

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 21.11.2017 № 82
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 21 " ноября 2017 г.

23.11.2017

№ 6291-1/17-02-0

112. О проекте федерального закона № 291466-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" - вносят депутаты Государственной Думы Я.Е.Нилов, И.В.Лебедев, Н.В.Коломейцев, М.В.Тарасенко, В.В.Кабанова, М.Б.Терентьев, Д.В.Бессарабов, С.В.Бессараб, С.А.Вострецов, А.К.Исаев, В.И.Мельник, О.И.Павлова, Т.В.Сапрыкина, О.В.Шеин, Н.Д.Ковалев, З.Д.Геккиев, В.В.Иванов, А.Г.Кобилев

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 25 декабря 2017 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2018 года (февраль).

Председатель Государственной
Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

**ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

No

В.В.ВОЛОДИНУ

1. Текст законопроекта на 3 л. в 1 экз.;
2. Пояснительная записка на 9 л. в 1 экз.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
4. Перечень актов на 1 л. в 1 экз.;
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе – диск

Депутаты ГД ФС РФ


Востренков

D. Hoff

Specimen

Куданова

Received
 of the
 Treasurer
 the sum of
 \$100.00
 for
 the year
 1906

Life's

Handwritten signature: *Alfred*

А.В. Бугаев

7-2-76

Участв
в

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

31 октября 2017 г.

№ 57

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ



Уважаемый Вячеслав Викторович!

Государственная Дума ФС РФ
Дата 31.10.2017
№300857-7; 1.1

В соответствии со статьей 104 Регламента Государственной Думы прошу включить меня в состав авторов проекта федерального закона № 291466-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", внесенный депутатами Государственной Думы.

Согласовано:

И.Е. Нилов,

И.В. Лебедев,

Н.В. Коломейцев,

М.В. Тарасенко,

В.В. Кабанова,

М.Б. Терентьев,

Д.В. Бессарабов,

С.В. Бессараб

С.А. Вострецов,

А.К. Исаев,

В.И. Мельник,

О.И. Павлова,

Т.В. Сапрыкина,

О.В. Шеин,

Н.Д. Ковалев,

З.Д. Гекклер

Член Комитета ГД
по контролю и Регламенту

Исп.: Е.В. Горлова
8(965)104-84-48

А.Г. Кобилев

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

27 10 2017 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В.Володину

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Регламента Государственной Думы ФС РФ прошу включить меня в состав авторов законопроекта № 291466-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 5 трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», внесенного депутатами Государственной Думы.

Согласие авторов:

Я.Е.Нилова,
Н.В.Коломейцева,
В.В.Кабановой,
Д.В.Бессарабова,
С.А.Вострещева,
В.И.Мельника,
Т.В.Сапрыкина,
Н.Д.Коваленко

И.В.Лебедева,
М.В.Тарасенко,
М.Б.Терентьева,
С.В.Бессараб,
А.К.Исаева,
О.И.Павловой,
О.В.Шелкина,
З.Д.Геккиева



110455 485203
Государственная Дума ФС РФ
Дата 27.10.2017
№298784-7; 1.1

Депутат Государственной Думы ФС РФ,
первый заместитель председателя
Комитета Государственной Думы
по контролю и Регламенту

Астахова А.И. 8-495-692-46-36

С уважением,

В.В.Иванов

Проект
Вносится депутатами
Государственной Думы
Я.Е.Ниловым, И.В.Лебедевым,
Н.В.Коломейцевым, М.В.Тарасенко,
В.В.Кабановой, М.Б.Терентьевым,
Д.В.Бессарабовым, С.В.Бессараб,
С.А.Вострецовым, А.К.Исаевым,
В.И.Мельником, О.И.Павловой,
Т.В.Сапрыкиной, О.В.Шеиным,
Н.Д.Ковалевым, З.Д.Геккиевым, В.В.Ивановым,
А.Г.Кобзевым

№ 291466-7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений
в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части
уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации»**

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 17, ст. 1930; 2013, № 23, ст. 2866, № 52, ст. 6986; 2015, № 1, ст. 10, 72; 2016, № 1, ст. 11) следующие изменения:

- 1) в части четвертой статьи 20 второе предложение исключить;
- 2) дополнить статьей 313¹ следующего содержания:

«Статья 313¹ Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях у резидентов территории опережающего социально-экономического развития

Соглашениями, коллективными договорами может быть предусмотрено, что государственные гарантии и компенсации лицам, работающим у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренные законодательством Российской Федерации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, могут быть заменены денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены указанными соглашениями и коллективными договорами.

Оплата труда лиц, работающих у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не может быть ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором создана соответствующая территория опережающего социально-экономического развития.»;

3) статью 351² признать утратившей силу;

4) статью 351³ признать утратившей силу;

5) статью 351⁴ признать утратившей силу;

6) статью 351⁵ признать утратившей силу.

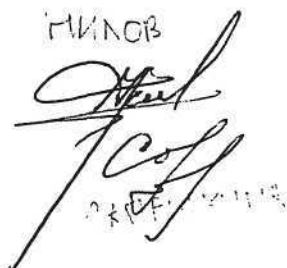
Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении 90 дней после дня его официального опубликования, за исключением пункта 3 статьи 1 настоящего Федерального закона.

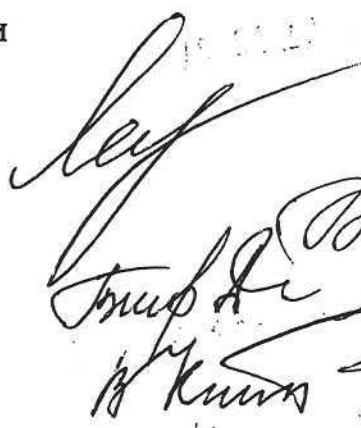
2. Пункт 3 статьи 1 настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 января 2019 года.

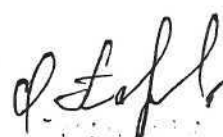
Президент
Российской Федерации

МИНОВ

















ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 30 июля 2017 года № 255-ФЗ «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» актуальным является исключение из текста Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) или корректировка норм, появление которых было обусловлено, в том числе, отсутствием в прошедшем установленных указанным Федеральным законом правил внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации. Одновременно представляется целесообразным признать утратившими силу отдельные положения ТК РФ, которые по тем или иным причинам имеют временный характер. В первом случае речь идет о статьях 351³ – 351⁵ ТК РФ, а во втором – о статье 351² и части четвертой статьи 20 ТК РФ.

1. Статья 351⁵ внесена в ТК РФ Федеральным законом от 31 декабря 2014 года № 519-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» при подготовке его к рассмотрению во втором чтении. Первоначальный текст соответствующего законопроекта содержал лишь предложение дополнить статью 313 ТК РФ отсылочной нормой о том, что государственные гарантии и компенсации лицам, работающим у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определяются в соответствии с Федеральным законом «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации».

Федеральный закон от 31 декабря 2014 года № 519-ФЗ готовился к принятию практически одновременно с подготовкой к принятию Федерального закона от 1 декабря 2014 года № 409-ФЗ «О внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» изменений, связанных с особенностями регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства» (данном Федеральным законом, в частности, в ТК РФ внесена новая Глава 50¹ «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства»), но ответственными комитетами по этим законопроектам были разные комитеты Государственной Думы, что могло послужить причиной того, что их тексты в части внесения изменений в ТК РФ не были согласованы.

В результате в ТК РФ была внесена новая статья 351⁵, части первая и вторая которой посвящены установлению особенностей привлечения иностранной рабочей силы работодателями – резидентами территорий опережающего социально-экономического развития. В то время как в соответствии с новой Главой 50¹ ТК РФ эти вопросы должны регулироваться законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

Напротив, уже в период весенней сессии Государственной Думы 2015 года при подготовке к принятию Федерального закона от 13 июля 2015 года № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О свободном порте Владивосток» предлагавшиеся изначально поправки в ТК РФ в виде новой статьи 351⁶ об особенностях привлечения иностранной рабочей силы работодателями – резидентами свободного порта Владивосток были, по предложению Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, перенесены в Федеральный закон

«О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в виде новой статьи 13⁶.

Таким образом, в настоящее время в законодательстве Российской Федерации присутствуют две нормы аналогичного содержания: 1) об особенностях привлечения иностранной рабочей силы работодателями – резидентами территорий опережающего социально-экономического развития и 2) об особенностях привлечения иностранной рабочей силы работодателями – резидентами свободного порта Владивосток. При этом первые включены в ТК РФ (части первая и вторая статьи 351⁵), а вторые – в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (статья 13⁶).

В связи с изложенным предлагается:

- а) статью 351⁵ ТК РФ признать утратившей силу;
- б) положения частей первой и второй указанной статьи перенести в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в виде новой статьи 13⁷;
- в) положения частей третьей и четвертой указанной статьи, предусматривающие особенности предоставления государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также особенности оплаты их труда, перенести в Главу 50 ТК РФ «Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях» в виде новой статьи 313¹.

2. ТК РФ был дополнен статьей 351⁴ Федеральным законом от 29 декабря 2014 года № 457-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Указанная статья предусматривает, что наряду с основаниями, предусмотренными ТК РФ,

дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником нотариуса могут быть установлены законодательством о нотариате.

Тем же Федеральным законом от 29 декабря 2014 года № 457-ФЗ Основы законодательства Российской Федерации о нотариате дополнены статьей 19¹ «Помощник нотариуса». Часть седьмая данной статьи выделяет, помимо оснований, предусмотренных трудовым законодательством, еще два основания прекращения трудового договора с помощником нотариуса:

по основаниям прекращения полномочий нотариуса в соответствии с Основами;

по решению суда о лишении помощника нотариуса права нотариальной деятельности по основаниям и в порядке, которые установлены частью пятой статьи 12 Основ.

При этом изначально соответствующий законопроект имел наименование «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и не предусматривал каких-либо поправок не только к ТК РФ, но и к законодательным актам в части регулирования нотариальной деятельности. И только при подготовке к рассмотрению Государственной Думой во втором чтении он был дополнен изменениями в Основы законодательства Российской Федерации о нотариате и дополнением ТК РФ.

Вопрос о необходимости и обоснованности внесения таких дополнений в ТК РФ и в законодательство о нотариате не обсуждался должным образом, в частности, не рассматривался в профильном комитете Государственной Думы, ответственном за подготовку законопроектов в сфере регулирования трудовых отношений, в связи с чем не получил объективной и всесторонней правовой оценки.

Год спустя, в декабре 2015 года, видимо, в таком же порядке, статья 351⁴ ТК РФ была дополнена указанием на возможность установления

законодательством о нотариате дополнительных оснований расторжения трудовых договоров с работниками нотариуса (Федеральный закон от 29 декабря 2015 года № 391-ФЗ).

В то же время, содержащиеся в ТК РФ перечни общих оснований прекращения трудового договора (статья 77) и случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя (часть первая статьи 81) не являются исчерпывающими и уже допускают установление соответствующих оснований (случаев) другими федеральными законами.

Кроме того, никаких дополнительных оснований для расторжения трудовых договоров с другими, помимо помощника нотариуса, работниками нотариуса законодательство о нотариате не содержит.

Таким образом, включение в ТК РФ специальной статьи 351⁴, содержащей утверждение о том, что дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником, работником нотариуса могут быть установлены законодательством о нотариате, является излишним. Помимо этого данная норма сформулирована некорректно, поскольку противопоставляет помощников нотариуса и работников нотариуса, в то время как все лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем, являются его работниками (статья 20 ТК РФ).

В связи с изложенным, предлагается статью 351⁴ ТК РФ признать утратившей силу.

Одновременно предлагается из части седьмой статьи 19¹ Основ законодательства Российской Федерации о нотариате исключить упоминание о прекращении полномочий нотариуса как самостоятельном основании расторжения трудового договора с помощником нотариуса, поскольку абзац второй части пятой статьи 20 ТК РФ приравнивает частных нотариусов, нанимающих работников в целях осуществления нотариальной деятельности, к работодателям – индивидуальным предпринимателям. Следовательно, при прекращении полномочий нотариуса, занимающегося частной практикой,

трудовые договоры с его работниками, включая помощников нотариуса, должны расторгаться по основанию, установленному пунктом 1 части первой статьи 81 ТК РФ (ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем).

3. В декабре 2013 года Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» ТК РФ был дополнен новой статьей 351³ «Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда». В первоначальном тексте соответствующего законопроекта данная статья отсутствовала и была внесена в него при подготовке к рассмотрению во втором чтении.

Статья 351³ ТК РФ содержит две нормы.

Первая норма дает определение эксперта в сфере проведения специальной оценки условий труда и устанавливает, что это – работник, прошедший аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющий сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда. Эта норма практически дословно воспроизведена в части 1 статьи 20 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Вторая норма имеет отсылочный характер и говорит о том, что порядок аттестации и особенности регулирования труда указанной категории работников устанавливаются законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии со статьей 252 ТК РФ особенности регулирования труда, в общем случае, могут устанавливаться трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. И только в одном случае особенности регулирования

труда тех или иных категорий работников или случаи и порядок их применения должны устанавливаться непосредственно в ТК РФ: если эти особенности влекут за собой снижение уровня гарантий работникам, ограничение их прав, повышение их дисциплинарной и (или) материальной ответственности.

Ни Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», ни другие федеральные законы не устанавливают каких-либо особенностей регулирования труда экспертов в сфере проведения специальной оценки условий труда и тем более особенностей, снижающих им уровень гарантий, ограничивающих их права, повышающих их дисциплинарную и (или) материальную ответственность.

Установление требований по обязательному прохождению экспертами аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и по обязательному наличию у эксперта сертификата нельзя считать такими особенностями, поскольку речь в данном случае идет лишь о документе, подтверждающем квалификацию работника (части первая и вторая статьи 65 ТК РФ), и о способе его получения.

Таким образом, нормы статьи 351³ ТК РФ являются излишними. В связи с этим предлагается статью 351³ ТК РФ признать утратившей силу.

4. Одновременно предлагается признать утратившими силу отдельные положения ТК РФ, которые по тем или иным причинам имеют временный характер.

Во-первых, это статья 351² ТК РФ об особенностях регулирования труда лиц, трудовая деятельность которых связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года.

В соответствии с п. 4 статьи 58 Федерального закона от 7 июня 2013 года № 108-ФЗ «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA

2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» положения статьи 351² Трудового кодекса Российской Федерации применяются по 31 декабря 2018 года включительно.

В связи с этим предлагается статью 351² ТК РФ признать утратившей силу с 1 января 2019 года.

Во-вторых, причинами временного характера было обусловлено включение в часть четвертую статьи 20 ТК РФ положения о том, что в случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

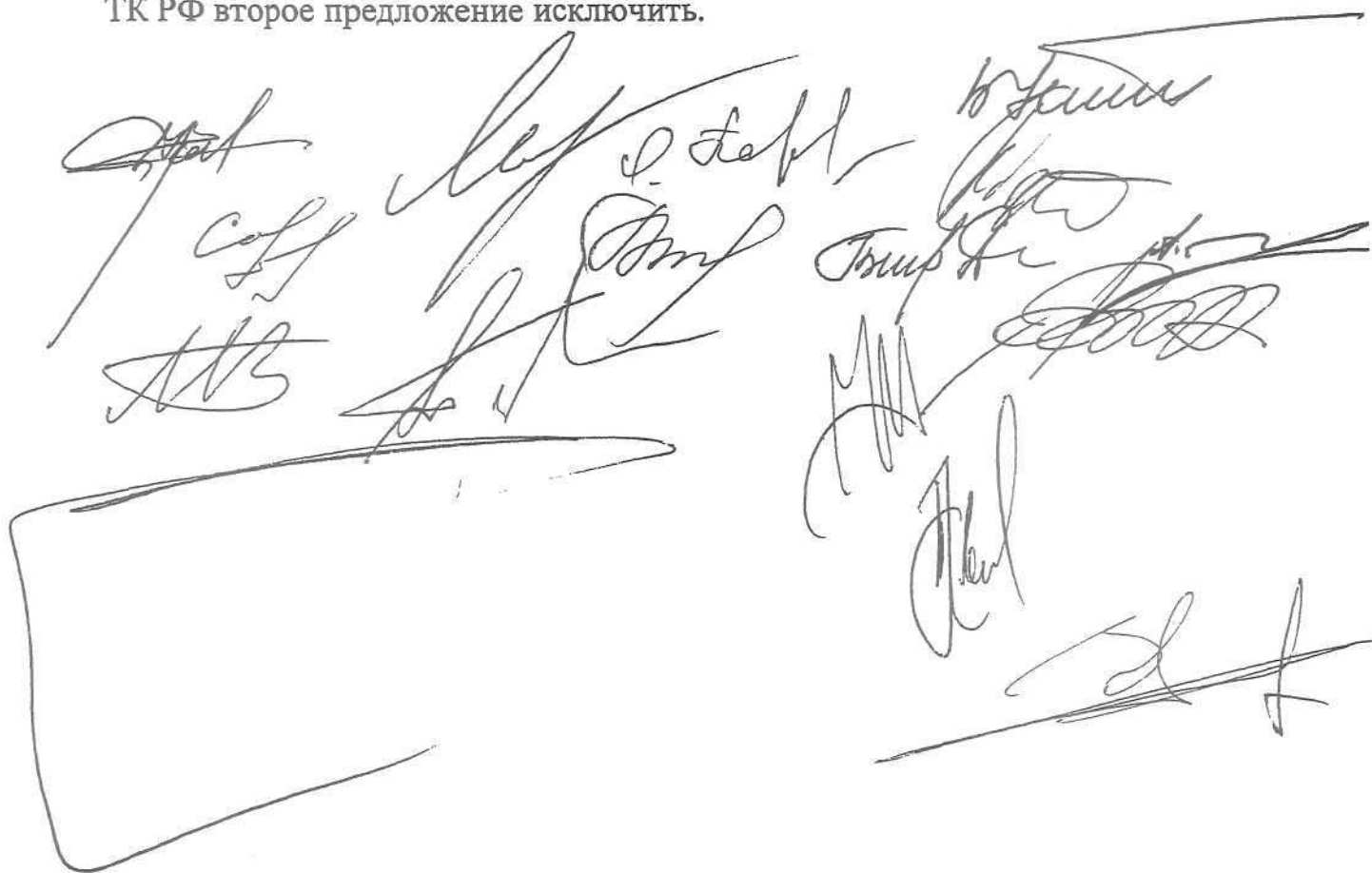
Это было связано с тем, что действовавшим в конце 1990-х – начале 2000-х годов гражданским законодательством не был решен вопрос о статусе ряда субъектов, которые, с одной стороны, не признавались юридическими лицами, а с другой стороны, традиционно имели право нанимать работников.

В результате проведенной в последние годы реформы гражданского законодательства перечень субъектов, имеющих статус юридических лиц, значительно расширился и, что наиболее важно, перечень возможных организационно-правовых форм юридических лиц стал закрытым и установлен непосредственно в статье 50 Гражданского кодекса Российской Федерации.

В частности, перечень некоммерческих организаций охватывает все существующие сегодня виды некоммерческих организаций, а именно: потребительские кооперативы (в том числе жилищные, жилищно-строительные, дачные, дачно-строительные и гаражные кооперативы, садоводческие, садово-огородные и дачные потребительские кооперативы, общества взаимного страхования и т.п.); общественные организации (в том числе политические партии, профсоюзные организации, общественные

движения и т.п.); ассоциации и союзы граждан и (или) юридических лиц (в том числе некоммерческие партнерства, саморегулируемые организации, объединения профсоюзов, кооперативов, торгово-промышленные палаты, нотариальные и адвокатские палаты и т.п.); общественные, благотворительные и иные фонды; государственные (в том числе государственные академии наук), муниципальные и частные учреждения; религиозные организации; товарищества собственников недвижимости, в том числе товарищества собственников жилья; казачьи общества, внесенные в государственный реестр казачьих обществ в Российской Федерации; общины коренных малочисленных народов Российской Федерации; автономные некоммерческие организации; публично-правовые компании.

В связи с изложенным, предлагается в части четвертой статьи 20 ТК РФ второе предложение исключить.

The bottom half of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'А.В.' or similar. To its right, there are several other signatures, some of which are more legible, including one that looks like 'С.А.' and another that looks like 'В.А.'. There are also many smaller, less distinct signatures and initials scattered across the bottom right area. A large, empty rectangular box is drawn on the left side, below the first signature.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона
«О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской
Федерации в части уточнения порядка внесения изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие и реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не повлечет за собой изменения финансовых обязательств государства и не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

Handwritten signatures and initials:
Top row: *Left*, *Amf*, *В Кабате*
Middle row: *coll*, *Stomach*, *Bo*
Bottom row: *BO*, *Paul*, *af*

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не повлечет за собой признание утратившими силу, приостановление, изменение и дополнение актов федерального законодательства.

