначным их толкованием медицинскими организациями и контрольно-надзорными органами, в том числе Государственной инспекцией труда.

Так, в Ленинградской области при проведении контрольных мероприятий Государственная инспекция труда расценивает действия руководителей медицинских организаций при заключении трудовых договоров по совместительству на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, если по основному месту работник работает в аналогичных условиях, как нарушение ст. 282 ТК РФ.

Комитет считает, что нарушения трудового законодательства в данном случае отсутствуют, по следующим основаниям.

В соответствии с частью 5 статьи 282 ТК РФ не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Часть 6 статьи 282 ТК РФ позволяет устанавливать **особенности регулирования** работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) помимо особенностей, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

013975

Согласно статье 251 Трудового кодекса РФ **особенности** регулирования труда - нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.

Правительство Российской Федерации, реализуя полномочия, предоставленные ему законодателем, в Постановлении от 4 апреля 2003 года № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» установило, что особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры определяются Министерством труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством образования Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством культуры Российской Федерации и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановлением Минтруда РФ от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее - Постановление Минтруда РФ) такие особенности для медицинских работников установлены.

В частности, подпунктом «а» пункта 1 Постановления Минтруда РФ установлено, что педагогические, медицинские, фармацевтические работники и работники культуры вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, **и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени** (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения).

Таким образом, по мнению Комитета медицинский работник **может работать** по совместительству на работе с вредными и опасными условиями труда, даже если по основному месту работы он работает в аналогичных условиях.

Государственная инспекция труда придерживается позиции, что принятые подзаконные акты не соответствуют ТК РФ, в связи с чем подлежит применению часть пятая ст.282 ТК РФ о запрете работы по совместительству во вредных условиях труда.

В судебной практике по обжалованию предписаний и протоколов об административных нарушениях, вынесенных Государственными инспекциями труда в связи с нарушением положений ст.282 ТК РФ, суды встают на сторону медицинской организации (Решение Октябрьского районного суда города Мурманска от 6 августа 2015 года № 12-539, апелляционное определение Иркутского областного суда от 13 января 2015 года по делу № 33-90/15,

Определение Верховного суда республики Коми от 27 февраля 2012 года № 33-883/2012 и пр.).

Наличие различных правовых позиций по данному вопросу свидетельствует об использовании в нормативных правовых актов формулировок, позволяющих неоднозначно их трактовать.

В целях обеспечения единообразного применения указанных норм просим рассмотреть вопрос о внесении изменений в ТК РФ, предусмотрев специальное регулирование особенностей работы по совместительству медицинских работников (например, в ст.350 ТК РФ).

Председатель Комитета



С.В.Вылегжанин